

23/2020

Nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky o kázeňském řízení u obviněných, odsouzených a chovanců

Podle ustanovení § 1 odst. 2 zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů, stanovím

ČÁST PRVNÍ

OBEČNÁ USTANOVENÍ

§ 1

Účel nařízení

(1) Účelem tohoto nařízení je:

- stanovit postup zaměstnanců zařazených k výkonu práce ve Vězeňské službě České republiky (dále jen „Vězeňská služba“) a příslušníků Vězeňské služby (dále jen „zaměstnanec“, není-li dále stanoveno jinak) v kázeňském řízení u obviněných, odsouzených a chovanců,
- zmocnit zaměstnance k výkonu kázeňské pravomoci nad obviněnými¹⁾, odsouzenými²⁾ a chovanci³⁾,
- stanovit základní obsahové a formální náležitosti spisu kázeňského řízení,
- stanovit postup zaměstnanců při odnětí věci a stanovit základní obsahové a formální náležitosti záznamu o odnětí věci⁴⁾,
- stanovit postup zaměstnanců při realizaci ochranného opatření zabránění věci a stanovit základní obsahové a formální náležitosti spisu o zabrání věci⁵⁾,
- stanovit způsob, obsah a četnost vyhodnocování kázeňské pravomoci zaměstnanců a projednávání v poradních orgánech ředitele vazební věznice, věznice, vazební věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence nebo věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence (dále jen „věznice“).

(2) Pro účely tohoto nařízení se **§ 100 odst. 1 písm. a) až c) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů** rozumí **§ 100 odst. 1 písm. a) až c) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů**, případně **§ 100 odst. 1 písm. d) až f) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů** v kázeňském řízení u obviněných, případně **§ 100 odst. 1 písm. g) až i) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů** v kázeňském řízení u chovanců.

(3) Pro účely tohoto nařízení se dozorováním kázeňského řízení rozumí zejména, zajistit postup v souladu s právními a vnitřními předpisy. Zaměstnanec, který dozoruje kázeňské řízení, metodicky a odborně usměřuje zaměstnance s kázeňskou pravomocí a je oprávněn vydávat pokyny směřující k tomu, aby kázeňské řízení bylo v souladu s právními a vnitřními předpisy.

ČÁST DRUHÁ

POVĚŘENÍ ZAMĚŠTNANCŮ K VÝKONU KÁZEŇSKÉ PRAVOMOCI

HLAVA I

POVĚŘENÍ ZAMĚŠTNANCŮ KE KÁZEŇSKÉ PRAVOMOCI VE VÝKONU VAZBY

§ 2

Ukládání kázeňských trestů obviněným

(1) Kázeňské tresty obviněnému mají právo ukládat **§ 100 odst. 1 písm. a) až c) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů** a ředitel věznice. Uložit kázeňský trest mladistvému obviněnému má právo rovněž **§ 100 odst. 1 písm. d) až f) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů**.

(2) **§ 100 odst. 1 písm. g) až i) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů** má právo ukládat tyto kázeňské tresty:

- důtku,
- zákaz nákupu potravin a věcí osobní potřeby (s výjimkou hygienických potřeb) až na dobu jednoho měsíce,
- umístění do samovazby až na dobu tří dnů.

(3) **§ 100 odst. 1 písm. g) až i) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů** má právo ukládat mladistvým obviněným vedle kázeňských trestů uvedených v odstavci 2 tyto kázeňské tresty:

- pokutu až do výše 300 Kč,
- umístění do samovazby až na 5 dnů,

(4) **§ 100 odst. 1 písm. g) až i) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů** má právo ukládat vedle kázeňských trestů uvedených v odstavcích 2 a 3 tyto kázeňské tresty:

- pokutu až do výše 500 Kč,
- propadnutí věci,
- umístění do samovazby až na 7 dnů,

(5) Ředitel věznice má právo ukládat kázeňské tresty podle právního předpisu⁶⁾ v plném rozsahu.

(6) Má-li zaměstnanec pověřený kázeňskou pravomocí za to, že obviněnému by měl být uložen přísnější kázeňský trest, postoupí věc na základě odůvodněného návrhu k řízení tomu, kdo je oprávněn takový trest uložit, a to do tří dnů.

§ 3

Rozhodování o stížnosti obviněných proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu

(1) O stížnosti proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu jsou oprávněni rozhodovat:

- § 100 odst. 1 písm. a) až c) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů**,
- § 100 odst. 1 písm. d) až f) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů**,
- ředitel věznice, uložil-li kázeňský trest **§ 100 odst. 1 písm. g) až i) zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky, ve znění pozdějších předpisů**.

(2) O stížnosti proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu ředitelem věznice rozhoduje podle právního předpisu⁷⁾ generální ředitel Vězeňské služby (dále jen „generální ředitel“) nebo jím pověřený zaměstnanec.

HLAVA II

POVĚŘENÍ ZAMĚSTNANCŮ KE KÁZEŇSKÉ PRAVOMOCI VE VÝKONU TRESTU

§ 4

Udělování odměn odsouzeným

(1) Odměny odsouzenému mají právo udělovat **ředitel věznice** a ředitel věznice.

(2) **ředitel věznice** má právo udělovat tyto odměny:

- pochvalu,
- mimořádné zvýšení doby trvání návštěv během jednoho kalendářního měsíce až na 5 hodin,
- povolení jednorázového nákupu potravin a věcí osobní potřeby odsouzenému, který jinak tyto nákupy nemůže provádět,
- výšení kapesného nejvýše o jednu třetinu na dobu jednoho kalendářního měsíce,
- rozšíření osobního volna na sportovní, kulturní nebo jiné zájmové aktivity až na dobu jednoho měsíce.

(3) **ředitel věznice** má právo udělovat vedle odměn uvedených v odstavci 2 tyto odměny:

- zvýšení kapesného nejvýše o jednu třetinu na dobu dvou kalendářních měsíců,
- věcnou nebo peněžitou odměnu až do výše 300 Kč.

(4) **ředitel věznice** má právo udělovat odměny uvedené v odstavcích 2 a 3, přičemž kapesné může zvýšit nejvýše o jednu třetinu na dobu tří kalendářních měsíců a věcnou nebo peněžitou odměnu udělit až do výše 600 Kč.

(5) Ředitel věznice má právo udělovat odměny podle právního předpisu⁹⁾ v plném rozsahu.

(6) Má-li zaměstnanec pověřený kázeňskou pravomocí za to, že odsouzenému by měla být udělena vyšší odměna, postoupí věc na základě odůvodněného návrhu k řízení tomu, kdo je oprávněn takovou odměnu udělit, a to do tří dnů.

(7) V případech udílení odměn cizincům se zachová obdobný postup jako v § 23 odst. 7.

§ 5

Udělování odměn mladistvým odsouzeným

(1) Odměny mladistvému mají právo udělovat **ředitel věznice** a ředitel věznice.

(2) **ředitel věznice** má právo udělovat tyto odměny:

- pochvalu,
- mimořádné zvýšení doby trvání návštěv během jednoho kalendářního měsíce až na 8 hodin,
- povolení jednorázového nákupu potravin a věcí osobní potřeby mladistvému, který jinak tyto nákupy nemůže provádět,
- zvýšení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu jednoho kalendářního měsíce,
- rozšíření osobního volna na sportovní kulturní nebo jiné zájmové aktivity až na dobu jednoho měsíce.

(3) **ředitel věznice** má právo udělovat vedle odměn uvedených v odstavci 2 tyto odměny:

- zvýšení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu dvou kalendářních měsíců,
- věcnou nebo peněžitou odměnu až do výše 300 Kč,
- mimořádné povolení balíčku.

(4) **ředitel věznice** má právo udělovat odměny uvedené v odstavcích 2 a 3, přičemž kapesné může zvýšit nejvýše o jednu třetinu až na dobu tří kalendářních měsíců a věcnou nebo peněžitou odměnu může udělit až do výše 600 Kč.

(5) Ředitel věznice má právo udělovat odměny podle právního předpisu⁹⁾ v plném rozsahu.

(6) Má-li zaměstnanec pověřený kázeňskou pravomocí za to, že odsouzenému by měla být udělena vyšší odměna, postupuje podle § 4 odst. 6.

§ 6

Ukládání kázeňských trestů odsouzeným

(1) Kázeňské tresty odsouzenému mají právo ukládat **ředitel věznice** a ředitel věznice.

(2) **ředitel věznice** má právo ukládat tyto kázeňské tresty:

- důtku,
- snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu jednoho kalendářního měsíce,
- propadnutí věci,
- umístění do uzavřeného oddílu až na 7 dnů, s výjimkou doby stanovené k plnění určených úkolů programu zacházení,
- odnětí výhod vyplývajících z předchozí odměny udělené podle § 4 odst. 2.

(3) **ředitel věznice** má právo ukládat vedle kázeňských trestů uvedených v odstavci 2 tyto kázeňské tresty:

- snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu dvou kalendářních měsíců,
- zákaz přijetí jednoho balíčku v kalendářním roce,
- pokutu až do výše 2 000 Kč,
- umístění do uzavřeného oddílu až na 14 dnů, s výjimkou doby stanovené k plnění určených úkolů programu zacházení,
- celodenní umístění do uzavřeného oddílu až na 10 dnů,
- odnětí výhod vyplývajících z předchozí odměny udělené podle § 4 odst. 3.

(4) **ředitel věznice** má právo ukládat vedle kázeňských trestů uvedených v odstavcích 2 a 3 tyto kázeňské tresty:

- snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu tří kalendářních měsíců,
- pokutu až do výše 3 000 Kč,
- umístění do uzavřeného oddílu až na 28 dnů, s výjimkou doby stanovené k plnění určených úkolů programu zacházení,
- celodenní umístění do uzavřeného oddílu až na 20 dnů,
- umístění do samovazby až na 7 dnů,
- odnětí výhod vyplývajících z předchozí odměny udělené podle § 4 odst. 4.

(5) Ředitel věznice má právo ukládat kázeňské tresty podle právního předpisu⁹⁾ v plném rozsahu.

(6) Má-li zaměstnanec pověřený kázeňskou pravomocí za to, že odsouzenému by měl být uložen přísnější kázeňský trest, postoupí věc na základě odůvodněného návrhu k řízení tomu, kdo je oprávněn takový trest uložit, a to do tří dnů.

§ 7

Ukládání kázeňských trestů mladistvým odsouzeným a odsouzeným trvale pracovní nezařaditelným

(1) Kázeňské tresty mladistvému a trvale pracovní nezařaditelnému mají právo ukládat [redacted] a ředitel věznice.

(2) [redacted] má právo ukládat tyto kázeňské tresty:

- a) důtku,
- b) propadnutí věci,
- c) umístění do uzavřeného oddílu až na 3 dny, s výjimkou doby stanovené k plnění určených úkolů programu zacházení s mladistvým,
- d) odnětí výhod vyplývajících z předchozí odměny udělené podle § 5 odst. 2.

(3) [redacted] má právo ukládat vedle kázeňských trestů uvedených v odstavci 2 tyto kázeňské tresty:

- a) snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu na dobu jednoho kalendářního měsíce,
- b) zákaz přijetí jednoho balíčku v období tří kalendářních měsíců,
- c) umístění do uzavřeného oddílu až na 7 dnů, s výjimkou doby stanovené k plnění určených úkolů programu zacházení s mladistvým,
- d) celodenní umístění do uzavřeného oddílu až na 5 dnů,
- e) odnětí výhod vyplývajících z předchozí odměny udělené podle § 5 odst. 3.

(4) [redacted] má právo ukládat vedle kázeňských trestů uvedených v odstavcích 2 a 3 tyto kázeňské tresty:

- a) snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu dvou kalendářních měsíců,
- b) umístění do uzavřeného oddílu až na 14 dnů, s výjimkou doby stanovené k plnění určených úkolů programu zacházení s mladistvým,
- c) celodenní umístění do uzavřeného oddílu až na 10 dnů,
- d) umístění do samovazby až na 5 dnů,
- e) odnětí výhod vyplývajících z předchozí odměny udělené podle § 5 odst. 4.

(5) Ředitel věznice má právo ukládat kázeňské tresty podle právního předpisu⁹⁾ v plném rozsahu.

(6) Má-li zaměstnanec pověřený kázeňskou pravomocí za to, že odsouzenému by měl být uložen přísnější kázeňský trest, postupuje podle § 6 odst. 6.

§ 8

Ukládání kázeňských trestů odsouzeným těhotným ženám a ženám, které mají ve výkonu trestu u sebe dítě

(1) Kázeňské tresty těhotné ženě a ženě, která má ve výkonu trestu u sebe dítě, mají právo ukládat [redacted] a ředitel věznice.

(2) [redacted] má právo ukládat tyto kázeňské tresty:

- a) důtku,
- b) snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu jednoho kalendářního měsíce,
- c) propadnutí věci,
- d) odnětí výhod vyplývajících z předchozí odměny udělené podle § 4 odst. 2 a § 5 odst. 2.

(3) [redacted] má právo ukládat vedle kázeňských trestů uvedených v odstavci 2 tyto kázeňské tresty:

- a) snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu dvou kalendářních měsíců,
- b) zákaz přijetí jednoho balíčku v kalendářním roce,
- c) pokutu až do výše 2 000 Kč.

(4) [redacted] má právo ukládat vedle kázeňských trestů uvedených v odstavcích 2 a 3 tyto kázeňské tresty:

- a) snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu tří kalendářních měsíců,
- b) pokutu až do výše 3 000 Kč.

(5) Ředitel věznice má právo ukládat kázeňské tresty podle právního předpisu⁹⁾ v plném rozsahu.

(6) Má-li zaměstnanec pověřený kázeňskou pravomocí za to, že odsouzené ženě uvedené v odstavci 1 by měl být uložen přísnější kázeňský trest, postupuje podle § 6 odst. 6.

§ 9

Rozhodování o stížnosti odsouzených proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu

(1) O stížnosti proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu jsou oprávněni rozhodovat:

- a) [redacted]
- b) [redacted]
- c) ředitel věznice, uložil-li kázeňský trest [redacted]

(2) O stížnosti proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu ředitelem věznice rozhoduje podle právního předpisu⁹⁾ generální ředitel.

§ 10

Prominutí kázeňského trestu, upuštění od výkonu zbytku kázeňského trestu a zahlazení kázeňského trestu

(1) Kázeňský trest je oprávněn prominout zaměstnanec, který má kázeňskou pravomoc ve stejném nebo vyšším rozsahu než zaměstnanec, který o uložení kázeňského trestu rozhodoval.

(2) O upuštění od výkonu zbytku kázeňského trestu nebo o zahlazení kázeňského trestu je oprávněn rozhodnout zaměstnanec uvedený v odstavci 1 ve stejném rozsahu, v jakém může rozhodnout o prominutí kázeňského trestu.

HLAVA III

POVĚŘENÍ ZAMĚSTNANCŮ KE KÁZEŇSKÉ PRÁVOMOCI VE VÝKONU ZABEZPEČOVACÍ DETENCE

§ 11

Udělování odměn chovancům

- (1) Odměny chovanci mají právo udělovat [redacted] a ředitel věznice.
- (2) [redacted] má právo udělovat pochvalu.
- (3) [redacted] pedagog má právo udělovat:
 - a) pochvalu,
 - b) veřejnou pochvalu nebo veřejné poděkování,
 - c) mimořádné zvýšení doby trvání návštěv v kalendářním měsíci nebo jinou osobní výhodu,
 - d) věcnou nebo peněžitou odměnu do výše 300 Kč.
- (4) [redacted] má právo udělovat odměny uvedené v odstavci 3, přičemž věcnou nebo peněžitou odměnu může udělit až do výše 600 Kč.
- (5) Ředitel věznice má právo udělovat odměny podle právního předpisu¹⁰⁾ v plném rozsahu.
- (6) Má-li zaměstnanec pověřený kázeňskou pravomocí za to, že chovanci by měla být udělena vyšší odměna, postoupí věc k řízení tomu, kdo je oprávněn takovou odměnu udělit, a to do tří dnů.

§ 12

Ukládání kázeňských trestů chovancům

- (1) Kázeňské tresty chovanci mají právo ukládat [redacted] a ředitel věznice.
- (2) [redacted] má právo ukládat napomenutí.
- (3) [redacted] má právo ukládat tyto kázeňské tresty:
 - a) napomenutí,
 - b) veřejnou důtku,
 - c) odnětí osobní výhody (mimořádné zvýšení doby trvání návštěv v kalendářním měsíci nebo jiná osobní výhoda) udělené podle právního předpisu¹¹⁾.
- (4) [redacted] má právo ukládat vedle kázeňských trestů uvedených v odstavci 3 tyto kázeňské tresty:
 - a) odnětí možnosti účastnit se kulturní nebo společenské akce ve věznici,
 - b) propadnutí věci.
- (5) Ředitel věznice má právo ukládat kázeňské tresty podle právního předpisu¹⁰⁾ v plném rozsahu.
- (6) Má-li zaměstnanec pověřený kázeňskou pravomocí za to, že chovanci by měl být uložen přísnější kázeňský trest, postoupí věc k řízení tomu, kdo je oprávněn takový trest uložit v souladu s ustanovením § 11 odst. 6.

§ 13

Rozhodování o stížnosti chovanců proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu

- (1) O stížnosti proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu jsou oprávněni rozhodovat:
 - a) [redacted]
 - b) [redacted]
 - c) ředitel věznice, uložil-li kázeňský trest [redacted]
- (2) O stížnosti proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu ředitelem věznice rozhoduje podle právního předpisu¹²⁾ generální ředitel.

HLAVA IV

VYLOUČENÍ ZAMĚSTNANCŮ Z KÁZEŇSKÉ PRÁVOMOCI A ZASTUPOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ S KÁZEŇSKOU PRÁVOMOCÍ

§ 14

Vyloučení pro podjatost

- (1) Zaměstnanec s kázeňskou pravomocí nemůže rozhodovat o udělení odměn nebo o uložení kázeňských trestů, byla-li zjištěna, s ohledem na poměr k projednávané věci nebo k účastníkům kázeňského řízení, překážka podjatosti a nelze tím zajistit objektivitu řízení a nestrannost v rozhodnutí v dané věci.
- (2) Důvodem pro vyloučení zaměstnance s kázeňskou pravomocí podle odstavce 1 je rovněž skutečnost, kdy zaměstnanec je zároveň zpracovatelem návrhu na udělení odměny nebo zpracovatelem záznamu o kázeňském přestupku (dále jen „zpracovatel“).
- (3) Nadřízený zaměstnanec, který je vyloučen podle odstavce 1, bezodkladně určí jiného zaměstnance s kázeňskou pravomocí, který provede kázeňské řízení s obviněným, odsouzeným nebo chovancem proti němuž se řízení vede.
- (4) Zaměstnanec s kázeňskou pravomocí nemůže rovněž rozhodovat o udělení odměn nebo o uložení kázeňských trestů, pokud je k tomu vznesena důvodná námitka ze strany účastníka kázeňského řízení.
- (5) O důvodnosti námitky ze strany účastníka kázeňského řízení rozhoduje nadřízený zaměstnanec s kázeňskou pravomocí.
- (6) Nadřízený zaměstnanec vyloučeného pro podjatost bezodkladně určí jiného zaměstnance s kázeňskou pravomocí, který provede kázeňské řízení za vyloučeného zaměstnance.

Zastupování zaměstnanců s kázeňskou pravomocí

(1) **Ředitel věznice** v jeho nepřítomnosti zastoupí při udělení odměny odsouzenému nebo chovanci a při uložení kázeňského trestu nebo při rozhodnutí o stížnosti proti uloženému kázeňskému trestu pachatelé kázeňského přestupku **ředitel věznice** pokud ředitel věznice nerozhodne jinak¹³⁾.

(2) Ředitele věznice v jeho nepřítomnosti zastoupí při udělení odměny odsouzenému nebo chovanci nebo při uložení kázeňského trestu nebo při rozhodnutí o stížnosti proti uloženému kázeňskému trestu obviněnému, odsouzenému nebo chovanci **ředitel věznice** pokud ředitel věznice nerozhodne jinak.

(3) V případě, že o rozhodnutí o udělení odměny nebo rozhodnutí o uložení kázeňského trestu nemůže rozhodnout zpracovatel návrhu na udělení odměny nebo zpracovatel záznamu o kázeňském přestupku, a ve věznici není již obsazeno tabulkové místo příslušné funkce, rozhodne o udělení odměny nebo o uložení kázeňského trestu jiný zaměstnanec s kázeňskou pravomocí v souladu s ustanoveními uvedenými v Hlavě I až Hlavě III části druhé. Při rozhodování o stížnosti proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu se užije příslušných ustanovení Hlavy I až Hlavy III části druhé.

ČÁST TŘETÍ

UDĚLOVÁNÍ ODMĚN

HLAVA I

ÚKONY PŘED ZAHÁJENÍM KÁZEŇSKÉHO ŘÍZENÍ O UDĚLOVÁNÍ ODMĚN

Zpracování návrhu na udělení odměny

(1) Návrh na udělení odměny (dále jen „návrh“) odsouzenému nebo chovanci může předložit kterýkoliv zaměstnanec Vězeňské služby, anebo i jiná osoba podílející se na plnění jejich úkolů.

(2) Návrh se vyhotovuje na tiskopise stanoveném v **§ 14** vyplněním předepsaných obsahových a formálních náležitostí.

(3) V části popisu skutku zpracovatel uvede veškeré podstatné skutečnosti rozhodné k udělení odměny, zejména:

a) období, za které je odměna navrhována, a

b) další jemu známé skutečnosti, které může podle zastávané funkce nebo svého pracovního (služebního) zařazení doložit, např. stav plnění programu zacházení, mimořádná pracovní aktivity, vykonání záslužného činu, dlouhotrvající práce k zajištění každodenního provozu věznice, podíl na organizaci života ve věznici nebo vzorné a příkladné plnění stanovených povinností.

(4) V části „Výpověď svědka“ uvede zpracovatel záznam o jeho výpovědi s jeho jménem, příjmením a podpisem.

(5) V části „Další důkazní prostředky“ uvede zpracovatel všechny dostupné důkazy, které mohou prokázat skutečnosti k udělení odměny, a tyto důkazní materiály přiloží k návrhu.

(6) Ředitel věznice rozhodne, jak bude organizačně zajištěno předání návrhu pověřeným zaměstnancům ke kázeňské pravomoci a informování zaměstnanců, kteří jsou pověřeni vedením agendy kázeňského řízení a dozorují jej.

HLAVA II

KÁZEŇSKÉ ŘÍZENÍ O UDĚLOVÁNÍ ODMĚN

Zahájení kázeňského řízení o udělení odměny

(1) Zaměstnanec s kázeňskou pravomocí posoudí, zda jsou skutečnosti uvedené v návrhu či návrzích důvodem pro udělení odměny¹⁴⁾.

(2) Zaměstnanec s kázeňskou pravomocí posoudí, zda jsou skutečnosti uvedené v návrhu či návrzích důvodem k vyloučení se dle ustanovení § 14.

(3) Po předání návrhu zpracovatelem zaměstnanec s kázeňskou pravomocí po shromáždění důkazních prostředků a provedeném šetření posoudí skutečnost, zda by odsouzenému nebo chovanci měla být udělena vyšší odměna, než jakou má právo udělit. V případě, že ano, postupuje podle § 4 odst. 6, § 5 odst. 6 a § 11 odst. 6.

(4) Kázeňské řízení je zahájeno ústním sdělením zaměstnance s kázeňskou pravomocí odsouzenému nebo chovanci, že bylo zahájeno kázeňské řízení o udělení odměny.

Průběh kázeňského řízení o udělení odměny

(1) V průběhu kázeňského řízení o udělení odměny zaměstnanec s kázeňskou pravomocí shromažďuje potřebné důkazní prostředky a opatřuje nezbytné podklady umožňující vydání rozhodnutí o udělení odměny.

(2) Důkazními prostředky při udělování odměny se rozumí zejména svědecké výpovědi, listinné důkazy, podklady se pak rozumí zejména dokumenty.

(3) Jestliže v návrhu

a) jsou chyby písařské, formální nesrovnalosti, nebo
b) nejsou vyplněny nezbytné náležitosti nebo nejsou doloženy potřebnými dokumenty nebo důkazními prostředky, je zaměstnanec s kázeňskou pravomocí oprávněn návrh opravit nebo předat zpracovateli zpět k doplnění.

(4) Kázeňské řízení o udělení odměny se vždy zastaví, jestliže v jeho průběhu vyšly najevo závažné skutečnosti, které brání udělení odměny nebo vydání příslušného rozhodnutí.

(5) Zastavení řízení o udělení odměny a jeho důvod se zapíše do předepsaného tiskopisu **§ 14**.

(6) Jestliže nebyly splněny podmínky pro udělení odměny, nicméně návrh nebo vlastní zjištění představuje o vězněné osobě pozitivní informaci, zapíše se tato skutečnost ve stanoveném formátu (POZITIVNÍ POZNATEK - skutek nebo činnost, za kterou je poznotek sepsán a dále vlastní popisující text předmětné události) do „informačního systému“ v (dále jen „informační systém“) v . Pozitivní poznotek primárně slouží jako interní informace pro zaměstnance, kterou lze také uplatňovat při zpracovávání hodnocení vězněných osob. Instytut pozitivního poznatku, v případě zjištění nových skutečností, se neanuluje ani nezahazuje, ale v informačním systému se provede jeho doplnění, popř. upřesnění.

§ 19

Rozhodnutí o udělení odměny

- (1) Rozhodnutí o udělení odměny musí být v souladu s právními předpisy a vycházet ze skutečného stavu věci.
- (2) Rozhodnutí o udělení odměny se vyplňuje podle předepsaných náležitostí uvedených v tiskopise .
- (3) Ve výroku se uvede popis skutku, jméno a příjmení odsouzeného nebo chovance, údaje o čase, místě, vylíčení způsobu jednání nebo průběhu děje, popřípadě za jakých okolností ke skutku došlo, na základě jakého ustanovení zákona je odměna udělována a druh odměny; půjde-li o udělení odměny zvýšení kapesného nebo peněžitou odměnu, též její výše, případně doba určená pro zvýšené kapesné.
- (4) V odůvodnění se uvedou skutečnosti, které byly podkladem pro rozhodnutí a jež byly prokázány a důkazy, na jejichž základě byla udělena odměna. Uvedou se skutečnosti, kterými byl zaměstnanec s kázeňskou pravomocí veden při hodnocení důkazů, vždy se stručně odůvodní druh a výše udělené odměny.
- (5) V případě, že zaměstnanec s kázeňskou pravomocí rozhodl v kázeňském řízení o udělení odměny po více návrzích na téhož odsouzeného nebo chovance, vydá jedině (souhrnné) rozhodnutí. Ve výroku se v takovém případě uvede, že předmětné návrhy byly vyřešeny souhrnně vydáním jediného rozhodnutí.
- (6) Rozhodnutí o udělení odměny povolení opuštění věznice v souvislosti s návštěvou nebo programem zacházení podle právního předpisu¹⁵⁾ a vnitřního předpisu¹⁶⁾, nenahrazuje rozhodnutí učiněné v rámci kázeňského řízení. Rozhodnutí v kázeňském řízení musí obsahovat rovněž stanovení konkrétního dne a hodiny opuštění věznice nebo přesné vymezení časového období podle dnů a hodin, kdy je výkon trestu odsouzeným přerušen. Obě vydaná rozhodnutí musí být opatřena stejným datem.
- (7) Nemá-li možné vydané rozhodnutí realizovat v důsledku nastalých objektivních nebo subjektivních příčin (např. propuštění z výkonu trestu, výkonu zabezpečovací detence nebo jiná nepřítomnost odsouzeného nebo chovance, náhlé onemocnění, zjištění závažných bezpečnostních rizik), lze výkon vydaného rozhodnutí
 - a) dočasně pozastavit, nebo
 - b) zrušit, vydat rozhodnutí nové a udělit jinou odměnu, nebo
 - c) zrušit.
- (8) Kopie rozhodnutí o udělení odměny podle právního předpisu¹⁷⁾ se předá k dalšímu postupu oddělení ekonomickému věznicí (dále jen „oddělení ekonomické“).

§ 20

Oznámení a právní moc rozhodnutí o udělení odměny

- (1) Rozhodnutí o udělení odměny se oznamuje odsouzenému nebo chovanci ústním vyhlášením, které odsouzený nebo chovanec potvrdí podpisem s datem jeho vyhlášení.
- (2) Rozhodnutí o udělení odměny nabývá právní moci dnem vyhlášení.

ČÁST ČTVRTÁ

UKLÁDÁNÍ KÁZEŇSKÝCH TRESTŮ

HLAVA I

ÚKONY PŘED ZAHÁJENÍM KÁZEŇSKÉHO ŘÍZENÍ O UKLÁDÁNÍ KÁZEŇSKÝCH TRESTŮ

§ 21

Zpracování záznamu o kázeňském přestupku

- (1) Pokud podezřelý z kázeňského přestupku neoprávněně odmítá plnit své povinnosti nebo je porušil a k nápravě postačí domluva nebo výzva, zpracovatel zapíše tuto informaci, nebo zajistí její zapsání, do informačního systému, a to do entity Záznam o průběhu výkonu trestu nebo výkonu vazby ve stanoveném formátu (NEGATIVNÍ POZNATEK - přestupek nebo provinění, za který je poznotek sepsán a dále vlastní popisující text předmětné události). Poznotek musí obsahovat informace uvedené v odstavci 4. Negativní poznotek primárně slouží jako interní informace pro zaměstnance, kterou lze také uplatňovat při zpracovávání hodnocení vězněných osob. Instytut negativního poznatku, v případě zjištění nových skutečností, se neanuluje ani nezahazuje, ale v informačním systému se provede jeho doplnění, popř. upřesnění.
- (2) Zpracovatel sepíše záznam o kázeňském přestupku (dále jen „záznam“), pokud podezřelý z kázeňského přestupku neoprávněně odmítá plnit své povinnosti nebo je porušil a k nápravě nepostačí domluva nebo výzva.
- (3) Záznam je zpracovatelem sepsán na stanoveném tiskopisu , zpravidla v den spáchání kázeňského přestupku nebo v den, kdy se o něm zpracovatel nebo jiná osoba dozvěděla.
- (4) V části popisu skutku uvede zpracovatel vždy:
 - a) přesné určení času,
 - b) přesné určení místa,
 - c) způsob spáchání a okolností, za nichž byl přestupek spáchán, popřípadě též předpokládané pohnutky takového jednání¹⁸⁾,
 - d) vylíčení průběhu jednání, s uvedením, z jakého porušení zákonné povinnosti nebo z jakého porušení povinnosti uložené na základě zákona¹⁹⁾ je pachatel podezřelý a v jehož zaviněném jednání lze spatřovat kázeňský přestupek,
 - e) seznam svědků (v případě, že svědek nebo svědci nejsou, uvede se do popisu skutku tato informace).
- (5) V části další důkazní prostředky zajistí zpracovatel důkazy, které mohou přispět k posouzení jednání, v němž je spatřován spáchaný kázeňský přestupek a umožňující pozdější objasnění spáchaného kázeňského přestupku a prokázání viny pachatele, včetně jejich zajištění.

(6) Zpracovatel sepíše s podezřelým ze spáchání kázeňského přestupku, zpravidla ještě týž den, vyjádření podezřelého ze spáchání kázeňského přestupku k uvedeným skutečnostem, a to zpravidla v přímé řeči, které uvede v předepsané části tiskopisu **ETR-001** nebo podezřelému ze spáchání kázeňského přestupku umožní, aby se v předepsané části tiskopisu k uvedeným skutečnostem vlastnoručně vyjádřil. Zpracovatel je v rámci vyjádření podezřelého ze spáchání kázeňského přestupku oprávněn rovněž požadovat vysvětlení, které může přispět k objasnění skutečností důležitých v kázeňském řízení.

(7) Ředitel věznice rozhodne, jak bude organizačně zajištěno předání záznamu pověřeným zaměstnancům ke kázeňské pravomoci a informování zaměstnanců, kteří jsou pověřeni vedením spisů kázeňského řízení a dozorují jej.

HLAVA II

KÁZEŇSKÉ ŘÍZENÍ O UKLÁDÁNÍ KÁZEŇSKÝCH TRESTŮ

§ 22

Zahájení kázeňského řízení o uložení kázeňského trestu

(1) Zaměstnanec s kázeňskou pravomocí posoudí skutečnosti uvedené v záznamu či záznamech a v podání vysvětlení obviněného, odsouzeného nebo chovance, zda došlo ke spáchání kázeňského přestupku²⁰⁾.

(2) Zaměstnanec s kázeňskou pravomocí posoudí, zda jsou skutečnosti uvedené v záznamu či záznamech a ve vyjádření obviněného, odsouzeného nebo chovance, důvodem k vyloučení se z kázeňského řízení podle ustanovení § 14.

(3) Po předání záznamu zaměstnanec s kázeňskou pravomocí po shromáždění důkazních prostředků a provedeném šetření posoudí skutečnost, zda by podezřelému ze spáchání kázeňského přestupku měl být uložen vyšší trest, než jaký má právo uložit. V případě, že ano, postupuje podle § 2 odst. 6, § 6 odst. 6, § 7 odst. 6, § 8 odst. 6 a § 12 odst. 6.

(4) Kázeňské řízení je zahájeno sdělením zaměstnance s kázeňskou pravomocí obviněnému, odsouzenému nebo chovanci, že bylo zahájeno kázeňské řízení o uložení kázeňského trestu. O zahájení kázeňského řízení učiní zaměstnanec s kázeňskou pravomocí záznam do informačního systému, a to do **ETR-001** včetně uvedení data zahájení kázeňského řízení.

(5) V případě, že zaměstnanec s kázeňskou pravomocí zjistí, že ve věci jde o možné podezření z trestného činu, oznámí tuto skutečnost bezodkladně oddělení **ETR-002** (dále jen „oddělení **ETR-002**“) a předá následně oddělení **ETR-002** kopie všech písemností ze spisu kázeňského řízení.

§ 23

Průběh kázeňského řízení o uložení kázeňského trestu

(1) V průběhu kázeňského řízení o kázeňském přestupku zaměstnanec s kázeňskou pravomocí shromažďuje potřebné důkazní prostředky, hodnotí je a opatřuje nezbytné podklady umožňující vydání rozhodnutí o uložení kázeňského trestu.

(2) Podklady podle odstavce 1 se pak rozumí zejména dokumenty vztahující se ke kázeňskému přestupku obviněného, odsouzeného nebo chovance.

(3) Jestliže je v záznamu zpracovatelem uveden svědek kázeňského přestupku, zaměstnanec s kázeňskou pravomocí jej vyslechne a výpověď zapíše buď do předepsaného tiskopisu **ETR-003** nebo do určeného formuláře (úřední záznam o podání vysvětlení) elektronického systému spisové služby Vězeňské služby (dále jen „ETŘ“).

(4) Jestliže v záznamu

- a) jsou chyby písařské, formální nesrovnalosti, nebo
- b) v něm nejsou vyplněny nezbytné náležitosti nebo nejsou doloženy potřebnými dokumenty nebo důkazními prostředky, je zaměstnanec s kázeňskou pravomocí oprávněn záznam opravit nebo předat zpracovateli zpět k doplnění.

(5) Před rozhodnutím o uložení kázeňského trestu se odsouzenému umožní, aby se ke všem skutečnostem, které se mu kladou za vinu a k důkazům o nich, vyjádřil **ETR-004**.

(6) Jestliže zaměstnanec s kázeňskou pravomocí vyřizuje v kázeňském řízení jednání mající znaky přestupků, je nezbytné, aby posoudil, zda je před vydáním rozhodnutí o uložení kázeňského trestu nutné opatřit opis z evidence přestupků.

(7) Cizinci jako podezřelému ze spáchání kázeňských přestupků, který prohlásí, že neovládá jazyk, jímž se vede kázeňské řízení, se umožní, aby byl prostřednictvím tlumočnicka nebo jiné osoby ovládající jazyk, jemuž rozumí, seznámen s obsahem kázeňského řízení. O této skutečnosti se provede ve vyjádření obviněného nebo odsouzeného nebo chovance zápis. Nedisponuje-li věznice osobou znalou jazyka, obviněnému, odsouzenému nebo chovanci je umožněno obstarat si tlumočnicka zapsaného v seznamu tlumočnicků. Náklady tlumočení a náklady na pořízení překladu v tomto případě nese věznice.

§ 24

Zastupování v kázeňském řízení

(1) Zástupcem účastníka kázeňského řízení je zákonný zástupce, opatrovník nebo zmocněnec; zástupcem účastníků kázeňského řízení, jejichž zájmy si neodporují, může být i společný zmocněnec nebo společný zástupce.

(2) Účastník kázeňského řízení si může zvolit zmocněnce. Zmocnění k zastoupení se prokazuje písemnou plnou mocí. V téže věci může mít účastník kázeňského řízení současně pouze jednoho zmocněnce.

(3) Účastník kázeňského řízení je na základě právních předpisů povinen oznámit věznici jméno a příjmení obhájce nebo advokáta, který jej bude zastupovat v jiné věci nebo mu poskytovat právní službu²¹⁾.

(4) Plná moc může být udělena:

- a) k určitému úkonu, skupině úkonů nebo pro určitou část kázeňského řízení,
- b) pro celé kázeňské řízení,
- c) pro neurčitý počet kázeňských řízení, která budou zahájena v určené době nebo bez omezení v budoucnu; podpis na plné moci musí být v tomto případě vždy úředně ověřen a plná moc musí být do zahájení řízení uložena v druhé části osobního spisu obviněného, odsouzeného nebo chovance.

(5) Čas, datum a místo konání úkonů v rámci kázeňského řízení stanovuje zaměstnanec s kázeňskou pravomocí, aby se zamezilo průtahům v kázeňském řízení. Při osobních úkonech (např. podání vysvětlení nebo výpověď svědka) s účastníkem kázeňského řízení, je zásah zmocněnce nepřipustný.

(6) Zmocněnec v kázeňském řízení vystupuje jménem účastníka kázeňského řízení. Z úkonů zmocněnce vznikají práva a povinnosti přímo účastníkovi kázeňského řízení. Vyjma případů, kdy má účastník kázeňského řízení v kázeňském řízení učinit úkon osobně, doručují se písemnosti pouze zmocněnci. Doručování zastoupenému účastníkovi kázeňského řízení nemá účinky pro běh lhůt.

§ 25

Postup při přemístění podezřelého ze spáchání kázeňského přestupku

(1) V případě, že je podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku v průběhu kázeňského řízení přemístěn do jiné věznice, věznice, ve které byl kázeňský přestupek spáchán

- předá potřebné podklady věznici, do které byl podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku přemístěn, a
- provede potřebné úkony, o které je požádá věznice, do které byl podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku přemístěn, aby věznice, do které byl podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku přemístěn, mohla kázeňské řízení dokončit.

(2) Věznice, do které byl podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku přemístěn

- vydá rozhodnutí v kázeňském řízení,
- vydá rozhodnutí o stížnosti proti rozhodnutí v kázeňském řízení.

(3) Na konkrétních úkonech, pokud je nutno je provést, na způsobu doručení rozhodnutí nebo rozhodnutí o stížnosti je dohodnuta spolupráce s věznicí, do které je podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku přemístěn tak, aby byly dodrženy zákonné lhůty.

§ 26

Předání věci k dalšímu opatření oddělením

(1) Jestliže v průběhu šetření nebylo zjištěno podezření ze spáchání trestného činu, ale mohlo by se jednat o jiné protiprávní jednání, oddělení předá zaměstnanci pověřenému ředitelem věznice závěrečnou zprávu z provedeného šetření (popřípadě záznam o kázeňském přestupku) a kopie souvisejících dokumentů nezbytných pro kázeňské řízení.

(2) Zaměstnanec s kázeňskou pravomocí posoudí předané podklady, zda jsou dostatečné k vydání rozhodnutí a v případě potřeby provede další úkony kázeňského řízení, včetně nahlédnutí do spisu vedeného oddělením a následného vyžádání kopií dalších souvisejících dokumentů²².

HLAVA III

ROZHODNUTÍ V KÁZEŇSKÉM ŘÍZENÍ O UKLÁDÁNÍ KÁZEŇSKÝCH TRESTŮ

§ 27

Rozhodnutí o uložení kázeňského trestu

Rozhodnutí o uložení kázeňského trestu (dále jen „rozhodnutí“) musí být vydáno v souladu s právními předpisy, vycházet ze skutečného stavu věci a musí uvádět označení účastníků řízení a dále musí obsahovat:

- výrok,
- odůvodnění a
- poučení o možnosti podat proti rozhodnutí stížnost nebo žalobu²³ (dále jen „opravný prostředek“, pokud není stanoveno jinak).

§ 28

Zastavení kázeňského řízení o kázeňském přestupku

(1) Kázeňské řízení o kázeňském přestupku se zastaví, jestliže

- skutek, o němž se vede řízení, se nestal nebo není kázeňským přestupkem,
- podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku skutek nespáchal,
- spáchání kázeňského přestupku nebylo prokázáno,
- podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku byl v době jeho spáchání nepříčetný,
- podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku byl v průběhu kázeňského řízení propuštěn z výkonu vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody,
- podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku byl v průběhu kázeňského řízení převeden z výkonu vazby do výkonu trestu odnětí svobody,
- podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku byl v průběhu kázeňského řízení předán k výkonu trestu odnětí svobody do cizího státu,
- podezřelý ze spáchání kázeňského přestupku zemřel,
- marně uplynula stanovená lhůta pro kázeňské řízení.

(2) Zastavení řízení o kázeňském přestupku se zdůvodní na předepsaném tiskopisu

(3) S využitím institutu dle odstavce 2 se obviněný, odsouzený nebo chovanec prokazatelně seznámí

§ 29

Náležitosti rozhodnutí

(1) Rozhodnutí obviněnému, odsouzenému nebo chovanci se vyhotoví na stanovených tiskopisech

(2) Kopie rozhodnutí o

- snížení kapesného nejvýše o jednu třetinu až na dobu tří kalendářních měsíců²⁴,
 - pokutě až do výše 5 000 Kč²⁵ a
 - propadnutí věci nebo o opatření zabránění věci (v případě, že propadlou nebo zabranou věcí jsou peníze)²⁶
- se předávají k dalšímu postupu oddělení ekonomickému.

§ 30

Výrok

(1) Výrok je ta část rozhodnutí, v níž je obsaženo řešení otázky, které bylo předmětem rozhodování.

(2) Z výroku musí být zřejmé, co bylo předmětem rozhodnutí a na základě jaké právní úpravy bylo rozhodnuto.



- (3) Ve výroku se vždy uvede popis skutku, který obsahuje zejména
- jméno a příjmení podezřelého z kázeňského přestupku,
 - přesné určení času,
 - přesné určení místa,
 - vyličení způsobu jednání nebo průběhu děje, popřípadě za jakých okolností ke skutku došlo.

(4) Do popisu skutku není nutné uvádět následek jednání, vždy se však uvede povinnost či povinnosti, která či které a jakým způsobem byly jednáním podezřelého porušeny.

(5) Ve výroku se dále vždy uvede

- slovní zákonné pojmenování kázeňského přestupku včetně uvedení číselného označení příslušného ustanovení zákona o výkonu trestu, zákona o výkonu vazby nebo zákona o detenci,
- na základě jakého právního předpisu je ukládán kázeňský trest, druh a jeho výše,
- u stanovených kázeňských trestů též, zda jsou ukládány podmíněně s určením délky zkušební doby.

§ 31

Odůvodnění

(1) Odůvodnění rozhodnutí je shrnutím a provedeným dokazováním prokázání všech zjištěných skutečností odůvodňujících výrok rozhodnutí.

(2) V odůvodnění se uvedou

- skutečnosti, které byly podkladem pro rozhodnutí a jež byly prokázány,
- důkazy, na jejichž základě byla vina prokázána a se kterými byl podezřelý z kázeňského přestupku před vydáním rozhodnutí prokazatelně seznámen,
- úvahy, kterými byl zaměstnanec s kázeňskou pravomocí veden při hodnocení důkazů,
- skutková zjištění, o která se zaměstnanec s kázeňskou pravomocí při svém rozhodování opíral,
- vypořádání se s námitkami podezřelého z kázeňského přestupku (zejména jak byla tvrzení podezřelého z kázeňského přestupku vyvrácena nebo alespoň zpochybněna či proč byla odmítnuta),
- stručné odůvodnění druhu a výše uloženého kázeňského trestu.

(3) Byl-li uložen kázeňský trest, jehož výkon se podmíněně odkládá, musí odůvodnění rovněž obsahovat konstatování, proč byl kázeňský trest uložen podmíněně.

(4) V případě, že zaměstnanec s kázeňskou pravomocí rozhodl v kázeňském řízení o uložení kázeňského trestu po více záznamech na téhož obviněného, odsouzeného nebo chovance, vydá jedině (souhrnné) rozhodnutí. Ve výroku se v takovém případě uvede, že předmětné záznamy byly vyřešeny souhrnně vydáním jediného rozhodnutí.

§ 32

Oznámení rozhodnutí

(1) Rozhodnutí o uložení kázeňského trestu pokuty, propadnutí věci a ochranném opatření zabrání věci u obviněného, rozhodnutí o zabrání věci u odsouzeného se vyhotovuje písemně a oznamuje se doručením²⁷⁾.

(2) Ostatní rozhodnutí se vyhotovují písemně a oznamují obviněným, odsouzeným nebo chovancům ústním vyhlášením. Ústní vyhlášení rozhodnutí stvrzuje pachatel kázeňského přestupku podpisem.²⁸⁾

(3) Rozhodnutí se v jednom vyhotovení vydává pachateli kázeňského přestupku, který převzetí rozhodnutí potvrdí svým podpisem.

(4) V případě, že obviněný, odsouzený nebo chovanec odmítne rozhodnutí stvrdit svým podpisem a převzít, učiní zaměstnanec s kázeňskou pravomocí zápis o tomto do rozhodnutí

§ 33

Podrobnosti při umístění obviněného nebo odsouzeného do samovazby

(1) Obviněného nebo odsouzeného umístěného do výkonu kázeňského trestu samovazby navštěvuje denně všeobecná sestra, která, shledá-li k tomu důvody, provede nezbytná opatření k zajištění lékařské prohlídky. Ve dnech pracovního volna a pracovního klidu a v mimopracovní době, pokud není všeobecná sestra ve věznicí přítomna, nezbytná opatření zajistí služba konající dozorce.

(2) O návštěvě všeobecné sestry nebo dozorce se vždy provede záznam do dokumentace, která je uložena na příslušném dozorcím stanovišti, přičemž všeobecná sestra neuvádí žádné údaje týkající se zdravotního stavu obviněného nebo odsouzeného. O návštěvě a zjištěných skutečnostech provede všeobecná sestra záznam do zdravotnické dokumentace.

§ 34

Evidence přestupků

(1) Do evidence přestupků se evidují pravomocná rozhodnutí o přestupcích dle zvláštních předpisů²⁹⁾.

(2) Zapisování do evidence přestupků provádí pověřený zaměstnanec věznice.

ČÁST PÁTÁ

OPRAVNÉ PROSTŘEDKY

HLAVA I

ŘÁDNÉ OPRAVNÉ PROSTŘEDKY

§ 35

Podání stížnosti

(1) Pro krátkost lhůty k podání opravného prostředku je třeba dbát, aby byli pachatelé kázeňského přestupku s poučením vždy seznámeni nejen formálně tak, že se pod ním podepíší, ale aby byli příslušnými zaměstnanci na tuto možnost vždy upozorněni i ústně.



(2) Stížnost lze podat v zákonem stanovené lhůtě tří dnů ode dne oznámení nebo doručení rozhodnutí. Případně-li konec lhůty k podání stížnosti na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem lhůty pro podání stížnosti nejbližší následující pracovní den. Pokud nebyla stížnost podána v zákonem stanovené lhůtě, vyznačí se v příslušné části rozhodnutí „Stížnost proti rozhodnutí nebyla podána ve stanovené lhůtě“ časový údaj, který je pro jeho právní moc určující. Rozhodnutí o uložení kázeňského trestu nabývá právní moci dnem oznámení tohoto rozhodnutí, rozhodnutí o uložení kázeňského trestu propadnutí a rozhodnutí o zabrání věci nabývá právní moci dnem následujícím po uplynutí lhůty k podání stížnosti.

(3) Marným uplynutím lhůty právo na podání stížnosti zaniká.

(4) Skutečnost, že byla podána stížnost proti rozhodnutí, zaměstnanec s kázeňskou pravomocí vždy podepíše.

§ 36

Rozhodnutí o stížnosti

(1) Závěry při řešení opravného prostředku může doplňovat nebo měnit jen zaměstnanec s kázeňskou pravomocí, který o stížnosti rozhoduje.

(2) Na obsahové a formální náležitosti rozhodnutí o opravném prostředku se přiměřeně užijí ustanovení hlavy třetí, části čtvrté.

(3) V části rozhodnutí o stížnosti „Odůvodnění“ zaměstnanec s kázeňskou pravomocí, který rozhodoval o stížnosti, vyhodnotí všechny podstatné důvody uvedené ve stížnosti a stručně se k nim vyjádří.

HLAVA II

MIMOŘÁDNÉ OPRAVNÉ PROSTŘEDKY

§ 37

Postup při podání opravného prostředku proti rozhodnutí

(1) Zaměstnanci, kteří vedou agendu kázeňského řízení, rovněž vedou evidenci podaných opravných prostředků, pokud se o nich dozví, z níž musí být doložitelné, zda a kdy byl opravný prostředek věznicí od obviněného nebo odsouzeného přijat, pokud je opravný prostředek podán prostřednictvím věznice, jakož i další skutečnosti dokladující běh stanovení lhůty.

(2) Věznice, která napadené rozhodnutí vydala, opatří dvě vyhotovení opravného prostředku.

(3) Obě vyhotovení opravného prostředku se označí podacím razítkem věznice, jedno se zašle příslušnému soudu a druhé se vrátí obviněnému nebo odsouzenému.

(4) V informačním systému se provede zápis o převzetí opravného prostředku.

Přezkum rozhodnutí o uložení kázeňského trestu

§ 38

(1) V případě, že je obviněným nebo odsouzeným podána žaloba proti rozhodnutí³⁰⁾ nebo rozhodnutí o zabrání věci, posoudí zaměstnanec, který jej dozoruje, ve spolupráci s referentem společné státní správy a samosprávy - právníkem věznice (dále jen „právník“) nebo s odborem výkonu vazby a trestu Generálního ředitelství Vězeňské služby (dále jen „odbor výkonu vazby a trestu“), v případě, že věznice nemá právníka, zda nejsou splněny podmínky pro uspokojení navrhovatele³¹⁾.

(2) Úkony spojené s uspokojením navrhovatele²⁸⁾ činí ředitel věznice nebo generální ředitel.

(3) V případě, že obviněný, odsouzený nebo jeho právní zástupce, eventuálně osoby zúčastněné na řízení využijí svého práva nahlížet do spisu kázeňského řízení, je tato skutečnost uvedena v záznamu, který je následně založen do spisu kázeňského řízení. Stejně tak se v záznamu uvede i skutečnost, pokud se nahlédnutí do spisu dočasně neumožní, a to s uvedením důvodu neumožnění (např. z důvodu možného zmaření trestního či kázeňského řízení).

(4) Po vrácení spisu kázeňského řízení provede zaměstnanec, který vede agendu kázeňského řízení, kontrolu, zda spis obsahuje veškeré dokumenty dle seznamu písemností.

§ 39

(1) Pokud správní soud zruší rozhodnutí o uložení kázeňského trestu (případně rozhodnutí o stížnosti proti uložení kázeňského trestu), je třeba ve věci znovu rozhodnout.

(2) O vydání nového rozhodnutí rozhoduje věznice, která vydala původní zrušené rozhodnutí.

(3) Kázeňské řízení se zastaví, pokud pachatel kázeňského přestupku již nepodléhá pravomoci orgánů Vězeňské služby.

(4) V tomto kázeňském řízení je třeba rozhodnout do třiceti dnů, pokud správní soud nerozhodl jinak.

(5) Příslušný zaměstnanec s kázeňskou pravomocí odstraní nedostatky vytčené správním soudem, případně doplní dokazování a vydá nové rozhodnutí ve věci.

(6) Pokud zaměstnanec s kázeňskou pravomocí potřebuje vyslechnout osobu (podezřelý nebo svědek), která se aktuálně nachází v jiné věznici, postupuje se podle § 25.

(7) Pokud je u podezřelého z kázeňského přestupku opět konstatována vina a uložen původní trest, tento trest se znovu již nevykonává.

(8) Podezřelý z kázeňského přestupku má v tomto kázeňském řízení stejné možnosti opravných prostředků, jako v původním kázeňském řízení.

(9) Na kázeňské řízení je veden jeden spis, který obsahuje veškeré dokumenty vztahující se k této věci.

HLAVA III

STÍŽNOST PODANÁ OBVINĚNÝM, ODSOUZENÝM NEBO CHOVANECM K UPLATNĚNÍ SVÝCH PRÁV A OPRAVNĚNÝCH ZÁJMŮ

§ 40

(1) Za opravný prostředek není považována podaná stížnost obviněného, odsouzeného nebo chovance k uplatnění svých práv a opravných zájmů v souvislosti s uloženým kázeňským trestem při neuplatnění opravných prostředků podle § 35.

(2) Vězeňská služba se stížností podle odstavce 1 zabývá, pokud vyšly najevo dříve neznámé skutečnosti nebo důkazy, které existovaly v době původního kázeňského řízení, a které obviněný, odsouzený nebo chovanec, jemuž jsou ku prospěchu, nemohl v původním kázeňském řízení uplatnit, anebo se provedené důkazy ukázaly nepravdivými, a to do tří měsíců ode dne, kdy se obviněný, odsouzený nebo chovanec dozvěděl o důvodech stížnosti podle odstavce 1.

(3) Pokud jsou splněny podmínky podle odstavce 2, je stížnost postoupena k novému rozhodnutí tomu orgánu, který o kázeňském přestupku rozhodl.

(4) V případě, že nejsou splněny podmínky podle odstavce 2 a kázeňské řízení přesto vykazuje vady, je pro ředitele věznice pověřeným zaměstnancem zpracováno stanovisko, ve kterém jsou uvedeny konkrétní vady kázeňského řízení.

ČÁST ŠESTÁ

ODNĚTÍ VĚCI, PROPADNUTÍ VĚCI A ZABRÁNÍ VĚCI

HLAVA I

ODNĚTÍ VĚCI

Postup při odnětí věci

§ 41

(1) Kázeňské řízení o propadnutí věci nebo ochranné opatření zabrání věci se zahajuje na základě služebního úkonu odnětí věci podle zvláštního právního předpisu;³²⁾ ochranné opatření zabrání věci lze realizovat i na základě podnětu ve formě úředního záznamu zaměstnance.

(2) Záznam o odnětí věci  slouží zároveň jako jeden z důkazních prostředků při případném kázeňském řízení.

(3) Pokud jsou odňatými věcmi finanční prostředky, ve služebním záznamu se uvedou počty jednotlivých mincí a bankovek, jejich nominální hodnota a čísla bankovek.

(4) V případě, že je postupováno podle právního předpisu³⁰⁾ a věc nepatrné hodnoty má být zničena, ředitel věznice stanoví v těchto případech, kdo rozhodne o jejím zničení.

§ 42

(1) Odňatá věc se vloží do vhodného obalu, který se označí štítkem a předá se společně se záznamem o odnětí věci nejbližšímu nadřízenému zaměstnanci k realizaci dalších opatření.

(2) V případě, že odňatá věc nebude prohlášena za propadlou nebo zabranou a může-li ji obviněný, odsouzený nebo chovanec mít u sebe, vrátí se mu tato věc, popř. se zabezpečí její uložení, případně odeslání na jím určenou adresu na jeho vlastní náklady.

(3) V příslušné části záznamu o odnětí věci se o vrácení, náhradním uložení nebo odeslání dle odstavce 2 provede zápis.

HLAVA II

PROPADNUTÍ VĚCI

§ 43

Postup při propadnutí věci

(1) Jestliže bylo prokázáno, že odňatá věc je věcí nepovolenou nebo že její držení nebo používání není v souladu s účelem výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody nebo výkonu zabezpečovací detence, rozhodne příslušný zaměstnanec s kázeňskou pravomocí o uložení kázeňského trestu propadnutí věci, a to buď samostatně, nebo vedle jiného kázeňského trestu (jedním rozhodnutím).


(2) Propadnutí věci lze uložit jen za podmínek stanovených zákonem³³⁾.

(3) Před uložení kázeňského trestu propadnutí věci zaměstnanec s kázeňskou pravomocí zváží opodstatněnost jeho uložení, zejména vždy posoudí příčinnou souvislost jednání pachatele kázeňského přestupku s nálezem nebo užíváním odňaté věci.


(4) V rámci kázeňského řízení nebo následného šetření k tomu oprávněnými zaměstnanci věznice nebo policejního orgánu se provedou další úkony s cílem zjistit, ověřit nebo potvrdit způsob držení, nabytí nebo používání odňaté věci v rozporu s příslušnými právními předpisy nebo vnitřními předpisy Vězeňské služby anebo dohodnutými podmínkami; dále se vyhodnotí úmysl tyto věci využít nebo použít ke spáchání kázeňského přestupku nebo jiného deliktu.

§ 44

Rozhodnutí o propadnutí věci

(1) Rozhodnutí o propadnutí věci se vyhotoví na stanoveném tiskopise .

(2) Příslušný zaměstnanec s kázeňskou pravomocí rozhodnutí o propadnutí věci vyhotoví ve třech výtiscích, z nichž jeden výtisk se předá oproti podpisu pachateli kázeňského přestupku.

(3) Vedle náležitostí uvedených v § 41 odst. 3 a v  je nutné vždy uvést přesný popis propadlé věci tak, aby ji nebylo možné zaměnit za věc jinou, v případě propadnutí finanční částky též druh a počet jednotlivých bankovek nebo mincí a čísla bankovek.

(4) Ve výrokové části rozhodnutí musí být slovně vyjádřeno použití příslušného ustanovení právního předpisu a dále skutečnost, že vlastníkem propadlé věci se stává stát.

(5) V poučení rozhodnutí se vždy uvede, zda stížnost podaná proti rozhodnutí má či nemá odkladný účinek.

(6) Rozhodnutí o propadnutí věci se opatří úředním razítkem.

(7) Z rozhodnutí musí být rovněž patrné, jak bylo s propadlou věcí naloženo; po uplynutí stanovené doby k podání opravného prostředku se rozhodnutí v pravém horním rohu opatří doložkou o nabytí právní moci.

§ 45

Opatření při propadnutí věci

(1) Jeden výtisk pravomocného rozhodnutí, kterým byl uložen kázeňský trest propadnutí věci, se odešle s písemnou žádostí o převzetí věci krajskému ředitelství Policie České republiky, v jehož působnosti se nachází věznice, pokud se jedná o telekomunikační techniku, dopravní prostředky, zbraně, střelivo, munici a výbušniny nebo místně příslušnému pracovišti Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových, pokud se jedná o věci ostatní³⁴⁾.

(2) Informace o propadnutí věci se zaznamenají do informačního systému.

(3) Po obdržení sdělení od Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových nebo od krajského ředitelství Policie České republiky, kterým se potvrzuje přijetí žádosti, zpracuje určený zaměstnanec věznice zápis o předání propadlých věcí a zabezpečí jejich fyzické předání místnímu pracovišti Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových nebo krajskému ředitelství Policie České republiky.

(4) Ustanovení předchozích odstavců se netýká peněz v české měně nebo jiných peněz, které lze prostřednictvím účtu věznice u České národní banky odeslat jinému příjemci.


(5) Propadlé peníze odešle oddělení ekonomické na účet Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových a o odeslání provede záznam na rozhodnutí a přiloží případné další dokumenty.

HLAVA III

OCHRANNÉ OPATŘENÍ ZABRÁNÍ VĚCI

§ 46

Zabrání věci

(1) Rozhodnutí o zabrání věci se obviněnému, odsouzenému nebo chovanci vyhotoví na stanoveném tiskopisu .

(2) Rozhodnutí se vyhotovují ve třech výtiscích, z nichž jeden výtisk obdrží obviněný, odsouzený nebo chovanec, jehož se vydané rozhodnutí přímo dotýká.

(3) K obsahovým a formálním náležitostem rozhodnutí o zabrání věci se použije obdobně ustanovení hlavy třetí části čtvrté a § 41.

(4) Opatření uvedená v § 43 se v případě zabrání věci použijí obdobně.

ČÁST SEDMÁ

SPIS KÁZEŇSKÉHO ŘÍZENÍ

HLAVA I

§ 47

Spis kázeňského řízení

(1) Veškeré dokumenty vztahující se ke kázeňskému řízení se ukládají do spisu kázeňského řízení (dále jen „spis“) a spojují sběrným archem. Jednotlivé dokumenty i spis podléhají evidenci v ETR.

(2) Spis je samostatnou částí osobního spisu obviněného, odsouzeného nebo chovance.

§ 48

Vedení spisu

(1) Dokumenty, které jsou součástí spisu, se zpracovávají na stanovených tiskopisech.

(2) V souvislosti s realizací věcí propadlých nebo zabraných lze používat i další dokumenty, které se zakládají do spisu.

(3) Stránky stanovených tiskopisů a dalších dokumentů jsou očíslovány.


(4) Tiskopisy mohou být používány též v elektronické podobě s možností případného doplnění dalších podstatných obsahových nebo formálních náležitostí.

(5) Před založením dokumentu do spisu provede zaměstnanec, který dozoruje kázeňské řízení, kontrolu vyplnění všech jeho obsahových a formálních náležitostí.

§ 49

Náležitosti spisu

(1) Povinnými údaji dokumentu při evidenci v ETR jsou:

a) 
b) 

(2) 

§ 50

Zápis o rozhodnutí v kázeňském řízení do osobní karty

(1) Skutečnost, že odsouzenému nebo chovanci byla udělena odměna anebo uložen kázeňský trest obviněnému, odsouzenému nebo chovanci, se po nabytí právní moci rozhodnutí zapisuje do určené části osobní karty obviněného, odsouzeného nebo chovance, kde se uvede:

- a) datum pravomocného rozhodnutí,
- b) druh a výše odměny nebo kázeňského trestu,
- c) funkce, hodnost a příjmení příslušného zaměstnance, který rozhodnutí vydal, a
- d) stručný důvod jejich udělení nebo uložení.

(2) Zahlazený kázeňský trest se v určené části osobní karty obviněného, odsouzeného nebo chovance přeškrtně tak, aby záznam zůstal čitelný, a uvede se datum zahlazení.

(3) V rámci informačního systému, a to do záznamu o průběhu výkonu trestu odnětí svobody, výkonu vazby nebo výkonu zabezpečovací detence, se prostřednictvím ~~informačního systému~~ zaznamená uložení kázeňského trestu nebo udělení odměny.

§ 51

Spis k realizaci propadnutí nebo zabrání věci

(1) Žádosti o realizaci propadnutí nebo zabrání věci se evidují a zakládají ve sběrném archu ~~informačního systému~~ který je veden pod příslušným číslem jednacím v ETR.

(2) Sběrný arch musí obsahovat:

- a) datum odeslání žádosti ředitele věznice o realizaci propadnutí nebo zabrání věci místně a věcně příslušným orgánům,
- b) datum odeslání úředně ověřené kopie rozhodnutí o propadnutí nebo zabrání věci a případně též další související dokumenty.

(3) Veškeré shromážděné dokumenty se vkládají do obálky označené pořadovým číslem sběrného archu.

HLAVA II

VEDENÍ SPISU V SOUVISLOSTI S MIMOŘÁDNÝMI OPRAVNÝMI PROSTŘEDKY

§ 52

(1) V případě žalob souvisejících s kázeňským řízením vede pověřený zaměstnanec evidenci podaných opravných prostředků, z níž musí být doložitelné, zda a kdy byl opravný prostředek věznicí od obviněného nebo odsouzeného přijat. Evidence se vede rovněž ve spisu v ETR.

(2) V případě uvedeném v odstavci 1 věznice, která napadené rozhodnutí vydala, převezme opravný prostředek podaný odsouzeným nebo obviněným.

(3) Věznice opatří dvojitý vyhotovení opravného prostředku. Jedna kopie bude po opatření podacím razítkem vrácena odsouzenému nebo obviněnému a originál se opatří podacím razítkem a zašle se věcně a místně příslušnému soudu, přičemž v evidenční knize bude o převzetí opravného prostředku zápis stvrzený podpisem odsouzeného nebo obviněného.

(4) Po provedení administrativních úkonů podle odstavce 1 až 3 věznice bezodkladně odešle opravný prostředek s podepsaným zápisem o jeho převzetí obviněným nebo odsouzeným místně a věcně příslušnému krajskému soudu (Městskému soudu v Praze).

(5) Věznice je účastníkem řízení před soudem a bude-li k jednání obeslána, její zástupce informovaný o kázeňském řízení se k projednání věci k soudu dostaví.

(6) Soudy se osobní spisy nezasílají, zasílají se jen dokumenty související s kázeňským řízením.

(7) O převzetí opravného prostředku od obviněného nebo odsouzeného se neprodleně vyrozumí odbor výkonu vazby a trestu. Obdobným způsobem se postupuje i v případě, že byl tento opravný prostředek věznicí doručen jiným způsobem.

ČÁST OSMÁ

VYHODNOCOVÁNÍ KÁZEŇSKÉ PRAXE

§ 53

(1) Udělování odměn a ukládání kázeňských trestů obviněným, odsouzeným a chovancům se pravidelně jednou ročně vyhodnocuje na jednání shromáždění ~~informačního systému~~ nebo na jednání vedení věznice.

(2) Za tímto účelem ~~informačního systému~~ anebo jím pověřený zaměstnanec zabezpečí vedení průběžných statistických údajů kázeňského řízení.

(3) Vyhodnocení podle odstavce 1 a 2 musí postihnout:

- a) počty a druhy udělených odměn za příslušné období,
- b) počty a druhy uložených kázeňských trestů za příslušné období,
- c) důvody pro jejich použití,
- d) počty odsouzených a chovanců, kterým byla za příslušné období udělena odměna,
- e) počty obviněných, odsouzených a chovanců, kterým byl za příslušné období uložen kázeňský trest,
- f) podíl jednotlivých zaměstnanců na uplatňování kázeňské pravomoci,
- g) počty podaných opravných prostředků proti uloženým kázeňským trestům,
- h) počty podaných žalob proti kázeňským trestům a ochranným opatřením a
- i) další možná řešení podle platné právní úpravy (upuštění od výkonu zbytku kázeňského trestu, podmíněně uložené kázeňské tresty, zahlazení kázeňských trestů, popř. jiné způsoby řešení).

(4) Samostatně jsou vykazovány počty případů, kdy bylo rozhodnuto o zabrání věci nebo bylo realizováno předání nalezených věcí.

§ 54

(1) ~~informačního systému~~ nebo jím pověřený zaměstnanec zabezpečí průběžné statistické vedení údajů kázeňského řízení za ucelené období.

(2) Ředitel věznice zabezpečí zpracování a odeslání statistických údajů za uplynulý rok odboru výkonu vazby a trestu vždy do 30. dubna následujícího roku.

ČÁST DEVÁTÁ

PŘECHODNÉ, ZRUŠOVACÍ A ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

§ 55

Kázeňské řízení, které bude zahájeno do účinnosti tohoto nařízení, bude realizováno dle nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 36/2014 o kázeňském řízení u obviněných, odsouzených a chovanců.

Zrušuje se:

1. Nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 36/2014 o kázeňském řízení u obviněných, odsouzených a chovanců.
2. Nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 52/2015, kterým se mění nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 36/2014 o kázeňském řízení u obviněných, odsouzených a chovanců.
3. Nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 18/2017, kterým se mění nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 36/2014 o kázeňském řízení u obviněných, odsouzených a chovanců.
4. Nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 25/2017, kterým se mění nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 36/2014 o kázeňském řízení u obviněných, odsouzených a chovanců.

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 2020.

V Praze dne 1. října 2020

Č. j.: VS-41753-50/ČJ-2020-8000PS-IAŘ



Generální ředitel Vězeňské služby České republiky
vrchní státní rada
genmjr. PhDr. Petr Dohnal v.r.

- 1) § 23 odst. 1 zákona č. 293/1993 Sb., o výkonu vazby, ve znění zákona č. 52/2004.
- 2) § 51 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů.
- 3) § 31 odst. 1 zákona č. 129/2008 Sb., o výkonu zabezpečovací detence a o změně některých souvisejících zákonů.
- 4) § 12 zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční stráž, ve znění pozdějších předpisů.
- 5) § 50 zákona č. 169/1999 Sb.
§ 22 odst. 9 zákona č. 293/1993 Sb.
§ 30 zákona č. 129/2008 Sb.
- 6) Zákon č. 293/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 7) § 23 odst. 7 zákona č. 293/1993 Sb., ve znění zákona č. 276/2013 Sb.
- 8) Zákon č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 9) § 52 odst. 3 zákona č. 169/1999 Sb.
- 10) Zákon č. 129/2008 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 11) § 27 písm. c) zákona č. 129/2008 Sb.
- 12) § 31 odst. 2 a 5 zákona č. 129/2008 Sb.
- 13) § 45 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb.
§ 27 zákona č. 129/2008 Sb.
- 14) § 45 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb.
§ 27 zákona č. 129/2008 Sb.
- 15) § 45 odst. 2 písm. g) nebo h) zákona č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 16) § 45 odst. 2 písm. g) nebo h) zákona č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 17) § 45 odst. 2 písm. c), d), e), g) a h) zákona č. 169/1999 Sb.
- 18) § 58 odst. 2 vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu, ve znění vyhlášky č. 378/2004 Sb., § 65 odst. 1 vyhlášky č. 109/1994 Sb., kterou se vydává řád výkonu vazby, ve znění vyhlášky č. 292/2001 Sb.
- 19) Zákon č. 293/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 129/2008 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 20) § 46 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb.
§ 22 odst. 1 zákona č. 293/1993 Sb.
§ 28 odst. 1 zákona č. 129/2008 Sb.
- 21) § 28 odst. 2 písm. l) zákona č. 169/1999 Sb., ve znění zákona č. 276/2013 Sb.
§ 21 odst. 6 písm. e) zákona č. 293/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 22) Například § 23 odst. 2 zákona č. 293/1993 Sb., ve znění zákona č. 276/2013 Sb.
- 23) § 52 zákona č. 169/1999 Sb., ve znění zákona č. 276/2013 Sb.
§ 59 vyhlášky č. 345/1999 Sb.
§ 23 odst. 6 a odst. 8 zákona č. 293/1993 Sb., ve znění zákona č. 276/2013 Sb.
§ 66 vyhlášky č. 109/1994 Sb., ve znění vyhlášky č. 292/2001 Sb.
§ 31 odst. 3 a 4 zákona č. 129/2008 Sb.
- 24) § 46 odst. 3 písm. b) zákona č. 169/1999 Sb.
- 25) § 46 odst. 3 písm. d) zákona č. 169/1999 Sb., ve znění zákona č. 276/2013 Sb.
§ 22 odst. 2 písm. b) zákona č. 293/1993 Sb., ve znění zákona č. 208/2000 Sb.
- 26) § 48 a § 50 zákona č. 169/1999 Sb.
§ 22 odst. 5 a odst. 9 zákona č. 293/1993 Sb.
§ 28 odst. 3 písm. e) a § 30 zákona č. 129/2008 Sb.
- 27) § 23 odst. 5 zákona č. 293/1993 Sb., ve znění zákona č. 276/2013 Sb.
§ 50 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb.
§ 30 odst. 2 zákona č. 129/2008 Sb.
- 28) § 65 odst. 3 vyhlášky č. 109/1994 Sb.
§ 58 odst. 5 vyhlášky č. 345/1999 Sb.
- 29) Zákon č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 251/2016 Sb., o některých přestupcích, ve znění zákona č. 178/2018 Sb.
- 30) § 23 odst. 7 a odst. 8 zákona č. 293/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
§ 52 odst. 3 a odst. 4 zákona č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 31) § 62 zákona č. 150/2002 Sb., soudní řád správní.
- 32) § 12 zákona č. 555/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 33) § 48 odst. 1 písm. a) až d) zákona č. 169/1999 Sb.
- 34) § 11 odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů.