

**VÝROČNÍ ZPRÁVA
O ČINNOSTI
ZA ROK 2008**

VĚZNICE SVĚTLÁ NAD SÁZAVOU

Slovo úvodem

Rok 2008 byl pro Věznici Světlá nad Sázavou rokem profesionálně odváděné práce v podmínkách plně funkčního a kvalitního pracovního prostředí. V prostředí příznivého sociálního klimatu byla pro mnohé možnost rozvinout svůj tvůrčí potenciál přesto, že faktory malého počtu zaměstnanců, vysokého počtu odsouzených a administrativní náročnosti tuto motivaci svým způsobem limitovaly a limitují. Zaměstnanci věznice téměř na všech pozicích hledali při vznikajících problémech konstruktivní řešení (např. zavádění modulů VIS a „sebevýuka“) a nebránili se způsobem pasivního odporu některým krkolomně zaváděným novinkám.

Věznici nepotkala během roku 2008 závažná mimořádná událost, přesto za ni považují selhání a korupční jednání dozorkyně z OVT.

„Nasloucháme si navzájem a hledáme nosná řešení“ při každodenní práci a na všech úsecích a to přeji zaměstnancům věznice i pro rok 2009. Ostatně nejvyšší efekt se pak objeví v kvalitním, individuálně cíleném zacházení s odsouzenými a tak naplňování účelu trestu odnětí svobody.

*vrchní rada
plk. Mgr. Kamila Meclová
ředitelka věznice*

I. ZACHÁZENÍ S ODSOUZENÝMI A OBVINĚNÝMI, ZDRAVOTNICKÁ PÉČE

A. Výsledky práce a hlavní problémy oddělení výkonu trestu a vazby

a) programy zacházení, práce s odsouzenými

Skladba aktivit zůstala v porovnání s rokem 2007 přibližně stejná, počet aktivit byl navýšen o 2 v souvislosti s navýšením počtu vychovatelů o jednoho vychovatele. Kvalitativně se zlepšila úroveň sportovních aktivit, z prostředků na prevenci kriminality bylo dokoupeno moderní náčiní sloužící k formování postavy a na netradiční sporty, o tyto aktivity je velký zájem zejména mezi mladými dospělými. Nově byla realizována taneční soutěž, tradičně turnaj ve volejbale, stolním tenisu, Miss Krimi a Světelský pětiboj.

V roce 2008 se podařilo díky nestátním neziskovým organizacím (o. s. Motýlek, o. s. Kiwanis, o. s. Život bez bariér) získat dostatek materiálu pro rukodělné aktivity a zároveň možnost věnovat výrobky z tohoto dodaného materiálu k smysluplnému využití při léčbě onkologicky nemocných dětí, v léčebnách pro dlouhodobě nemocné a pro lidi s handicapem. Díky tomu mohl být zapojen do aktivit větší počet odsouzených, rukodělné aktivity (zejména vyšívání) je možno vykonávat na každé ubytovně. Z materiálů darovaných do věznice zaměstnanci odsouzené šily a pletly teplé oděvní doplňky na charitativní účely. Další výrobky ze zakoupeného materiálu z prostředků na Prevenci kriminality (keramické předměty, malované hedvábí, ozdobné oděvní doplňky apod.) byly při různých příležitostech vystavovány.

Hudební skupina K band uskutečnila několik koncertů pro odsouzené a ukázky svého umění předvedla u příležitosti Evropského svátku hudby a v Praze při příležitosti 10. výroční konference ICPA. Na tuto konferenci odsouzené vyrobily pro všechny účastníky více jak 400 upomínkových dárečků.

Ve věznici se podařilo s minimálními náklady uspořádat pro odsouzené několik zajímavých akcí, např. divadelní představení Jezinky Bezinky Adivadla Havlíčkův Brod, ukázkou dravých ptáků ze Stanice ochrany fauny Pavlov, koncert skupiny ALL X, muzikál zahráný studenty UP Olomouc a další. Tyto akce spolu s velmi dobře vybavenou knihovnou a studovnou přispívají k zachování kulturně společenského rozhledu zejména u dlouhodobě vězňených.

Za významné z hlediska zacházení s odsouzenými považujeme cílené programy zacházení. Do programu 3Z určeného pro pachatelky opakované trestné činnosti bylo zařazeno 24 odsouzených, do Krátkého kurzu řešení konfliktů, jenž je zaměřen zejména na odsouzené, které se dostávají do problémů s jinými odsouzenými či jsou snadno ovlivnitelné, celkem 36 odsouzených.

Věznice se v roce 2008 potýkala s nedostatkem ubytovací kapacity pro odsouzené zařazené do dozoru. Po dohodě s GR VS ČR byla učiněna dočasná výjimka z profilace věznice a odsouzené ženy ze zvýšené ostrahy byly přemístěny k výkonu trestu do Věznice Opava. Další ubytovací prostory se uvolnily po ukončení činnosti firmy Pleas a. s. ve věznici. Tímto řešením jsme zamezili rušení kulturních místností a navyšování počtu ubytovaných na úkor zacházení s odsouzenými. Opatření by měla být dostatečná až do koncepčního řešení ubytovacích prostor ve věznici (půdní vestavby). Pro odsouzené významný posun v kontaktu s osobami blízkými znamenal zkušební provoz a následné umožnění častější telefonické komunikace s osobami blízkými. Tato možnost je odsouzenými využívána ve velké míře, účelná je zejména pro hovory odsouzených matek s malými dětmi, se kterými není možné

udržovat písemný kontakt. Výhodou je též, že vzniklé problémy v rodinách se dají řešit rychleji a snad i efektivněji. Zkušenost ukazuje, že díky možnosti častějšího telefonování došlo ke snížení počtu konfliktů a fyzického násilí mezi odsouzenými ženami. Častějšími kontakty s blízkými mají odsouzené možnost ventilovat privátní problémy, či psychické zátěže. Pro vychovatele při pečlivé evidenci však přibýlo práce. I přes pozitivní přijetí tohoto kroku je potřeba uvést, že některé odsouzené se této možnosti telefonování pokoušejí zneužívat.

Skladba aktivit programu zacházení ve Věznici Světlá nad Sázavou:

Pracovní aktivity

- pravidelně formou pracovní terapie probíhají na bezdrogové zóně v rozsahu 9,5 hodin týdně, na výstupních odděleních jsou realizovány sebeobslužné činnosti v rozsahu 7,5 hodin týdně, kurz šití a kurz vaření každý v rozsahu 3 hodiny týdně.

Vzdělávací aktivity

- kurz práce na PC, kurz právního minima, zdravý životní styl, hospodářství a politika ČR a jazykové kroužky - angličtina, němčina.

Speciálně výchovné

- muzikoterapie, arteterapie, biblioterapie, dramaterapie, sociálně psychologický trénink, sociálně právní poradenství, psychoterapeutická skupina, terapeutická skupina toxik, abreakčně relaxační terapie, pohybová terapie, komunity, poradna drogové prevence.

Zájmové aktivity

- divadelní kroužek, kurz sociálních dovedností, kurz komunikačních dovedností, kurz Moderní žena, cvičení na míčích, zdravotní cvičení, kondiční cvičení, rehabilitační cvičení, posilování, sportovní aktivity, sportovní hry, stolní tenis, výtvarný kroužek, kroužek výtvarných technik, keramika, aranžování, ruční práce, vyšívání, hudební kroužek, hudební relaxace, akvaristický kroužek, zeměpisný kroužek, zahradnický kroužek, literární kroužek, přírodovědný kroužek, poznávání přírody.

b) vzdělávání odsouzených

Činnost ŠVS probíhala v roce 2008 podle plánu práce a tématických plánů výuky, zpracovaných jednotlivými vyučujícími. Vzdělávání v současné době zajišťuje pět stálých zaměstnanců (4 učitelé a 1 učitel odborného výcviku) a tři externisté. V rámci vnitřní režie zde pracují také dvě odsouzené (knihovnice a školnice).

Oddělení ŠVS organizovalo a zajišťovalo výuku v učebním oboru šití konfekce a všeobecně vzdělávací a odborné kurzy pro odsouzené. Kurzy, které probíhaly celoročně: kurz základní školy, základy gramotnosti a kurz tvůrčího psaní, ve kterém odsouzené vydávají vlastní časopis. Ve druhém pololetí škol. roku 2007/2008 byl zahájen kurz právního minima.

V pololetních turnusech probíhaly kurzy praktické rodinné školy, záuční kurz výroby konfekce, kurzy základy kuchařských prací a základy práce s PC. Kurzy jsou zakončeny teoretickými a praktickými zkouškami, po jejichž úspěšném vykonání je odsouzeným předáno potvrzení o absolvování.

V září zahájila studium na ekonomicko-správní fakultě MU v Brně 1 odsouzená. Ve spolupráci se Střední odbornou školou v Humpolci studují čtyřleté maturitní studium 3 odsouzené v oboru Podnikání (1., 2. a 4. ročník). V tomto školním roce se dařilo stabilizovat počty odsouzených v jednotlivých kurzech ŠVS, vyrovnat se s úbytkem zájemkyň o vzdělávání, které bylo způsobeno vysokým počtem zařazených na různých pracovištích.

V přehledu o počtech odsouzených jsou uvedeny všechny odsouzené, které kurzy v průběhu roku navštěvovaly a počty absolventek závěrečných zkoušek.

Přehled o počtech odsouzených, které navštěvovaly školu v roce 2008:

| Název kurzu | Celkový počet zařazených | v závěru kurzu |
|--------------------------------------|--------------------------|----------------|
| Základní škola | 31 | 29 |
| Praktická rodinná škola | 32 | 23 |
| Záuční kurz výroby konfekce | 20 | 15 |
| Základy práce s PC | 27 | 19 |
| Příprava pokrmů | 32 | 28 |
| Základy gramotnosti | 8 | 4 |
| Kurz tvůrčího psaní (časopis) | 4 | 3 |
| Kurz právního minima | 10 | 10 |
| Maturitní studium (1. a 2. a 4.roč.) | 3 | 3 |
| Učební obor šití konfekce | 10 | 10 |
| VŠ – bakal. stud. | 1 | 1 |
| Celkem | 178 | 145 |

c) činnost specialistů

Činnost na úseku OVTaV zajišťovali v roce 2008 4 speciální pedagogové, 2 psychologové (od září 3 psychologové), 3 sociální pracovníce, 2 vychovatelé terapeuti, 2 pedagogové volného času a 18 vychovatelů. Zaměstnanci jsou rozděleni do pracovních týmů, které jsou poměrně stabilní. K přesunům dochází spíše výjimečně z důvodu personální výměny (odchod do důchodu, nástup mateřské dovolené) či snahy předejít syndromu vyhoření. Pravidelně do věznice docházeli 2 externisté, kteří vedli hudební a dramatický kroužek.

To, že chod oddělení je víceméně bezproblémový (v průběhu roku nebyla kontrolami ze strany GŘ, OGI či státní zástupkyně pověřené dozorem zjištěna žádná závažná pochybení) a někteří zaměstnanci jsou aktivně zapojováni do různých akcí generálního ředitelství či NNO, je dáno jejich ochotou věnovat se práci i nad rámec svých povinností a na úkor svého volného času.

Poměrně značný počet zaměstnanců se stará o svůj další profesní a odborný růst. V roce 2008 ukončil 1 zaměstnanec magisterské studium, 13 dalších v magisterském či bakalářském studiu pokračují, jedna vychovatelka si doplňuje vzdělání v rámci DPS, 1 vychovatel je zapsán v kurzu sociální práce pro pracovníky ve vězeňství. V průběhu roku absolvovali zaměstnanci dle profesního zaměření porady a odborně metodické semináře, sociální pracovníce je členkou pracovní skupiny – poradního sboru v oblasti problematiky sociální práce ve věznicích, speciální pedagožka se účastnila konzultací týkajících se protidrogové politiky VS ČR ohledně činnosti poraden drogové prevence a bezdrogových zón, členky poradny absolvovaly Regionální seminář o bezdrogových zónách v Příbrami a odborně metodický seminář Zacházení s drogově závislými. Efektivita programu 3Z vedla jeho trenérky k vytvoření školícího manuálu Krátkého kurzu řešení konfliktů, jehož základem je trénování dovedností potřebných pro zvládnutí běžných i náročných životních situací a alternativního myšlení. Ve věznicích se podařilo proškolení 3 trenérské dvojice, každá z nich

následně program s vybranou skupinou odsouzených realizovala a této formě práce se chce věnovat i do budoucna. Trenérky programu 3Z se staly i školitelkami tohoto programu pro další věznice. Po vytvoření školícího manuálu v IV VS ČR ve Stráži pod Ralskem vyškolily spolu s kolegy z Jiřic 6 nových trenérských dvojic ze 6 věznic.

Vedle pokračování besed v rámci prevence kriminality přímo na školách byl sestaven v roce 2008 komponovaný program zaměřený na žáky ZŠ a studenty SŠ. Životní příběhy odsouzených prokládané písněmi hudební skupiny a divadelními scénkami, představení práce zaměstnanců VS ČR, režimu ve věznici a otevřenost odsouzených v diskusi s mladými lidmi se v současnosti jeví jako nejúčinnější možnost jak mladé lidi ovlivnit a přivést k zamyšlení nad důsledky života za hranicí společenských a zákonných norem. V tom vidíme smysluplné pokračování.

Dalším příspěvkem věznice k prevenci kriminality je i značné množství exkurzí středních, vyšších či vysokých škol uskutečněných v roce 2008 ve věznici s odborným výkladem zaměstnanců OVT. Zaměstnanci jsou ochotni podílet se i na šetřeních pro potřeby diplomových prací a věnovat se studentům, kterým bylo povoleno vykonat praxi ve věznici. Neméně důležitá pak byla účast na úspěšné prezentaci věznice u příležitosti návštěvy ministra spravedlnosti, generálního ředitele, zahraničních delegací apod.

Úspěchem lze nazvat i snížení počtu násilí mezi odsouzenými oproti roku 2007 o 6 případů. To přičítáme analýze násilí zpracované psychologkami v roce 2007, jejíž výsledky a závěry jsme se snažili v průběhu roku uplatňovat, a pravděpodobně i pilotnímu projektu a následné možnosti rozšířeného telefonování odsouzenými, protože takto umožněný kontakt s blízkými i přes stále naplněnou kapacitu přispívá alespoň v některých situacích k psychickému zklidnění odsouzených.

To všechno bylo možno realizovat zejména díky obětavé práci jednotlivých odborných zaměstnanců, jejichž pracovní výkony jsou povětšinou nadstandardní. Ocenit je třeba zejména bezchybnou reprezentaci Mgr. Martiny Míčové v roli moderátorky 10. výroční mezinárodní konference ICPA a vystoupení Mgr. Kadlecové, Mgr. Jahodové, vychovatelky Bc. Chládkové a IDS prap. Fröhlicha v komponovaném pořadu k prevenci kriminality.

Činnost sociálních pracovníků:

- prostřednictvím sociálních kurátorů a sociálních pracovníků bylo provedeno 95 šetření v rodinách vězněných osob,
- ve 28 případech byla poskytnuta pomoc při hledání zaměstnání a ubytování,
- v rámci zajišťování platných dokladů (Sb. z. 349/99, § 13 odst. 1) bylo vyřízeno celkem 194 nových OP,
- spolupráce s PMS byla navázána ve 24 případech,
- v rámci kontinuální sociální práce naší věznici navštívilo 61 sociálních kurátorů a 71 sociálních pracovníků, které prováděly kontrolu péče o nezletilé děti na specializovaném oddělení pro matky s dětmi a navštívily odsouzené, u jejichž dětí je nařízena ústavní výchova,
- bylo provedeno 609 vstupních pohovorů, 472 výstupních pohovorů před ukončením VT - 124 odsouzeným byla poskytnuta finanční výpomoc na cestu domů (vyhl. č. 10/2000 MS ČR) ve výši 39 480,-Kč.

Psycholožky věznice se nad rámec povinností věnují:

- participaci na výzkumu Psychologického ústavu AV ČR, PhDr. Veroniky A. Polišenské, PhD., MSc. – Zkušenost pachatelů trestných činů a její vliv na chování a prevenci, na výzkumu a na výzkumu Institutu mezioborových studií - Člověk a stres,
- realizaci taneční a hudební soutěže,
- realizaci programu 3Z a Krátkého kurzu konfliktů,

- programům v rámci prevence kriminality.

Speciální pedagogové zajišťovali:

- moderování 10. výroční mezinárodní konference ICPA, překladatelské a tlumočnické, práce v souvislosti s touto konferencí,
- funkci koordinátora pro cizince,
- vedoucí poradny drogové prevence,
- kontaktní osobu pro VIS,
- tlumočnické práce,
- podílejí se na organizaci průběhu exkurzí ze škol, návštěv delegací z jiných věznic i mezinárodních návštěv,
- trenéra programu Krátký kurz řešení konfliktů,
- přípravu komisí a kontrolu údajů ve VIS v souvislosti s udělováním volného pohybu, opuštění věznice či přerušení trestu,
- podíleli se na kontrolní činnosti ředitelky věznice i OVTaV.

spolupráce s NNO

| Název a právní forma | Poskytované služby | Četnost kontaktů | Počet zúčastněných | Výsledek |
|--|---|--|--|---|
| LAXUS o. s. | poradenství | (1x měsíčně 2 dny) | 87 ods. individuální kontakt, 30 ods. beseda | úspěšná post. péče |
| Občanská poradna Beroun | poradenství | 2x návštěva ve věznici | 4 ods. | ind. konzultace - postp. péče |
| SALAMOUN spolek na podporu nezávislé justice ČR | poradenství | 5 x ročně | 2 ods. | účinná pomoc v oblasti práv.služeb |
| SANANIM o. s. | poradenství | 2x návštěva, ind. písemný kontakt | 2 ods. | penitenc. a postp. péče v drogové oblasti |
| Český helsinský výbor | Projekt Děti ods. rodičů | 10x asistované návštěvy | 40 ods. na přednáškách, 4 ods.asistované návštěvy | Kontakty matek s dětmi, který by se jinak neuskutečnil, posilování právního vědomí v oblasti rodičovských práv |
| Arcidiecézní charita Praha. | Individuální poradenství | 2x návštěva, 2x beseda, ind.písemný kontakt | 50 ods. | nabídka ubytování a pomoci při hledání práce v Praze |
| CEPAC Morava o. s. | cílený program na rozvoj dovedností | 3més.program (závěrečná konference) | 0 ods. | podpora při získávání zaměstnání |
| Šance o. s. | poradenství - mentoring | mentoring - individuální písemný kontakt s ods. | 6 ods. | Podpora v období před a po propuštění |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| Dům na půl cesty Pestalozzi Havlíčkův Brod | Chráněné bydlení | Telefonický a osobní kontakt se zaměstnanci | 0 | prozatím formální spolupráce, příprava na přijetí ods. po propuštění |
| Rodiče o. s. | Poradenství, práce s rodiči ods. | 1x ročně | 20 | Individuální písemný kontakt, bez zpětné vazby |
| Motýlek o. s. | Materiál pro činnost v aktivitách | 3x ročně | 30 | výroba pomůcek pro lidi s handicapem – pomoc potřebným |
| Kiwanis club o. s. | Materiál pro činnost v aktivitách | 3x ročně | 50 | výroba pomůcek pro děti v nemocnicích |
| Život bez bariér, o. s. | Materiál pro činnost v aktivitách, chráněné bydlení | 4x ročně | 100 ods. podíl na výrobě pomůcek pro lidi s handicapem | Výrobky, zajištění bydlení a práce pro 1 ods. |

d) činnost oddělení

Nástupní oddělení

Kapacita tohoto oddělení je v současnosti 42 lůžek pro odsouzené zařazené do věznice s ostrahou a dozorem. Odsouzené ženy zařazené do výkonu trestu do věznice s dohledem a k výkonu trestního opatření pro mladistvé jsou ubytovávány přímo na oddělení pro ně určené. Celkově za rok 2008 prošlo nástupním oddělením 581 odsouzených, což je počet srovnatelný s rokem 2007. Deseti odsouzeným byl přerušen výkon trestu z důvodu těhotenství, pět odsouzených bylo přemístěno do Věznice Opava na specializované oddělení pro resocializaci závislostí z důvodu nařízené ústavní léčby. Přímo z nástupního oddělení byla jedna odsouzená přemístěna do věznice Praha – Ruzyně a tři do Věznice Ostrava, kde jsou zaměstnány. Dvanáct odsouzených bylo zařazeno na SpO pro matky nezletilých dětí, osm na oddělení bezdrogové zóny. Celkem dvacet čtyři odsouzených bylo zařazeno do kategorie trvale pracovní nezařaditelných a zbytek do kategorie nezaměstnaných žen.

| Počty odsouzených v nástupním oddělení | | |
|--|-----|---------|
| dohled | 3 | 0,52 % |
| dozor | 425 | 73,15 % |
| ostraha | 145 | 24,95 % |
| zvýšená ostraha | 0 | 0 % |
| mladistvé | 8 | 1,38 % |

Oddělení pro odsouzené zařazené do zvýšené ostrahy

V únoru 2007 bylo stávajících 7 odsouzených zařazených do zvýšené ostrahy přemístěno z kapacitních důvodů do Věznice Opava. Uvolněné ubytovací prostory byly po drobných stavebních úpravách využity pro oddělení SpO trvale pracovní nezařaditelných žen zařazených v dozoru, které byly z důvodu nedostatku ubytovací kapacity doplňovány odsouzenými ženami v dozoru se zdravotními problémy. Takto došlo k maximálnímu využití kapacity celého oddělení.

Výstupní oddělení

Rok 2008 úzce navazoval na změny v roce 2007, kdy došlo k navýšení kapacity a hlavně přijetí nového projektu výstupního oddělení. Postupně se implementovaly a upevňovaly všechny podstatné rozdíly v zacházení s odsouzenými a zjistilo se, že je nutné provést úpravy projektu, aby bylo možné jej celý realizovat. Jednou ze změn byl fakt, že odsouzené již nemusejí dávat souhlas se svým zařazením. Koncepce bez využívání PSVD se zdá být již překonána, v roce 2009 bude v této oblasti projekt výstupního oddělení aktualizován.

V návaznosti na nárůst kapacity výstupního oddělení se zvýšil počet odsouzených a délka jejich pobytu na výstupním oddělení. Bylo sem umístěno 53 odsouzených zařazených k výkonu trestu do věznice s dozorem a 53 v typu ostraha, při jejich průměrné délce pobytu 5,5 měsíce. Jisté rezervy lze najít v nedostatečném využívání výstupního oddělení pro odsouzené v ostraze, kde byl průměrně 84 % stav naplněnosti, zatímco na oddělení pro dozor byla kapacita oddělení využívána na 95 %.

Program zacházení byl koncipován podle ML č. 23/2007. Realizovaly se nové aktivity programu zacházení a celkový počet hodin řízených aktivit specifických pro výstupní oddělení se ustálil na 21 hodinách povinných aktivit. Odsouzené si kromě níže uvedených aktivit mohly dále vybírat i aktivity volitelné.

U odsouzených byly podporovány a rozvíjeny takové postoje a dovednosti, které jim pomohou k návratu do společnosti a umožní vést po propuštění z VTOS soběstačný život. Z toho pak vycházela i zásada, dle které byly odsouzené umístěné na výstupní oddělení přednostně zařazovány do zaměstnání, respektive vzdělávacích programů organizovaných ŠVS. Míra zařazení odsouzených do zaměstnání a vzdělávání byla v roce 2008 byla 75,9%, což je nárůst o 5% oproti roku 2007.

| Program zacházení na výstupním oddělení | | |
|---|---|-------|
| pracovní aktivity | Sebeobslužné činnosti | 7,5 h |
| | Kurz šití | 3 h |
| | Kurz vaření | 3 h |
| vzdělávací aktivity | Zdravý životní styl | 1,5 h |
| | Hospodářství a politika ČR | 1,5 h |
| | Kurz práce na PC | 1,5 h |
| speciálně výchovné aktivity | Skupina terapeutických technik | 1,5 h |
| | Sociálně právní poradenství | 1 h |
| | Komunita | 1 h |
| zájmové aktivity | Sportovní aktivity + výběr z nabídky aktivit pro standardní VTOS | 1 h |

Kromě výše jmenovaných aktivit programu zacházení se odsouzené z výstupního oddělení zapojovaly do brigádnických prací pro město Světlá nad Sázavou a Stanici ochrany přírody Pavlov. V roce 2008 se odsouzené z výstupního oddělení zúčastnily celkem 162 brigád. Zúčastnily se besed se zaměstnanci Probační a mediační služby, úřadu práce, přednášek s koordinátory pro osoby společensky nepřizpůsobivé a duchovními.

Specializované oddělení pro výkon trestu odnětí svobody matek nezletilých dětí

V porovnání s rokem 2007 došlo k navýšení počtu odsouzených ve Specializovaném oddělení pro výkon trestu matek nezletilých dětí o 4 matky a 4 děti, a to zejména díky pečlivé práci sociálních pracovníků, které shromažďují a prověřují veškeré žádosti o umístění na toto oddělení a snaží se o maximální využití jeho kapacity. Celkem bylo na oddělení v roce 2008 zařazeno 27 matek a 29 dětí.

Od počátku fungování oddělení prošlo 69 matek, z nich 59 matek již výkon trestu ukončilo, dle dostupných informací se nové trestné činnosti se dopustila pouze 1 odsouzená.

| SpO matky s dětmi | počet ods. v roce 2008 |
|-------------------|------------------------|
| dohled | 1 |
| dozor | 23 |
| ostraha | 3 |
| celkem | 29 |

| Žadosti podané v roce 2008 na SpO | |
|-----------------------------------|----|
| celkem | 26 |
| vyhověno | 11 |
| zamítnuto | 1 |
| zpětvzetí | 4 |
| rozpracováno | 10 |

S přibývajícím zkušenostmi s fungováním oddělení se kvalita činnosti i programů zacházení zvyšuje, každý rok přibývají akce zaměřené na celkový zdárný vývoj dětí a zvyšování zodpovědnosti matek za jejich výchovu. Matky jsou na oddělení v maximální míře začleňovány do příprav a organizace plánovaných akcí, které jsou součástí plnění programu zacházení.

V souvislosti s péčí o dítě a v zájmu jeho potřeb bylo v roce 2008 realizováno 13 poznávacích akcí mimo věznici, např. návštěvy dětského divadelního představení, výlety vlakem do přírody, zájezd do ZOO v Jihlavě, návštěva muzea loutkářských kultur a hřebčína Chrudim, návštěva výstavy dětských výtvarných prací ZUŠ Světlá nad Sázavou, návštěva stanice handicapovaných zvířat v Pavlově. V prostorách věznice se odehrála sportovní a zábavná odpoledne, karnevaly, Mikulášská nadílka. Dětem bylo předvedeno pohádkové divadelní představení odsouzenými z bezdrogové zóny a divadelního kroužku.

Pro neúčelnost pobytu byly z oddělení vyřazeny 2 matky, z důvodu věku dítěte vyřazena 1 matka.

Specializovaná oddělení pro trvale pracovní nezařaditelné odsouzené zařazené do dohledu, dozoru, ostrahy a zvýšené ostrahy

Odsouzené starší 65 let či se zdravotním handicapem jsou ubytovány na třech odděleních, z nichž jedno je přizpůsobeno méně pohyblivým odsouzeným. Zde zajišťujeme, na základě doporučení lékaře, donášku stravy. Vedle běžné nabídky aktivit programu zacházení se odsouzené mohou účastnit zdravotního cvičení, které je přizpůsobeno jejich možnostem a potřebám. V průběhu roku 2008 prošlo odděleními celkem 86 odsouzených.

| Trvale pracovní nezařaditelné | |
|-------------------------------|----|
| dohled | 4 |
| dozor | 47 |
| ostraha | 35 |

Krizové oddělení

Kapacita oddělení zůstala stejná jako v roce 2007, tj. 3 pokoje s celkem 8 lůžky a jedna izolační cela. Podstatně byl rozšířen vycházkový dvůr patřící ke krizovému oddělení a vybaven zahradním nářadím, které odsouzené využívají při jeho úpravě.

| Počet umístěných odsouzených | | |
|------------------------------|-----|-------|
| mladistvé | 3 | 1,5% |
| dozor | 79 | 39,5% |
| ostraha | 118 | 59% |
| celkem | 200 | |

| Délka pobytu na krizovém oddělení | |
|-----------------------------------|----|
| do 3 dnů | 36 |
| do 7 dnů | 47 |
| do 14 dnů | 89 |
| Více než 14 dnů | 28 |

e) drogová problematika

Sledováním drogové problematiky ve věznici jsou pověřeni členové drogové poradny, která pracuje ve stálém složení.

Oblasti činnosti drogové poradny:

- individuální poradenství zaměřené zejména na otázky postpenitenciární péče,
- zprostředkování pobytu v doléčovacích zařízeních, přemísťování odsouzených na SpO pro resocializaci závislostí ve Věznici Opava,
- namátkový monitoring drog v moči – proveden ve 229 případech s negativním výsledkem, cílený monitoring – proveden 44x, z toho 4 odsouzené byly i konfirmačním testem pozitivní na amfetamin, metamfetamin a morfin, u 4 dalších se čeká na konfirmační testy,
- spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi o. s. Laxus a o. s. Sananim,
- pořádání akcí mimo věznici - vycházky do přírody, účast na divadelním představení či koncertu, dobrovolná brigáda ve Stanici ochrany fauny v Pavlově,
- proškolení zaměstnanců v rámci odborné služební přípravy.

evidence ochranných léčeb

| DRUH | ambulantní | ústavní |
|--------------------|------------|-----------------------------|
| Protitoxikomanické | 5 | 8 6 přemístěno na SpO Opava |
| Protialkoholní | 3 | 1 přemístěna na SpO Opava |
| Psychiatrické | 3 | 3 |

Bezdrogová zóna

Ve věznici jsme již třetím rokem zajistili chod bezdrogové zóny, kde je realizován terapeutický program v rozsahu 23,5 hodin týdně. Kapacita 15 lůžek byla efektivně využita, oddělením prošlo celkem 31 odsouzených žen s drogou v anamnéze, což je o 2 více než v minulém roce.

Při realizaci aktivit programu zacházení je kladen velký důraz především na pracovní aktivity, podstatnou částí programu zacházení jsou terapeutické aktivity. Nad rámec těchto aktivit se odsouzené opakovaně účastnily brigádnických prací pro město Světlá nad Sázavou a Stanici ochrany fauny v Pavlově. V rámci speciálně výchovných aktivit připravily ods. program pro děti z SpO matky s dětmi.

| Terapeutický program | | |
|------------------------------------|-------------------------------|------------------|
| Pracovní aktivity | Ergoterapie | 9,5 h |
| Vzdělávací aktivity | Kurz vaření | 2 h |
| Speciálně výchovné aktivity | Arteterapie | 1 h |
| | Dramaterapie | 1 h |
| | Muzikoterapie | 1 h |
| | Sociálně právní poradenství | 1 h |
| | Sociálně psychologický výcvik | 1 h |
| | Komunita | 5 h |
| Zájmové aktivity | Sportovní kroužek | 1 h |
| | Literární kroužek | 1 h za 14 dní |
| | Moderní žena | 1h za 14 dní |

Spolupráce s o. s. Laxus

V rámci projektu „Drogové služby ve vězeňství“ se nadále rozvíjí spolupráce s občanským sdružením LAXUS. Dvě pracovnice pravidelně na 2 dny v měsíci jezdí do věznice, za rok 2008 se uskutečnilo celkem 184 individuálních kontaktů s 87 klientkami. Kromě individuálních kontaktů ve věznici realizují i střednědobý motivační trénink na bezdrogové zóně (celkem 10 tematických skupinových sezení), 2x ročně besedu pro zájemkyně z řad odsouzených, 1x ročně tematicky zaměřenou besedu pro zaměstnance VS ČR. Velmi důležitá je jejich pomoc při zajišťování postpenitenciární péče o propuštěné odsouzené. Poskytují asistenční služby v souvislosti s výstupem odsouzených, tj. převoz do

léčebného zařízení, pomoc při zajištění ubytování a práce. V některých případech se zabývají i problémy rodin uvězněných, které se s touto situací obtížněji vyrovnávají. Poskytují nám i zpětnou vazbu o tom, jak se ods. v jejich péči po propuštění uplatňují.

f) problematika specifických skupin vězňů

Mladistvé odsouzené

S nárůstem celkového počtu odsouzených se zvyšoval také počet žen zařazených k výkonu trestního opatření odnětí svobody u mladistvých. Celkově bylo ve zdejší věznici umístěno 9 mladistvých, což je více než dvojnásobek oproti roku 2007. Zároveň je třeba poukázat na nelichotivý fakt, že trestná činnost je u nich závažnější než tomu bylo v předchozím roce. Jedna z mladistvých byla převedena k výkonu dalšího trestu do věznice s dozorem, u jedné zažádala o změnu věznice.

Stejně jako v roce 2007 byly mladistvé ubytovány na výstupním oddělení, což vzhledem k jejich nízkému počtu je považováno za nejefektivnější z hlediska naplňování účelu výkonu trestního opatření. Účastní se zde povinně všech 21 hodin obligatorních aktivit programu zacházení, v jejich rámci je sledováno zejména rozvíjení rozumové, emocionální a sociální zralosti mladistvých odsouzených.

Přednostně se u mladistvých odsouzených sleduje cíl zabezpečit jejich pracovní kvalifikaci pro snadnější návrat do občanského života. To znamená, že snahou je tyto odsouzené zařadit do zaměstnání nebo vzdělávacího procesu. Mají si tak osvojit a posílit takové dovednosti, znalosti a kompetence, které jim usnadní vést soběstačný občanský život.

Cizinky

Se vzrůstajícím počtem odsouzených v naší věznice roste i počet odsouzených cizinek. V roce 2008 bylo umístěno do věznice celkem 35 cizinek, což je o dvě více než v loňském roce a v současnosti je jich zde 11. Z odsouzených cizinek trest v roce 2008 ukončilo celkem 12. Co se týče rozvrstvení dle typu věznice, převažuje zařazení do věznice s dozorem, což bylo dvacet pět odsouzených.

Při ubytování cizinek je sledovaná zejména zásada společného umístění podle státního občanství a jazyka, čímž se předchází prohlubování bariér vyplývajících z postavení cizince na oddělení, jež by mohly vést v některých případech až k nežádoucí izolaci.

Program zacházení cizinek je obdobný jako u ostatních odsouzených. V rámci lepší adaptace jsou na základě vlastního zájmu zařazovány do kurzu českého jazyka při ŠVS. Vzhledem k možnosti pracovního zařazení, kde není problémem jazyková bariéra, mají možnost být zaměstnané.

| Skladba cizinek dle státní příslušnosti | | | |
|--|----|---------------------|---|
| Slovensko | 16 | Německo | 1 |
| Vietnam | 5 | Ukrajina | 1 |
| Rumunsko | 4 | Rusko | 2 |
| Mongolsko | 1 | Bosna a Hercegovina | 1 |
| Litva | 1 | Paraguay | 1 |
| Bulharsko | 1 | Malajsie | 1 |
| Kanada | 1 | Polsko | 1 |

Odsouzené zařazené do seznamu dle NGŘ č. 82/2006

Evidence, přehled i zvýšená kontrola těchto odsouzených probíhá v souladu s NGŘ č. 82/2006. Seznam je průběžně aktualizován, vedoucí oddělení pravidelně o změnách v zařazení do seznamu informuje bezpečnostní komisi, psychologka ostatní zaměstnance na poradách OVTaV.

Na odsouzených během prohlídek v průběhu roku nebyly zjištěny stopy násilí. Z 12 případů zjištěného násilí mezi odsouzenými v roce 2008 se stala objektem násilí jedna odsouzená zařazená jako NMÚ. Z vytypovaných MPN se žádná nestala pachatelkou násilí. V 11-ti případech byl identifikován pachatel a oběť, pouze v 1 případě šlo o vzájemné násilí mezi odsouzenými.

| Odsouzené zařazené do seznamu dle NGŘ č. 82/2006 | |
|---|-----------|
| možný objekt násilí | 8 |
| zjevně nízká mentální úroveň | 9 |
| výrazně snížená tělesná hmotnost | 10 |
| možný pachatel násilí | 10 |
| mladiství | 9 |

Statistika realizovaných volných pohybů mimo věznici, opuštění věznice a přerušování trestu

| Opuštění věznice dle § 45/g a 63/h (s odměnou) | | | |
|---|-----------|--|----------|
| v souvislosti s návštěvou | | v souvislosti s programem zacházení | |
| dohled | 3 | mladiství | 1 |
| dozor | 59 | dozor | 4 |
| ostraha | 17 | ostraha | 4 |

| Povolení volného pohybu mimo věznici v souvislosti s programem zacházení | | | |
|---|------------|-------------------------------|---------------|
| dle vyhlášky | | § 91/5 (matky s dětmi) | celkem |
| §51/3 | 2 | 7 | 9 |
| §52/6 | 526 | 80 | 606 |
| §53/6 | 157 | 3 | 160 |
| §55/5 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 685 | 103 | 775 |

Přerušování trestu

| | |
|---------------|----|
| § 56/1(45/2h) | 13 |
| § 56/2 | 1 |
| § 56/3 | 0 |

V porovnání s rokem 2007 došlo v roce 2008 k mírnému snížení počtu odsouzených, kterým bylo umožněno přerušení trestu či opuštění věznice. Na druhou stranu bylo uskutečněno vyšší množství volných pohybů mimo věznici v souvislosti s programem zacházení, zejména dobrovolných brigád pro město Světlá nad Sázavou a Stanici ochrany fauny Pavlov, což hodnotíme jako jedny z nejvýznamnějších extramurálních aktivit.

g) dozorčí služba

Činnost na úseku OVTaV v dozorčí službě zajišťovali v roce 2008 4 inspektoři dozorčí služby a 34 dozorců II. třídy. Ke konci roku došlo k navýšení počtu tabulkových míst v dozorčí službě o 3 a současný stav je 41 tabulkových míst v dozorčí službě. Celkem, včetně zástupců a vedoucího oddělení výkonu trestu a vazby, je na OVTaV 44 příslušníků VS ČR.

V průběhu roku bylo řešeno 9 kázeňských přestupků s následným vyvozením závěru. VOVTaV řešil ve své pravomoci celkem 3 kázeňská pochybení proti dodržování stanovených předpisů a norem a 6 příslušníků VS ČR Věznice Světlá nad Sázavou bylo řešeno v kázeňské pravomoci ŘV. Udělené tresty svědčí o důslednosti v kontrolní činnosti a nárocích kladených na dozorce. Je evidentní, že systém kontrol, tak jak je nastaven, je vyhovující, a zejména kontroly prováděné z kamerového systému nebo pomocí elektronického systému se osvědčily jako vysoce funkční.

Nejzávažnějším nedostatkem odhaleným díky kontrolní činnosti bylo korupční jednání dozorkyně, za které byla zproštěna výkonu služby dle § 40 odst. 1, zákona č. 361/2003 Sb. Tato záležitost je však dosud v řešení.

Na úseku OVTaV byly řešeny i problémy zajištění služby vzhledem k navýšení počtu odsouzených, zajišťování nestřeženého pracoviště a dohledu při extramurálních aktivitách. Tyto úkoly se dařilo plnit zvýšeným úsilím ze strany dozorčí služby a odpovědným přístupem většiny dozorců.

Za dlouhodobé plnění povinností, a to i nad stanovený rámec, byl za opakovanou účast na extramurální aktivitě (vystoupení v rámci komponovaného programu pro školy) odměněn písemnou pochvalou IDS.

V průběhu roku 2008 bylo čerpáno na úseku dozorčí služby celkem 1065 dnů nemocenské, což činí 7987,5 hod. V tomto údaji jsou zastoupeny i tři příslušnice na rizikovém těhotenství a dvě dlouhodobé nemoci. Rovněž tak bylo i čerpání služebního volna placeného dle § 70, odst. 2, písm. f, zákona 361/2003 Sb. v počtu 111 dnů, což činí 832,5 hod. do fondu hodin určených k službě. Tyto údaje jsou uváděny z toho důvodu, aby bylo zřejmé zvýšené úsilí těch příslušníků, kteří je museli v době nemocnosti, nebo absence zastoupit a stanovené úkoly saturovat.

Všichni dozorcí se pravidelně zúčastňovali v průběhu roku SaPP a i formou samostudia si zvyšovali svou profesní úroveň. Odborné znalosti a dovednosti jsou na požadované úrovni, což lze vysledovat i z obsahu závěrů z kontrolní činnosti a rovněž tak i z kontrolní činnosti prováděné IDS a v písemné formě předkládané na poradách IDS a VOVTaV.

Vzhledem k navýšení početního stavu odsouzených, zvýšení byrokratického zatížení příslušníků a jejich nízkém počtu, lze konstatovat, že se zvýšila náročnost na výkon služby. Přesto se daří i stresové a časově vypjaté situace zvládat. Nedostatek příslušníků schopných služby je dán také tím, že se jedná o ženy, které jsou v reprodukčním věku. To je důvodem

vyšší fluktuace (MD, rodičovská dovolená, těhotenství) a obměny personálu. V současnosti jsou nové příslušnice metodicky vedeny příslušnými IDS ve svých směnách.

B. Zdravotnická péče

a) zdravotní a závodní preventivní péče

Předkládaná zpráva je stručným náhledem do práce zdravotnického střediska Věznice Světlá nad Sázavou a preventivní péče u příslušníků, občanských zaměstnanců a odsouzených žen v roce 2008.

Na zdravotní středisko od února 2008 jezdila ordinovat MUDr. Eva Holá, která v té době byla vedoucí lékařkou ve Věznici Pardubice. Na plný úvazek nastoupila jako vedoucí lékařka ZS v srpnu 2008. V oblasti zdravotní se provádí preventivní a léčebná činnost pro odsouzené ženy. Na ZS věznice nejsou registrováni u lékaře příslušníci ani civilní občané. U těchto se dle stanovené periodicity provádí preventivní prohlídky.

V roce 2008 bylo ve věznici ve služebním poměru 96 příslušníků a v pracovním poměru 91 civilních zaměstnanců. V roce 2008 bylo provedeno 19 preventivních prohlídek příslušníků, z toho bylo preventivních prohlídek provedeno 5 příslušníkům JS Havlíčkův Brod, kteří patří pod VV Hradec Králové. Tyto preventivní prohlídky jsou prováděny po dohodě vedoucích lékařů VV Hradec Králové a V Světlá n/S.

U odsouzených žen bylo provedeno 92 preventivních prohlídek a 41 prohlídek dispenzárních.

Za rok 2008 bylo v ordinaci praktického lékaře provedeno 2012 vyšetření a ošetření, u stomatologa 1022 a u psychiatra 554. V porovnání s rokem 2007 jsou tyto počty v průměru o 45% vyšší. Naopak odsouzené ženy byly zdravotními eskortami dopraveny k vyšetření a ošetření k odborným lékařům do mimovězeňských zdravotnických zařízení ve 336 případech a to je o 120 zdravotních eskort méně než v roce 2007.

V roce 2008 byla u 288 odsouzených žen evidována závislost na návykové látce. Během roku byl proveden monitoring drog u 273 odsouzených žen a to nejen namátkový, který je prováděn čtvrtletně u 10% odsouzených z celkového počtu ve věznici, ale ve 44 případech to byl monitoring cílený, kdy bylo podezření na požití návykové látky. Pozitivních testů bylo celkem 11. Výsledky confirmace z laboratoře ve FN Hradec Králové byly 3 pozitivní. Výsledky 8 pozitivních vzorků jsme ještě neobdržely. Seznamy odsouzených žen k monitoringu dává na ZS oddělení VT. Spolupráce s tímto oddělením je příkladná.

V rámci léčby odsouzených je sledováno a důsledně kontrolováno vydávání a užívání léků, u nichž vzniká riziko možnosti zneužití. U psychiatricky dispenzarizovaných odsouzených byl výrazně snížen počet vydávaných léků a to z důvodu snížení rizika vědomého sebepoškození zdraví. Lékař – psychiatr, ordinující na ZS věznice na tato rizika velmi přísně dbá.

V zabezpečení hygienického dozoru spolupracujeme s územním pracovištěm hygienické stanice v Havlíčkově Brodě, které provádí protiepidemiologická opatření při výskytu infekčních onemocnění, která se mohou vyskytnout zejména u odsouzených žen ve VTOS a je nezbytné minimalizovat případná rizika, vyplývající pro všechny zaměstnance věznice. Všeobecné sestry ZS pravidelně kontrolují, dle plánu úkolů, ubytovny odsouzených žen, zejména prostory hygienických zařízení a kuchyněk. Veškerá negativní zjištění jsou řešena okamžitě ve spolupráci ostatních zainteresovaných oddělení a samostatných referátů.

HS dodává našemu ZS očkovací vakcíny, dle vyhlášky č. 537/2006, pro nově přijímané příslušníky VS ČR.

Zdravotnický personál se aktivně zapojuje do odborné služební přípravy zaměstnanců, účastní se akcí celoživotního vzdělávání, které pořádá OZS GR VS ČR a sami si vzdělávací akce zajišťují tak, aby i nadále splňovaly podmínky Zákona 96/2004Sb., o uznání způsobilosti k výkonu nelékařských povolání bez odborného dohledu.

V roce 2008, při zavedení regulačních poplatků, jsme se s tímto vypořádaly v celku brzy a bez větších problémů. O kontakt ZS s lékárnou se stará p. Příbrská, finanční účetní, která je na ZS 4 hod. své pracovní doby a 4 hod. na EO. Za rok 2008 jsme neměly v lékárně žádné dlužné pohledávky.

b) nemocnost a úrazovost personálu a odsouzených žen

Příslušníci

- 1 733 prostonaných dnů, celkové procento dočasné neschopnosti cca 5%.

V roce 2008 ve Věznici Světlá nad Sázavou byly řešeny 3 případy úrazů příslušníků a příslušnic, které si vyžádaly celkem 61 dnů pracovní neschopnosti, což je nárůst dnů pracovní neschopnosti proti roku 2007 o 60%. V tomto roce se jednalo vesměs o úrazy při služební odborné přípravě. Během roku 2008 došlo k 8 neslužebním úrazům příslušníků, které si vyžádaly celkem 158 dnů služební neschopnosti, což je o 33% méně než za rok 2007. Jeden úraz příslušníka nebyl doposud věznicí, tedy zaměstnavatelem uznán jako úraz služební. Žádný služební a neslužební úraz příslušníků neměl charakter těžkého zranění.

Občanští zaměstnanci

- 1543 prostonaných dnů, celkové procento dočasné neschopnosti cca 4,5%.

V průběhu roku 2008 nebyl řešen žádný pracovní úraz občanských zaměstnanců věznice, pouze přecházela pracovní neschopnost 1 pracovního úrazu z roku 2007. Tento pracovní úraz občanské zaměstnankyně si v roce 2008 vyžádal celkem 59 dnů pracovní neschopnosti. Za rok 2008 byly evidovány 4 nepracovní úrazy občanských zaměstnankyň, které si vyžádaly 162 dnů pracovní neschopnosti, což je proti roku 2007 nárůst o 174%. Také u občanských zaměstnanců neměl žádný pracovní nebo nepracovní úraz charakter těžkého zranění.

Odsouzené

- 1533 prostonaných dnů.

Ve Věznici Světlá nad Sázavou se v roce 2008 staly 2 pracovní úrazy pracovně zařazených odsouzených a to 2 pracovní úrazy při práci v kuchyni a 1 pracovní úraz při práci v údržbě. U cizích hospodářských subjektů se dále v roce 2008 stalo 10 úrazů pracovně zařazených odsouzených. Všechny pracovní úrazy u cizích subjektů se staly u zaměstnavatele Lion Products s. r. o Humpolec. Celkem 4 úrazy nebyly prozatím zaměstnavatelem uznány jako úrazy pracovní, zejména pro nenahlášení úrazu včas na pracovišti poraněnou osobou. Dalších 8 úrazů bylo ošetřeno na pracovišti jako úrazy drobného charakteru. Všechny pracovní úrazy pracovně zařazených odsouzených si vyžádaly celkem 145 dnů pracovní neschopnosti, což je nárůst proti roku 2007 o 30%. V průběhu roku 2008 byly odškodněny 3 pracovní úrazy pracovně zařazených odsouzených přecházející z roku 2007 a 3 pracovní úrazy v roce 2008 vzniklé.

U odsouzených žen došlo ve 14 případech k přerušení VTOS ze závažných zdravotních důvodů, z toho v 10 případech šlo o těhotenství a ve 4 případech o závažný zdravotní stav.

Závěrem je třeba poznamenat, že nejen zmíněná číselná statistika odráží veškerou práci všech zdravotnických pracovníků na ZS.

Odsouzené ženy jsou zařazovány na pracoviště, odjíždí a přijíždí dálkovými eskortami, jsou OVT trestány kázeňskými tresty, jsou sledovány dle NGR a vždy musí projít zdravotnickým střediskem a jsou prohlíženy vedoucí lékařkou. Nelze uvést všechny počty odsouzených, které projdou ZS. Je potřeba také zmínit snahu vedoucí lékařky o co nejmenší počty zdravotních eskort a v neposlední řadě také administrativní stránku lékařské práce – lékařské zprávy k důchodům, soudům, stížnostem atd.

Administrativní práce stále narůstá, mění se věci zaběhnuté, mění se zákony, nařízení a s tím vším je potřeba se vypořádat tak, aby nebylo nic na úkor práce ve smyslu opravdu zdravotnické péče lékařské, ale i sesterské. K 31. 12. 2008 bylo ve věznici 547 odsouzených žen a všeobecných sester na ZS je stejný počet, 3 + vrchní sestra, jako když bylo odsouzených 250. Ještě je nutné podotknout, že při odpolední směně, kterou má jedna všeobecná sestra, obstarává ještě nejen ordinaci odborných lékařů, ale musí zvládnout i svoji práci včetně výdeje večerních léků.

Nový zákon o nemocenském pojištění, NGR o závodní preventivní péči a další, nakládají stále více a více administrativy a je nasnadě přemýšlet, aby odsouzené pacientky v brzké budoucnosti nebyly díky vší administraci někde na okraji, aby se vyhovělo všem předpisům.

Nelze než konstatovat, že lékařská péče je zajišťována díky velké obětavosti malého týmu zdravotnického střediska

II. BEZPEČNOST

A. Výsledky práce a hlavní problémy oddělení vězeňské stráže

a) strážní služba

Rok 2008 byl v porovnání s uplynulými léty rokem, kdy na oddělení vězeňské stráže nebyly kladeny úkoly nad rámec běžných povinností stanovených v obecných zákonech a právních předpisech VSČR. Tento rok obdobně jako v roce 2007 nebyla plánována a ani realizována žádná rozsáhlá investiční akce nebo změna struktury a řízení oddělení. Také doposud nedošlo k výraznému nárůstu odsouzených žen tak, aby kmenový stav odsouzených měl vliv na vnitřní bezpečnost věznice. Z tohoto pohledu se jevil rok 2008 jako rok klidný, bez významnějších změn. S uspokojením můžeme konstatovat, že na oddělení vězeňské stráže nedošlo k žádné mimořádné události ovlivňující bezpečnost věznice nebo bezpečnost eskortní služby.

Z hlediska personálního zabezpečení došlo v roce 2008 ke změně na funkci ZVOVaJS. Bývalý ZVOVaJS ukončil na vlastní žádost služební poměr. Nahrazen byl příslušníkem oddělení vězeňské stráže, který splňoval veškeré předpoklady k této funkci. Současně s touto změnou byly provedeny změny na funkcích VISS a ISS, které byly obsazeny kmenovými příslušníky oddělení vězeňské stráže a také příslušníkem z oddělení výkonu trestu a vazby. Personální propojení obou oddělení zakládá předpoklad k úzké spolupráci obou oddělení i do dalších let.

V průběhu roku 2008 nedošlo ke změnám v organizaci strážní a eskortní služby, systém střežení nastavený v závěru roku 2007 se plně osvědčil a nebylo nutné přijímat opatření

k jeho aktualizaci. Příslušníci oddělení se již plně sžili se zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Cíleným plánováním směn, i přes výkyvy v personálním obsazení tabulkových míst, nebylo nutné využívat tvrdosti zákona v plné míře. Statistické zhodnocení uplatňování tzv. 150 hodin odsloužených bez nároku na mzdu nebo volno tento fakt potvrzuje a ve srovnání s obdobnými věznicemi bylo využito ustanovení § 54 zákona č.361/2003 Sb. jen minimálně. Pravděpodobně tato okolnost ve svém důsledku vedla ke skutečnosti, že budeme muset vypomáhat jedním příslušníkem pankrácké věznici

Významným úspěchem, který v roce 2008 dosáhlo oddělení vězeňské stráže, bylo absolvování tématické kontroly provedené příslušníky Odboru vězeňské stráže GŘ VSČR. V závěrečném hodnocení byla věznice hodnocena velmi dobře, drobné nedostatky byly odstraněny dle předem dohodnutého plánu a současně bylo ředitelem odboru VaJS GŘ VSČR konstatováno, že i v oblasti bezpečnosti se Věznice Světlá nad Sázavou řadí mezi úspěšné a dobře fungující věznice.

V průběhu celého roku probíhal intenzivní nábor nových příslušníků, ale i přes toto úsilí se nepodařilo ukončit rok 2008 s plně obsazenými tabulkami příslušníků oddělení vězeňské stráže a do roku 2009 vstoupilo oddělení s třemi neobsazenými tabulkami. Tento úkol bude řešen v prvním čtvrtletí roku 2009 a je předpoklad, že dojde k rychlému doplnění chybějících příslušníků.

Ze strany dalších kontrolních orgánů a ke kontrole oprávněných subjektů, které v průběhu roku věznici navštívily, nebyly vzneseny připomínky k činnosti oddělení vězeňské stráže a bezpečnostní situaci ve věznici.

c) eskorty

V roce 2008 počet eskort provedených příslušníky Věznice Světlá nad Sázavou poprvé v historii věznice klesl a to o 120 neprovedených eskort ve srovnání s rokem 2007 a to i přes skutečnost, že kmenový stav odsouzených se v průběhu roku zvyšoval. Na stabilizaci a následném poklesu tohoto ukazatele mělo zásadní vliv obsazení funkce lékaře věznice a odborné zkušenosti současné paní lékařky. Volné kapacity příslušnic eskortní služby byly využity ve strážních směnách, na vnějších pracovištích odsouzených a při střežení odsouzených při práci v areálu věznice.

Úkoly eskortní služby byly plněny na výborné úrovni. Uspokojivým konstatováním je, že v rámci kontrolní činnosti nebyly zjištěny nedostatky při praktickém výkonu eskortních činností v průběhu celého uplynulého roku a nedošlo k mimořádné události.

e) služební a profesní příprava

Úkoly, které byly stanoveny platnou metodikou, a to NGR č. 22/2006 a 36/2003 a pozdějšími změnami, byly splněny. Celková účast příslušníků a zaměstnanců je 99 %. Jednoprocentní neúčast byla zapříčiněna výkonem služby, čerpáním řádné dovolené a pracovní neschopností jedné příslušnice z OVTaV. V celkovém vyhodnocení jsou tři příslušnice hodnoceny stupněm „částečně splnila“ a jedna příslušnice je hodnocena stupněm „nesplnila“. Úroveň služební přípravy je stabilně na velmi vysoké úrovni, která je určována jednak samotnými lektory a též způsobem organizování zaměstnání. V letošním roce se dva příslušníci zúčastnili kurzu sebeobrany a použití donucovacích prostředků pro pokročilé v IV VSČR a jejich odborné znalosti jsou využívány ke zkvalitňování SaPP. V rámci výcviku v oblasti sebeobraných technik, přípravy jednotky pro zákrok pod jednotným velením a nácviku provádění eskort nebezpečných osob jsou využívány zkušenosti získané v rámci součinnostních cvičení, ale též zkušenosti ZVOVaJS pro SP, který se věnuje řecko-římskému zápasu, v němž také úspěšně reprezentoval věznici na Světových policejních a hasičských

hrách. Pro fyzickou přípravu a zvyšování fyzické zdatnosti je využívána posilovna věznice, která je velmi dobře vybavena, nedaleký lyžařský areál a sportovní zázemí fotbalového klubu ve Světlé nad Sázavou.

Střelecká příprava je nadále realizována ve střeleckém areálu Plačkov, který plně vyhovuje požadavkům VSČR a to s ohledem na optimalizaci podmínek pro realizaci ostrých školních střelb a nácvičku zákroku pod jednotným velením.

C. Krizové řízení a utajované skutečnosti

Problematika krizového řízení je v návaznosti na změny a vývoj v roce 2008 stále živou a aktuální oblastí, která je průběžně zpracovávána dle požadavků VSČR. V roce 2008 byla opakovaně předmětem služební a profesní přípravy všech zaměstnanců a členů pracoviště krizového řízení. Členové pracoviště krizového řízení, jakož i příslušníci a zaměstnanci byli proškoleni a přezkušováni z činností při plnění úkolů při vzniku mimořádných událostí a krizových stavů.

Při realizaci plánu vyrozumění a svozu v roce 2008 nebyla řešena modelová situace. Cílem realizovaného Plánu vyrozumění a svozu bylo prověření akceschopnosti věznice pod vedením VISS, který Plán vyrozumění a svozu doposud nerealizoval a prověření úspěšnosti provedených školení ZVOVaJS pro SP. Provedená realizace splnila svůj účel, službu konající příslušníci byli ve všech činnostech hodnoceni velmi dobře. Zároveň lze vyzdvihnout i přístup příslušníků ve volnu po službě, neboť účast byla opět velmi vysoká.

Na úseku utajovaných informací byly úkoly a povinnosti plněny v souladu s platnými právními předpisy a pokyny bezpečnostního ředitele GŘ VSČR. Školení příslušníků a občanských zaměstnanců, kteří mají vydané Oznámení o splnění podmínek pro přístup k utajovaným informacím, proběhlo v souladu se zákonem č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací. V tuto dobu věznice nemá utajované informace žádného stupně utajení.

III. ŘÍDÍCÍ, KONTROLNÍ A PREVENTIVNÍ ČINNOST

a) řídicí a kontrolní systém

Komplexní kontrolní a řídicí činnost ve Věznici Světlá nad Sázavou spadá do řídicí pravomoci ředitelky věznice a služebního zástupce. Systém kontrolní činnosti ve věznici lze považovat za funkční a účinný, řídicí činnost VO je stabilizována, obsazena je i funkce vedoucího lékaře zdravotnického střediska. Shromáždění všech VO a VSR zasedá pravidelně v dvoutýdenních intervalech.

Bezpečnostní situace věznice je pravidelně jednou týdně projednávána na bezpečnostní komisi. Bezpečnostní komise v obecné rovině projednává zejména závěry vyplývající z vyhodnocení mimořádných událostí, opatření nutná ke zvýšení vnitřní a vnější bezpečnosti věznice. Zvýšená pozornost v roce 2008 byla věnována bezpečnostním rizikům na vstupu do věznice a při realizaci návštěv odsouzených, jakož i pohybu vybraných skupin osob a jednotlivců ve věznici.

Průběžně je vyžadována znalost a aplikace moderních forem řízení lidských zdrojů, včetně komunikačních dovedností a to na všech úrovních řízení.

Nezbytným předpokladem efektivity řídicí i kontrolní činnosti je včasné a úplné předávání informací mezi jednotlivými odděleními a referáty. Zvýšené nároky na řídicí činnost vyplývají ze skutečnosti, že věznice je ve srovnání s ostatními věznicemi se stejným počtem a strukturou odsouzených nadále poddimenzována a to zejména na úseku zacházení s odsouzenými, tak i dozorčí službě. Tato skutečnost má za důsledek nutnost vzájemné spolupráce a výpomoci mezi jednotlivými odděleními a samostatnými referáty na úsecích, kde to charakter práce, event. služby umožňuje.

Za výše uvedených ztížených podmínek se přesto daří realizovat náročné úkoly a to i nad rámec základních pracovních a služebních povinností. Pozitivní sociální klima přispívá k dynamické bezpečnosti věznice a snižuje rizika možných konfliktů mezi odsouzenými. Vědomí sounáležitosti kombinované s důsledným vymezováním odpovědnosti za plnění úkolů je součástí každodenní řídicí práce.

Nezbytným předpokladem kvalitního a rychlého přenosu informací je i zprovoznění dalších modulů VIS. Navzdory náročnosti zavádění nových modulů systému (a jisté duplicitě zpracování údajů zejména v oblasti zacházení s odsouzenými), lze konstatovat, že jejich zavádění probíhá ve věznici bez větších problémů a jejich využívání se stalo součástí každodenní činnosti. Technická vybavenost věznice je na dobré úrovni a počítačová síť je využívána při plnění každodenních pracovních a služebních úkolů.

Nezbytným prvkem řízení je získávání zpětné vazby, pravidelné neformální i formální hodnocení pracovní a služební činnosti podřízených na všech úrovních řízení.

Řídicí i kontrolní činnost byla v uplynulém období realizována v souladu se schválenými plány práce a kontrolní činnosti a byla pravidelně vyhodnocována. Počet plánovaných operativních i průběžných kontrol je stabilizován. Důraz je kladen na operativní kontrolní činnost na úsecích se zvýšeným rizikem možného výskytu nedostatků. Nezbytnou a efektivní součástí kontrolního systému se staly kontroly realizované pomocí záznamového zařízení a to jak v rámci kontrolní činnosti jako součásti každodenní řídicí práce, tak v rámci kontrolní činnosti vedoucího oddělení vězeňské stráže a zástupce OVT pro dozorčí službu.

Kontrolní systém tvoří propojený funkční celek, jehož součástí je i kontrolní činnost vedoucích oddělení a samostatných referátů. Četnost vyhodnocování kontrolní činnosti na úrovni vedoucích oddělení a samostatných referátů byla zvýšena a k vyhodnocování dochází čtvrtletně.

Opatření k odstranění nedostatků zjištěných kontrolní činností byla přijímána bez zbytečného odkladu a jejich plnění bylo důsledně kontrolováno. Nedostatky přetrvávají pouze v oblastech způsobených objektivními skutečnostmi (např. danými nedostatkem finančních prostředků), event. subjektivními (nekázní odsouzených, případně návštěv odsouzených), ale i selháním jednotlivců při plnění pracovních nebo služebních povinností.

Kontroly nejsou zatíženy formalismem a jsou efektivní. Při stanovování obsahového zaměření kontrolní činnosti je využíváno poznatků z každodenní řídicí činnosti, z kontrol nadřízených orgánů, ale i zjištění dozorové státní zástupkyně a pracovníků SR PaS.

Předpokladem efektivního řízení lidských zdrojů na všech úrovních řízení je využívání poznatků a obecných závěrů získaných kontrolní činností. Tyto poznatky jsou využívány ve služební a profesní přípravě a přispívají ke zvyšování profesionality na všech úsecích činnosti věznice.

| Kontrolní činnost vnitřní | Počet kontrol |
|-------------------------------|---------------|
| Generální ředitelství: | |
| - tematické | 3 |
| - operativní | 2 |

| | |
|---------------------------|----|
| Ředitelka věznice: | |
| - průběžné kontroly | 36 |
| - tématické kontroly | 3 |
| - finanční kontroly | 12 |
| - operativní | 8 |

| Kontrolní činnost vnější | Počet kontrol |
|----------------------------|---------------|
| Dozorová státní zástupkyně | 7 |

b) práce se stížnostmi a policejní úkony

Na úseku stížností se v roce 2008 řešilo 15 stížností, z toho jedna je stále v šetření (stav k 12. 1. 2009) - stejný počet stížností byl evidován v roce 2007. Všechny stížnosti byly řešeny v pravomoci Věznice Světlá nad Sázavou.

Z celkového počtu podaných 15-ti stížností, bylo 14 stížností vyhodnoceno jako nedůvodných, jedna je stále v šetření .

Obsahově byly stížnosti zaměřeny zejména na: špatné podmínky VTOS, lékařskou péči, kázeňskou praxi a jiná různorodá hlediska. Za rok 2008 byla zaevidována i tři anonymní podání.

Policejní úkony

V roce 2008 byla prošetřována jedna událost pro podezření z trestného činu zneužití pravomoci veřejného činitele dle § 158 odst. 1 písm. b) tr. a trestného činu útisku dle § 237 tr. zákona u jednoho příslušníka OVTaV. Věc byla dle § 159a odst. 1, písm. b) tr. ř. odevzdána ke kázeňskému projednání.

c) mimořádné události

V roce 2008 došlo celkem k 11–ti mimořádným událostem podléhajícím hlásné službě podle NGR č. 43/2006 ve znění pozdějších změn a předpisů a ML č. 18/2006. Ve srovnání s předchozím rokem se tedy počet mimořádných událostí zvýšil o jednu.

Mimořádné události se týkaly:

- | | |
|--|----|
| 1. pozitivní výsledek konfirmačního testu | 4x |
| 2. dopravní nehody jiného subjektu | 2x |
| 3. sebepoškozování odsouzené | 1x |
| 4. napadení příslušníka | 1x |
| 5. podezření ze spáchání trestného činu příslušníkem | 1x |
| 6. výpadek telefonní ústředny | 1x |

Hlásná služba byla realizována včas a v plném rozsahu.

IV. EKONOMIKA

A. Problematika rozpočtu (tvorba, dodržování, rozpočtová opatření)

Vzhledem k tomu, že rok 2008 byl již 8 rokem samostatnosti ekonomické jednotky v rámci VS ČR, bylo rozdělení rozpočtu provedeno dle zkušeností z minulých let. Rozpočet byl sestaven tak, aby byly položkově pokryty finanční potřeby na energie, potraviny a zároveň finanční potřeby jednotlivých oddělení. Počáteční rozpočet příjmů byl stanoven ve výši 16.319 tis. Kč a částka výdajů ve výši 104.459 tis. Kč.

V rámci rozpočtu roku 2008 došlo k několika rozpočtovým opatřením ze strany GR VS ČR na straně příjmové i výdajové. Konečná částka plánovaných příjmů činila 16.824 tis. Kč a konečná částka výdajů činila 111.246 tis. Kč. Výsledná částka příjmů dosáhla výše 17.278 tis. Kč a výdajová část dosáhla částky 111.309 tis. Kč, včetně mimorozpočtových zdrojů, z čehož běžné výdaje činily 27.508 tis. Kč. Dle těchto údajů byly výdaje čerpány na 100,06 %. Přidělené mimorozpočtové prostředky činily 195 tis. Kč. V rámci hladkého průběhu čerpání v roce 2008 byl stanoven měsíční rozpis pro čerpání výdajů, který se vyhodnocoval a ihned po ukončeném měsíci se přijímala opatření.

Tento způsob velkou měrou přispěl k rovnoměrnosti čerpání a pokrytí skutečných potřeb jednotlivých oddělení věznice.

B. Odměňování

a) zaměstnanců

Na platy v roce 2008 u občanských zaměstnanců bylo vynaloženo 25.495 tis. Kč a na platy příslušníků 33.145 tis. Kč. Průměrná hrubá mzda v roce 2008 činila u občanských zaměstnanců 24.862 Kč a u příslušníků 29.648 Kč.

Na dohody bylo vynaloženo 973 tis. Kč.

Odvody sociálního a zdravotního pojištění představovaly částku 21 463 tis. Kč.

b) vězněných osob

Na platy režijních mezd odsouzených bylo v roce 2008 vynaloženo 1 756 tis. Kč.

C. Škody a pohledávky

- Škody k 31.12.2008 činily na 7 351,-- Kč, z toho škody způsobené vězni 4 766,-- Kč.
- Pohledávky u cizích subjektů jsou ve výši 82.395,48 Kč.
- Pohledávky za propuštěnými odsouzenými činí k 31.12.2008 částku 6.636 tis. Kč.

D. Využití prostředků na reprodukci a správu majetku (výdaje ISPROFIN, výdaje na opravy a udržování)

V roce 2008 byly ze strany věznice čerpány finanční prostředky v rámci programu ISPROFIN na hlasové služby a opravy. V naší věznici rozpočet představoval částku 655 tis. Kč, ze kterého bylo vyčerpáno 622 tis. Kč. Na opravy, nemovitosti byl rozpočet 210 tis. Kč.

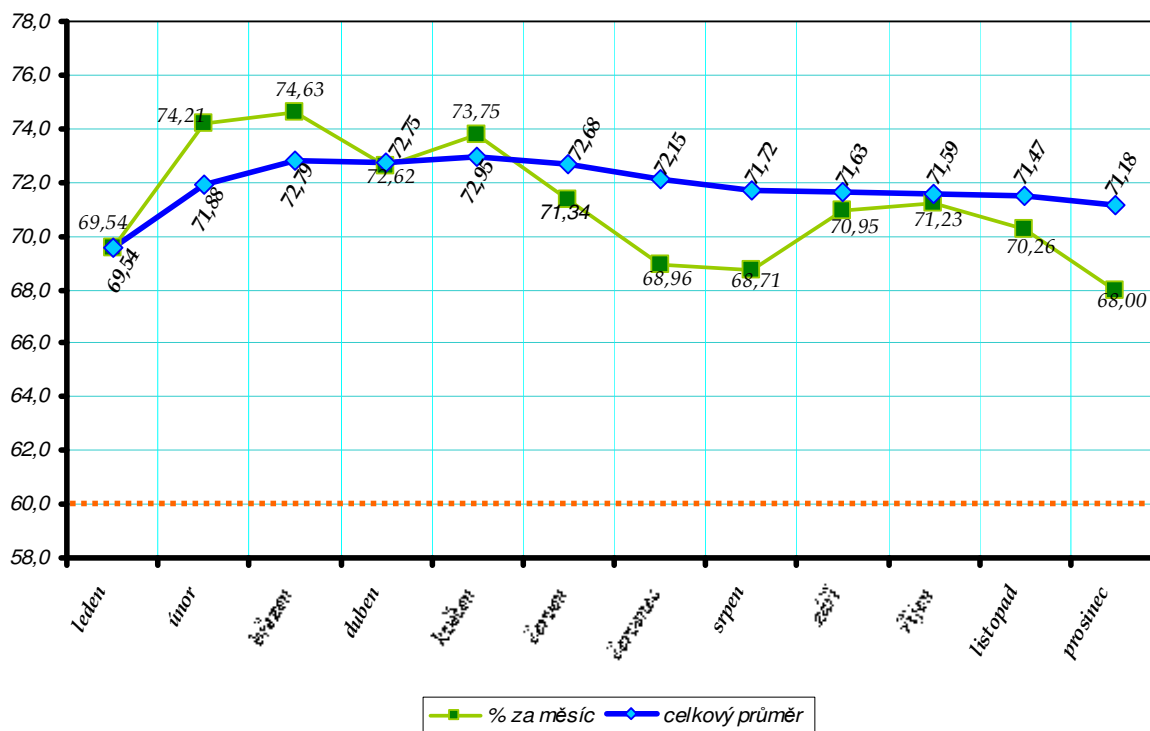
Rok 2008 můžeme hodnotit jako rok, který z hlediska potřeby finančních prostředků zajistil provoz a správu věznice bez stressových situací. Naopak však tomu je v souvislosti s nárůstem administrativy např. při zavedení „regulačních poplatků“. I s touto situací se pracovnice oddělení vyrovnaly ve spolupráci se zdravotnickým oddělením bezchybně.

E. Zaměstnávání vězňených osob

V roce 2008 se průměrné měsíční procento zaměstnanosti pohybovalo v rozsahu od 68,0 % do 72,95 %. Měsíční průměr pracovně zařazených odsouzených byl v počtu od 202 do 244 odsouzených (viz tabulka). Na průměrném procentu zaměstnanosti za rok 2008 cca 71,18 % se podílelo zařazení odsouzených na ŠVS; pracoviště „práce pro věznicí bez odměny“; na pracovištích vnitřního provozu režie; dvou vnitřních pracovištích cizích subjektů (Sito s.r.o.; Pleas a.s.); a tří venkovních nestřežených pracovištích (TBS Světlá; Prádelna – čistírna s.r.o.; LION Products s.r.o.).

Na odměnách odsouzených bylo v roce 2008 na pracovištích vnitřního provozu režie vyplaceno 1 754 358,--Kč. U cizích subjektů bylo vyplaceno 4 944 777,--Kč. Celkem to dělá 6 699 135,--Kč. Průměrná hodinová odměna činila ve vnitřním provozu 26,36 Kč; u cizích subjektů 30,79 Kč.

| Průměrné počty odsouzených za rok 2008 | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Měsíc | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. | IX. | X. | XI. | XII. |
| Cizí subjekty | 159,5 | 179,6 | 180,5 | 167,9 | 169,2 | 174,6 | 188 | 193,1 | 197,5 | 183,1 | 170,6 | 165,7 |
| Vnitřní provoz - režie | 55,06 | 52,76 | 53,23 | 54,53 | 53,13 | 51,2 | 48,68 | 49,19 | 46,3 | 38,94 | 38,5 | 36,39 |
| Celkem za měsíc | 214,5 | 232,4 | 233,8 | 222,5 | 222,3 | 225,8 | 236,7 | 242,3 | 243,8 | 222 | 209,1 | 202,1 |
| Prům. od počátku roku | 214,5 | 223,5 | 226,9 | 225,8 | 225,1 | 225,2 | 226,8 | 228,8 | 230,4 | 229,6 | 227,7 | 225,6 |
| Vzděl. a terap. program | 55,5 | 64,3 | 66,1 | 64,9 | 61,9 | 47,2 | 28,2 | 28,4 | 65,1 | 68,7 | 66,1 | 64,3 |
| Práce bez mzdy | 42,7 | 41,6 | 41,9 | 43,9 | 48,1 | 51,8 | 59,8 | 56,5 | 37,1 | 44,1 | 45,6 | 49,7 |
| Průměrné % v měsíci | 69,54 | 74,21 | 74,63 | 72,62 | 73,75 | 71,34 | 68,96 | 68,71 | 70,95 | 71,23 | 70,26 | 68 |
| % od počátku roku | 69,54 | 71,88 | 72,79 | 72,75 | 72,95 | 72,68 | 72,15 | 71,72 | 71,63 | 71,59 | 71,47 | 71,18 |



V. LOGISTIKA

Celkový počet zaměstnanců OL se v roce 2008 nezměnil. Plnění úkolů oddělení tak i nadále zajišťovalo 25 civilních zaměstnanců. Oddělení současně zajišťovalo pracovní činnost více než 30-ti odsouzených žen ve vnitřní režii.

Nejdůležitějším úkolem na OL bylo spuštění ostrého provozu modulu skladového hospodářství SKH a modulu pro evidenci nemovitého majetku RIP. Tento úkol se podařilo splnit a inventarizace majetku za rok 2008 již proběhla dle dat z těchto modulů. V závěru roku byl splněn i úkol nasazení elektronického stravenkového systému zaměstnanců. Systém přechází do ostrého provozu od 1. 1. 2009.

Tak jako v roce 2007 docházelo i v průběhu roku 2008 k navyšování počtu odsouzených a tím i k potřebě zkapacitnit některé ubytovny odsouzených. Oddělení logistiky byly poskytnuty materiální podmínky ve formě zajištění kovových patrových lůžek a kovových skříněk a jejich následné nastěhování na jednotlivé ubytovny odsouzených.

Dalšími úkoly OL byla například součinnost při akcích pořádaných věznicí, poskytování pracovníků pro výkon dohledu nad odsouzenými na vnějších nestřežených pracovištích, jednání s potencionálními pronajímateli výrobních prostor věznice a následná příprava nájemních smluv, průběžně je prováděna běžná údržba areálu věznice, zabezpečováno hospodárné čerpání rozpočtu, spolupráce na zabezpečení hladkého průběhu inventur a plnění dalších každodenních úkolů prováděných v rámci základního poslání oddělení logistiky, to znamená vytváření materiálních a technických podmínek pro bezpečnost věznice a bezproblémový výkon trestu odnětí svobody odsouzených žen.

A. Problematika stavebně ubytovací

V roce 2008 nebyla realizována žádná akce investičního charakteru. Realizace plánovaných oprav byla tak jako v loňském roce z důvodu nedostatku finančních prostředků odložena na rok 2009. Pracovníci referátu ve spolupráci s firmou IMOS Brno a.s. zajišťovali během celého roku odstraňování reklamačních závad, které se objevily na díle – Zprovoznění objektu věznice Světlá nad Sázavou.

Důležitou součástí řešení problému přeplněnosti věznice bylo zprovoznění ubytovny v objektu B3/2 o kapacitě 42 lůžek jako řešení přechodného ubytování odsouzených do doby realizace půdních vestaveb. Tento úkol byl z technického hlediska splněn dne 19. 12. 2008. I přes veškeré úsilí se bohužel ani v tomto roce se nepodařilo zahájit realizaci investiční akce „Půdní vestavby v objektu C a B2.“

Během celého roku pracovníci referátu zajišťovali běžné opravy a údržbu celého areálu věznice. Vést odsouzené k šetrnému vztahu k prostředí ve kterém žijí je trvalou snahou zaměstnanců, není však vždycky úspěšná.

Je možné konstatovat, že všechny úkoly a termíny, nutné k zabezpečení bezproblémového chodu věznice byly ze strany pracovníků referátu splněny.

B. Intendantní a zbrojní problematika

Práci referátu MTZaS uplynulý rok 2008 lze hodnotit jako standardní. Hlavním úkolem pracovníků referátu, zejména pak materiálových účetních, bylo spuštění ostrého provozu skladového modulu VIS SKH. Z hlediska práce v intendantním a zbrojním skladu byl tento rok opět ve znamení nárůstu počtu odsouzených a tím i odpovídajícího nárůstu objemu práce. Během uplynulého roku bylo také plynule zabezpečováno zásobování věznice potřebným materiálem.

C. Stravování

Nejnáročnějším úkolem na referátu SaV byl přechod na elektronický systém objednávek stravy pro zaměstnance. Tato problematika se na pokyn GR začala řešit v říjnu 2008. V prosinci téhož roku byl zahájen zkušební provoz a počínaje 1. 1. 2009 byl zahájen ostrý provoz. Dle současných krátkých zkušeností je možné říci, že se spuštění elektronického stravenkového systému podařilo bez větších potíží uskutečnit. V průběhu roku 2008 bylo pokračováno v činnosti v novém kuchyňském modulu VIS SaN jehož ostrý provoz byl zahájen v prosinci roku 2007. Po roční zkušenosti lze konstatovat, že systém je propracovaný do všech detailů a v kombinaci s programem vyhodnocování systému kritických bodů HASAP a se zprovozněným elektronickým objednávkovým systémem zaměstnanců je výrazným pomocníkem v činnosti referátu.

V roce 2006 byl referát stravování a výživy Věznice Světlá nad Sázavou zařazen do pilotního programu elektronického stravenkového systému pro odsouzené. Systém nebyl však ani v roce 2008 zprovozněn.

V průběhu roku byl vzhledem ke zvýšení počtu odsouzených v některých dnech zaznamenán nárůst počtu porcí pokrmů přes maximální schválenou výrobní kapacitu centrální kuchyně. Tento stav se však do konce roku prozatím stabilizoval. Stabilizoval se i procentuální podíl diet odsouzených na cca 7,0%. Celkem bylo ve stravovacím provozu za rok 2008 připraveno 200 624 porcí obědů pro zaměstnance a odsouzené, přičemž nebyla evidována žádná stížnost!

D. Problematika spojovací

Hlavním úkolem pracovníků referátu bylo zajišťování servisu na slaboproudých systémech věznice. Za druhé pololetí bylo na těchto systémech provedeno více jak 500 menších či větších servisních zásahů. Dále se pracovníci referátu podíleli na zprovoznění telefonních automatů pro odsouzené. Do realizace této akce byla věznice vybrána jako pilotní a po vyhodnocení provozu byl tento projekt dokončen a spuštěn v ostrém provozu. Samostatnou akcí hodnou zvláštního zřetele je zprovoznění telefonického spojení pracovníků dozorcí služby a jednotlivými ubytovnami odsouzených na celém objektu C. Počátkem roku 2009 bude toto spojení zprovozněno i na objektech A2 a A3, aby se zefektivnily podmínky pro výkon práce dozorcí služby.

E. Energetika, vodohospodářství a ekologie

Po celý rok bylo pokračováno v krocích směřujících k odkupu budovy trafostanice a tím umožnění přechodu odběru elektrické energie do kategorie B. V posledních týdnech roku byl současnému majiteli trafostanice společnosti ČEZ doručen požadovaný tržní odhad jako poslední dokument potřebný k e konečnému rozhodnutí současného majitele s prodejem. Doposud však v této věci závazně rozhodnuto nebylo.

V oblasti energetiky byla dále pravidelně zajišťována dodávka elektrické energie, tepla, teplé a studené vody. Po nárazově zvýšené spotřebě vody na ubytovnách odsouzených v prvních měsících roku byla s účinností od 1. 6. 2008 realizována opatření vedoucí k úspoře vody na jednotlivých ubytovnách. Tato opatření byla účinná a spotřebu vody se tak podařilo snížit o čtvrtinu. Odsouzené jsou vedeny k šetrnosti, problematika je jim vysvětlována, někdy se však úsporným opatřením podřizují s nechutí a s pocity újmy.

Ekolog věznice zajišťoval využití a případnou recyklaci nebo likvidaci odpadů (včetně nebezpečných) produkovaných ve věznici. Bohužel bylo tabulkové místo ekologa s účinností od 1. 6. 2008 zrušeno. V současné době je připravován k výkonu této funkce nový ekolog v kumulaci s provozním pracovníkem údržby.

Za rok 2008 bylo předáno k dalšímu využití a k zneškodnění celkem 85,5 tun odpadu, z toho 5,5 tuny s nebezpečnými vlastnostmi.

Třídírna odpadů, zprovozněná v roce 2007, byla i v roce 2008 s úspěchem provozována. Zaměstnány zde byly pravidelně 4 odsouzené. Do třídírny byl soustředěn veškerý komunální odpad z ubytoven odsouzených i kancelářských prostor. Komunální odpad byl pak svážen do kontejneru a v případě potřeby odvážen k uložení na skládku. Tento systém umožnil zrušení nádob na tento odpad - popelnic a tím došlo ke značné úspoře finančních prostředků.

V průběhu roku bylo prováděno školení zaměstnanců i odsouzených žen, kteří pracují a nakládají s chemickými látkami a přípravky.

V roce 2008 jsme byli nuceni přejít na likvidaci bio odpadu vzdálenou firmou, náklady za rok 2008 činily asi 40 000,--Kč.

F. Doprava

V roce 2008 bylo celkem najeto cca 120 000 km, a to zejména v rámci zdravotních eskort odsouzených žen a dopravy příslušníků a zaměstnanců na porady a školení. Bylo spotřebováno 12,0 tis. litrů pohonných hmot. Dále byly prováděny pravidelné zkoušky náhradního zdroje v počtu 10 motohodin.

Rok 2008 se nesl bez mimořádných událostí v podobě dopravních nehod. Vzhledem ke stáří autoparku bylo na opravy vynaloženo cca 150 tis. Kč. Servisní prohlídky a opravy většího rozsahu vozidel se nadále provádějí dodavatelským způsobem v autorizovaných servisech.

VI. PERSONÁL

A. Personální evidence a statistika

Primárním úkolem v oblasti personální činnosti v roce 2008 bylo plnění úkolů spojených s rozvojem lidských zdrojů a personální práce při formování vězeňského personálu na základech odbornosti, profesionality a profesní etiky. Na počátku roku jsme se ještě potýkali s problémy spojenými s aplikací nových zákonů do praxe.

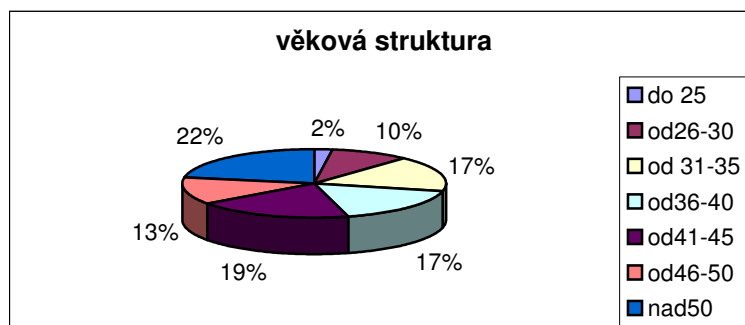
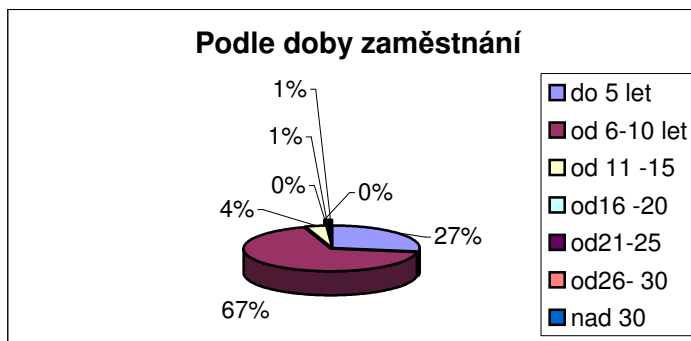
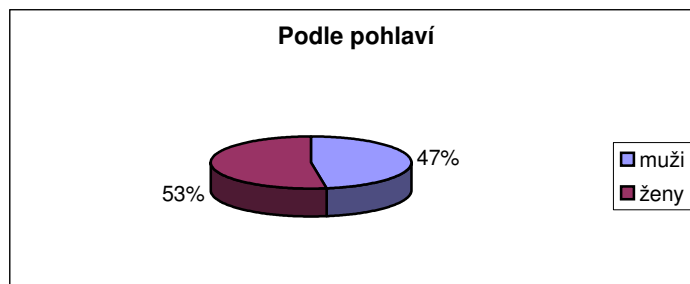
Tato situace vyžadovala nové tvůrčí postupy a zvýšení odpovědnosti řídicích zaměstnanců, schopnosti komunikace s ostatními zaměstnanci a ochotu dále se odborně i lidsky rozvíjet a učit se nové věci.

Cílem personální činnosti bylo dosáhnout optimální stav zaměstnanců jednotlivých oddělení s ohledem na stav odsouzených. S účinností od 1.10.2008 byly tabulky složení a počtu zaměstnanců nastaveny na 186,5 zaměstnanců 99 příslušníků a 87,5 občanských zaměstnanců. Účinnost nového služebního zákona a vliv tříletého přechodného období, kdy je možno požádat o uvolnění ze služebního poměru s nároky podle předešlého zákona se projevila na fluktuaci zaměstnanců, která stoupla na 11% (viz. tabulka).

Fluktuace zaměstnanců v porovnání r. 2000 - 2008

| Rok | Zkušební doba | Uplynutí doby určité | Uvolnění | Výpověď jiné výh.zam. | Důchod | Úmrtí | Propuštění zdravotní důvodu | Organizační důvody | Fluktuace celkem počet % |
|--------|---------------|----------------------|----------|-----------------------|--------|-------|-----------------------------|--------------------|--------------------------|
| r 2000 | 3 | 1 | 1 | | 1 | | | | 6 6% |
| r.2001 | 9 | | 2 | | | | | | 11 6% |
| r.2002 | 2 | 2 | 2 | 5 | | | | | 11 6% |
| r.2003 | | | 2 | 3 | 1 | 1 | | 2 | 8 4% |
| r.2004 | | | 1 | 2 | 1 | | 1 | 1 | 6 3% |
| r.2005 | | | 8 | 3 | 1 | | | 2 | 14 6,5% |
| r.2006 | | 4 | 2 | 2 | 1 | | 1 | | 10 5,5% |
| r.2007 | 1 | | 3 | 3 | | | | | 7 3,8 % |
| r.2008 | 0 | 4 | 6 | 8 | 2 | | | | 20 11% |

Cílem personální strategie bylo vytvořit takovou zaměstnaneckou strukturu, která bude vyhovovat zvyšujícím se nárokům na odbornost, profesionalitu a vzdělanost. Zároveň byl naplňován úkol optimalizovat věkovou strukturu zaměstnanců věznice tak, aby se spojila zkušenost a vyzrállost starší střední generace s perspektivami lidských zdrojů mladší generace. Důraz byl kladen na vytváření rovných příležitostí pro uplatnění mužů a žen. Z grafu podle doby zaměstnání je patrné, že patříme mezi mladší věznice co se týče doby vzniku pracovního nebo služebního poměru.



B. Rozhodování ve věcech služebního a pracovního poměru

V roce 2008 bylo podáno 5 odvolání proti rozhodnutí ředitelky Věznice Světlá nad Sázavou. Všechna podaná odvolání byla zamítnuta a potvrzena Rozhodnutí ředitelky Věznice Světlá nad Sázavou.

C. Sociální program vzdělávání, hodnocení a další oblasti personální práce

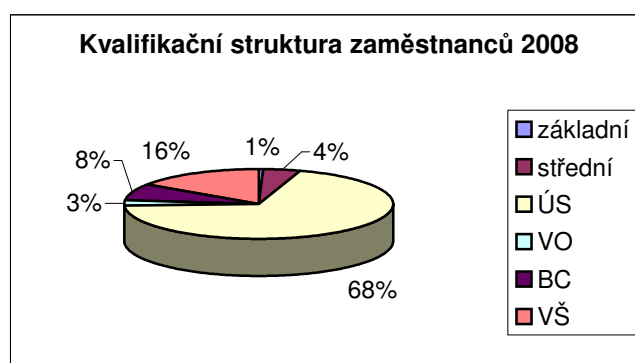
Rozvoj lidských zdrojů je dlouhodobým procesem zvyšování profesionální úrovně personálu věznice. Nedílnou součástí rozvoje lidských zdrojů byla v roce 2008 orientace na celoživotní vzdělávání, zaměřené zejména na hodnotnější uplatnění zaměstnanců nejen v zastávaných profesích, ale i pro uplatnění v pozicích vyšších. V uplynulém období byl kladen zvýšený důraz na plnění kvalifikačních předpokladů jak stávajícími zaměstnanci, tak uchazeči o zaměstnání.

K získávání a prohlubování odborných znalostí a zvyšování kvalifikace zaměstnanců docházelo jak absolvováním základní odborné přípravy, specializačních kurzů a odborných seminářů zajišťovaných IV VSČR a GR VS ČR, tak externím studiem.

Na úseku vzdělávání absolvovalo v roce 2008 základní odbornou přípravu typu A – 11 příslušníků a základní odbornou přípravu typu B – 2 občanských zaměstnanců. Specializačních kurzů a odborných školení se zúčastnilo 57 příslušníků a občanských zaměstnanců. Služební zkoušku dle ustanovení §12 zákona 361/2003 Sb. vykonali 3 příslušníci.

Na středních a vysokých školách si zvyšuje vzdělání 15 zaměstnanců viz. tabulka.

| Kvalifikační stupeň | S dohodou | | | | Bez dohody | | | | Celkem |
|---------------------|-----------|----|-----|----|------------|----|-----|----|-----------|
| | ÚS | VO | Bc. | VŠ | ÚS | VO | Bc. | VŠ | |
| Příslušníci | | | 3 | 1 | | | 1 | 1 | 8 |
| Občanští zam. | | | 4 | 1 | 1 | | | 1 | 7 |
| Celkem | | | 7 | 2 | 1 | | 1 | 2 | 15 |



D. Kázeňské odměny a kázeňské tresty

V roce 2008 byly uloženo 9 kázeňských trestů v pravomoci ředitelky věznice. Finanční odměny byly uděleny příslušníkům a občanským zaměstnancům.

VII. DALŠÍ OBLASTI ČINNOSTI VĚZNICE

A. Výsledky práce a hlavní problémy oddělení správního

Hlavním úkolem správního oddělení Věznice Světlá nad Sázavou je zajišťování vězeňské administrativy, tj. přijímání, tvorba, zpracovávání, evidence a ukládání jednak dokladů, na jejichž základě jsou odsouzené ve VT a jednak dokladů na jejichž základě jsou vězni dodáváni, přemísťováni, vyhošťováni a propouštěni na svobodu. Celý tento proces je zajišťován v souladu s plánem práce oddělení, s platnými právními předpisy, tj. zákonem č. 169/99 Sb., Vyhláškou č. 345/1999 Sb., NGR, NRV, Organizačním řádem věznice. Pro správní oddělení bylo v letošním roce vydáno několik nových předpisů, jedná se hlavně o nové NGR č. 50/2008 a ML č. 10/2008, které stanoví jednotný systém vedení administrativy vězňených osob. Interní normy, kulatá razítka a pečetidla byly řádně evidovány u sekretářky ŘV dle prozatím platného NGR č. 4/2004.

V oblasti personální se celkový počet tabulkový míst na oddělení neměnil, stav k 31. 12. 2008 je 6 tabulek, a to ve složení: vedoucí oddělení, správní rada, sekretářka ŘV a tři správní referentky.

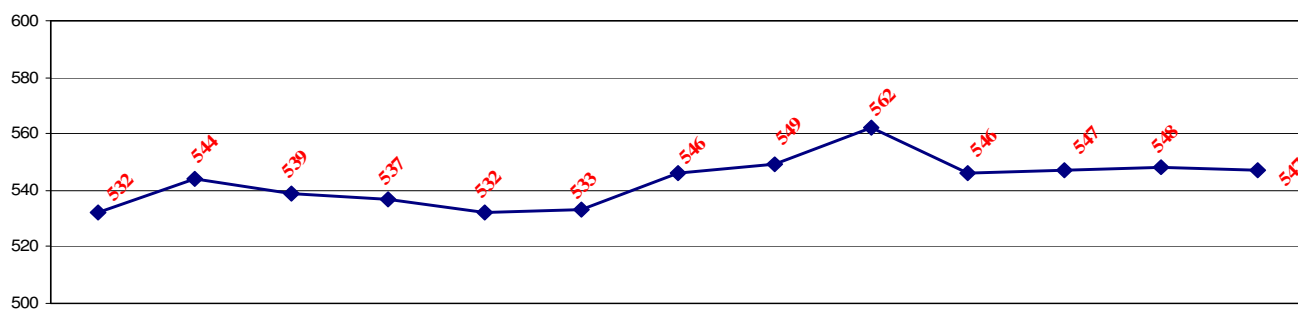
Do naší agendy patří kompletní zpracování dalších NVT včetně rozsudků a usnesení, zápočtů a veškeré písemnosti týkající se délky trestů, oblast dálkové a přímé eskorty, veškeré žádosti o hodnocení na vězně, opuštění věznice a přerušení trestu odsouzených, činnost podatelny a sekretářky věznice, která plní v celém rozsahu úkoly pro ředitelku věznice a služebního zástupce. Během celého roku 2008 jsme se potýkali s drobnými nedostatky v nasazeném modulu VIS - Správa vězňů, který je v ostrém provozu již od poloviny roku 2006. Tento modul byl během roku několikrát aktualizován a stále se pracuje na jeho vylepšování a zdokonalování pro rychlejší a přesnější používání. Během celého roku byly kladeny vysoké nároky na zadávání dat do tohoto modulu, aby byla lépe použitelná pro jakoukoliv statistiku jak GŘ tak i celou justici ČR.

V roce 2008 se na správním oddělení uskutečnilo šest pravidelných hloubkových kontrol státní dozorové zástupkyně z KSZ Hradec Králové. Při těchto kontrolách nebyly shledány žádné závažné nedostatky. V souladu s plánem kontrolní činnosti správního oddělení na rok 2008 byly prováděny průběžné kontroly jednotlivých pracovníků, a to vždy jednou měsíčně na základě příkazu ke kontrole. Tematicky jsou kontroly zaměřené na veškeré oblasti činnosti správního oddělení. Dále bylo provedeno vedoucím oddělení několik namátkových kontrol. V žádném případě nebyla shledána žádná závažná chyba či pochybení.

Do agendy správního oddělení patří zpracovávání statistických přehledů o počtech a složení odsouzených a sledování dalších statistických údajů souvisejících s výkonem trestu.

Přehled vývoje počtů ods. v roce 2008

| Rok 2008 | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| ke dni | 1.1. | 31.1. | 29.2. | 31.3. | 30.4. | 31.5. | 30.6. | 31.7. | 31.8. | 30.9. | 31.10. | 30.11. | 31.12. |
| A | | | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| B | 297 | 298 | 306 | 296 | 303 | 308 | 317 | 316 | 323 | 315 | 316 | 309 | 321 |
| C | 218 | 215 | 204 | 211 | 199 | 203 | 204 | 211 | 216 | 204 | 199 | 207 | 208 |
| D | 8 | 7 | | | | | | | | | | | |
| MI | | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Eskorta | 9 | 22 | 24 | 26 | 24 | 17 | 20 | 17 | 18 | 21 | 24 | 24 | 10 |
| Celkem | 532 | 544 | 539 | 537 | 532 | 533 | 546 | 549 | 562 | 546 | 547 | 548 | 547 |



Statistický přehled pohybů odsouzených

Za rok 2008 došlo k stabilizování počtu odsouzených žen ve věznici mírně nad kapacitou. Kmenový počet odsouzených žen, který byl k 1. 1. 2008 532, se k 31. 12. 2008 zvýšil pouze na 547 žen. Nově přijatých odsouzených žen bylo ve sledovaném období 609, což činí ve srovnání s loňským rokem o 12 vězňů méně \Rightarrow 2% úbytek. Propuštěných odsouzených žen po skončení trestu bylo 218 žen. Bylo podáno na Okresní soud Havlíčkův Brod 335 žádostí o PP (v r. 2007 to činilo 286 žádostí) \Rightarrow o 17% nárůst žádostí. Kladně vyřízených žádostí bylo 154 (v r. 2007 - 129 PP = 24% nárůst), celková úspěšnost v žádostech o podmíněně propuštění je 45%. Bylo realizováno 16 přerušení trestu ze zdravotních důvodů. V roce 2008 bylo přemístěno dálkovou (i přímou) eskortou 786 odsouzených žen do jiné věznice za účelem soudního jednání, dalšího výkonu trestu apod. Ve srovnání s rokem 2007, kdy bylo eskort 850, je to patrný pokles. Bylo zpracováno 324 dalších trestů, v případě neúplnosti spisu požadovalo SO písemnou formou celkem o 149 doplnění – PM, rozsudek, usnesení, zápočty vazeb a dále byly ve 178 případech vyžádány podklady pro další výkon trestu. Hodnocení na odsouzené ženy bylo zpracováno celkem 205 + výstupní hodnocení u všech propuštěných odsouzených, ve srovnání s minulým rokem je cca o 25% méně zpracovaných hodnocení. Dále do činnosti oddělení patří i zajišťování hladkého průběhu veřejného zasedání o PP, který se uskutečňuje ve věznici 2x měsíčně. Oddělení organizuje i výslechy odsouzených ve věznici, v roce 2008 se zrealizovalo cca 450 těchto výslechů.

I podatelna, která patří pod správní oddělení, byla značně vytížená, protože pře ní protéklo za sledované období 1821 balíků pro odsouzené, 3564 doporučených soukromých zásilek, 8873 ks doporučených úředních zásilek pro odsouzené ženy a dále nemalé množství obyčejné pošty pro odsouzené, která se musela vylustrovat a která není nikde evidována.

Nedílnou součástí práce na oddělení je plnění úkolů a příkazů ze strany věznice ale i z GŘ a další státních složek. Tyto úkoly byly vždy ve stanoveném termínu splněny, řádně zpracovány a evidovány.

Z výše uvedených statistických údajů vyplývá, že došlo v jednotlivých položkách k nárůstu, ale i k poklesu počtu zpracovaných úkonů. Dále chci pouze připomenout, že veškeré výše uvedené pracovní úkony musí být zaznamenány v modulu VIS – Správa vězňů, a proto při uvedeném objemu administrativy a pěti pracovních tabulkách na oddělení, je oddělení stále značně vytížené.

B. Informatika

Referát informatiky zajišťuje především provoz a správu počítačové sítě věznice, provoz jednotlivých počítačů a nákup materiálu určeného pro výpočetní techniku.

I v roce 2008 se pokračovalo v nasazování Vězeňského informačního systému. Především díky připomínkování se upravil modul Zaměstnávání vězňených osob do podoby, která je pro věznice použitelná. Od června se paralelně s původním programem Sklad 3 spustil modul Skladového hospodářství, čímž se propojila evidence majetku věznice s ekonomickým modulem VISu. Referát stravování již rutinně používá modul Podpora stravování místo původního programu Strav 6 a nyní k němu bude připojen systém bezstravenkového výdeje stravy, který zjednoduší a zpřehlední systém objednávání stravy zaměstnanců a externích pracovníků.

Zároveň referát informatiky zabezpečoval instalaci aktualizací stávajících programů využívaných ve vězeňské službě, zajištění spotřebního materiálu, podporu uživatelů a další nezbytné věci související s informatikou.

C. Styk s veřejností

Aktuální informace o událostech ve věznici byly poskytovány prostřednictvím internetových stránek vězeňské služby nebo zasíláním příspěvků do regionálních periodik. Nadále jsme velmi úzce spolupracovali s regionálním Deníkem Vysočiny, kde vyšlo 11 článků o významných událostech nebo problémech spojených s činností věznice, například o návštěvě ministrů Pospíšila a Svobody, o fungování resocializačních programů pro odsouzené, o kapacitních problémech, o personálních a ostatních záležitostech. Tiskové zprávy a další zajímavosti byly zasílány a následně otištěny také v denících Dnes, Právo, v týdeníku Cesta Vrchovinou, v Českém vězeňství a ve Světelském zpravodaji.

Sepsat reportáže s uvězněnými ženami bylo umožněno redaktorům magazínů Cosmopolitan a Žena+. Třikrát bylo povoleno natáčení zvukové reportáže pro Český rozhlas, dvakrát jsme povolili vstup televizi Nova, třikrát reportérům zpravodajství ČT 1 a v jednom případě bylo umožněno natáčení časově náročnějšího dokumentu režiséra Olze Sommerové pro studio Febio.

Velmi dobrá spolupráce pokračovala s Městským úřadem ve Světlé n. S., jejímž výsledkem bylo zorganizování ojedinělé akce pro žáky základních a středních škol. V rámci programu prevence kriminality vystoupily odsouzené ženy v budově městského kina a veřejně hovořily o spáchaných zločinech, jejich příčinách a konečných důsledcích. Akce byla velmi kladně hodnocena a vzbudila zájem i v jiných krajích. Proto se obdobné vystoupení opakovalo pro mládež v Mladé Boleslavi.

Pro veřejnost Světlé nad Sázavou byl realizován tzv. „Den otevřených dveří“, kterého se zúčastnilo téměř 20 představitelů nejrůznějších institucí města. Rozhodně napomohl k objektivnějšímu a reálnému pohledu na „svět za mřížemi“, o kterém stále koluje řada předsudků a mýtů.

Odborní zaměstnanci zejména z oddělení výkonu trestu informují studenty v průběhu exkurzí, krátkodobých stáží i souvislé odborné praxe nejen o výkonu konkrétní funkce, ale také o historii a současnosti výkonu trestu odnětí svobody. Řadu informací poskytuje tiskový mluvčí i pověřenými pracovníci zdejší věznice, a to jak novinářům, tak dalším osobám při účasti na různých jednáních (se zástupci Policie ČR, Probační a mediační služby, Magistrátu města Ostravy, občanských sdružení, nestátních institucí apod.) nebo v průběhu odborných stáží kolegům z českých, příp. spolupracujících věznic ze Slovenska, Polska, Rumunska a Gruzie.

Věznice se snaží aktivně zapojovat do komunálního života města a využívá nejrůznější příležitosti pro angažovanou spolupráci, která je i „radnicí“ oceňována.

D. Spolupráce s institucemi a organizacemi

Věznice již tradičně spolupracuje s řadou institucí a organizací, které přes velkou různorodost spojuje stejný cíl – ovlivnit odsouzené ženy v jejich motivaci odvrátit se od kriminálního způsobu života. Těší nás, že některé z institucí (Lexus, Sananim, ČHV) pokračují v přímé práci s odsouzenými po jejich propuštění, kdy jsou nejvíce ohroženy sociálně – patologickým prostředím a recidivou.

Odsouzené ženy, odpracovaly stovky hodin při úklidech města a Stanice ochrany fauny Pavlov a předaly řadu výrobků pro charitativní účely.

Během roku 2008 navštívila naši věznici řada významných hostů a odborníků z oblasti vězeňské i jiných. Mezi nejvýznamnější patřila návštěva MS JUDr. Pospíšila, hejtmana kraje Vysočina Vystrčila, generálního ředitele, náměstka MS PhDr. Ženíška, ministra a předsedy legislativní rady vlády Cyrila Svobody a generální ředitelky Slovenské vězeňské služby plk. Kreslové. Hostili jsme kolegy ze Slovenska, Polska a Gruzie. Krátkou návštěvou

nás poctily delegace z Rumunska, Maďarska, Teplic a delegáti 10. mezinárodní konference ICPA z Afghánistánu, Argentiny, Číny, Iránu, Jižní Afriky, Kanady, Keni, Lotyšska, Nepálu, Nizozemí, Nového Zélandu, Saudské Arábie, Severního Irska, Spojených emirátů a z USA.

Neobracíme se zády ke studentům a vedení škol, kterým umožňujeme krátkodobé stáže, exkurze, pomáháme při zpracování bakalářských a diplomových prací (např. Masarykova univerzita Brno, Univerzita Karlova Praha, SOŠ Jihlava aj.).

Pro personál představují tyto návštěvy značnou zátěž a práci navíc, často přesčas. Odměnou však je vyjadřované uznání a často i obdiv k náročné a profesionálně vykonané práci.

V roce 2008 byli i zaměstnanci věznice „na zkušené“ – na Slovensku, v Gruzii a v SRN – v Dolním Sasku.

E. Plnění sociálního programu

Věznice Světlá nad Sázavou patří mezi personálně mladé věznice a její vedení si je vědomo, jak vysoce důležité je formování zaměstnanců v počátcích jejich pracovní kariéry u Vězeňské služby. Mimo formální nástroje řízení a kontroly se proto snažíme využívat i jiné personální strategie při pěstování profesionality a sounáležitosti mezi zaměstnanci. Patří mezi ně i využívání FKSP v rámci Kolektivní smlouvy a sociálního programu. Oblíbená jsou společenská setkání personálu, kulturní a sportovní akce, zájezdy s rodinnými příslušníky.

VIII. NÁMĚTY

A. Ve vztahu k vlastní věznici

Kvalitní práci nelze vykonávat bez motivovaného personálu a proto budeme pokračovat v rozvíjení profesionality rozmanitými způsoby. Kvalitní SaPP s účastí externistů, účastí v kursech celoživotního vzdělávání; budou vytvářeny podmínky pro týmové řešení problémů a výměnu zkušeností (tzv. intervize a supervize). Budeme pokračovat ve výměnných stážích mezi věznicemi, podle možností navštívíme své kolegy v zahraničí.

Ve vztahu k odsouzeným budeme pokračovat v kvalitní diferenciaci a nosných programech zacházení jako je například ZZZ, tak abychom efektivně využívali potenciálu personálu pro angažované odsouzené. Budeme pokračovat v trendu využívání extra-murálních aktivit.

Budou-li věznici přiděleny finanční prostředky na „půdní vestavby“ věnujeme své úsilí včasné a kvalitní realizaci tohoto úkolu. Zároveň budeme mít na paměti přípravu racionálního podkladu na navýšenou potřebu tabulkových míst, při nárůstu kapacity věznice.

B. Ve vztahu k nadřízeným složkám

Podporovat samostatnost a kompetence věznice v oblastech, kterými není nutno zatěžovat vrcholný management. Zabývat se rostoucím počtem odsouzených trvale pracovně nezařaditelných, jejichž problematika již není jen věcí 2 věznic a několika lékařů.