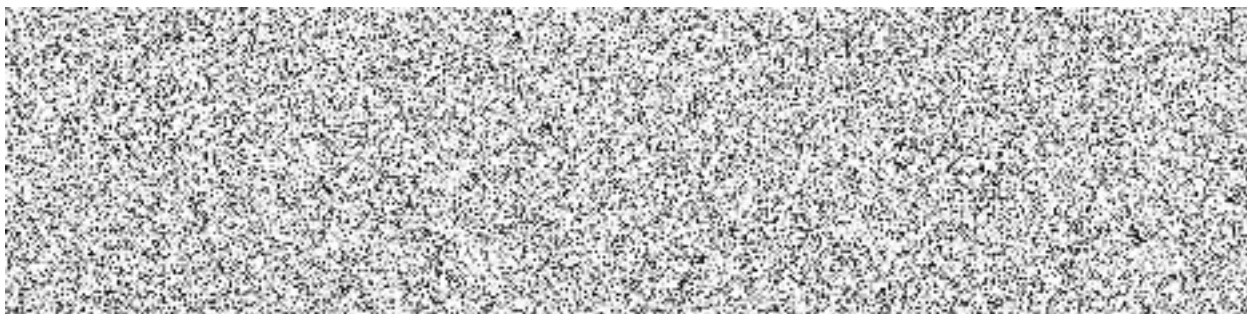


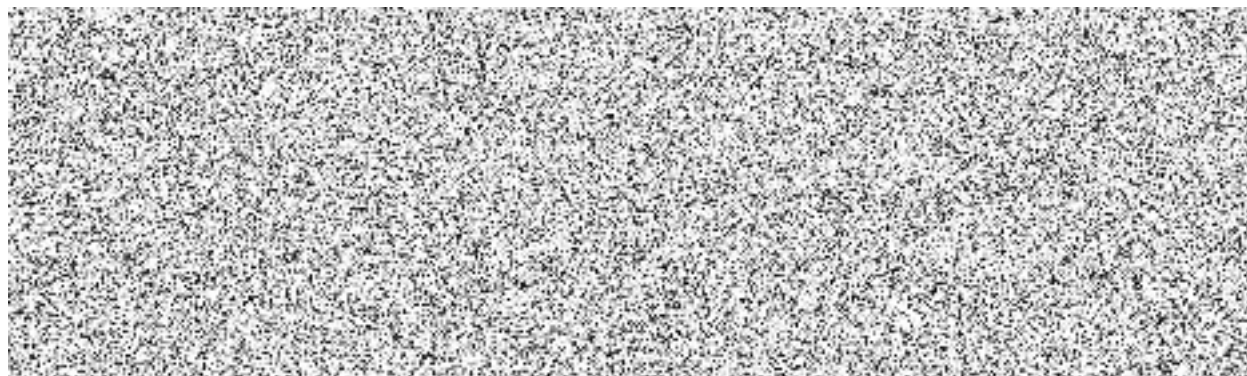


**Vězeňská služba České republiky**  
**Generální ředitelství Praha**

Soudní č. 1672/1a, pošt. příhrádka 3, 140 67 Praha 4, tel.: 244 024 111, fax: 244 024 809, ISDS: b86abcb



**SDĚLENÍ**  
**ve věci žádosti o poskytnutí informace**



Žadatelka [REDACTED] se tímto prostřednictvím zákona o svobodném přístupu k informacím domáhá informací [REDACTED] „*Výkon trestu odnětí svobody a pracovní zařazení vězňů ve věznicích v České republice*“.

Za tím účelem bylo povinnému subjektu předloženo celkem 36 dotazů (otázek, problematik členěných do poddotazů), potažmo, požadavků na statistické údaje a vyjádření ve věci za období let 2017 až 2020. Obdobně se žadatelka se shodnými dotazy obrátila takřka na všechny organizační jednotky Vězeňské služby České republiky (souhrnně se tím tak žádost o poskytnutí informací počtem dotazů blíží tisícovce, přičemž je evidentní, že k otázkám obecné povahy či právní úpravy by došlo k neefektivní a nevhodné duplicitě četných údajů, informací), které však nejsou povinnými subjekty ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím.

**I.**

Na úvod nutno v této souvislosti blíže konstatovat, že vazební věznice, věznice a ústavy pro výkon zabezpečovací detence nejsou povinnými subjekty podle zákona o svobodném přístupu k informacím, tudíž žádané informace nejsou způsobilé (příslušné) poskytnout.

Uvedené plyne z respektované judikatury, v níž je uznáváno, že „*správním orgánem (úřadem) a povinným subjektem ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím je Vězeňská služba České republiky - jako celek. Věznicím (resp. jejich ředitelům), které jsou ve smyslu § 1 odst. 4 zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážci České republiky, organizačními jednotkami Vězeňské služby, jakožto orgánu státní správy s celostátní působností, totiž žádný zákon nevymezuje v oblasti poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím samostatnou rozhodovací pravomoc*“ [závěry v rozsudcích Nejvyššího správního soudu ze dne 26 září 2018 (čj. 4 As 269/2018 - 15), ze dne 4. října 2018 (čj. 5 As 284/2018 - 20), ze dne 11. října 2018 (čj. 4 As 268/2018 - 15), a ze dne 17. října 2018 (čj. 3 As 81/2018 - 10 aj.)].

Obdobně platí a akcentuje i konstantní judikatura [viz rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 20. prosince 2018 (čj. 10 As 273/2018 - 20)], podle které na základě § 4 zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážci České republiky, ve znění pozdějších předpisů („zákon o Vězeňské službě a justiční strážci, kdy je sice ředitel vazební věznice či věznice oprávněn činit za Vězeňskou službu České republiky právní úkony, nelze postavení povinného subjektu přisuzovat vazební věznicím či věznicím, cit.: „*Zákon organizačním složkám správního orgánu, který je nadán celostátní působností, tedy jeho vnitřním organizačním jednotkám, nevymezuje samostatnou rozhodovací pravomoc. Jelikož ani jiný zákon nevymezuje v oblasti poskytování informací dle zákona o svobodném přístupu k informacím věznicím (vazební věznicím) samostatnou rozhodovací pravomoc, nelze je pro účely řízení o žádosti o poskytnutí informace považovat za správní orgán.*“.

Lze uzavřít, že jediným subjektem povinným poskytovat přiměřeně informace ze své působnosti je Vězeňská služba České republiky, se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4.

## II.

Dále povinný subjekt uvážil, zda poskytnutí informace je možné postupem podle ustanovení § 6 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím. Zde se stanoví: „*Pokud žádost o poskytnutí informace směřuje k poskytnutí zveřejněné informace, může povinný subjekt co nejdříve, nejpozději však do sedmi dnů, místo poskytnutí informace sdělit žadateli údaje umožňující vyhledání a získání zveřejněné informace, zejména odkaz na internetovou stránku, kde se informace nachází.*“.

Má za to, že naprostá většina žádaných údajů jsou volně dostupné na webových stránkách Vězeňské služby České republiky; údaje obsahují jak Výroční zprávy Vězeňské služby České republiky (<<https://www.vscr.cz/informacni-servis/uredni-deska/vyrocní-zpravy/>>), tak i Statistické ročenky Vězeňské služby České republiky (<<https://www.vscr.cz/informacni-servis/statistiky/statisticke-rocenky-vezenske-sluzby/>>).

Shodně z veřejnosti nepřetržitě dostupného znění zákonů a jiných právních předpisů (např. <<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1999-169>> nebo <<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/sbirka>>) vyplývá, že podle ustanovení § 28 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále také „zákon o výkonu trestu odnětí svobody“), odsouzený je ve výkonu trestu odnětí svobody povinen dodržovat stanovený pořádek a kázeň, plnit pokyny a příkazy zaměstnanců Vězeňské služby České republiky, ale taktéž pracovat, pokud je mu přidělena práce a není uznán dočasně práce neschopným nebo není po dobu výkonu trestu uznán zdravotně nezpůsobilým k výkonu práce.

Věznice je pak povinna při zařazování odsouzených do práce přihlížet jednak k jejich zdravotní způsobilosti a dále i k jejich odborným znalostem a dovednostem. Věznice vytvářejí podmínky pro zaměstnávání odsouzených buď v rámci svého provozu, vlastní výroby nebo podnikatelské činnosti anebo smluvně u jiných subjektů. K zaměstnávání odsouzeného u jiného subjektu, jehož zřizovatelem nebo většinovým vlastníkem není stát, je dle zákona zapotřebí jeho souhlasu. Odsouzený je oprávněn tento souhlas odvolat prohlášením učiněným vůči Vězeňské službě České republiky, přičemž odvolání souhlasu není možno považovat za odmítání práce.

Zákon o výkonu trestu odnětí svobody rovněž vymezuje práce, které odsouzení nesmí vykonávat. Je zakázáno školit a zařazovat odsouzené k výkonu prací s výbušninami. V případě, že odsouzený při práci přichází do styku s omamnými a psychotropními látkami nebo jedy anebo s jinými látkami, které mohou vyvolat zvýšené nebezpečí újmy na zdraví nebo škody na majetku, je třeba nad ním zajistit zvýšenou kontrolu. Zákaz některých prací pro odsouzené ženy a mladistvé se řídí zákoníkem práce.

Podle § 33 odst. 1 zákona o výkonu trestu odnětí svobody přísluší odsouzeným odměna podle vykonané práce. K tomu vláda stanovila svým nařízením č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, v aktuálním znění, výši této odměny a podmínky pro její poskytování.

### III.

K jednotlivým bodům žádosti o poskytnutí informace [redacted] se sděluje následující:

#### 1. Kolik je v zařízení aktuálně osob ve výkonu trestu odnětí svobody (rok 2017 až 2020)?

Průměrný denní stav vězňených osob dosáhl v roce 2017 počtu 22 620 a meziročně vystoupal tak v průměru o 602 osob. Průměrný denní stav vězňených osob dosáhl v roce 2018 počtu 21 947 a meziročně tedy poklesl v průměru o 673 osob. Průměrný denní stav vězňených osob dosáhl v roce 2019 počtu 21 484 osob a meziročně tím poklesl v průměru o 463 osob.

Údaje za rok se zpracovávají, statistické vyhodnocení se provádí až jako celoroční. Aktuální průběžná data viz <https://www.vscr.cz/informacni-servis/statistiky/mesicni-statisticke-hlaseni/>,

#### 2. Jaké jsou průměrné náklady na jednu osobu ve výkonu trestu odnětí svobody na jeden den?

V roce 2017 byl průměrný denní výdaj na jednoho vězně za organizační jednotku 998 Kč (tj. výdaje na platy, pojistné, ostatní věcné výdaje a FKSP). Průměrný denní výdaj za celou Vězeňskou službu České republiky na jednoho vězně činil 1 187 Kč (tj. výdaje na platy, pojistné, ostatní věcné výdaje, FKSP, kapitálové výdaje a sociální dávky). V roce 2018 byl průměrný denní výdaj na jednoho vězně za celou Vězeňskou službu České republiky 1 348 Kč (tj. výdaje na platy, pojistné, ostatní věcné výdaje, FKSP, kapitálové výdaje a sociální dávky). V roce 2019 průměrný denní výdaj na jednoho vězně za celou Vězeňskou službu České republiky byl 1 492 Kč (tj. výdaje na platy, pojistné, ostatní věcné výdaje, FKSP, kapitálové výdaje a sociální dávky).

Údaje za rok 2020 se zpracovávají, statistické vyhodnocení se provádí až jako celoroční.

### 3. Umožňuje věznice placené zaměstnávání osob ve výkonu trestu odnětí svobody?

Údaje jsou volně veřejně dostupné ve Výročních zprávách Vězeňské služby České republiky.

Kupříkladu, ve výkonu trestu odnětí svobody bylo v roce 2019 pracovně zařazeno za finanční odměnu průměrně 8 618 osob z celkového počtu 14 695 zaměstnatelných odsouzených způsobilých k vykonávání práce. Ve srovnání s předchozím rokem se snížil počet zaměstnaných odsouzených o 240 osob. Zaměstnanost vězňených osob v roce 2018 činila 59,89 % a v roce 2019 se snížila na 58,65 %, což znamená snížení o 1,24 %. Odsouzení byli jako v předešlých letech zařazováni na pracoviště ve vnitřním provozu, vlastní výrobě, provozovnách střediska hospodářské činnosti a u cizích subjektů (uvnitř věznic i mimo ně). Ve srovnání s předchozím rokem se zvýšil v roce 2019 průměrný počet odsouzených zařazených ve vnitřním provozu a vlastní výrobě o 71 osob, počet odsouzených zařazených v provozovnách střediska hospodářské činnosti se snížil o deset osob, počet odsouzených zařazených u cizích subjektů se snížil o 301 osobu (z tohoto počtu se snížila zaměstnanost na pracovištích mimo věznici o 201 osobu).

Hospodářskou činnost za účelem zaměstnávání vězňených osob vykonává Vězeňská služba České republiky ve Středisku hospodářské činnosti Vězeňské služby České republiky, a to na základě ustanovení § 23c zákona o Vězeňské službě a justiční strážci. V roce 2018 realizovalo hospodářskou činnost 27 organizačních jednotek vězeňské služby. Na pracovištích provozoven hospodářské činnosti bylo v roce 2019 pracovně zařazeno průměrně 4 181 odsouzených, což je o deset odsouzených méně než v roce 2018. Celkový čistý zisk (po zdanění) dosáhl 59 898,47 tis. Kč, to je o 5 692,57 tis. Kč méně než v roce 2018.

### 4. Jaká část/kolik procent osob ve výkonu trestu odnětí svobody je zaměstnáno?

Uvedené vyplývá ze skutečnosti, že ve výkonu trestu odnětí svobody bylo v roce 2019 pracovně zařazeno za finanční odměnu průměrně 8 618 osob z celkového počtu 14 695 zaměstnatelných odsouzených způsobilých k vykonávání práce.

Pojmem „odsouzený způsobilý k výkonu práce“ nutno rozumět to, co vyplývá z právní úpravy upravující problematiku zaměstnávání odsouzených. Jsou jí např. části vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů („řád výkonu trestu“), nadepsaná „zaměstnávání odsouzených“ (§ 41 a následující).

Pokud jde o podrobnosti ve věci výběru a zařazování odsouzených, obviněných a chovanců na pracoviště, upravuje je podrobněji vnitřní předpis - nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 45/2015. Jeho účelem je ve Vězeňské službě České republiky stanovit podmínky a postup při výběru, projednávání a zařazování odsouzených, obviněných a chovanců na: 1. střežená pracoviště, 2. nestřežená pracoviště, 3. pracoviště s volným pohybem v prostoru vazební věznice nebo věznice anebo ústavu pro výkon zabezpečovací detence, 4. pracoviště s volným pohybem mimo věznici.

Podle veřejně přístupné informace na webových stránkách Vězeňské služby České republiky (<<https://www.vscr.cz/informacni-servis/rychla-fakta/aktualni-pocty-zamestnanych-veznu/>>) je aktuální stav (za listopad 2020) zaměstnanosti odsouzených 49,73 % a tedy 6 743 osob.

### 5. Jaká část/kolik procent osob ve výkonu trestu odnětí svobody využívá vzdělávacích programů?

Údaje jsou veřejnosti volně dostupné ve Výročních zprávách Vězeňské služby České republiky. (<<https://www.vscr.cz/informacni-servis/uredni-deska/vyrocnizpravy/>>).

Průměrná denní zaměstnanost v roce 2019 byla 8 618 odsouzených. Z toho bylo v provozovnách hospodářské činnosti zaměstnáno průměrně 4 181 odsouzených, ve vnitřním provozu a vlastní výrobě 2 832 odsouzených a u cizích subjektů (podnikatelských subjektů) bylo zaměstnáno průměrně 1 605 odsouzených.

V nepracovním provozu bylo zařazeno do vzdělávacích programů 976 odsouzených. Z toho do terapeutických programů 721 odsouzených a na práce bez odměny v rámci programu zacházení bylo průměrně zařazeno 562 odsouzených. Veškeré tyto programy slouží odsouzeným pro budoucí pracovní zařazení (absolvování kurzů, učebních oborů nebo zaučování na budoucí pracovní pozice).

Poskytnuté údaje jsou z Výroční zprávy za rok 2019 (viz <<https://www.vscr.cz/informacni-servis/uredni-deska/vyrocnizpravy/>>). Obdobně jsou data volně přístupná i za roky 2017, 2018, 2019. Za rok 2020 se data zpracovávají.

6. Jaké pracovní pozice jsou k dispozici v rámci vašeho zařízení a o jaké pozice je největší zájem?
7. Spolupracujete se soukromými podnikatelskými subjekty? Pokud ano, o jaké pracovní pozice se nejčastěji jedná? Jakou část tvoří v nabídce pracovních pozic pro osoby ve výkonu trestu odnětí svobody?

Vězeňská služba České republiky společně k těmto bodům konstatuje, že základní statistické údaje vymáhané žadatelem jsou dostupné v rámci statistických přehledů, které Vězeňská služba České republiky zveřejňuje na svých webových stránkách (<<https://www.vscr.cz/informacni-servis/>>).

Jako jiné odkazy na již zveřejněné informace ve smyslu ustanovení § 6 zákona o svobodném přístupu k informacím se žadateli k problematice zaměstnávání odsouzených sděluje, že četná relevantní data pro bakalářskou práci „*Výkon trestu odnětí svobody a pracovní zařazení vězňů ve věznicích v České republice*“ jsou volně k dispozici i na web stránkách <https://www.vscr.cz/onas/zamestnavani-veznu/>. Nebo také na <https://www.vscr.cz/informacni-servis/ke-stazeni/ceske-vezenstvi/>, popř. <https://www.vscr.cz/organizacni-jednotky/>.

Doplňující a jiné údaje se nabízí pod bodem IV. tohoto „Sdělení“.

8. Jak velká část z výdělku odsouzeného je průměrně použita k úhradě nákladů na výkon trestu odnětí svobody? Podle jakých kritérií se stanovuje výše této částky?

Pracovní odměna odsouzenému přísluší dle ustanovení § 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody. Výše odměny a podmínky pro její poskytování jsou stanoveny v nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, které stanoví, že odsouzenému přísluší podle druhu jím vykonávané práce základní složka odměny:

- a. v I. skupině, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon není potřebná odborná kvalifikace, výše základní složky odměny činí 50% minimální mzdy za měsíc (7 300 Kč);
- b. ve II. skupině, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace, výše základní složky odměny činí 70% minimální mzdy za měsíc (10 220 Kč);
- c. ve III. skupině, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu, výše základní složky odměny činí 95% minimální mzdy za měsíc (13 870 Kč),

- d. ve IV. skupině, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu, výše základní složky odměny činí 120% minimální mzdy za měsíc (17 520 Kč).

Odsouzenému je přiznána základní složka odměny podle druhu vykonávané práce a požadované kvalifikace. Pokud je odsouzený zařazen na práci, pro jejíž výkon odborná kvalifikace není potřebná, lze mu přiznat pouze I. skupinu základní složky odměny bez ohledu na jeho vzdělání.

Z právní úpravy v ustanovení § 35 odst. 1 zákona o výkonu trestu odnětí svobody vyplývá: „Odsouzený je povinen hradit náklady výkonu trestu. Nelze-li tyto náklady srazit z odměny za práci, může věznice k jejich úhradě použít peněžní prostředky, které má odsouzený uloženy ve věznici. Výši nákladů výkonu trestu a podrobnosti její úhrady stanoví ministerstvo vyhláškou.“.

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 10/2000 Sb., o srážkách z odměny osob, které jsou ve výkonu trestu odnětí svobody zaměstnány, o výkonu rozhodnutí srážkami z odměny těchto osob a chovanců zvláštních výchovných zařízení a o úhradě dalších nákladů je žadateli volně přístupná (např. na <<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2000-10>>).

Bližší údaje lze získat taktéž na internetových stránkách věznic a vazebních věznic, kupříkladu Věznice Ostrov (<<https://www.vscr.cz/veznice-ostrov/o-nas/vykon-vezenstvi/naklady-spojenes-vykonem-trestu/>>).

#### 9. Jaké jsou důvody nezařazení osob ve výkonu trestu odnětí svobody do pracovního poměru?

Sdělení k dotazu vyplývá z vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů („řád výkonu trestu“), nadepsaná „zaměstnávání odsouzených“ (§ 41 a následující); lze akcentovat:

#### § 41

(1) Odsouzený je zařazen do práce rozhodnutím ředitele věznice, a to zpravidla na základě doporučení odborných zaměstnanců (§ 8 odst. 1) a s přihlédnutím k odborným znalostem odsouzeného, zákazu odsouzenému určitou činnost vykonávat, nebo k dopadu na pořádek nebo bezpečnost ve věznici.

(2) Povinnost pracovat se nevztahuje na odsouzeného

- a) staršího 65 let,
- b) který je poživitelem invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně,
- c) jehož zdravotní stav neumožňuje trvalé pracovní zařazení,
- d) dočasně práce neschopného,
- e) pokud z povahy překážky vyplývá, že je jeho pracovní povinnost vyloučena.

(3) Odmítnutí práce odsouzeným, který byl zařazen do práce, je závažným porušením povinnosti odsouzeného, za něž se zpravidla odsouzenému uloží kázeňský trest. V případě odmítnutí práce se odsouzený zpravidla umístí v době, kdy by měl pracovat, odděleně od ostatních odsouzených, přičemž se mu umožní jen činnosti směřující k minimalizaci rizik, která měla nebo mají souvislost s trestnou činností, popřípadě mohou mít vliv na páchaní trestné činnosti v budoucnu.

(4) Ustanovení předchozího odstavce se netýká odsouzených, kteří vzali zpět svůj souhlas se zařazením do práce u cizích subjektů uvedených v § 30 odst. 4 zákona.

#### IV.

Pokud jde o věznic Vězeňské služby České republiky, pro přímou realizaci zaměstnávání vězňených osob a v neposlední řadě i specifika v této oblasti, lze jako jeden z mnoha možných příkladů odkázat na webové stránky Věznic Horní Slavkov (<<https://www.vscr.cz/veznice-horni-slavkov/zamestnavani-veznu/>>, <<https://www.vscr.cz/veznice-horni-slavkov/informacni-servis/inzerce/>>). Obdobně jsou v tomto stylu vedeny i webové stránky ostatních věznic a vazebních věznic.

Pro účely tohoto sdělení ve věci žádosti o poskytnutí informace povinný subjekt také cituje z webových stránek Věznic Karviná: „Zaměstnávání odsouzených je dlouhodobě jednou z priorit Vězeňské služby. Proto patří tato oblast také ve Věznici Karviná mezi jednu ze sledovaných oblastí činnosti. V naší věznici zabezpečuje zaměstnávání odsouzených referent zaměstnávání vězňených osob. Systém zaměstnávání je realizován v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, o výkonu trestu odnětí svobody, kdy po posouzení zdravotní a odborné způsobilosti a možnosti věznic v oblasti volných pracovních míst, je odsouzený, odbornou komisí, zařazen do práce. Za vykonanou práci mu náleží pracovní odměna podle druhu, množství a náročnosti vykonávané práce, a to v souladu s nařízením vlády č. 365/1999 Sb., ve znění nařízení vlády č. 414/2000 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody... Ve vnitřní režii věznic je v současné době zaměstnáno 46 odsouzených a to zejména v zaměstnanecké a závodní kuchyni, při rozvozu stravy, v dílně údržby, ve skladu intendantního materiálu, při úklidu prostor věznic a jako pomocní ošetřovatelé imobilních. Zaměstnávání odsouzených mimo věznici je realizováno na základě smlouvy, uzavřené mezi příslušným subjektem a věznici. V současné době se jedná o celkem 4 externí subjekty v Karviné a blízkém okolí, u kterých pracuje celkem 13 odsouzených. Zájem soukromých subjektů je však mnohem větší, že je věznice schopna uspokojit. Ne každý odsouzený je vzhledem k charakteru výkonu trestu vhodný k zařazení na vnější pracoviště.“

**Bližší lze získat (nikoliv za užití zákona o svobodném přístupu k informacím) od kontaktní osoby pro oblast zaměstnávání vězňů (e-mail: [mvavrova@vez.kna.justice.cz](mailto:mvavrova@vez.kna.justice.cz)).**

#### V.

Na závěr ke shora sděleným odpovědím na požadavky na informace, jak je podala žadatelka, student 3. ročníku Slezské univerzity a jimiž domáhá mnoha informací, pomoci a spolupráce na bakalářské práci na zvolené téma „Výkon trestu odnětí svobody a pracovní zařazení vězňů ve věznicích v České republice“ (přijaté dne 14. ledna 2021 a zaevidované pod čj. VS-14324/ČJ-2021-800040-INFZ), povinný subjekt zopakovává, že v řízení postupoval konformně s účelem a smyslem ustanovení § 6 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím.

V § 6 odst. 1 se stanoví: „Pokud žádost o poskytnutí informace směřuje k poskytnutí zveřejněné informace, může povinný subjekt co nejdříve, nejpozději však do sedmi dnů, místo poskytnutí informace sdělit žadateli údaje umožňující vyhledání a získání zveřejněné informace, zejména odkaz na internetovou stránku, kde se informace nachází.“

Na závěr tedy povinný subjekt ještě znovu sděluje žadateli údaje umožňující vyhledání a získání zveřejněné informace (za roky 2017 až 2019 nebo i aktuální za rok 2020), zejména odkazy na stěžejní internetové stránky, kde se informace nachází. Zejména:

- <https://www.vscr.cz/informacni-servis/uredni-deska/vyrocnizpravy/>
- <https://www.vscr.cz/informacni-servis/statistiky/>
- <https://www.vscr.cz/informacni-servis/statistiky/mesicni-statisticke-hlaseni/>

- <https://www.vscr.cz/informacni-servis/statistiky/statisticke-rocenky-vezenske-sluzby/>
- <https://www.vscr.cz/organizacni-jednotky/>
- <https://www.vscr.cz/o-nas/zamestnavani-veznu/>
- <https://www.vscr.cz/o-nas/vykon-vezenstvi/>
- <https://www.vscr.cz/informacni-servis/nejcastejsi-dotazy/>
- [https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1999-169,](https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1999-169)
- [https://www.zakonyprolidi.cz/cs/sbirka\)](https://www.zakonyprolidi.cz/cs/sbirka)

Povinný subjekt žádost tak posoudil a zhodnotil z hlediska ústavního práva na svobodný přístup k informacím, dále z hlediska právní úpravy v zákoně o svobodném přístupu k informacím a na základě konstantní judikatury Nejvyššího správního soudu a Ústavního soudu.

