



**Vězeňská služba České republiky  
Generální ředitelství Praha**

Soudní č. 1672/1a, pošt. příhrádka 3, 140 67 Praha 4, tel.: 244 024 111, fax: 244 024 809, ISDS: b86abcb



## **SDĚLENÍ**

### **ve věci žádosti o poskytnutí informace**

Vězeňská služba České republiky, se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, povinný subjekt ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů („povinný subjekt“), přijala dne [redacted] prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb požadavek na poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů („zákon o svobodném přístupu k informacím“), který podala [redacted] zaevidovala jej pod čj. [redacted]

#### **I.**

Žádost o poskytnutí informace obsahovala následující požadavky (cit.):

„1) *Střední hodnoty (průměr, medián) aktuální délky služebního (pracovního) poměru:*

*a) u příslušníků (souhrnně všechy funkce)*

*b) u zaměstnanců VS: vychovatelé, speciální pedagogové, sociální pracovníci, psychologové, vychovatelé-terapeuti, pedagogové VČ (každá funkce zvlášť).*

2) *Počet v současnosti platných legislativních dokumentů přímo se týkajících VSČR a výkonu praxe v jednotlivých věznicích:*

*a) zákony,*

*b) vyhlášky,*

*c) nařízení generálního ředitele,*

*d) pokyny generálního ředitele,*

*e) metodické listy,*

*f) příp. další.*

3) *Počet zaměstnanců vedených na GR VSČR:*

*a) příslušníci,*

*b) civilní zaměstnanci.*

4) *Existují studie (krom Biedermanová, Petras, 2011), které by dokumentovaly účinnost programů zacházení na základě tvrdých dat (míry recidivy po propuštění)?*

5) *Počet nově přijatých zaměstnanců na pozici vychovatele v roce 2021. Z toho:*

*a) kolik vychovatelů na tuto pozici přešlo ze služebního poměru (nejen u VS ČR)?*

*b) kolik vychovatelů na tuto pozici přešlo z řad stávajících civilních zaměstnanců VS ČR?*

c) kolik vychovatelů bylo přijato z externích zdrojů, tj. mimo VS ČR?

d) kolik vychovatelů obsadilo nově vytvořené pracovní místo, tj. z důvodu navýšení kapacity počtu vychovatelů v rámci věznice?"

## II.

K jednotlivým bodům žádosti povinný subjekt žadatelce sděluje následující:

### Ad 1)

Povinný subjekt neeviduje statistiku průměrné aktuální délky služebního poměru příslušníků nebo pracovního poměru občanských zaměstnanců. Výše uvedené se vztahuje rovněž na zaměstnance na pozicích vychovatel, speciální pedagog, sociální pracovník, psycholog a vychovatel – terapeut.

Statistické údaje jsou nicméně vedeny na počty zaměstnanců rozdělených podle délky služebního a pracovního poměru (viz tabulka níže).

Délka služebního poměru	Muži	Ženy	Celkem
do 6 let včetně	2 358	1 292	3 650
od 6 do 10 let	1 089	426	1 515
od 11 do 15 let	1 542	442	1 984
od 16 do 20 let	1 160	343	1 503
od 21 do 25 let	812	333	1 145
od 26 do 30 let	564	222	786
nad 30 let	326	68	394
<b>Celkem zaměstnanců</b>	<b>7 851</b>	<b>3 126</b>	<b>10 977</b>

### Ad 2)

Vězeňská služba České republiky nevede žádný seznam všech platných legislativních dokumentů (ani takovou zákonnou povinnost nemá). Výčet nejdůležitějších právních předpisů dopadajících na činnost Vězeňské služby České republiky je volně dostupný na webu Vězeňské služby České republiky (<<https://www.vscr.cz/sekce/legislativa>>).

### Ad 3)

K datu 1. srpna 2022 je na generálním ředitelství Vězeňské služby České republiky zaměstnáno 43 příslušníků (plánovaný počet 49) a 148,3 občanských zaměstnanců (plánováno 170,8, včetně částečných pracovních úvazků).

### Ad 4)

Zjišťování efektivity zacházení souvisí se schopností změřit hodnotu úrovně nápravy opětovně pravomocně odsouzených do výkonu trestu. Vzhledem k náročnosti takového úkolu sleduje Vězeňská služba České republiky obecnou penologickou recidivu spíše jako dílčí součást

speciálně zaměřených projektů cílených na odborné oblasti zjišťování kriminogenního potenciálu odsouzených osob, jejich rizikových faktorů a selhávání po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody, a to nikoliv plošně. Lze odkázat např. na validní deskriptivní studii, kde se mimo jiné pojednává o trestní minulosti odsouzených. Publikace „*Charakteristiky odsouzených v českých věznicích*“ (Drahý, Hůrka, Petras, 2018) je volně dostupná na webu Vězeňské služby České republiky (<<https://www.vscr.cz/sekce/ke-stazeni> >).

Lze konstatovat, že reprezentativní výzkumy, interní nebo externí, na zkoumání efektivity s výsledkem tvrdých dat v minulosti neprobíhaly. Rozhodně k nim vzhledem k nezvolení optimální metodiky výzkumu nelze počítat zmiňovanou studii (Biedermanová, Petras, 2011). V současnosti není k dispozici informace, že by ve Vězeňské službě České republiky probíhal validní výzkum na konkrétní specifický program. Není vyloučeno, že v rámci spolupráce s externími organizacemi nedošlo ke sběru dat, která externí subjekt publikoval nebo zpracovává za tímto účelem. Dále nelze vyloučit menší výzkum v rámci studentské diplomové nebo doktorandské práce.

Za zmínku rovněž stojí sborník „*Úvod do zkoumání efektivity intervenčních programů v českých věznicích II*“ (Jiříčka, Kejřová, 2015), který vydala Vězeňská služba České republiky. Tento sborník obsahuje informace k různým programům s dílčí statistikou.

Aktuálně efektivitu zacházení pro potřeby Vězeňské služby České republiky odhaluje spíše vyhodnocení úspěšnosti jednotlivých programů zacházení a intervencí s odsouzenými. Zkoumáním na tomto poli se zabývá projekt Technologické agentury ČR „*Předpoklady úspěšnosti a selhávání odsouzených mužů a žen zařazovaných do vězeňských programů cílených na snižování rizik*“ (Risk Oriented Offender Treatment – „ROOT“). Projekt realizuje Vězeňská služba České republiky ve spolupráci s Katedrou sociologie Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v letech 2020 - 2023. Předmětem projektu je provést analýzu klíčových faktorů ovlivňujících selhávání a úspěšnost odsouzených ve vybraných standardizovaných programech ve věznicích v souvislosti s jejich recidivou po propuštění. Cílem je navrhnout efektivní strategii vedoucí k výběru a podpoře účastníků programů ROOT, zvýšit míru úspěšného absolvování (resocializační efekt) a stanovit kvantitativní indikátory určené pro systematický sběr dat z programů ROOT.

#### Ad 5)

Povinný subjekt neviduje statistiku nově přijatých zaměstnanců na pracovním místě vychovatel, která by indikovala odkud a z jakého pracovního místa uchazeč nastupuje na pracovní pozici vychovatele.



#### Rozdělovník:

Adresát		Způsob doručení
1.	Vězeňská služba České republiky, Soudní 1672/1a, 140 00 Praha 4	uloženo do spisu