

### Ad 1)

V současné podobě se jedná o nařízení generálního ředitele č. 2/2022 o zaměstnancích, a příslušnicích Vězeňské služby České republiky zabezpečujících výkon vazby, výkon trestu odnětí svobody a výkon zabezpečovací detence.

Účelem nařízení je stanovit organizaci, činnost a úkoly zaměstnanců a příslušníků Vězeňské služby České republiky zařazených k výkonu práce nebo služby v oddělení výkonu vazby, oddělení výkonu trestu, oddělení výkonu vazby a trestu ve vazební věznici nebo věznici nebo v oddělení výkonu zabezpečovací detence v ústavu pro výkon zabezpečovací detence a některé organizační postupy ve vztahu k těmto oddělením.

V souladu s uvedeným by poskytnutím došlo k porušení zákonné výluky z poskytování informací (zejména § 11 odst. 1 písm. a) zákona o svobodném přístupu k informacím).

Povinný subjekt ve své úvaze neposkytnout požadovaný vnitřní předpis vychází kromě výše uvedeného ustanovení rovněž z Instrukce Ministerstva spravedlnosti ze dne 24. července 2009 (čj. 13/2008-SOSV-SP), kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 106/1999 Sb., konkrétně z ustanovení § 5 (omezení práva na informace): *„omezit poskytnutí informace vztahující se výlučně k vnitřním pokynům a personálním předpisům povinného subjektu lze jen v tom rozsahu, v němž pokyny nebo předpisy regulují vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci nebo vztahy výhradně uvnitř povinného subjektu, aniž by se výsledky takové regulace projevíly navenek (tj. ve vztahu ke třetím osobám)“*.

Povinný subjekt je toho názoru, že uvedené nařízení zcela splňuje výše uvedená kritéria, která omezují poskytnutí těchto informací. Uvedený předpis upravuje výlučně úkoly a povinnosti zaměstnanců a příslušníků Vězeňské služby České republiky, přičemž v něm nejsou obsažena ustanovení, které by se jakýmkoliv způsobem dotýkala či upravovala práva a povinnosti třetích osob (vězňených osob). Je důležité rovněž zmínit, že s příslušným vnitřním předpisem jsou příslušní zaměstnanci a příslušníci prokazatelně seznámeni.

### Ad 2)

V případě požadovaného nařízení č. 21/2010 se v současné podobě jedná o nařízení generálního ředitele č.2/2022 o zaměstnancích a příslušnicích Vězeňské služby České republiky zabezpečujících výkon vazby, výkon trestu odnětí svobody a výkon zabezpečovací detence (viz Ad 1).

V případě požadovaného nařízení č. 70/2013 se v současné podobě jedná o Nařízení generálního ředitele č. 23/2020 o kázeňském řízení u obviněných, odsouzených a chovanců. Toto nařízení se žadateli poskytuje formou přílohy tohoto sdělení v anonymizované podobě po vyloučení zákonných výluk (Příloha č. 1). Povinný subjekt současně žadatele informuje, že požadované nařízení je volně dostupné na webových stránkách povinného subjektu (<https://www.vscr.cz/sekce/2022>).

### Ad 3)

Požadované se žadateli poskytuje formou přílohy tohoto sdělení (Příloha č. 2).

### Ad 4) a 5)

Souhrnné informace vztahující se k SARPO jsou volně dostupné na webových stránkách povinného subjektu (<https://www.vscr.cz/sekce/sarpo>). Neexistuje pouze jedna metodika či podzákoný právní předpis tak, jak je požadováno žadatelem.

### Ad 6)

Statut či jednací řád není generálním ředitelem Vězeňské služby České republiky vydán. Právní úprava komise je obsažena v zákoně č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

### Ad 7)

Za dotazované období (2022 - doposud) byly uzavřeny dvě darovací smlouvy. Tyto jsou žadateli poskytnuty formou přílohy tohoto sdělení. (Příloha č. 3 a č. 4).