



Vězeňská služba České republiky
Generální ředitelství Praha

Soudní č. 1672/1a, pošt. příhrádka 3, 140 67 Praha 4, tel.: 244 024 111, fax: 244 024 809, ISDS: b86abcb

Č. j.: VS-1056-2/ČJ-2018-800040-INFZ

V Praze dne 24. ledna 2018

Počet výtisků: 1

Výtisk č.: 1

Počet listů: 1 (oboustranně)

(žadatel)

E-mailem

Sdělení

ve věci žádosti podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Ředitel odboru správního, jako věcně příslušný orgán bezpečnostního sboru a správního úřadu Vězeňská služba České republiky, organizační jednotka Generální ředitelství Vězeňské služby České republiky, subjektu ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, povinného poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti („povinný subjekt“), v řízení v záležitosti písemné žádosti o poskytnutí informace podané podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů („zákon o svobodném přístupu k informacím“), a to účastníkem řízení fyzickou osobou ... („žadatel“), která byla povinnému subjektu doručena dne 17. ledna 2018, tímto zaevidována pod čj. VS-1056-1/ČJ-2018-800040-INFZ, přičemž se žadatel domáhá poskytnutí informací, mající vztah k problematice zaměstnávání vězněných osob, konkrétně jde o požadavek výčtu subjektů, s nimiž za účelem zaměstnávání vězněných osob Vězeňská služba České republiky uzavřela smluvní vztah, uvádí:

Požadované informace se poskytují podle § 6 zákona.

Na úvod povinný subjekt konstatuje, že *a priori* posoudil žádost, jednak co do povinných náležitostí stanovených v ustanovení § 14 odst. 2 zákona o svobodném přístupu k informacím, a současně zda splňují i ostatní kritéria pro zahájení a vedení řízení o žádosti, a to postupem konformním s právní úpravou provedenou v příslušných ustanoveních zákona o svobodném přístupu k informacím. V této souvislosti seznal, že ze žádosti je zřejmé, kterému povinnému subjektu je určena a že žadatel se domáhá poskytnutí informace podle zákona o svobodném přístupu k informacím. Povinný subjekt následně posoudil podané žádosti z hlediska otázky, zda jsou dány podmínky k poskytnutí požadovaných informací, neboli zda neexistují překážky bránící poskytnutí informace. Vycházel zde z právní úpravy Listiny základních práv a svobod, která stanoví: „*Svobodu projevu a právo vyhledávat a šířit informace lze omezit zákonem, jde-li o opatření v demokratické společnosti nezbytná pro ochranu práv a svobod druhých, bezpečnost státu, veřejnou bezpečnost, ochranu veřejného zdraví a mravnosti.*“.

Obecnou úpravu práva na informace provádí zákon o svobodném přístupu k informacím, který upravuje podmínky, za nichž mají být informace poskytovány. Právo na svobodný

přístup k informacím však není absolutní ani bezbřehé. Tento zákon se nevztahuje na poskytování informací, jestliže jejich poskytování upravuje zvláštní zákon.

Povinný subjekt rovněž konstatuje, že je postupuje podle Instrukce Ministerstva spravedlnosti čj. 13/2008-SOSV-SP, kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ve znění Instrukce Ministerstva spravedlnosti čj. 575/2011-OT-OSV a kdy se informace má poskytnout způsobem dle ustanovení § 3 odst. 2 Instrukce Ministerstva spravedlnosti. Jak z úpravy plyne, při schvalování zákona o svobodném přístupu k informacím zákonodárce upřednostnil princip otevřenosti veřejné správy, což akcentuje Důvodová zpráva k zákonu o svobodném přístupu k informacím (Sněmovní tisk č. 16, Poslanecká sněmovna, rok 1998): „*Povinné subjekty jsou zavázány především k tomu, aby zveřejňovaly základní a standardní informace o činnosti automaticky tak, aby byly všeobecně přístupné.*“.

V případě posuzované žádosti to znamená, že přehledy (seznam) firem, které zaměstnávají osoby ve výkonu trestu odnětí svobody, mají k dispozici výhradně organizační jednotky (věznice), jež jsou smluvní stranou. Nikoliv povinný subjekt, na který se žadatel obrátil.

Zaměstnávání je pak realizováno na základě Smlouvy o zařazení odsouzených do práce, co vymezuje vzájemné vztahy mezi věznicí a podnikatelským subjektem. Se zaměstnavatelem je uzavírána pouze tato smlouva. Žádné další smlouvy s konkrétními odsouzenými uzavírány nejsou. Odsouzení jsou do práce zařazováni průběžně dle předem dohodnutého stavu oběma stranami. Dlužno dodat, že tyto podrobnosti k zaměstnávání odsouzených věznic zveřejňují.

V této souvislosti se patří doplnit, že podle ustanovení § 6 zákona o svobodném přístupu k informacím je legitimní postup povinného subjektu, kdy namísto listinného poskytnutí informace sdělí žadateli bližší údaje umožňující vyhledání a získání takové zveřejněné informace (uvede odkaz na internetovou stránku, kde se informace nachází). V dané věci tedy následuje odkaz na <<http://vscr.cz/organizacni-jednotky/>>.

Pro ilustraci lze žadatele ve smyslu § 6 zákona o svobodném přístupu k informacím odkázat například na webové stránky Věznice Vlnařice: <<http://vscr.cz/veznice-vlnarice/zamestnavani-veznu/>>. V jiném příkladu na webové stránky Věznice Heřmanice <<http://vscr.cz/veznice-hermanice/zamestnavani-veznu/prehled-smluvnich-partneru/>>.

Vytvoření seznamu víceprací zaměstnanců povinného subjektu je vyloučeno kogentní právní úpravou v ustanovení § 2 odst. 4 zákona o svobodném přístupu k informacím. Cit.: „*Povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací.*“.

Jaroslav Bauer v. r.
z pov. ředitel odboru správního
Generální ředitelství Vězeňské služby České republiky

Za správnost: JUDr. Bělecký