

I. ZACHÁZENÍ S ODSOUZENÝMI A OBVINĚNÝMI, ZDRAVOTNICKÁ PÉČE

A. Výsledky práce a hlavní problémy oddělení výkonu trestu a vazby

a) tvorba a realizace programů zacházení

V roce 2007 jsme zaměřili pozornost na zkvalitnění stanovování cílů programu zacházení tak, aby lépe odrážely potřeby odsouzených zjištěné diagnostickými metodami v průběhu pobytu na nástupním oddělení i během dalšího pobytu ve VTOS. Konkretizace cílů přispěla k propracovanějšímu vyhodnocování programů zacházení, odsouzené tak dostávají srozumitelnou a pro sebe využitelnou zpětnou vazbu o úspěšném či neúspěšném plnění PZ. Větší důraz než dříve byl kladen na četnost a způsob udržování vnějších vztahů, vychovatelé se snaží o objektivní posouzení hloubky těchto vztahů. Také úroveň hodnocení zpracovávaných pro orgány činné v trestním řízení měla vzrůstající úroveň, která se projevila zejména v popisu změny či rigidity postoje odsouzené ke spáchané trestné činnosti, ve snaze postihnout rizikové faktory a pravděpodobnost opakování vzorců trestného chování.

Nabídka aktivit, jejich rozmanitost a četnost je stabilizovaná a odpovídá zájmům odsouzených. Přesto se jí podařilo v letošním roce ještě rozšířit a zkvalitnit. A to zejména v oblasti speciálních aktivit, když byly nově zavedeny či obnoveny : abreakčně – relaxační terapie, pohybová terapie, terapeutická skupina toxik. Personální změnou na funkci vychovatele-terapeuta se také podařilo dosáhnout kvalitativního zlepšení v činnosti již fungující aktivity arteterapie.

I v tomto roce probíhaly dva speciální programy zacílené na vytypované skupiny odsouzených. Jedenkrát proběhl „Střednědobý kurz a doprovod osob končících výkon trestu směřující k úspěšnému vstupu na trh práce“, zaštitěný o.s.CEPAC Morava, kterého se zúčastnilo 15 odsouzených. Program Zastav se, zamysli se a změň se absolvovalo v roce 2007 ve 2 bžích celkem 24 odsouzených. Tento program je zaměřen na osoby opakovaně páchající trestnou činnost a má jim napomoci uvědomit si opakující se vzorce trestného chování, získat dovednosti potřebné k řešení konfliktů a změnit postoje k trestné činnosti. O efektivitě programu svědčí dosavadní výsledky. Trenérky programu jsou s většinou propuštěných v kontaktu a získávají od nich cenné informace ohledně využitelnosti programu v civilním životě. Z 24 absolventek prvních 2 kurzů (podzim 2006 a jaro 2007) bylo prozatím podmíněně propuštěno 15 odsouzených, VTOS celkově ukončilo 21 odsouzených. Pouze 1 je znovu ve VTOS pro novou trestnou činnost. Všechny propuštěné pracují, některé však pouze brigádně. Jedna odsouzená vypomáhá v dětském centru jako laická terapeutka.

Výsledky práce v aktivitách programu zacházení se snažíme prezentovat i občanům města Světlá nad Sázavou a okolí. Hudební kroužek vystupoval v Domě pro seniory, dramatický kroužek sehrál pohádku pro děti v rámci komponovaného programu ke Světovému dni knihy. Odsouzené vyráběly dobové kostýmy a dárky na oslavy 800 let založení města Světlá nad Sázavou, pro den oslav připravily a organizovaly pod dohledem odborných zaměstnanců soutěže pro děti. Drobné dárky pro různé příležitosti, např. běh Terryho Foxe, pasování dětí na čtenáře knihovny, putování za pokladem apod., jsou ze strany představitelů města vždy kladně hodnoceny. Úklidy městem spravovaných pozemků a prostor probíhaly celoročně dvakrát týdně, opakovaně odsouzené vypomáhaly i ve Stanici ochrany přírody Pavlov a to formou bezplatné výpomoci.

Skladba aktivit programu zacházení ve Věznici Světlá nad Sázavou:

Pracovní aktivity

Pravidelně formou pracovní terapie probíhají na bezdrogové zóně v rozsahu 8,5 hodin týdně a v oddělení zvýšené ostrahy v rozsahu 5 hodin týdně, na výstupních odděleních jsou realizovány sebeobslužné činnosti v rozsahu 7,5 hodin týdně.

Vzdělávací aktivity

Kurz vaření, kurz šití, kurz práce na PC, kurz právního minima, zdravý životní styl, kurz sociálních dovedností, kurz komunikačních dovedností a jazykové kroužky - angličtina, němčina, hospodářství a politika ČR, kurz Moderní žena.

Speciálně výchovné

Muzikoterapie, arteterapie, sociálně psychologický trénink, sociálně psychologický výcvik, sociálně právní poradenství, psychoterapeutická skupina, pohybová terapie, dramaterapie, komunity, poradna drogové prevence, abreakčně relaxační terapie, pohybová terapie.

Zájmové aktivity

Divadelní kroužek, cvičení na míčích, zdravotní cvičení, kondiční cvičení, posilování, sportovní aktivity, sportovní hry, stolní tenis, výtvarný kroužek, kroužek výtvarných technik, keramika, aranžování, ruční práce, vyšívání, hudební kroužek, hudební relaxace, akvaristický kroužek, zeměpisný kroužek, literární kroužek, přírodovědný kroužek, poznávání přírody a zpívání s kytarou pro děti.

b) vzdělávání odsouzených

Činnost oddělení ŠVS v současné době zajišťují čtyři stálí zaměstnanci (tři učitelé a jeden učitel odborného výcviku) a tři externisté. V rámci vnitřní režie zde pracují také dvě odsouzené (knihovnice a školnice). Oddělení ŠVS zajišťuje všeobecně vzdělávací a odborné kurzy pro odsouzené.

Celoroční kurzy jsou: kurz základní školy, základy gramotnosti a kurz tvůrčího psaní (časopis)

V pololetních turnusech (5měsíců) jsou prováděny: kurz praktické rodinné školy, záuční kurz výroby konfekce, kurzy základy kuchařských prací a základy práce s PC (pro pokročilé).

Tříměsíční: kurz základy práce s PC (pro začátečníky).

Výběr do všech kurzů probíhá ve spolupráci s oddělením výkonu trestu, především jeho specialisty a vychovateli. Uchazečky vyplní přihlášku ke studiu a je zahájeno přijímací řízení. Jsou posuzovány kritéria např.: délka trestu (jeho ukončení po absolvování kurzu), dosavadní vzdělání (jeho zvýšení v kurzu), apod. ale také přístup k plnění programu zacházení (vyjádření vychovatele) ale i věk uchazečky. Až na výjimky jsou u všech kurzů vykonávány přijímací zkoušky. Každá z uchazeček obdrží rozhodnutí o přijetí či nepřijetí ke studiu.

Každý z kurzů je zakončen teoretickými a praktickými zkouškami, po jejichž úspěšném vykonání je odsouzeným předáno osvědčení o absolvování.

Školské vzdělávací středisko spolupracuje se dvěma Středními odbornými školami (obě z Humpolce) a podílí se na zajištění - tříletého maturitního studia v oboru Podnikání

a učební obor – obchodník. Pro nízký počet studujících odsouzených bylo maturitní studium přerušeno (snížení počtu bylo způsobeno ukončením trestu a neúspěšností v předmětových zkouškách). Dále ŠVS zajišťovalo studium vysoké školy v oboru cestovní ruch, které bylo úspěšně ukončeno.

S agenturou CEPAC se uskutečnil kurz rozvoje lidských zdrojů, který má napomoci absolventkám lépe se zapojit do řádného života po propuštění z výkonu trestu.

V roce 2007 studovalo jednotlivých kurzech ve ŠVS celkem:

Název kurzu	počet v kurzu
Základní škola	42
Praktická rodinná škola	48
Záuční kurz výroby konfekce	30
Základy práce s PC	54
Příprava pokrmů	48
Základy gramotnosti	6
Kurz tvůrčího psaní	3
Maturitní studium - podnikání	6
Učební obor - obchodník	2
Vysoká škola - cestovní ruch	1
Cepac - kurz rozvoje lidských zdrojů	15
Celkem v průběhu roku	255

c) činnost specialistů

Činnost na úseku OVTaV zajišťovaly v roce 2007 4 pedagogové, 2 psychologové, 3 sociální pracovníce, 2 vychovatelé terapeuti, 2 pedagogové volného času a 17 vychovatelů. Zaměstnanci pracují v týmech, které jsou vcelku stabilní, k větším změnám došlo pouze k 1. 9. 2007. Vzhledem k vzrůstajícímu počtu odsouzených na standardních odděleních, dosavadním zkušenostem z fungování SpO matek nezletilých dětí a při optimalizaci pracovní doby vychovatelky na SpO byl jedním vychovatelem posílen standardní výkon trestu. Při této příležitosti došlo i k přesunům několika dalších vychovatelů a přerozdělení práce mezi speciálními pedagogy, jejichž snahou bylo vnést novou motivaci do práce zaměstnanců. Pravidelně do věznice docházeli 3 externisté, kteří vedli hudební, dramatický a výtvarný kroužek.

Zaměstnanci mají snahu profesionálně se dále rozvíjet, o čemž svědčí zájem o vzdělávání a účast na odborně metodických seminářích. Vysokou školu v roce 2007 ukončili 4 zaměstnanci, 7 jich VŠ studuje, doplňující pedagogické studium absolvoval 1 vychovatel, na Katedře sociálních studií a speciální pedagogiky Technické univerzity Liberec se 4 zaměstnanci v kurzu sociální práce pro pracovníky ve vězeňství a policisty připravují na přijímací zkoušky na VŠ.

Odborní zaměstnanci i v roce 2007 pokračovali v besedách na základních školách ve Světlé nad Sázavou na témata „Mládež, kriminalita, drogy“ a „Partnerské vztahy“. Ve věznici se uskutečnilo několik exkurzí středních i vysokých škol, odborní zaměstnanci podávali dle zájmu a potřeb pedagogického personálu fundovaný výklad z oblasti VTOS. Taktéž byli nápomocni při realizaci dotazníkových šetření pro potřeby bakalářských či magisterských prací.

Nové zkušenosti zaměstnanci OVTaV získávali i na služebních cestách a při návštěvách kolegů z jiných věznic, případně z příbuzných oborů. Výměnné návštěvy byly realizovány s Věznicí Opava a Věznicí Praha Ruzyně, uskutečnila se návštěva Věznice Všehrda a Praha Pankrác.

Vzhledem k vzrůstajícímu počtu zjištěných případů násilí byla odbornými zaměstnanci zpracována analýza nárůstu násilí mezi odsouzenými, ze které vyplynuly i možné návrhy na zlepšení situace v této oblasti, které by měly být na OVT realizovány v roce 2008.

V uplynulém roce se kvalitativně i kvantitativně zlepšila spolupráce s nevládními neziskovými organizacemi (viz tabulka). Vedle již osvědčené spolupráce se sdruženími LAXUS, SANANIM a v oblasti mentoringu s o. s. Šance se věznice nově zapojila do projektu Českého helsinského výboru s názvem Děti odsouzených rodičů. Tento projekt byl uveden ve věznici začátkem podzimu 2007 a zaměřuje se na ošetření potřeb dětí, které se v důsledku uvěznění rodiče dostaly do institucionalizované péče státu nebo jiných osob a jejich vzájemný kontakt je omezen nebo přerušen. Prozatím proběhlo vedle besed i prvních 10 individuálních konzultací vytypovaných odsouzených žen. Šest zaměstnanců věznice (dozorců a strážných) prošlo v rámci tohoto projektu první fází kurzu praktické komunikace.

Název a právní forma	Poskytované služby	Četnost kontaktů	Počet zúčastněných	Výsledek
LAXUS o. s.	poradenství	(1xměsíčně)	44 ods.	úspěšná post.péče
Občanská poradna Beroun	poradenství	2x návštěva ve věznici	3 ods.	ind.konzultace - postp. péče
ŠALAMOUN spolek na podporu nezávislé justice ČR	poradenství	3 x	2 ods.	účinná pomoc v oblasti práv.služeb
SANANIM o. s.	poradenství	3x návštěvy ind.písemný kontakt	15 ods.	penitenc. a postp. péče v drogové oblasti(vč.přednášek)
Český helsinský výbor	Projekt Děti ods. rodičů	4x návštěvy	20 na přednáškách, 10 individuální konzultace	2 přednášky 2x konzultace příprava na asistované návštěvy
ESTER – o. s.	poradenství	3x návštěva, ind. písemný kontakt	1 ods.	písemný kontakt i návštěvy
CEPAC Morava o. s.	pilotní projekt	3měs.program	15 ods.	podpora při získávání zaměstnání
Šance o. s.	poradenství	2x přednáška individuální písemný kontakt s ods.	8 ods.	přednášky, zajištění chráněného bydlení a zaměstnání
Dům na půl cesty Pestalozzi Havlíčkův Brod	Chráněné bydlení	od listopadu 2007	2	prozatím formální spolupráce, příprava na přijetí ods. po propuštění
Mamma help	poradenství	od října 2007	50	Přednáška, projekt „Růžová výšivka“

Činnost sociálních pracovníků za rok 2007:

- prostřednictvím koordinátorů pro osoby společensky nepřizpůsobivé a sociálních pracovníků provedeno 90 šetření v rodinách vězňených osob
- ve 30-ti případech byla poskytnuta pomoc při hledání zaměstnání a ubytování
- v rámci zajišťování platných dokladů (Sb. z. 349/99, § 13 odst. 1) bylo vyřízeno celkem 147 nových OP, ve fázi rozpracovanosti je dalších 26 OP, 48 odsouzeným byla ověřena plná moc matrikářkou MěÚ Světlá nad Sázavou
- spolupráce s PMS byla navázána ve 26ti případech. Z nich bylo ukončeno 18 případů (12x byla spolupráce ukončena ze strany odsouzené, 1x byla žádost o PP zamítnuta soudem, 2x byl při PP vysloven dohled, 3x bylo PP bez dohledu)
- v rámci kontinuální sociální práce naši věznici navštívilo 43 koordinátorů pro osoby společensky nepřizpůsobivé a 71 sociálních pracovníků, které prováděly kontrolu péče o nezletilé děti na specializovaném oddělení pro matky s dětmi a navštívily odsouzené, u jejichž dětí je nařízena ústavní výchova. Nárůst návštěv (o 24 více oproti r. 2006) sociálních pracovníků oproti loňskému roku je dán novým zákonem, kdy jsou sociální pracovníci povinni navštěvovat 1x za tři měsíce odsouzené, které mají děti v DD)
- bylo provedeno 621 vstupních pohovorů, včetně vypracování soc. posouzení, 404 výstupních pohovorů před ukončením VT - 115 odsouzeným byla poskytnuta finanční výpomoc na cestu domů (vyhl. č. 10/2000 MS ČR) ve výši 37.700,-- Kč.

Psycholožky věznice participovaly na těchto výzkumech:

- Markéta Lukáčová, Univerzita Palackého, Olomouc, katedra pedagogiky a sociální práce – Analýza současného stavu a potřeb klientů drogových služeb poskytovaných ve vybraných věznicích občanským sdružením Laxus Hradec Králové
- Psychologický ústav AV ČR, PhDr. Veronika A. Polišenská, PhD., MSc. – Zkušenost pachatelů trestných činů a její vliv na chování a prevenci

Speciální pedagogové vedle běžné náplně práce vykonávají:

- funkci koordinátora pro cizince
- vedoucí poradny drogové prevence
- kontaktní osobu pro VIS
- tlumočnické práce
- podílejí se na organizaci průběhu různých návštěv ve věznici
- trenéra ZZZ
- příprava komisí a kontrola údajů ve VIS v souvislosti s udělováním volného pohybu, opuštění věznice či přerušování trestu.

d) činnost oddělení

Nástupní oddělení

Kapacita tohoto oddělení je v současnosti 42 lůžek pro odsouzené zařazené do věznice s ostrahou a dozorem. Odsouzené ženy zařazené do výkonu trestu do věznice se zvýšenou ostrahou, dohledu a výkonu trestního opatření pro mladistvé jsou ubytovávány přímo na oddělení pro ně určené. Celkově za rok 2007 prošlo nástupním oddělením 580 odsouzených, což proti roku 2006 představuje nárůst o 9,2%. Přímo z nástupního oddělení byly propuštěny tři odsouzené, kterým skončil výkon trestu. Devíti odsouzeným byl přerušován výkon trestu z důvodu těhotenství, pět odsouzených bylo přemístěno do Věznice Opava na specializované

oddělení pro resocializaci závislostí z důvodu nařízené ústavní léčby. Jedenáct odsouzených bylo zařazeno na SpO pro matky nezletilých dětí, osm na oddělení bezdrogové zóny. Celkem jednadvacet odsouzených bylo zařazených do kategorie trvale pracovně nezařaditelných a zbytek do kategorie nezaměstnaných žen.

Počty odsouzených v nástupním oddělení v průběhu r. 2007		
dohled	1	0,17 %
dozor	429	73,97 %
ostraha	146	25,17 %
zvýšená ostraha	2	0,34 %
mladistvé	2	0,34 %

Oddělení pro odsouzené zařazené do zvýšené ostrahy

Od roku 2006 je věznice rozšířena o oddělení zvýšené ostrahy. V lednu 2007 bylo na tomto oddělení jedenáct odsouzených. V průběhu roku 2007 byly na vlastní žádost z Věznice Opava přemístěny dvě odsouzené. Celkem čtyři odsouzené byly přeřazeny do výkonu trestu s mírnějším režimem. Jedna odsouzená byla přemístěna na specializované oddělení pro poruchy chování do Věznice Opava. V současné době je na tomto oddělení osm odsouzených, z toho šest pracovně zařazených na vnitřním pracovišti firmy Pleas.

Činnost oddělení personálně zajišťovali: 1 vychovatel na plný úvazek, speciální pedagog, psycholog, sociální pracovníce, 2 pedagogové volného času, externí pracovníce na zájmové aktivity a další vychovatelé. Odsouzené se v rámci povinného programu zacházení účastnily ergoterapie, psychoterapie, sportovních aktivit, hudebního kroužku, kurzu vaření a sociálně-právního poradenství. Vytvořené programy zacházení pro odsouzené zařazené na oddělení zvýšené ostrahy se v praxi ukázaly jako funkční a přínosné jak pro dynamiku skupiny odsouzených na tomto oddělení, tak i pro individuální rozvoj odsouzených.

Výstupní oddělení

Během roku 2007 došlo na výstupním oddělení k několika významným změnám oproti roku 2006. První z nich pramenila ze stále se zvyšujícího počtu odsouzených v naší věznici a nutnosti zvyšovat kapacitu jednotlivých oddělení. Došlo tedy k navýšení o 5 lůžek na každém patře výstupního oddělení. Celková kapacita vzrostla ze 40 na 50 lůžek. V návaznosti na to se zvýšil i počet odsouzených, které prošly výstupním oddělením. Na výstupní oddělení určené pro odsouzené zařazené k výkonu trestu do věznice s dozorem bylo v roce 2007 umístěno 58 odsouzených a pro odsouzené v typu ostraha 53 žen.

Další podstatná změna života na výstupním oddělení souvisela s vydáním nového metodického listu (ML č. 23). Program zacházení tak doznal změn a byl od září 2007 koncipován právě podle tohoto dokumentu. Začaly se realizovat nové aktivity programu zacházení a celkový počet hodin řízených aktivit specifických pro výstupní oddělení vzrostl z 11 na 21 hodin povinných aktivit. Odsouzené si kromě níže uvedených aktivit v tabulce mohly dále vybírat i aktivity z nabídky pro standardní výkon trestu a navštěvovat je ve svém volném čase.

Program zacházení byl nadále pojímán tak, aby u odsouzených byly podporovány a rozvíjeny takové postoje a dovednosti, které jim pomohou k návratu do společnosti a umožní vést po propuštění z VTOS soběstačný život. Z toho pak vycházela i zásada, dle které byly odsouzené umístěné na výstupní oddělení přednostně zařazovány do zaměstnání, respektive vzdělávacích programů organizovaných ŠVS. Míra zařazení odsouzených do zaměstnání a vzdělávání byla v roce 2007 byla 71%, což je nárůst o 19% oproti roku 2006.

PROGRAM ZACHÁZENÍ NA VÝSTUPNÍM ODDĚLENÍ		
pracovní aktivity	Sebeobslužné činnosti	7,5 h
	Kurz šití	3 h
	Kurz vaření	3 h
vzdělávací aktivity	Zdravý životní styl	1,5 h
	Hospodářství a politika ČR	1,5 h
	Kurz práce na PC	1,5 h
speciálně výchovné aktivity	Skupina terapeutických technik	1,5 h
	Sociálně právní poradenství	1 h
	Komunita	1 h
zájmové aktivity	Sportovní aktivity	1 h
	+ výběr z nabídky aktivit pro standardní VTOS	

Kromě výše jmenovaných aktivit programu zacházení se odsouzené z výstupního oddělení zapojovaly do brigádnických prací pro město Světlá nad Sázavou a Stanici ochrany přírody Pavlov. Zúčastnily se besed se zaměstnanci Probační a mediační služby, úřadu práce, přednášek s koordinátory pro osoby společensky nepřizpůsobivé a duchovními. Během roku bylo také realizováno řada opuštění věznice v souvislosti programem zacházení, během nichž odsouzené navštívily město Světlá nad Sázavou a seznámily se blíže se současnou situací.

Specializované oddělení pro výkon trestu odnětí svobody matek nezletilých dětí

Činnost SpO neprovázely žádné velké změny. Odborná komise zodpovědně posuzuje žádosti odsouzených žen na toto oddělení. Díky zkušené vychovatelce je chod oddělení bezproblémový, nedochází zde ke kázeňským přestupkům. Snahou personálu i samotných odsouzených je, aby s výjimkou pevně daného režimu, atmosféra na oddělení byla k dětem co nej přátelštější. V roce 2007 bylo na oddělení umístěno celkem 23 odsouzených matek a 25 dětí.

V souvislosti s péčí o dítě a v zájmu jeho potřeb bylo v roce 2007 realizováno 12 poznávacích akcí mimo věznici, např. návštěvy dětského divadelního představení, výlety vlakem do přírody, zájezd do ZOO v Jihlavě, běh Terryho Foxe, návštěva světelské poutě apod. Další divadelní představení, zábavná odpoledne a karneval se odehrály v prostorách věznice.

Žádosti podané na SpO	
celkem	37
umístěno	8
zamítnuto	5
zpětvzetí	1
k vyřešení v r.2008	23

Specializovaná oddělení pro trvale pracovní nezařaditelné odsouzené zařazené do dohledu, dozoru, ostrahy a zvýšené ostrahy

V průběhu roku SpO prošlo celkem 88 odsouzených. Na oddělení pracují 2 vychovatelky, funguje zde komunitní systém práce, aktivitou povinnou pro všechny odsouzené v této kategorii je rozvoj sociálních dovedností. Kulturní místnosti byly originálně vyzdobeny mandalami, nově mají odsouzené k dispozici počítač.

Na oddělení pro odsouzené se zdravotním handicapem, jehož kapacita je 12 míst a odsouzené jsou sem umísťovány na základě doporučení lékaře, je realizována donáška stravy.

Trvale pracovní nezařaditelné	
dohled	2
dozor	55
ostraha	31

Krizové oddělení

V současné době má věznice k dispozici 3 pokoje s celkem 8 lůžky a jednu izolační celu, kam jsou umísťovány odsouzené v případě aktuálně zhoršeného psychického stavu či osobní krize v důsledku úmrtí blízké osoby, zamítnutí žádosti o podmíněné propuštění, rodinných problémů, konfliktů mezi odsouzenými na oddělení či z důvodu stabilizace před pevným výstupem, především u mnohaletých trestů odnětí svobody. Návrh na umístění podával ve většině případů psycholog věznice, v některých případech i na základě spolupráce se zdravotním oddělením, především psychiatrem.

V průběhu minulého roku bylo na toto oddělení umístěno 170 žen, délka pobytu se zpravidla pohybovala v rádech několika dní až týdne, ve výjimečných případech 2 - 3 týdny.

Během roku došlo k dovybavení oddělení, průběžně probíhala jeho estetizace za účasti odsouzených, v hojně míře byl celodenně využíván samostatný vycházkový dvůr, což vedlo k návrhu na jeho rozšíření, které bude z finančních i časových důvodů realizováno až počátkem roku 2008. Pobyt na krizovém oddělení pozitivně přispívá ke zklidnění sociálního klimatu i na standardních odděleních i při řešení krizových situací mezi odsouzenými a zájem o umístění narůstá úměrně zvyšujícímu se počtu odsouzených ve věznici a naplněnosti jednotlivých oddělení v důsledku nárůstu počtu odsouzených. Přesto jsme zaznamenali a prošetřili celkově 19 případů vzájemného násilí mezi odsouzenými, což je oproti minulosti významný nárůst.

e) drogová problematika

Sledováním drogové problematiky ve věznici jsou pověřeni členové drogové poradny, která byla v roce 2007 rozšířena o jednoho člena, pracuje tedy ve složení – speciální pedagog, psycholog, sociální pracovníce, vychovatel terapeut a vrchní zdravotní sestra. Členové poradny se setkávají pravidelně vždy první úterý v měsíci. Speciální pedagožka a psycholožka ukončily sebezkušenostní psychoterapeutický výcvik. Speciální pedagožka zahájila kurz Výcvik personálu poraden drogové prevence.

Oblasti činnosti drogové poradny:

- individuální poradenství zaměřené zejména na otázky postpenitenciární péče
- zprostředkování pobytu v doléčovacích zařízeních, přemísťování odsouzených na SpO pro resocializaci závislostí v Opavě

- namátkový monitoring drog v moči – proveden ve 145 případech s negativním výsledkem, cílený monitoring – proveden 18x, z toho 3x pozitivní na amfetamin a metamfetamin
- spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi o. s. Laxus a o. s. Sananim
- pořádání akcí ve věznici i mimo věznici - vycházky do přírody, účast na divadelním představení či koncertu, dobrovolná brigáda ve stanici ochránců přírody
- proškolení zaměstnanců v rámci odborné služební přípravy.

evidence ochranných léčeb

DRUH	ambulantní	ústavní
Protitoxikomanické	6	6 (5 přemístěno na SpO Opava)
Protialkoholní	6	2 (přemístěny na SpO Opava)
Psychiatrické	2	3

Kapacita bezdrogové zóny (15 míst) zůstala nezměněna. Terapeutický program je realizován v rozsahu 24,5 hodin týdně. Činnost oddělení zajišťuje vychovatelka terapeutka, která v roce 2007 absolvovala specializační kurz Terapeut.

Terapeutický program		
Pracovní aktivity	Ergoterapie	8,5 h
	Sebeobslužná činnost	1 h
Vzdělávací aktivity	Kurz vaření	3 h
Speciálně výchovné aktivity	Arteterapie	1 h
	Dramaterapie	1 h
	Muzikoterapie	1 h
	Sociálně právní poradenství	1 h
	Sociálně psychologický výcvik	1 h
	Komunita	5 h
Zájmové aktivity	Sportovní kroužek	1 h
	Literární kroužek	1 h

Spolupráce s o. s. Laxus

V rámci projektu „Drogové služby ve vězeňství“, se nadále rozvíjí spolupráce s občanským sdružením LAXUS. V průběhu roku 2007 bylo realizováno celkem 11 návštěv ve věznici v pravidelných měsíčních intervalech a kontaktováno bylo 44 odsouzených v předvýstupní fázi. Proběhlo 112 konzultací, jejichž nejčastějším tématem byla motivace k abstinenci, příprava na výstup (včetně zprostředkování návazných služeb), prevence relapsu apod. V několika málo případech se jednalo pouze o jednorázovou konzultaci, většinou však šlo o opakované terapeutické či ventilační pohovory. Byla též uskutečněna beseda s odsouzenými, zaměřená na užívání drog a jejich rizik u žen, kterých se zúčastnilo 42 odsouzených žen.

f) problematika specifických skupin vězňů**Mladistvé odsouzené**

Přestože celkový počet odsouzených žen v roce 2007 byl v průměru vyšší než v roce 2006, počet žen zařazených k výkonu trestního opatření odnětí svobody u mladistvých žen byl o tři nižší a celkově zde tedy byly v letošním roce umístěny 4 mladistvé.

Byly ubytované na výstupním oddělení, což vzhledem k jejich nízkému počtu je považováno za nejefektivnější z hlediska naplňování účelu výkonu trestu. Účastní se zde povinně všech 21 hodin obligatorních aktivit programu zacházení, v jejich rámci je sledováno zejména rozvíjení rozumové, emocionální a sociální zralosti mladistvých odsouzených.

Přednostně se u mladistvých odsouzených sleduje cíl zabezpečit jejich pracovní kvalifikaci pro snadnější návrat do občanského života. To znamená, že snahou je tyto odsouzené zařadit do zaměstnání nebo vzdělávacího procesu. Mají si tak osvojit a posílit takové dovednosti, znalosti a kompetence, které jim usnadní vést soběstačný občanský život. Tento cíl zařazení byl realizován u třech odsouzených, z nichž jedna byla zařazena do zaměstnání a dvě do vzdělávacího procesu. Zároveň je třeba dodat, že u všech mladistvých jsou ve zvýšené míře uplatňovány individuální způsoby zacházení.

I přes všechno výše uvedené došlo v této kategorii odsouzených k nejtragičtější události roku 2007 ve věznici, a to k pokusu o sebevraždu mladistvé odsouzené, ke kterému došlo jeden týden před jejím koncem trestu.

Cizinky

Se vzrůstajícím počtem odsouzených v naší věznici roste i počet odsouzených cizinek. Celkem v roce 2007 bylo umístěno do věznice 33 cizinek a v současnosti je jich zde 7. Při jejich ubytování je sledována zejména zásada společného umístění podle státního občanství a jazyka, čímž se předchází prohlubování bariér vyplývajících z postavení cizince na oddělení, jež by mohly vést v některých případech až k nežádoucí izolaci.

Je zajímavé, že rozvrstvení dle státních příslušností je oproti loňsku rozmanitější a odpovídá trendu celosvětové globalizace.

Program zacházení cizinek je obdobný jako u ostatních odsouzených. Přihlíží se však k potřebě adaptace na podmínky výkonu trestu a také je u nich ve větší míře uplatňováno individuální penitenciární působení. V rámci lepší adaptace jsou na základě vlastního zájmu zařazovány do kurzu českého jazyka při ŠVS, kde získávají základy češtiny. Stejně jako Češky jsou zařazovány do zaměstnání. Vzhledem k tomu, že se jedná vždy o lehkou manuální práci, nemají i přes jazykovou bariéru problém s jejím zvládnutím.

Skladba cizinek dle státní příslušnosti v průběhu r. 2007			
Slovensko	10	Německo	1
Vietnam	7	Ukrajina	1
Rumunsko	6	Rusko	1
Mongolsko	2	Bosna a Hercegovina	1
Litva	1	Paraguay	1
Kanada	1	Polsko	1

Odsouzené zařazené do seznamu dle NGR č. 82/2006

Evidence, přehled i zvýšená kontrola těchto odsouzených probíhá v souladu s NGR č. 82/2006. Seznam je průběžně aktualizován, vedoucí oddělení pravidelně o změnách v zařazení do seznamu informuje bezpečnostní komisi.

Na odsouzených během prohlídek v průběhu roku nebyly zjištěny stopy násilí. Z 19 případů zjištěného násilí mezi odsouzenými v roce 2007 nebyla žádná z vytypovaných odsouzených zařazených jako MON, STH či NMÚ objektem násilí. Naopak 4 z vytypovaných MPN se staly pachatelkami násilí. V 17 případech byl identifikován pachatel a oběť, pouze ve 2 případech šlo o vzájemné násilí mezi odsouzenými.

odsouzené zařazené do seznamu dle NGR č. 82/2006	
možný objekt násilí	5
zjevně nízká mentální úroveň	10
výrazně snížená tělesná hmotnost	7
možný pachatel násilí	8
mladiství	3

Statistika realizovaných volných pohybů mimo věznici, opuštění věznice a přerušení trestu

Opuštění věznice			
v souvislosti s návštěvou		v souvislosti s programem zacházení	
§ 45/2g	89	§ 45/2 g	2
§ 51/5, 52/7	9	§51/5,52/7,53/7	0

Povolení volného pohybu mimo věznici v souvislosti s programem zacházení			
dle vyhlášky		§ 91/5 (matky s dětmi)	celkem
§51/3	6		6
§52/6	436	78	514
§53/6	160	25	185
§55/5	3		3
Celkem	605	103	708

Přerušení trestu	
§ 56/1(45/2h)	20
§ 56/2	1
§ 56/3	1

V roce 2007 došlo k významnému navýšení počtu povolení volného pohybu mimo věznici v souvislosti s programem zacházení, a to o 73%. I přes tento nárůst nedošlo k zneužití žádného z výše uvedených paragrafů, což svědčí o odbornosti komise posuzující návrhy vychovatelů na účast v extramurálních aktivitách, o schopnostech jejích členů posoudit rizika a využívat tyto instituty jako vhodného motivačního faktoru pro další úspěšné plnění PZ.

g) Dozorčí služba

Na úseku dozorčí služby byly úkoly řešeny s ohledem na:

- nabytí účinnosti zákona č. 361/2003 Sb.
- personální a organizační změny v týmu DS
- naplňování preventivní činnosti

Vzhledem ke změně zákona 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, v současnosti zákon č. 361/2003 Sb., v platném znění od 1. listopadu 2006, došlo dle katalogu činností nařízení vlády č. 104/2005 Sb., ke změně tarifních tříd a hodnotných označení dozorců II. třídy, inspektorů dozorčí služby, vedoucího oddělení výkonu trestu a vazby a jeho zástupců. V této souvislosti došlo i ke změnám v plánování činnosti ozbrojené složky Výkonu trestu a vazby, systému plánování dovolených, vykazování odsloužených hodin a příslušníkům byly vydány nové popisy funkcí.

V průběhu roku 2007 došlo k přepracování nařízení ŘV č. 14/2006 a byl vydán pod č. 12/2007, kterým byly vydány nové zásady vnitřní bezpečnosti Věznice Světlá nad Sázavou, rovněž tak byl vydán aktualizovaný Plán střežení Věznice Světlá nad Sázavou.

Dne 1. 4. 2007 byla provedena změna v personálním obsazení jednotlivých směn. V současnosti jsou směny konsolidovány, personálně vyrovnány a z hlediska interpersonálních vztahů ustáleny. V září 2007 byla na vlastní žádost převelena jedna příslušnice do Vazební věznice Ruzyně. V červnu 2007 byla personálním rozhodnutím ŘV Světlá nad Sázavou převelena jedna příslušnice z vězeňské stráže a pověřena výkonem funkce dozorce II. třídy. Na základě jednání systemizační komise byl navýšen počet tabulkových míst dozorců z 36 na 38.

Všichni dozorcí se pravidelně zúčastňovali v průběhu roku SaPP a i formou samostudia si zvyšovali svou profesní úroveň. Odborné znalosti a dovednosti jsou na požadované úrovni, což lze vysledovat i z obsahu závěrů z kontrolní činnosti. Nedostatky které se vyskytly v průběhu služby byly řešeny v pravomoci ŘV a jednalo se o nedodržení intervalu kontrol. Celkem byly uděleny 3 kázeňské tresty (procentuelní snížení základního tarifu) a jeden přestupek byl řešen pohovorem u VOVTaV.

Vzhledem k navýšení početního stavu odsouzených, zvýšení byrokratického zatížení příslušníků a jejich nízkém počtu, lze konstatovat, že se zvýšila náročnost na výkon služby a přesto se daří i stresové a časově vypjaté situace zvládat.

B. Zdravotnická péče

V roce 2007 se podařilo dále stabilizovat chod zdravotnického střediska po personální stránce a zkvalitnit zdravotnickou péči o odsouzené. Zdravotnické středisko poskytuje zdravotní péči kromě ordinace praktického lékaře také v oboru stomatology a gynekologie, dále zdravotní péči zajišťují i pediatr a psychiatr. Od začátku roku 2007 začal pracovat ve věznici nový lékař – psychiatr, který, díky většímu pracovnímu úsilí a navýšení hodinového úvazku, poskytuje odbornou péči většímu počtu odsouzených. Rovněž ostatní odborníci vykonávali svou práci kvalitně a s odpovídajícím pracovním nasazením. Výsledky jejich práce se při tom samozřejmě opíraly o nezastupitelnou spolupráci se zdravotními sestrami, bez nichž by nebylo možné zajistit chod zdravotnického střediska věznice odpovídajícím způsobem. Významnou skutečností pro budoucí chod zdravotnického oddělení bylo získání 0,5 úvazku pro dalšího lékaře, třebaže přes veškeré úsilí se zatím nástup tohoto pracovníka nezdařil.

Trvala snaha o zamezení medicínsky neodůvodněných zdravotních eskort. Tak jako koncem roku 2006, tak i letos, byl počet eskort ovlivněn snahou o provádění maxima

odborných vyšetření v civilních zařízeních v rámci okresu Havlíčkův Brod s ohledem na omezené eskortní možnosti nemocnice VV Pankrác.

Zdravotnické středisko se podílelo na vyhledávání možných objektů násilí mezi odsouzenými. Provádělo preventivní prohlídky dle nového služebního zákona u příslušníků a občanským zaměstnanců. Velmi dobrá spolupráce byla s územním pracovištěm Hygienické stanice Havlíčkův Brod, která dodává očkovací vakcíny, dle Vyhlášky č.537/2006, pro nově přijímané příslušníky VS ČR. Zvýšená pozornost byla věnována monitoringu a opatřením předcházejícím zneužívání omamných a psychotropních látek, zejména drogové prevenci. V rámci léčby odsouzených bylo sledováno a důsledně kontrolováno vydávání a užívání léků, u nichž vzniká riziko možnosti zneužití. Rovněž byl omezen počet vydávaných léků nespádajících do skupiny psychofarmak, zejména u psychiatricky dispenzarizovaných odsouzených, ale i u dalších odsouzených a to z důvodu snížení rizika vědomého sebepoškození zdraví. Vzhledem k prokázané recidivě plicní tuberkulózy u 1 odsouzené v prosinci 2006 byla ve věznici přijata v souladu s resortními předpisy a pod dohledem a vedením odborné lékařky ambulance pro tuberkulosu a respirační nemoci příslušná preventivní opatření jak u odsouzených, tak u personálu Věznice Světlá nad Sázavou, kteří přišli do přímého kontaktu s uvedenou odsouzenou. Na základě objektivních vyšetření a vyjádření lékařky TRN ambulance mohla být následně karanténní opatření ve věznici odvolána. Došetření personálu Věznice Světlá nad Sázavou i odsouzených žen, které byly v kontaktu s touto odsouzenou, probíhalo ve spolupráci s oddělením TRN polikliniky v Havlíčkově Brodě pod vedením MUDr. Burešové. Třetí kontrolní RTG snímky srdce a plíce po roce kontaktu proběhnou v lednu roku 2008.

a) zdravotní a závodní preventivní péče:

Celkový počet zaměstnanců k 31.12.2007	183
Příslušníci:	91
Občanští zaměstnanci:	92
Léčebná preventivní rehabilitace:	4
Preventivní vyšetření – příslušníci:	88
Preventivní vyšetření – civilní zaměstnanci	71

Na zdravotnickém středisku není registrován žádný příslušník nebo občanský zaměstnanec.

b) nemocnost a úrazovost personálu a odsouzených žen

Příslušníci

V roce 2007 ve Věznici Světlá nad Sázavou byly řešeny 2 případy služebních úrazů příslušníků, které si vyžádaly celkem 38 dnů pracovní neschopnosti. Jako v minulých rocích se opět jednalo o úrazy při pohybu po komunikacích a při služební tělesné přípravě. Během roku 2007 došlo k 5 neslužebním úrazům příslušníků, které si vyžádaly celkem 226 dnů služební neschopnosti. Průměrné procento pracovní neschopnosti pro služební úraz příslušníků je 2,63%. Průměrný počet prostonaných dní pro služební úraz příslušníků je 3,45 dne. Žádný služební a neslužební úraz příslušníků neměl charakter těžkého zranění.

Občanští zaměstnanci

V průběhu roku 2007 byly řešeny 2 pracovní úrazy občanských zaměstnanců věznice, které se oba staly při pohybu po komunikacích objektů. Pracovní úrazy občanských zaměst-

nanců si vyžádaly celkem 31 dnů pracovní neschopnosti. Za rok 2007 byly evidovány 3 nepracovní úrazy občanských zaměstnanců, které si vyžádaly 36 dnů pracovní neschopnosti.

Za odškodnění služebních a pracovních úrazů příslušníků a občanských zaměstnanců bylo celkem vyplaceno 2688,-- Kč, ostatní úraz přecházejí do roku 2008. Průměrné procento pracovní neschopnosti pro pracovní úraz občanských zaměstnanců je 3,17 %. Průměrný počet prostonaných dní pro pracovní úraz občanských zaměstnanců je 3,60 dne. Také u občanských zaměstnanců neměl žádný pracovní nebo nepracovní úraz charakter těžkého zranění.

Odsouzené

Ve Věznici Světlá nad Sázavou se v roce 2007 staly 2 pracovní úrazy pracovních zařazených odsouzených při práci v kuchyni a údržbě. U cizích hospodářských subjektů se dále v roce 2007 stalo 11 pracovních úrazů pracovních zařazených odsouzených. Pracovní úrazy odsouzených si vyžádaly celkem 111 dnů pracovní neschopnosti. Průměrné procento pracovní neschopnosti pro pracovní úraz odsouzených je 8,33%. Průměrný počet prostonaných dní pro pracovní úraz odsouzených je 9,25 dne. Za pracovní úrazy pracující odsouzených které se staly v roce 2007 a za pracovní úrazy které přecházely z roku 2006 bylo věznicí a cizími hospodářskými subjekty vyplaceno odškodnění celkem 19 398,-- Kč. Zbývajících 5 pracovních úrazů odsouzených u cizích hospodářských subjektů přechází k odškodnění do roku 2008.

II. BEZPEČNOST

A. Výsledky práce a hlavní problémy oddělení vězeňské stráže

a) Strážní služba

Rok 2007 byl prvním rokem v historii věznice, ve kterém na oddělení vězeňské stráže nebyly kladeny úkoly nad rámec běžných povinností stanovených v obecných zákonech a právních předpisech VSČR. Tento rok nebyla plánována a ani realizována žádná rozsáhlá investiční akce nebo změna struktury a řízení oddělení. Z tohoto pohledu byl výhled do roku 2007 příznivý a zdál se i poměrně klidný. Z hlediska organizační struktury vězeňské stráže, kdy je na oddělení 100% příslušníků, bylo nejdůležitějším úkolem správně uchopit a následně aplikovat jednotlivá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. To znamená plnit stanovené úkoly v mezích tohoto zákona, zároveň využít zákon k hospodárnému zajištění všech činností vězeňské stráže a přitom zbytečně neuplatňovat tvrdost zákona. Ze statistických údajů vyhodnocených ke konci 11. měsíce roku 2007 se dá konstatovat, že tento úkol se beze zbytku podařilo splnit.

Vzhledem k všeobecně nízkému služebnímu věku příslušníků nedošlo po začátku účinnosti služebního zákona k masivnímu odchodu příslušníků z oddělení vězeňské stráže. Do civilu odešli pouze dva příslušníci. Hlavním ukazatelem správné aplikace služebního zákona, při současném počtu příslušníků na oddělení vězeňské stráže, je ukazatel odsloužených hodin, které svým charakterem spadají do § 54 zákona č. 361/2003 Sb. Průměrné hodiny bez nároku na služební příjem odsloužené příslušníky vězeňské stráže se pohybují na nízké úrovni. Tohoto cíle se podařilo dosáhnout díky velmi dobrému plánování směn a díky odpovědnému přístupu každého z příslušníků. Úroveň zajištění vnější a vnitřní bezpečnosti věznice, která je pro oddělení vězeňské stráže prvořadá, je na požadované výši. Zásadním problémem je

dlouhodobě nízký personální stav oddělení. Tato situace je značně nepříznivá a je řešena oslabením noční směny na minimální úroveň. V případě mimořádné události je nutné se spolehnout na rychlý nástup dalších příslušníků z ubytovny věznice a nebo blízkého okolí. Ve čtvrtém čtvrtletí roku 2007 byla tato situace částečně zlepšena a to povolením velet do pohotovosti příslušníka vězeňské stráže za účelem realizace mimořádné zdravotní eskorty nebo zesílení stanoviště v případě mimořádné události.

Jedním z klíčových úkolů, který byl stanoven pro rok 2007 a nadále ještě trvá, je plné zatížení a odzkoušení v běžném provozu všech systémů signálně zabezpečovacích prostředků. Tyto prostředky byly v roce 2006 kompletně všechny několikrát přezkoušeny, ale pouze delší časový odstup prokáže jejich spolehlivost. V roce 2006 byla realizace tohoto projektu dokončena a signálně technická zařízení byla plně uvedena do provozu. Prvotní prověrka, která měla v maximální míře prověřit odolnost všech systémů, se předpokládala v zimě 2006/2007. Vzhledem k jejímu velmi mírnému průběhu se tento předpoklad neprojevil. V hodnocení celého roku celkový projekt signálně zabezpečovací techniky ale i jeho jednotlivé prvky obstály a nejsou k tomuto zařízení zvláštní výhrady. Výraznější úpravou byla pouze realizace investičního záměru k zvýšení výkonu chlazení technického zázemí zabezpečovací techniky. Tato akce úspěšně proběhla a zařízení je plně v provozu.

Rok 2007 lze hodnotit z hlediska bezpečnosti jako úspěšný. Nedošlo k mimořádným událostem zaviněným příslušníky nebo zaměstnanci věznice, jež by zásadní měrou ovlivnily bezpečnostní situaci ve věznici. Dvě mimořádné situace, při kterých došlo k úmrtí odsouzených, nebyly zaviněny porušením povinností příslušníků nebo zaměstnanců a na bezpečnostní situaci neměly vliv.

V průběhu celého roku probíhal intenzivní nábor nových příslušníků, ale i přes toto úsilí se nepodařilo plně naplnit oddělení vězeňské stráže. Vliv na tuto oblast měl odchod dvou příslušníků do civilu a především přechod příslušníků vězeňské stráže na oddělení VTOS. S účinností nového služebního zákona oddělení vězeňské stráže plní funkci personální rezervy pro oddělení výkonu trestu. Ze strany kontrolních orgánů a dalších k tomu oprávněných subjektů, které v průběhu roku věznici navštívily, nebyly vzneseny zásadní připomínky k činnosti oddělení vězeňské stráže a bezpečnostní situaci ve věznici.

b) Eskorty

V roce 2007 se opět zvýšil celkový počet realizovaných eskort oproti roku 2006. Tento nárůst je zapříčiněn navyšováním stavu odsouzených a odchodem stálého lékaře. K nárůstu došlo především u eskort do zdravotnických zařízení. Při těchto eskortách bylo v období od 1. 1. 2007 do 30. 11. 2007 eskortováno 898 odsouzených, které byly vyšetřeny mimo areál věznice nebo se podrobily jinému lékařskému zákroku. V oblasti eskort k OČTŘ byl počet realizovaných eskort 10 a tento údaj je obdobný jako v roce 2006.

Úkoly eskortní služby byly plněny v době, kdy došlo k oslabení eskortní skupiny o jednu příslušnici, která byla přeřazena k výkonu eskortních činností na vnějších pracovištích, jež zajišťuje oddělení VTOS. Uspokojivým konstatováním je, že v rámci kontrolní činnosti nebyly zjištěny nedostatky při praktickém výkonu eskortních činností v průběhu celého uplynulého roku a nedošlo k mimořádné události.

c) Služební a profesní příprava

Úkoly, které byly stanoveny platnou metodikou, a to NGR č. 22/2006 a 36/2003 a pozdějšími změnami, byly splněny. Celková účast příslušníků a zaměstnanců je 99%. Jednoprocentní neúčast byla zapříčiněna pracovní neschopností příslušníků. V celkovém vyhodnocení jsou čtyři příslušníci hodnoceni stupněm nesplnil z důvodu ukončení služebního poměru a přestupu k jiné organizační jednotce. Úroveň služební přípravy je stabilně na velmi vysoké úrovni, která je určována jednak samotnými lektory a též způsobem organizování

zaměstnání. V letošním roce se jeden příslušník zúčastnil kurzu pro provádění eskort nebezpečných osob pořádaného IV VS ČR. V rámci výcviku v oblasti sebeobraných technik, přípravy jednotky pro zákrok pod jednotným velením a nácviku provádění eskort nebezpečných osob jsou využívány zkušenosti získané v rámci součinnostních cvičení, ale též zkušenosti ZVOVS pro SP, který se věnuje řecko-římskému zápasu, v němž také úspěšně reprezentoval věznicí na Světových policejních a hasičských hrách. Pro fyzickou přípravu a zvyšování fyzické zdatnosti je využívána posilovna věznice, která je velmi dobře vybavena, nedaleký lyžařský areál a sportovní zázemí fotbalového klubu ve Světlé nad Sázavou. Za negativní lze považovat oproti minulému roku, že za uplynulý rok došlo v rámci zvyšování nároků na zkvalitnění výcviku sebeobranu k lehkým úrazům, ale pouze při jednom úraze vznikla pracovní neschopnost. Střelecká příprava je nadále realizována ve střeleckém areálu Plačkov, který plně vyhovuje požadavkům VS ČR a to s ohledem na optimalizaci podmínek pro realizaci ostrých školních střelb a nácviku zákroku pod jednotným velením.

B. Krizové řízení a utajované skutečnosti

Problematika krizového řízení je v návaznosti na změny a vývoj v roce 2007 stále živou a aktuální oblastí, která je průběžně zpracovávána dle požadavků VS ČR. V roce 2007 byla opakovaně předmětem služební a profesní přípravy všech zaměstnanců a členů pracoviště krizového řízení. Členové pracoviště krizového řízení, jakož i příslušníci a zaměstnanci byli proškoleni a přezkušováni z činností při plnění úkolů při vzniku mimořádných událostí a krizových stavů.

Při realizaci plánu vyzkoušení a svozu v roce 2007 byla řešena modelová situace, která ještě za dobu trvání věznice nebyla procvičena. Opět byla použita reálná situace, ke které může v průběhu roku dojít a kterou je nutné řešit s maximálním ohledem na zdraví a životy zasahujících příslušníků a zúčastněných odsouzených. Hodnocení zaměstnanců při této činnosti, jejich procentuální účast a disciplinovanost při řešení nestandardních situací je ukázkou soudržnosti věznice v mimořádných případech a je na vysoké úrovni.

Účelem této prověrky bylo zajištění prvotních opatření vedoucích k ochraně zdraví a života vězněných osob bez narušení vnitřní bezpečnosti věznice a vzniku následných mimořádných situací.

Na úseku utajovaných informací byly úkoly a povinnosti plněny v souladu s platnými právními předpisy a pokyny nadřízených orgánů. Byl z realizován Projekt fyzické bezpečnosti pro věznicí firmou určenou Bezpečnostním ředitelem VS ČR a dle tohoto projektu byly zajištěny podmínky pro splnění zákona č. 412/2005 Sb. o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti. Osoby, kterým byla vydána Osvědčení pro přístup k utajované informaci, byly řádně seznámeny a proškoleny z právních předpisů a nařízení upravujících tuto problematiku. Seznamy osob s vydanými osvědčeními jsou aktualizovány při každém novém vydání a zániku a jsou zasílány bezpečnostnímu řediteli VS ČR. V tuto dobu věznice nemá utajované informace žádného stupně utajení.

III. ŘÍDÍCÍ, KONTROLNÍ A PREVENTIVNÍ ČINNOST

a) Řídící a kontrolní systém

Ve Věznici Světlá nad Sázavou spočívá komplexní kontrolní a řídicí činnost nadále na ředitelce věznice a služebním zástupci. Přesto, že není zřízena funkce 1. zástupce ředitele věznice, daří se řídicí a kontrolní činnost zajišťovat na dobré úrovni. Řídicí činnost VO a VSR je stabilizována, s výjimkou zdravotnického střediska, kde se dlouhodobě nedaří obsadit funkci vedoucího lékaře zdravotnického střediska

Každé dva týdny je svoláváno shromáždění všech VO a VSR. Bezpečnostní situace věznice je pravidelně jednou týdně projednávána na bezpečnostní komisi. Bezpečnostní komise v obecné rovině projednává zejména závěry vyplývající z vyhodnocení mimořádných událostí, opatření nutná ke zvýšení vnitřní a vnější bezpečnosti věznice, jakož i stav vnitřní a vnější bezpečnosti, ale i informace o vstupu a pohybu vybraných skupin osob a jednotlivců ve věznici.

Na všech úrovních řízení je vyžadována znalost a aplikace moderních forem řízení lidských zdrojů, včetně komunikačních dovedností. Důraz je kladen na zkvalitňování předávání informací mezi jednotlivými odděleními a referáty. Věznice, ve srovnání s ostatními věznicemi se stejným počtem a strukturou odsouzených, nadále disponuje nižším počtem tabulkových míst příslušníků a občanských zaměstnanců, a to přesto, že se jisté dílčí zvýšení počtu zaměstnanců na nejexponovanějších úsecích podařilo v roce 2007 docílit. Z přetrvávajícího poddimenzování věznice vyplývá zvýšená nutnost vzájemné spolupráce a výpomoci mezi jednotlivými odděleními a samostatnými referáty na úsecích, kde to charakter práce, event. služby umožňuje. Pozitivně lze hodnotit ochotu zaměstnanců podílet se za ztížených podmínek na realizaci náročných úkolů a to i nad rámec jejich běžných pracovních a služebních povinností. Daří se nadále udržovat pozitivní sociální klima jako jednu z podmínek dynamické bezpečnosti, a to za plného naplnění kapacity věznice a zvyšujícího se rizika možných konfliktů mezi odsouzenými. Posilování vědomí sounáležitosti je kombinováno s důsledným vymezováním odpovědnosti za plnění úkolů. Součástí každodenní řídicí práce je i kvalifikovaný a rychlý přenos informací, ke kterému ve zvýšené míře přispívá zprovoznění dalších modulů VIS. I když nelze přehlédnout jisté nedostatky systému, resp. některých modulů, lze konstatovat, že jejich zavádění probíhalo ve věznici bez větších problémů a jejich využívání se stalo součástí každodenní činnosti. V přenosu informací má nezastupitelné místo technická vybavenost a využívání počítačové sítě. Důležitým prvkem řízení je poskytování zpětné vazby, pravidelné neformální i formální hodnocení pracovní a služební činnosti podřízených na všech úrovních řízení.

Řídicí i kontrolní činnost byla v uplynulém období realizována v souladu se schválenými plány práce a kontrolní činnosti a byla pravidelně vyhodnocována. Počet plánovaných kontrol je stabilizován. Zvýšil se počet kontrol operativních a četnost vyhodnocování kontrolní činnosti na úrovni vedoucích oddělení a samostatných referátů. Opatření k odstranění nedostatků zjištěných kontrolní činností byla přijímána bez zbytečného odkladu. Plnění těchto opatření bylo následně důsledně kontrolováno. Nedostatky přetrvávají pouze v oblastech způsobených objektivními skutečnostmi (např. danými nedostatkem finančních prostředků), event. subjektivními (nekázní odsouzených).

I v roce 2007 se osvědčilo širší využívání operativních kontrol, zaměřených na úseky vykazující problémy, případně nedostatky. Tyto kontroly nejsou zatíženy formalismem a jsou nejefektivnější. Při stanovování obsahového zaměření kontrolní činnosti je využíváno poznatků z kontrol nadřízených orgánů, poznatků dozorové státní zástupkyně a pracovníků SR PaS.

V kontrolní činnosti bylo v širší míře a pravidelně využíváno záznamů zabezpečovací techniky, a to jak v rámci kontrolní činnosti jako součásti každodenní řídicí práce, tak v rámci kontrolní činnosti vedoucího oddělení vězeňské stráže.

Poznatky získané kontrolní činností mají nezastupitelné místo v řídicí činnosti na všech úrovních řízení a přispívají k efektivnímu řízení lidských zdrojů. Poznatky a obecné závěry získané kontrolní činností jsou využívány ve služební a profesní přípravě a přispívají ke zvyšování profesionality na všech úsecích činnosti věznice.

Kontrolní činnost vnitřní	Počet kontrol
<i>Generální ředitelství:</i>	
- tematické	6
- operativní	2
<i>Ředitelka věznice:</i>	
- průběžné kontroly	55
- tematické kontroly	0
- finanční kontroly	12
- operativní	8

Kontrolní činnost vnější	Počet kontrol
Dozorová státní zástupkyně	7

b) Práce se stížnostmi a policejní úkony:

Stížnosti

Na úseku stížností zůstává trend nízkého počtu důvodných stížností a to přesto, že ve srovnání s rokem 2004 došlo k podstatnému nárůstu počtu stížností v roce 2005 a k nepatrnému poklesu počtu stížností v roce 2006. Zatímco v roce 2004 bylo evidováno celkem 6 stížností, v roce 2005 bylo evidovaných 24 stížností, v roce 2006 jich bylo 16. Z celkového počtu podaných stížností 16 byla jedna stížnost vyhodnocena jako důvodná z objektivních příčin a druhá jako částečně důvodná.

V roce 2007 bylo podáno celkem 16 stížností (stav k 14. 12. 2007) z toho jedna je stále v šetření (stav k 14. 12. 2007 – bude důvodná). Z podaných stížností byly doposud všechny vyhodnoceny jako – nedůvodné.

Obsahově byly stížnosti zaměřeny zejména na: špatné podmínky VTOS, lékařskou péči a jiná různorodá hlediska. Tyto stížnosti byly vyhodnoceny jako nedůvodné (stav k 14. 12. 2007). Za rok 2007 byla zaevidována i dvě anonymní podání ze strany odsouzených.

Policejní úkony

V roce 2007 byla prošetřována jedna událost pro podezření z trestného činu porušování povinnosti dozorcí služby dle § 296, odst. 2 tr. zákona u dvou příslušníků OVTaV. U jednoho příslušníka byla věc dle § 159a odst. 1) tr. ř. odložena, a u druhého příslušníka dle § 159a odst. 1) písm. b) tr. ř. odevzdána ke kázeňskému projednání.

c) Mimořádné události

V roce 2007 došlo celkem k 6-ti mimořádným událostem (stav k 14. 12. 2007) podléhajícím hlášené službě podle NGR č. 43/2006 ve znění pozdějších změn a předpisů a ML

č. 18/2006. Ve srovnání s předchozím rokem se tedy počet mimořádných událostí snížil o 10 událostí. Mimořádné události se týkaly:

a. pokus o sebevraždu s následkem smrti	1x
b. pozitivní výsledek konfirmačního testu	2x
c. odchod z nestřeženého pracoviště	1x
d. úmrtí odsouzené po akutním zhoršení zdrav. stavu	1x
e. nadměrné užití medikamentů snižujících tlak krve	1x

Hlásná služba byla realizována včas a v plném rozsahu.

IV. EKONOMIKA

A. Problematika rozpočtu (tvorba, dodržování, rozpočtová opatření)

Vzhledem k tomu, že rok 2007 byl již 7 rokem samostatnosti ekonomické jednotky v rámci VS ČR, bylo rozdělení rozpočtu provedeno dle zkušeností z minulých let. Rozpočet byl sestaven tak, aby byly položkově pokryty finanční potřeby jednotlivých oddělení. Počáteční rozpočet příjmů byl stanoven ve výši 14.547 tis. Kč a částka výdajů ve výši 101.233 tis. Kč.

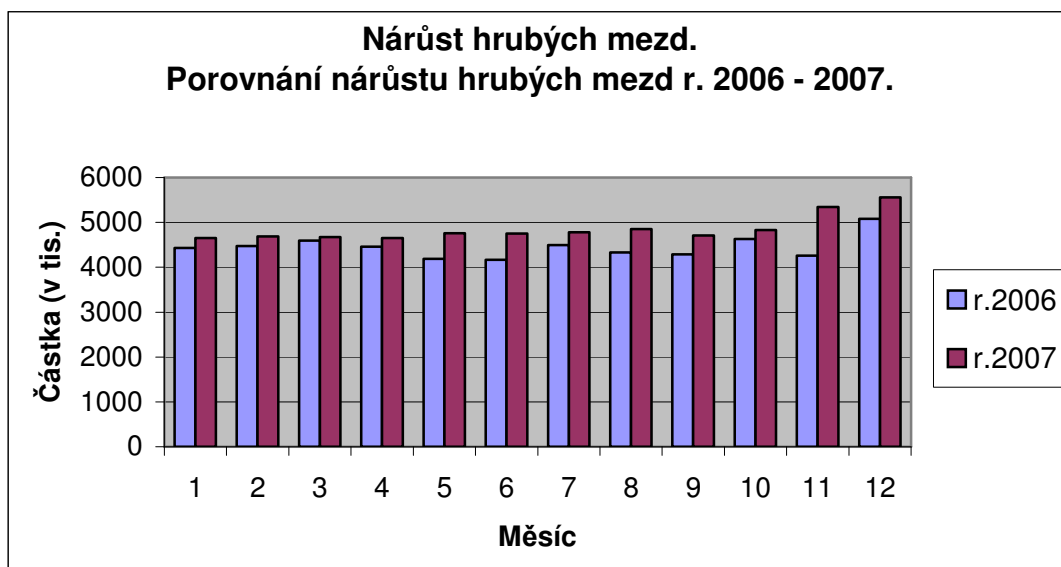
V rámci roku 2007 došlo k několika rozpočtovým opatřením ze strany GŘ VS ČR a konečná částka plánovaných výdajů činila 107.299 tis. Kč. Výsledná částka příjmů dosáhla výše 16.619 tis. Kč a výdajová část dosáhla částky 107.289 tis. Kč, z čehož běžné výdaje činily 23.865 tis. Kč. Dle těchto údajů byly výdaje čerpány na 100,30 %. Přidělené mimorozpočtové prostředky činily 331 tis. Kč. V rámci hladkého průběhu čerpání v roce 2007 byl stanoven čtvrtletní rozpis pro čerpání výdajů, který se vyhodnocoval a ihned po ukončeném čtvrtletí se přijímala opatření.

Tento způsob velkou měrou přispěl k rovnoměrnosti čerpání a pokrytí skutečných potřeb jednotlivých oddělení věznice.

B. Odměňování

a) Zaměstnanců

Na platy občanských zaměstnanců bylo vynaloženo 26.242 tis. Kč a na platy příslušníků 32.012 tis. Kč. Průměrná hrubá mzda v roce 2007 činila u občanských zaměstnanců 23.331 Kč a u příslušníků 28.650 Kč. Nárůst oproti roku 2006 je patrný z uvedeného grafu.



Na dohody bylo vynaloženo 754 tis. Kč.

Odvody sociálního a zdravotního pojištění představovaly částku 21.269 tis. Kč.

C. Škody a pohledávky

Škody k 31.12.2007 činily na materiálu 5.148,-- Kč, na penězích 8,41 Kč, daňové penále 137,-- Kč, nedoplatek na pojistném 482,-- Kč.

Pohledávky u cizích subjektů jsou ve výši 190.103,89 Kč. Pohledávky za propuštěnými odsouzenými činí k 31.12.2007 částku 6.632 tis. Kč.

D. Využití prostředků na reprodukci a správu majetku (výdaje ISPROFIN, výdaje na opravy a udržování)

V roce 2007 byly ze strany věznice čerpány finanční prostředky v rámci programu ISPROFIN na datové a hlasové služby a opravy. V naší věznici rozpočet představoval částku 621 tis. Kč, ze kterého bylo vyčerpáno 612 tis. Kč. Na opravy, nemovitosti byl rozpočet 180 tis. Kč, čerpáno 179.888,15 Kč.

E. Zaměstnávání vězněných osob

V roce 2007 se průměrné měsíční procento zaměstnanosti pohybovalo v rozsahu 54,00 – 71,7% a měsíční průměr pracovně zařazených odsouzených byl v počtu 154 – 218 (viz tabulka). Na průměrném procentu zaměstnanosti za rok 2007 cca 64,86% (+ 14,12% o proti roku 2006) se podílelo zařazení odsouzených na pracovištích vnitřního provozu režie, dvou vnitřních nestřežených pracovišť cizích subjektů a dvou venkovních nestřežených pracovišť. Na % zaměstnanosti se podílí zařazení odsouzených ve vzdělávacích a terapeutických programech.

Na odměnách odsouzeným bylo v roce 2007 vyplaceno 5.862.738,-- Kč. Průměrná hodinová odměna činila u cizích subjektů 29,-- Kč, ve vnitřním provozu 27,-- Kč.

Zaměstnávání odsouzených žen ve věznici Světlá nad Sázavou v roce 2007

Pracoviště vnitřního provozu - režie: údržba, kuchyň, sklad, úklid,
školské vzdělávací středisko, lůžková část ošetřovny.

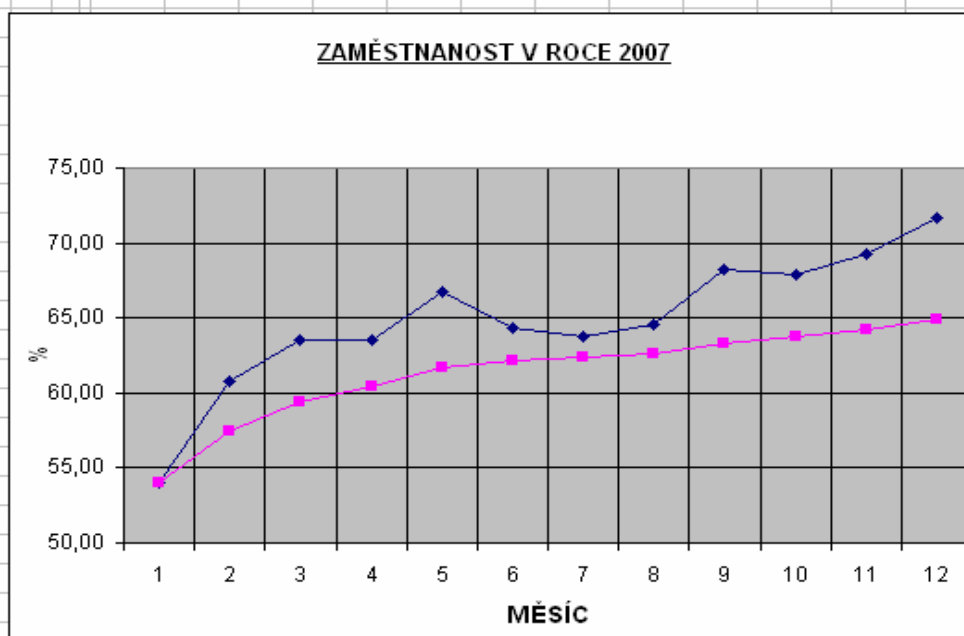
Pracoviště cizích subjektů uvnitř a mimo areál věznice.

Práce pro věznici bez nároku na mzdu

Vzdělávací a terapeutické programy započítané do % zam

Rok 2007 průměrné počty odsouzených

Měsíc	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Cizí subjekty	118,87	123,50	128,39	143,03	158,65	160,57	159,61	164,74	160,43	156,03	147,87	153,00
vnitřní provoz-režie	34,97	33,71	47,68	52,33	54,55	52,23	51,68	53,10	54,07	52,03	53,60	55,00
Celkem za měsíc	153,84	157,21	176,06	195,37	213,19	212,80	211,29	217,84	214,50	208,06	201,47	208,00
Prům. od poč. roku	153,84	155,44	162,54	170,75	179,46	184,99	188,83	192,53	194,95	196,29	196,75	198,00
Vzdělá. terap. progr.	43,40	43,30	43,00	39,00	39,40	36,60	10,90	8,40	39,10	42,97	57,50	65,00
Práce bez mzdy	27,3	51,2	47,4	35,70	45	44,8	67,4	64,2	49,7	49,52	44,7	41
Prům. % v měsíci	54,00	60,80	63,54	63,50	66,70	64,30	63,71	64,60	68,26	67,91	69,30	71,7
% od počátku roku	54,00	57,40	59,45	60,46	61,71	62,14	62,36	62,64	63,27	63,73	64,24	64,86



V. LOGISTIKA

Celkový počet zaměstnanců OL byl od 1.10.2007 snížen z původních 26 na 25. Oddělení současně zajišťovalo pracovní činnost více jak 30-ti odsouzených žen ve vnitřní režii.

Nejdůležitějším úkolem na OL bylo nasazení jednotlivých logistických modulů VIS, zejména pak modulu skladového hospodářství SKH a kuchyňského software SaN.

Tak jako v roce 2006 docházelo i v průběhu roku 2007 k navyšování počtu odsouzených a tím i k potřebě zkapacitnit některé ubytovny odsouzených. Oddělením logistiky byly poskytnuty materiální podmínky ve formě zajištění kovových patrových lůžek a kovových skříněk a jejich následné nastěhování na jednotlivé ubytovny odsouzených.

Důležitým úkolem pro OL v druhém pololetí roku byla potřeba operativně technicky řešit ubytování potencionální klientky na oddělení vazby na matkách nezletilých dětí. Úprava spočívala v realizaci prostoru pro sprchování a koupání novorozence přímo ve vazební cele.

Dalšími úkoly OL byla například součinnost při akcích pořádaných věznicí, zprovoznění letního návštěvního prostoru, poskytování pracovníků pro výkon dohledu nad odsouzenými na vnějších nestřežených pracovištích, jednání s potencionálními pronajímateli výrobních prostor věznice a následná příprava nájemních smluv, průběžně je prováděna běžná údržba areálu věznice, zabezpečováno hospodárné čerpání rozpočtu, spolupráce na zabezpečení hladkého průběhu inventur a plnění dalších každodenních úkolů prováděných v rámci základního poslání oddělení logistiky, to znamená vytváření materiálních a technických podmínek pro bezpečnost věznice a bezproblémový výkon trestu odnětí svobody odsouzených žen.

A. Problematika stavebně ubytovací

V roce 2007 byla realizována investiční akce „Chlazení technologické místnosti“. Realizace plánovaných oprav byla tak jako v loňském roce z důvodu nedostatku finančních prostředků odložena na rok 2008. Pracovníci referátu ve spolupráci s firmou IMOS Brno a. s. zajišťovali během celého roku odstraňování reklamačních závad, které se objevily na díle – Zprovoznění objektu věznice Světlá nad Sázavou.

Během celého roku pracovníci referátu zajišťovali běžné opravy a údržbu celého areálu věznice. V prostoru bazénů byl pracovníky referátu realizován zahradní altán.

Je možné konstatovat, že všechny úkoly a termíny, nutné k zabezpečení bezproblémového chodu věznice byly ze strany pracovníků referátu splněny.

B. Intendantní a zbrojní problematika

Práci hospodářského referátu, intendantu a zbrojního skladu za uplynulý rok 2007 lze hodnotit jako rok zlomový z důvodu přechodu na nový software SKH. Tento přechod vyvolal potřebu zřízení dvou materiálových účetních v rámci referátu a tím i restrukturalizaci správy majetku jako takového. Z hlediska práce v intendantním a zbrojním skladu byl tento rok ve znamení nárůstu počtu odsouzených a tím i lineárním nárůstu objemu práce. Tento objem byl však pracovníky intendantního skladu bez větších problémů vsřebán. Během uplynulého roku bylo plynule zabezpečováno zásobování věznice potřebným materiálem. Toto zásobování probíhalo dle řádného hospodaření s přidělenými finančními prostředky v souladu s platnými právními předpisy.

C. Stravování

Nejnáročnějším úkolem na referátu SaV byl přechod ze stávajícího programu Strav 4 na nový kuchyňský modul VIS SaN. V průběhu druhého pololetí byly všechny administrativní pracovnice referátu proškoleny a od 1. prosince byl přechod úspěšně realizován.

V roce 2006 byl referát stravování a výživy Věznice Světlá nad Sázavou zařazen do pilotního programu elektronického stravenkového systému pro odsouzené. Systém nebyl však doposud zprovozněn.

V průběhu roku byl vzhledem ke zvýšení počtu odsouzených v některých dnech zaznamenán nárůst počtu porcí pokrmů přes maximální schválenou výrobní kapacitu centrální kuchyně. Tento stav se však do konce roku prozatím stabilizoval. Stabilizoval se i procentuální podíl diet odsouzených na cca 15,0%.

D. Problematika spojovací

Na úseku telekomunikačních a zabezpečovacích technologií se pracovníci referátu mimo svých běžných pracovních úkolů (zajištění provozu technologií SaSZP) podíleli na aktivaci investiční akce „Vnější a vnitřní spojovací a signálně zabezpečovací prostředky Světlá nad Sázavou, GŘ OL“.

V uplynulém roce pracovníci RKaZT zajišťovali:

- Odstranění poruch na slaboproudých zařízeních v záruční době;
- Provedení upgrade záložních zdrojů;
- Provedení pravidelné roční revize zařízení EPS;
- Výběr dodavatele na realizaci investiční akce „Chlazení technologické místnosti“ v objektu A1/1.

Dalším úkolem bylo dokončení kabelové knihy v programu Winkab a absolvování prvotního kurzu k nasazení modulu agendy referátu v rámci VIS.

E. Energetika, vodohospodářství a ekologie

Po vyjasnění majetkoprávních vztahů u budovy trafostanice byly v druhé polovině roku podniknuty kroky směřující k odkupu této budovy a tím umožnění přechodu odběru elektrické energie do kategorie B.

V oblasti energetiky byla dále pravidelně zajišťována dodávka elektrické energie, tepla, teplé a studené vody. Vzhledem k rostoucím cenám energií byla hlavní pozornost zaměřena na návrhy a realizaci úsporných opatření všech druhů energií. Úsporná opatření byla provedena při dodržení všech hygienických a bezpečnostních předpisů. Lze konstatovat, že v důsledku těchto úspor byly dodrženy limity spotřeb daných GŘ.

Ekolog věznice zajišťoval využití a případnou recyklaci nebo likvidaci odpadů (včetně nebezpečných) produkovaných ve věznici. Za rok 2007 bylo předáno k dalšímu využití a k zneškodnění celkem 107 tun odpadu, z toho 1,3 tuny s nebezpečnými vlastnostmi.

V roce 2007 byl provozována nová třídírna odpadu. Zaměstnány zde byly pravidelně 4 odsouzené. Do třídírny byl soustředěn veškerý komunální odpad z ubytoven odsouzených i kancelářských prostor. Zprovoznění třídírny bylo vyhodnoceno jako velmi efektivní.

V průběhu roku bylo prováděno školení zaměstnanců i odsouzených žen, kteří pracují a nakládají s chemickými látkami a přípravky. Dále byli proškoleni zaměstnanci a příslušníci o ochraně životního prostředí se zaměřením na třídění odpadů a v oblasti vod na šetření s vodou.

F. Doprava

Rok 2007 se nesl bez mimořádných událostí v podobě dopravních nehod. Vzhledem ke stáří autoparku bylo na opravy vynaloženo cca 150 tis. Kč. Servisní prohlídky a opravy většího rozsahu vozidel se nadále provádějí dodavatelským způsobem v autorizovaných servisech, nebo v automobilové opravně VS.

V roce 2007 bylo celkem najeto cca 140 000 km, a to zejména v rámci zdravotních eskort odsouzených žen a dopravy příslušníků a zaměstnanců na porady a školení. Bylo spotřebováno 14,5 tis. litrů pohonných hmot. Dále byly prováděny pravidelné zkoušky náhradního zdroje v počtu 20 motohodin.

VI. PERSONÁL

A. Personální evidence a statistika

Důležitým úkolem v oblasti personální činnosti v roce 2007 bylo plnění úkolů spojených s rozvojem lidských zdrojů a personální práce při formování personálu na základech odbornosti, profesionality a profesní etiky. Důležitým momentem bylo zavedení zákona č.361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce. Tato situace kladla i vyšší nároky na vedoucí zaměstnance. Vyžadovala zejména nové způsoby jednání směřující k vyšší kvalitě a efektivnosti řídicích činností, schopnost komunikace s ostatními zaměstnanci a ochotu dále se odborně i lidsky rozvíjet a učit se nové věci.

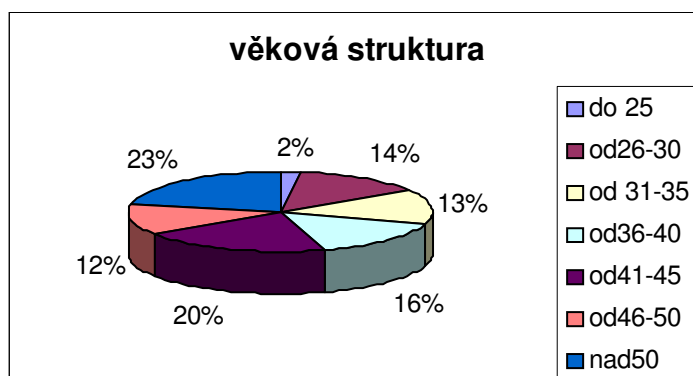
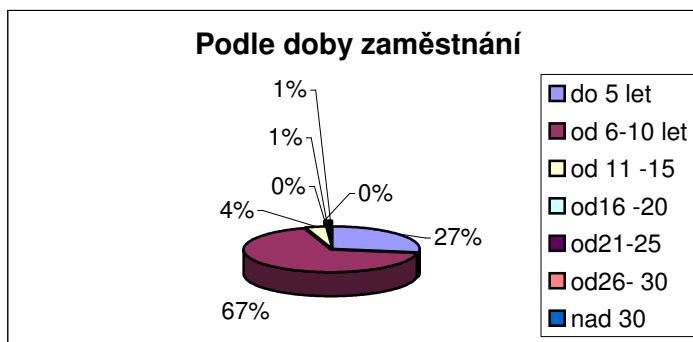
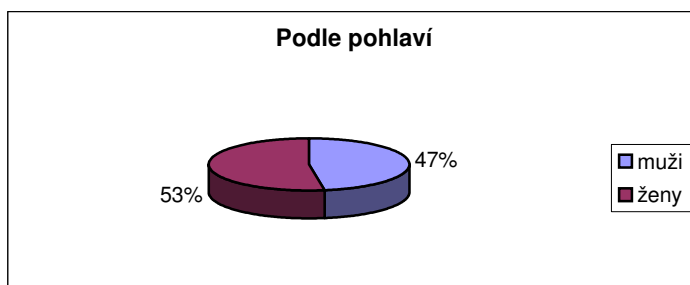
Důležitým úkolem personální činnosti bylo docílit optimální stav zaměstnanců jednotlivých oddělení s ohledem na stav odsouzených. S účinností od 1.1.2007 byly tabulky složení a počtu zaměstnanců nastaveny na 183 zaměstnanců 91 příslušníků a 92 občanských zaměstnanců. Stálým problémem je však nedostatek lékařů. Po odchodu vedoucího lékaře zdravotnického střediska do věznice Pardubice se nám stále nedaří tabulky na 1,5 úvazku obsadit.

Vzhledem k tomu, že Věznice ve Světlé nad Sázavou byla založena v r. 2000, nepostihla ji vlna masivních odchodů příslušníků v důsledku zavedení zákona č. 361/2003 Sb., jako jiné věznice. Naopak fluktuace zaměstnanců v porovnání s předešlými roky klesla na nejnižší úroveň za dobu trvání věznice a to na 3,8 % (viz tabulka).

Fluktuace zaměstnanců v porovnání r. 2000 - 2007

Rok	Zkušební doba	Uplnutí doby určité	Uvolnění	Výpověď jiné výh.zam.	Důchod	Úmrtí	Propuštění zdravotní důvodu	Organizační důvody	Fluktuace celkem počet %
r.2000	3	1	1		1				6 6%
r.2001	9		2						11 6%
r.2002	2	2	2	5					11 6%
r.2003			2	3	1	1		2	8 4%
r.2004			1	2	1		1	1	6 3%
r.2005			8	3	1			2	14 6,5%
r.2006		4	2	2	1		1		10 5,5%
r.2007	1		3	3					7 3,8 %

Jedním z úkolů personální strategie věznice je maximální optimalizace věkové struktury zaměstnanců, v níž by se kloubila zkušenost a vyzrálость starší střední generace s perspektivami lidských zdrojů mladší generace. Podařilo se nám dosáhnout velice příznivého složení zaměstnanců podle věkové struktury, což dokládá i následující graf. Důraz byl kladen na vytváření rovných příležitostí pro uplatnění mužů a žen. Z grafu podle doby zaměstnání je patrné, že patříme mezi mladší věznice co se týče doby vzniku pracovního nebo služebního poměru.



B. Rozhodování ve věcech služebního a pracovního poměru

V roce 2007 nebylo podáno žádné odvolání proti rozhodnutí ředitelky Věznice Světlá nad Sázavou VS ČR.

C. Vzdělávání, hodnocení a další oblasti personální práce

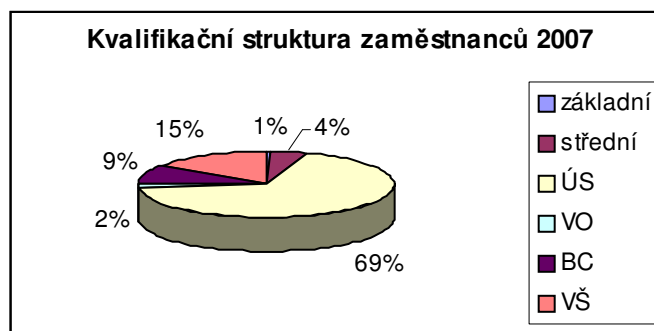
Rozvoj lidských zdrojů je dlouhodobým procesem zvyšování profesionální úrovně personálu věznice. Nedílnou součástí rozvoje lidských zdrojů byla v roce 2007 orientace na celoživotní vzdělávání, zaměřené zejména na hodnotnější uplatnění zaměstnanců nejen v zastávaných profesích, ale i pro uplatnění v pozicích vyšších. V uplynulém období byl kladen zvýšený důraz na plnění kvalifikačních předpokladů jak stávajícími zaměstnanci, tak uchazeči o zaměstnání.

K získávání a prohlubování odborných znalostí a zvyšování kvalifikace zaměstnanci docházelo jak absolvováním nástupních kurzů, specializačních kurzů a odborných seminářů zajišťovaných IV VSČR a GR VS ČR, tak externím studiem.

Na úseku vzdělávání absolvovali v roce 2007 základní odbornou přípravu typu A – 9 příslušníků a základní odbornou přípravu typu B – 12 občanských zaměstnanců. Specializačních kurzů a odborných školení se zúčastnilo 63 příslušníků a občanských zaměstnanců. Služební zkoušku dle ustanovení § 12 zákona č. 361/2003 Sb. vykonalo 7 příslušníků.

Na středních a vysokých školách si zvyšuje vzdělání 15 zaměstnanců viz tabulka.

Kvalifikační stupeň	S dohodou				Bez dohody				Celkem
	ÚS	VO	Bc.	VŠ	ÚS	VO	Bc.	VŠ	
Příslušníci			4	2			1	1	8
Občanští zam.			5		1			1	7
Celkem			9	2	1		1	2	15



D. Kázeňské odměny a kázeňské tresty

V roce 2007 byly uloženo 7 kázeňských trestů v pravomoci ředitelky věznice. Kázeňské odměny ve formě peněžitých darů uděleny nebyly.

VII. DALŠÍ OBLASTI ČINNOSTI VĚZNICE

A. Výsledky práce a hlavní problémy oddělení správního

Stěžejním úkolem správního oddělení věznice Světlá nad Sázavou je zajišťování vězeňské administrativy, tj. přijímání, tvorba, zpracovávání, evidence a ukládání jednak dokladů, na jejichž základě jsou odsouzení ve VT a jednak dokladů na jejichž základě jsou vězni přemísťováni, vyhošťováni a propouštěni na svobodu. Celý tento proces je zajišťován v souladu s plánem práce oddělení, s platnými právními předpisy, tj. zákonem č. 169/99 Sb., Vyhláškou 345/1999 Sb., NGŘ, NŘV, Organizačním řádem věznice. Interní normy, kulatá razítka a pečetidla byly pečlivě evidovány u sekretářky ŘV. V oblasti personální se celkový počet tabulkových míst na oddělení neměnil, stav k 31. 12. 2007 je 6 tabulek, pouze došlo k navýšení jedné platové třídy z důvodů zastupitelnosti na této třídě.

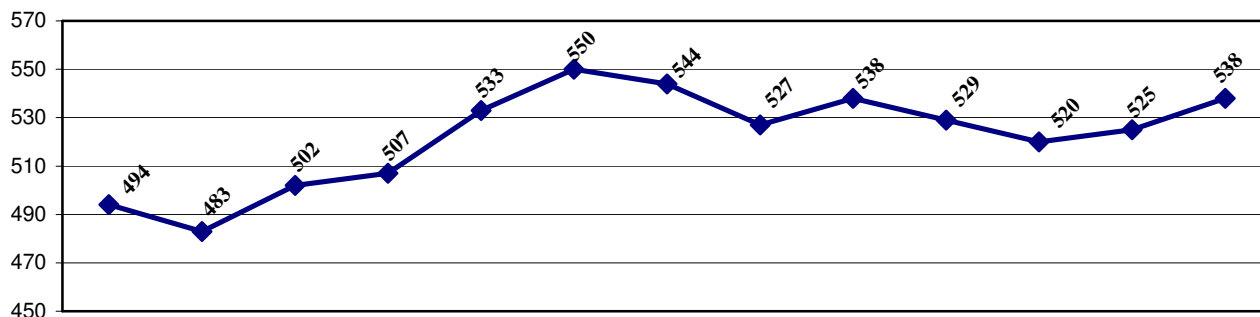
Do správní agendy patří zpracování dalších nařízení výkonu trestu, zápočtů a veškeré písemnosti týkající se délky trestů, oblast eskort, veškeré žádosti o hodnocení na vězně, opuštění věznice a přerušení trestu odsouzených, činnost podatelny a sekretářky věznice, která plní v celém rozsahu úkoly pro ředitelku věznice a služebního zástupce. Během celého roku 2007 jsme se potýkali s drobnými problémy v nově nasazeném modulu VIS-Správa vězňů, který je v ostrém provozu již od poloviny roku 2006. Během celého roku byly kladeny vysoké nároky na zadávání dat do tohoto modulu.

V roce 2007 se na správním oddělení uskutečnilo šest pravidelných hloubkových kontrol státní dozorové zástupkyně z KSZ Hradec Králové. Při těchto kontrolách nebyly shledány žádné závažné nedostatky, drobná opomenutí byla řešena okamžitě. V souladu s plánem kontrolní činnosti správního oddělení na rok 2007 byly prováděny průběžné kontroly jednotlivých pracovníků. Tematicky jsou kontroly zaměřené na veškeré oblasti činnosti správního oddělení. Dále bylo provedeno vedoucím oddělení několik namátkových kontrol. V žádném případě nebyla shledána žádná závažná chyba či pochybení.

Do agendy správního oddělení patří zpracovávání statistických přehledů o počtech a složení odsouzených a sledování dalších statistických údajů souvisejících s výkonem trestu.

Vývoj počtů odsouzených v roce 2007

Rok 2007													
ke dni	1.1.	31.1.	28.2.	31.3.	30.4.	31.5.	30.6.	31.7.	31.8.	30.9.	31.10.	30.11.	21.12.
A				1	2	1	1	1	2	2			
B	277	265	278	286	307	320	306	290	293	281	283	291	308
C	194	182	190	191	194	205	207	206	207	208	198	202	217
D	11	11	11	10	8	9	10	11	11	11	11	8	8
MI	2	3	3	1	1		1	1	1	1	1		
Eskorta	10	22	20	18	21	15	19	18	24	26	27	24	5
Celkem	494	483	502	507	533	550	544	527	538	529	520	525	538



Statistický přehled pohybů odsouzených

Za rok 2007 došlo k opětovnému nárůstu počtu odsouzených žen ve věznici o 9%, kmenový počet odsouzených žen, který byl k 1. 1. 2007 494, se k 31. 12. 2007 zvýšil na 538 žen. Nově přijatých odsouzených žen bylo ve sledovaném období 621, což činí ve srovnání s loňským rokem o 102 vězňů více \Rightarrow 19% nárůst. Propuštěných odsouzených žen po skončení trestu bylo 285. Na Okresní soud Havlíčkův Brod bylo podáno 286 žádostí o PP (v r.2006 to činilo 207 žádostí) \Rightarrow o 38% nárůst žádostí. Kladně vyřízených žádostí bylo 129 (v r. 2006 - 96 PP = 34% nárůst), celková úspěšnost v žádostech o podmíněné propuštění je 45%. Bylo realizováno 11 přerušení trestu ze zdravotních důvodů, 3 milosti prezidenta republiky, 1 upuštění od zbytku trestu aj. přerušení trestu ministrem spravedlnosti. V roce 2007 bylo přemístěno dálkovou(i přímou) eskortou 850 odsouzených žen do jiné věznice za účelem soudního jednání, dalšího výkonu trestu a podobně. Ve srovnání s rokem 2006, kdy bylo eskort 686, je nárůst o 23%. Bylo zpracováno 263 další trestů, v případě neúplnosti spisu požadovalo správní oddělení písemnou formou celkem o 153 doplnění – PM, rozsudek, usnesení, zápočty vazeb apod. Hodnocení na odsouzené ženy bylo zpracováno celkem 281 + výstupní hodnocení u všech propuštěných ods., ve srovnání s minulým rokem je cca 30% nárůst počtů zpracovaných hodnocení. I podatelna, která patří pod správní oddělení, byla dost vytížená, protože přes ni proteklo za sledované období 2045 balíků pro odsouzené, 3296 doporučených soukromých zásilek, 9431 ks doporučených úředních zásilek pro odsouzené ženy.

Z výše uvedených statistických údajů vyplývá, že došlo v průměru o 15 až 20% nárůst celé administrativy. Závěrem chci pouze připomenout, že veškeré výše uvedené pracovní úkony musí být zaznamenány v modulu VIS – Správa vězňů, a proto při výše uvedeném nárůstu administrativy a pěti pracovních tabulkách na oddělení, jsme stále poměrně dost vytížení.

B. Informatika

Referát informatiky zajišťuje především provoz a správu počítačové sítě věznice, provoz jednotlivých počítačů a nákup materiálu určeného pro výpočetní techniku.

Vězeňský informační systém se v roce 2007 rozšířil o další moduly. Jedná se především o moduly:

EKONOMIKA - Od začátku tohoto roku běžel zkušební provoz modulu Ekonomika duplicitně s původním systémem Fenix, od 1.března byl ukončen provoz systému Fenix a uživatelé pracují pouze ve VISu.

SKLADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ - Od začátku roku probíhaly konzultace k vybraným problematikám skladového hospodářství. Od května se začaly provádět první migrace a úpravy dat z původního programu Sklad 3. Zároveň probíhala školení určených uživatelů.

V červenci se prováděly migrace všech dat z program Sklad 3 k 30. 6. 2007. Momentálně probíhá vkládání dat do tohoto modulu souběžně s programem Sklad a provádí se kontroly těchto dat.

SPISOVÁ SLUŽBA A PODATELNA – Tento modul mimo jiné umožňuje elektronický oběh dokumentů. Proběhlo školení klíčových uživatelů, modul se testuje a zkouší se jeho možnosti.

EKONOMIKA VĚZNĚ A ZAMĚSTNÁVÁNÍ VĚZŇŮ - Od dubna probíhaly pracovní schůzky pro řešení problémů v tomto modulu, v červnu byli vyškoleni odborní zaměstnanci, také proběhlo první cvičné rozúčtování. Původní plán počítal se spuštěním tohoto modulu do rutinního uživatelského provozu od 2. července. Vzhledem k problémům s tímto modulem bylo jeho spuštění do rutinního provozu odsunuto na neurčito.

Zároveň informatika zabezpečovala instalaci aktualizací stávajících programů využívaných ve vězeňské službě, zajištění spotřebního materiálu, podporu uživatelů a další nezbytné věci související s informatikou.

C. Styk s veřejností

V oblasti vztahů s veřejností a mediální komunikace se nám v roce 2007 podařilo upevnit a dále rozvíjet velmi dobrou spolupráci s redaktory nejen regionálního tisku a rozhlasu. Specifika výkonu trestu odsouzených žen a zvláště pak oddělení matek s dětmi přitahuje ročně velký zájem médií, státních i nestátních organizací, dobrovolných spolků, studentů apod. Pokud je to možné snažíme se vyhovět většině podaných žádostí o kontakt s námi.

Aktuální zprávy byly poskytovány prostřednictvím internetových stránek vězeňské služby nebo zasíláním příspěvků do časopisu České vězeňství. Tiskové zprávy a další zajímavosti byly zasílány a následně otištěny také v denících Právo, Havlíčkobrodský deník, Lidové noviny, Blesk, v týdeníku Cesta Vysočiny, ve Světelském zpravodaji aj. Ve všech případech se jednalo o zprávy a sdělení pozitivního charakteru napomáhající vylepšovat a objektivizovat pohled veřejnosti na výkon a správu vězeňství. Pouze jedenkrát byla mírně zneužita naše vstřícnost a otevřenost a vzniklá reportáž o životě za mřížemi, která byla zveřejněna na webovém portále, nevyzněla zcela objektivně a měla bulvární charakter. Avšak tím se nesmíme nechat odradit, ale naopak pro další období poučit.

Spolupracovali jsme i s ČT 1 při přípravě pořadu 13. komnata Idy Kellerové a pro relaci Reportéři ČT 1.

D. Spolupráce s institucemi a organizacemi

Během roku 2007 navštívila naši věznici řada zahraničních hostů z oblasti vězeňství, justice a nevládních organizací. Byli to hosté z Francie, SRN, Holandska, Itálie, Turecka, Gruzie a Slovenska.

Partnersky jsme hostili kolegy z Gruzie a Vechty, kde zahraniční kolegové rovněž zajišťují trest odnětí svobody pro ženy. V závěru roku byla podepsána dlouho očekávaná dohoda o spolupráci s věznicí pro ženy v Nitře.

Tradičně spolupracujeme s vedením města Světlá nad Sázavou, kde bylo odpracováno mnoho stovek hodin při úklidu nejen městských sídlišť, ale i sportovišť a hřbitova, spolupracujeme s Probační a mediační službou, Okresním soudem v Havlíčkově Brodě, i policií – se projevilo ve hladce zvládnuté akci při odběru DNA odsouzeným.

Neobracíme se zády k žádostem studentů, vedení škol včetně vysokých a pokud je to v našich silách umožňujeme jim exkurze, stáže, pomáháme jim při zpracování ročníkových, bakalářských i diplomových prací.

Součástí naplňování účelu trestu odnětí svobody byla i pokračující spolupráce s nevládními organizacemi jako Laxus, Sananim, Cepac.

K obohacení zkušeností patří i návštěvy našich pracovníků jiných věznic – letos to byla Ruzyně, Pankrác, Řepy, Všehrady a Opava.

E. Plnění sociálního programu

Věznice Světlá nad Sázavou patří mezi personálně mladé věznice a její vedení si je vědomo, jak vysoce důležité je formování zaměstnanců v počátcích jejich pracovní kariéry u Vězeňské služby. Mimo formální nástroje řízení a kontroly se proto snažíme využívat i jiné personální strategie při pěstování profesionality a sounáležitosti mezi zaměstnanci. Patří mezi ně i využívání FKSP v rámci Kolektivní smlouvy a sociálního programu. Oblíbená jsou společenská setkání personálu, kulturní a sportovní akce, zájezdy s rodinnými příslušníky. Využívána je i možnost půjček, jež byly v roce 2007 poskytnuty 17-ti zájemcům. Ke klubu – při setkávání personálu – přibyl i nově zbudovaný altán u bazénů.

VIII. NÁMĚTY

A. Ve vztahu k vlastní věznici

I když by měl v pojetí výkonu trestu odnětí svobody dle názoru laické veřejnosti převládat represivní charakter, bude věznicí pokračováno v již nastoupeném pojetí výkonu trestu odnětí svobody, v němž se bude prolínat humanizace výkonu trestu, vzdělávání a zacházení s odsouzenými s opatřeními vyplývajícími z potřeby zvyšování účinnosti výkonu trestu, dodržování zásad vnitřní a vnější bezpečnosti a dynamické bezpečnosti. Zvýšené nároky na kvalitu a dodržování vnitřní a vnější bezpečnosti a dynamické bezpečnosti kromě obecných důvodů vyplývajících z růstu agresivity a nebezpečnosti pachatelů trestné činnosti obecně, vyplývají i z požadavků, které jsou kladeny na profilaci věznice od dohledu až po zvýšenou ostrahu. Současně by se měly dále rozšiřovat podmínky pro diferenciaci a individualizaci výkonu trestu a zkvalitněna nabídka programů zacházení.

Systematicky a po krocích je třeba učit se a posléze aplikovat principy „Risk end Neds Assessment“ – metodologického nástroje k hodnocení rizik a potřeb odsouzených pracovníky OVT.

Téměř pro všechny zaměstnance bude nevyhnutelné pracovat na svých úrovních ve VIS, s tím, že se v budoucnu podaří využívat i potřebné informační výstupy z různých seskupeníh pro potřeby organizace.

Budeme pokračovat v posilování profesionality rozmanitými způsoby – kvalitní SaPP, účast v kurzech celoživotního vzdělávání, výměnné stáže mezi věznicemi, návštěvy zahraničních věznic, semináře s externisty, což by mělo mimo jiné bránit rigidním pracovním stereotypům a „vyhoření“.

B. Ve vztahu k nadřízeným složkám

Zeštíhlovat vnitřní legislativu, zkvalitňovat metodickou pomoc. Účinně pomáhat věznicím se zpracováním a předložením grantových projektů. Vytvářet pozitivní pracovní klima při spolupráci generálního ředitelství s vedením věznic, zejména při aplikaci změn.