

*Vězeňská služba
České republiky*

Výroční zpráva za rok 2017



Praha, březen 2018

1. EKONOMIKA	4
1.1. ROZPOČET	4
1.2. ČERPÁNÍ VĚCNÝCH VÝDAJŮ V LETECH 2012 AŽ 2017	6
1.3. PLATY ZAMĚSTNANCŮ	7
1.4. SOCIÁLNÍ DÁVKY	8
1.5. POHLEDÁVKY	11
1.6. HOSPODÁŘSKÁ ČINNOST A ZAMĚSTNÁVÁNÍ VĚZNĚNÝCH OSOB	12
1.7. PROGRAMOVÉ FINANCOVÁNÍ	16
2. ODBORNÉ ZACHÁZENÍ	19
2.1. VÝKON VAZBY	19
2.2. ZMĚNA VNĚJŠÍ DIFERENCIACE	20
2.3. ZACHÁZENÍ S DOŽIVOTNĚ ODSOUZENÝMI	21
2.4. NÁSTROJ SARPO	22
2.5. STANDARDIZOVANÉ PROGRAMY	22
2.6. SPOLUPRÁCE S INSTITUCEMI A ORGANIZACEMI	25
2.7. SOCIÁLNÍ PRÁCE V ORGANIZAČNÍCH JEDNOTKÁCH	25
2.8. PŘÍPRAVA ODSOUZENÝCH NA PROPUŠTĚNÍ	26
2.9. VÝKON TRESTU ODNĚTÍ SVOBODY CIZINCŮ	26
2.10. DUCHOVNÍ SLUŽBA	26
2.11. EXTRAMURÁLNÍ AKTIVITY	26
2.12. OBLAST REALIZACE PROTIDROGOVÉ POLITIKY	27
2.13. VÝKON ZABEZPEČOVACÍ DETENCE	28
3. BEZPEČNOST	28
3.1. PASIVNÍ A AKTIVNÍ ZABEZPEČENÍ OBJEKTŮ VS ČR	28
3.2. MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI	30
3.3. ESKORTY	31
3.4. SLUŽEBNÍ KYNOLOGIE	32
3.5. JUSTIČNÍ STRÁŽ	33
3.6. PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ	33
4. ZDRAVOTNICTVÍ	34
4.1. POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB	34
4.2. DETENČNÍ ÚSTAVY	37
4.3. PROBLEMATIKA HIV/AIDS	37
4.4. ÚMRTÍ VĚZNĚNÝCH OSOB V R. 2017	38

5. PERSONALISTIKA	39
5.1 POČETNÍ STAVY VĚZEŇSKÉ SLUŽBY	39
5.2. GENERÁLNÍ ŘEDITELSTVÍ VS ČR	40
5.3. NÁBOR A VÝBĚROVÁ ŘÍZENÍ	42
5.4. GENDEROVÁ VYVÁŽENOST	42
5.5. VZDĚLÁNÍ PRACOVNÍKŮ VĚZEŇSKÉ SLUŽBY	43
5.6. LEGISLATIVNÍ ČINNOST	43
5.7. OZDRAVNÉ POBYTY	44
6. LOGISTIKA	44
6.1. ODDĚLENÍ MATERIÁLNĚ TECHNICKÉHO ZABEZPEČENÍ A SLUŽEB	44
6.2. ODDĚLENÍ ZABEZPEČOVACÍCH A KOMUNIKAČNÍCH TECHNOLOGIÍ	45
6.3. ODDĚLENÍ HOSPODÁŘSKÉ SPRÁVY	46
6.4. ODDĚLENÍ SPRÁVY MAJETKU	46
6.5. ODDĚLENÍ AUTOMOBILNÍ SLUŽBY	47
6.6. ODDĚLENÍ ENERGETIKY A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	48
7. KONTROLNÍ ČINNOST	49
7.1. STÍŽNOSTI	49
7.2. ŘÍDÍCÍ A KONTROLNÍ SYSTÉM	50
7.3. TRESTNÁ ČINNOST PŘÍSLUŠNÍKŮ A ZAMĚSTNANCŮ VS ČR	51
7.4. TRESTNÁ ČINNOST VĚZNĚNÝCH OSOB V OBJEKTECH VS ČR	52
8. INFORMATIKA	53
9. EKOLOGIE	54
9.1. ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ	54
9.2. OCHRANA OVZDUŠÍ	54
9.3. OCHRANA PODZEMNÍCH A POVRCHOVÝCH VOD	54
10. VNĚJŠÍ VZTAHY	55
10.1. SPOLUPRÁCE SE SDĚLOVACÍMI PROSTŘEDKY A VEŘEJNOSTÍ	55
10.2. PUBLIKAČNÍ ČINNOST	55
10.3. MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	56
11. VEDENÍ VĚZEŇSKÉ SLUŽBY	58

1. Ekonomika

1.1. Rozpočet

1.1.1. Příjmy

Na rok 2017 byly Vězeňské službě ČR stanoveny závazné ukazatele rozpočtových příjmů v celkové výši 1 163 838,10 tis. Kč. Příjmová část rozpočtu byla Vězeňskou službou ČR splněna na 118,30 %, z toho daňové příjmy na 104,69 % a nedaňové příjmy, kapitálové příjmy a přijaté dotace na 177,42 %.

Organizace	Rozpočet 2017			SKUT/UR (v %)
	Schválený	Po změnách	Skutečnost	
Příjmy celkem	1 163 838,10	1 163 838,10	1 376 783,65	118,30
v tom:				
Nedaňové příjmy, kapitálové příjmy a přijaté dotace celkem	217 800,00	217 800,00	386 413,91	177,42
Daňové příjmy	946 038,10	946 038,10	990 369,74	104,69
z toho:				
Pojistné na důch. poj.	840 922,75	840 922,75	881 318,70	104,80

V tis. Kč.

Daňové příjmy zahrnují příjmy ze správních poplatků, z pojistného na důchodové pojištění, z pojistného na nemocenské pojištění a z příspěvku na politiku zaměstnanosti. Příjmy z pojistného na důchodové pojištění byly splněny na 104,80 %, a to v přímé návaznosti na vyplacené objemy služebních příjmů příslušníkům a na vyplacené pracovní odměny vězněným osobám. Ze skutečně zajištěných daňových příjmů ve výši 990 369,74 tis. Kč činily správní poplatky 7,50 tis. Kč, pojistné na důchodové pojištění 881 318,70 tis. Kč, pojistné na nemocenské pojištění 71 692,28 tis. Kč a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti 37 351,26 tis. Kč.

Pozornost byla věnována zejména naplňování nedaňových příjmů u podseskupení položek: 211 – Příjmy z vlastní činnosti, 213 – Příjmy z pronájmu majetku a 232 – Ostatní nedaňové příjmy (náklady výkonu trestu, pohledávky za vězněnými osobami, pohledávky za bývalými vězněnými osobami a platby od zdravotních pojišťoven), a to včasným vydáváním příslušných rozhodnutí a v případě neplnění povinnosti včasným uplatněním nároku soudní cestou. Rozpočet nedaňových příjmů byl pro vězeňskou službu na rok 2017 rozepsán ve výši 217 800,00 tis. Kč. Kapitálové příjmy a přijaté transfery rozpočtovány Vězeňské službě ČR v roce 2017 nebyly.

K plnění kapitálových příjmů došlo z důvodu prodeje pozemků ve výši 11 710,00 tis. Kč (pozemek v Jesenici ve výši 10 900,00 tis. Kč a pozemek pro garážové stání ve Lhotě ve výši 810 tis. Kč) a prodeje vyřazených vozidel ve výši 141,00 tis. Kč. Přijaté transfery byly plněny příjmy z finančních mechanismů ve výši 41 724,87 tis. Kč (z toho neinvestiční transfery ve výši 10 469,20 tis. Kč a investiční transfery ve výši 31 255,67 tis. Kč), a to z FM Norsko 2. Částka 18 002,63 tis. Kč byla plněna z převodů z vlastních fondů.

1.1.2. Výdaje

Ukazatel	Skutečnost 2016	Schválený rozpočet 2017	Rozpočet po změnách 2017	Skutečnost 2017	SKUT/UR (v %)
Výdaje celkem	8 807 686,68	9 581 418,12	9 913 317,56	9 798 679,17	98,84
v tom:					
Běžné výdaje	8 604 483,75	9 251 418,12	9 586 329,29	9 504 166,58	99,14
v tom:					
Platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci	4 128 393,13	4 451 099,29	4 629 206,17	4 567 347,27	98,66
z toho:					
Platy zaměstnanců	3 954 025,08	4 262 739,94	4 440 846,82	4 378 300,93	98,59
Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	1 405 363,31	1 513 373,76	1 573 930,10	1 554 729,16	98,78
Mzdové náhrady	891,60	0,00	179,52	2 639,11	1 470,09
Náhrady mezd v době nemoci	7 056,00	8 000,00	8 748,76	8 659,10	98,98
Převod fondu kulturních a sociálních potřeb	59 388,47	85 254,80	88 791,02	87 466,72	98,51
Ostatní věcné výdaje včetně běžných výdajů programového financování	1 767 393,27	1 896 690,27	2 003 473,72	2 016 203,86	100,64
Důchody	660 566,51	697 000,00	682 000,00	677 419,61	99,33
Ostatní sociální dávky	575 431,46	600 000,00	600 000,00	589 701,75	98,28
Program protidrogové politiky	3 993,09	8 000,00	8 000,00	7 964,37	99,55
v tom:					
Běžné výdaje	3 993,09	8 000,00	8 000,00	7 964,37	99,55
Kapitálové výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00	
Program sociální prevence a prevence kriminality	3 995,05	9 000,00	9 000,00	8 965,62	99,62
v tom:					
Běžné výdaje	3 995,05	9 000,00	9 000,00	8 965,62	99,62
Kapitálové výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00	
Kapitálové výdaje	203 202,93	330 000,00	326 988,27	294 512,59	42,87
v tom:					
Systémově určené výdaje	203 202,93	330 000,00	326 988,27	294 512,59	42,87
Individuálně určené výdaje	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

V tis. Kč.

Na rok 2017 byly Vězeňské službě ČR stanoveny závazné ukazatele rozpočtových výdajů ve výši 9 581 418,12 tis. Kč. V průběhu roku došlo k navýšení výdajové části rozpočtu o 331 899,44 tis. Kč. V roce 2017 nebyly vázány žádné výdajové

prostředky. K zajištění všech činností v průběhu roku bylo nezbytné použít mimorozpočtové prostředky ve výši 13 377,07 tis. Kč. Dále byly čerpány nároky z nespotřebovaných výdajů v celkové výši 247 499,50 tis. Kč, z toho 26 236,39 tis. Kč na výdaje spolufinancované z FM Norsko 2.

1.2. Čerpání věcných výdajů v letech 2012 až 2017

Průměrný denní stav vězňených osob dosáhl v roce 2017 počtu 22 620 a meziročně tak vzrostl v průměru o 602 osob. V roce 2017 byl průměrný denní výdaj na jednoho vězně za organizační jednotku 998 Kč (tj. výdaje na platy, pojistné, ostatní věcné výdaje a FKSP). Průměrný denní výdaj za celou vězeňskou službu na jednoho vězně činil 1 187 Kč (tj. výdaje na platy, pojistné, ostatní věcné výdaje, FKSP, kapitálové výdaje a sociální dávky).

Průměrný denní stav vězňených osob	23 338	16 388	17 681	19 979	22 018	22 620	1,03
-------------------------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	------

Nákup materiálu	705 406,74	640 672,72	668 025,69	743 553,49	787 947,43	918 289,10	1,17
z toho:							
Potraviny	454 334,97	332 232,23	401 684,49	455 331,88	495 042,25	524 255,32	1,06
Prádlo, oděv, obuv	30 540,42	31 384,16	54 361,37	41 591,58	40 077,11	53 457,00	1,33
Léky a zdrav. materiál	16 827,28	17 711,16	16 831,57	19 406,93	18 865,58	20 267,87	1,07
Úroky a ostatní fin. výdaje	20,78	4,63	11,46	8,90	18,59	9,90	0,53
Nákup vody, paliv a energií	576 835,25	629 539,88	517 141,80	551 985,82	465 637,48	525 095,54	1,13
z toho:							
Voda	165 668,00	156 579,44	152 018,02	174 494,09	175 137,82	187 531,82	1,07
Teplo	88 368,91	101 434,95	85 302,43	93 398,87	71 207,52	85 267,34	1,20
Plyn	144 837,04	185 466,28	136 261,13	142 080,34	100 226,89	116 776,06	1,17
El. energie	129 744,73	143 739,37	102 368,19	104 191,32	82 343,39	93 985,45	1,14
Pevná paliva	4 232,97	3 405,59	2 467,73	3 641,19	7 772,16	6 435,12	0,83
Poh. hmoty a mazadla	41 934,17	36 251,88	35 931,96	32 075,46	28 847,08	31 956,16	1,11
Nákup služeb	151 555,70	151 670,87	176 575,53	230 963,76	243 821,67	255 058,03	1,05
Ostatní nákupy	217 181,30	232 779,48	258 084,84	219 288,53	235 882,63	260 744,92	1,11
z toho:							
Opravy a udržování	151 221,68	179 250,83	219 509,89	186 748,73	209 912,23	227 968,95	1,09
Poskytnuté zálohy a jistiny	2,06	0,49	0,84	37,00	0,21	12,78	60,86
Výdaje související s NEI nák.	4 334,12	5 159,90	6 477,68	7 622,62	14 149,50	16 673,50	1,18
Příspěvky přísp. organizacím	18 130,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Převody vlast. fondům	33 917,29	34 142,45	34 974,69	37 930,85	64 365,40	93 516,34	1,45
z toho:							
Převody FKSP	33 817,29	34 007,45	34 936,69	37 785,85	59 388,47	87 466,72	1,47
Ost. transfery jiným rozp.	1 499,63	1 450,27	2 997,81	3 368,02	2 362,84	3 027,08	1,28
Náhrady placené obyv.	7 900,03	8 052,08	6 265,15	7 354,10	7 283,43	8 873,51	1,22
Ostatní transfery obyv.	14 250,33	9 306,63	1 532,04	8 965,72	12 004,81	10 987,12	0,92
Ostatní NEI výdaje	352,98	1 497,28	1 497,28	517,59	363,79	20 041,87	55,09

1.3. Platy zaměstnanců

Pro rok 2017 byl Vězeňské službě ČR stanoven celkový počet zaměstnanců ve výši 11 746 míst. Z toho bylo 7 435 míst příslušníků a 4 311 míst občanských zaměstnanců. V průběhu roku 2017 nevznikly v plánovaných počtech žádné změny. Ve srovnání s rokem 2016 se přepočtený počet příslušníků Vězeňské služby ČR snížil o 20 osob (skutečnost v roce 2016 byla 6 935 osob). U občanských zaměstnanců se přepočtený počet meziročně zvýšil o 59 osob (skutečnost v roce 2016 byla 4 020 osob).

V průběhu roku 2017 bylo do služebního poměru přijato 417 příslušníků, služební poměr ukončilo 400 příslušníků. Pro rok 2017 byly schváleny prostředky na platy a ostatní platby za provedenou práci ve výši 4 451 099,29 tis. Kč. Skutečné čerpání prostředků na platy příslušníků a zaměstnanců podle nákladového účtu bylo v roce 2017 následující:

Kategorie		Skutečné čerpání prostředků na platy podle nákladového účtu v tis. Kč	Průměrný měsíční plat z nákladového účtu v Kč
Příslušníci celkem		2 806 634,23	33 822
z toho:	justiční stráž	344 042,37	28 279
	ostatní příslušníci*	2 462 591,86	34 775
Občanští zaměstnanci		1 567 679,85	32 031
Celkem zaměstnanci		4 374 314,08	33 158

Kategorie		Skutečné čerpání prostředků na platy podle nákladového účtu v tis. Kč	Průměrný měsíční plat z nákladového účtu v Kč
Příslušníci celkem		2 806 634,23	33 822
z toho:	justiční stráž	344 042,37	28 279
	ostatní příslušníci*	2 462 591,86	34 775
Občanští zaměstnanci		1 567 679,85	32 031
Celkem zaměstnanci		4 374 314,08	33 158

Kategorie	Skutečné čerpání prostředků na platy podle nákladového účtu v tis. Kč	Průměrný měsíční plat z nákladového účtu v Kč
Příslušníci celkem	2 806 634,23	33 822
z toho: justiční stráž	344 042,37	28 279
ostatní příslušníci*	2 462 591,86	34 775
Občanští zaměstnanci	1 567 679,85	32 031
Celkem zaměstnanci	4 374 314,08	33 158

1.4. Sociální dávky

Vězeňská služba zabezpečuje v souladu s příslušnými zákony výplatu dávek důchodového pojištění a výsluhových nároků bývalým příslušníkům Vězeňské služby ČR a nemocenských dávek příslušníkům ve služebním poměru. Dávky důchodového pojištění podle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění představují důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí. Výsluhovými nároky podle zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů jsou výsluhový příspěvek, odchodné a úmrtné. Nemocenskými dávkami jsou dávky podle zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění.

Z hlediska vyměření výše dávky, přiznání dávky a případně odejmutí dávky vychází vězeňská služba při vyplácení uvedených sociálních dávek z podmínek pro nárok na dávku a pro nárok na výplatu dávky, které jsou dány příslušnými zákonnými normami. Schválený rozpočet byl rozepsán ve výši 1 297 000,00 tis. Kč, rozpočet po změnách činil 1 282 000,00 tis. Kč. Rozpočet důchodů byl snížen o 15 000,00 tis. Kč. Takto uvolněné prostředky byly převedeny rozpočtovým opatřením do rozpočtu ostatních věcných výdajů, a to k zajištění běžného chodu věznic, na opravy a udržování objektů věznic. Celkem byly dávky čerpány ve výši 1 267 121,36 tis. Kč. Mimo výše uvedené částky byla v rozpočtu vězeňské služby rozpočtována částka 200 tis. Kč na zajištění dávek a odškodnění válečným veteránům a perzekuovaným osobám. Skutečné čerpání činilo 214,40 tis. Kč.

K 31. 12. 2017 bylo vypláceno 4 172 dávek důchodového pojištění a 5 107 dávek výsluhových příspěvků. Za rok 2017 bylo celkem vyplaceno 50 046 dávek důchodového pojištění v celkové výši 677 419,61 tis. Kč (v roce 2016 to bylo 49 965 dávek ve výši 660 566,51 tis. Kč) a 61 305 dávek výsluhových příspěvků v celkové výši 537 316,02 tis. Kč (v roce 2016 to bylo 61 357 dávek ve výši 528 440,47 tis. Kč). Za rok 2017 bylo nově přiznáno 147 důchodů a 135 výsluhových příspěvků. Průměrná výše nově přiznaných starobních důchodů byla 15 111 Kč, invalidních důchodů v prvním stupni invalidity 6 652 Kč, invalidních důchodů ve druhém stupni invalidity 8 658 Kč, invalidních ve třetím stupni invalidity 15 608 Kč, vdovských důchodů 8 504 Kč a sirotčích důchodů 7 633 Kč. U nově přiznaných výsluhových příspěvků činila průměrná výše příspěvku 13 467

Kč. Na dávkách nemocenského pojištění bylo příslušníkům v roce 2017 vyplaceno 20 407,47 tis. Kč (v roce 2016 bylo vyplaceno 18 211,46 tis. Kč). Z toho na nemocenské bylo vynaloženo 16 493,24 tis. Kč (v roce 2016 bylo vynaloženo 14 141,43 tis. Kč), na peněžitou pomoc v mateřství bylo vynaloženo 3 912,48 tis. Kč (v roce 2016 bylo vynaloženo 4 070,03 tis. Kč) a na vyrovnávací příspěvek v těhotenství 1,75 tis. Kč (v roce 2016 dávka poskytnuta nebyla). Odchodné bylo vyplaceno 200 příslušníkům v celkové výši 31 551,03 tis. Kč (v roce 2016 bylo vyplaceno 199 příslušníkům ve výši 27 984,09 tis. Kč). Průměrné odchodné dosáhlo výše 157,76 tis. Kč, což proti roku 2016 (průměr 140,46 tis. Kč) znamenalo jeho nárůst o 12,32 %. Na úmrtném bylo pozůstalým po třech příslušnících vyplaceno 427,23 tis. Kč (v roce 2016 bylo vyplaceno 796,42 tis. Kč).

Přehled o ukazateli důchodů a čerpání podle jednotlivých důchodů za rok 2017

Ukazatel	§	Schválený rozpočet 2017	Rozpočet po změnách	Skutečnost 2017	Čerpání v % (skut./RZ)
Výdaje na důchody celkem	411	697 000,00	682 000,00	677 419,61	99,33
<i>v tom:</i>					
Výdaje na starobní důchody	4111	641 000,00	631 000,00	630 323,34	99,89
Výdaje na invalidní důchody (1. až 3 st.)	4112,13,17	33 500,00	32 500,00	30 110,42	92,65
Výdaje na vdovské a vdovecké důchody	4114,15	12 000,00	10 000,00	8 584,06	85,84
Výdaje na sirotčí důchody	4116	10 500,00	8 500,00	8 401,79	98,84

Ukazatel	§	Schválený rozpočet 2017	Rozpočet po změnách	Skutečnost 2017	Čerpání v % (skut./RZ)
Výdaje na důchody celkem	411	697 000,00	682 000,00	677 419,61	99,33
v tom:					
Výdaje na starobní důchody	4111	641 000,00	631 000,00	630 323,34	99,89
Výdaje na invalidní důchody (1. až 3 st.)	4112,13,17	33 500,00	32 500,00	30 110,42	92,65
Výdaje na vdovské a vdovecké důchody	4114,15	12 000,00	10 000,00	8 584,06	85,84
Výdaje na sirotčí důchody	4116	10 500,00	8 500,00	8 401,79	98,84

Přehled o vývoji počtu dávek důchodového pojištění a výsluhového příspěvku v roce 2017:

Počet dávek důchodového pojištění a výsluhových příspěvků vyplacených v roce 2017									
měsíc	starobní	invalidní - 3. st.	invalidní - 2. st.	invalidní - 1. st.	vdovský	vdovecký	sirotčí	důchody celkem	výsluhový příspěvek
1	3 779	120	34	74	76	7	92	4 182	5 103
2	3 775	120	34	75	76	6	91	4 177	5 103
3	3 780	116	34	73	74	6	91	4 174	5 105
4	3 775	119	35	73	76	7	94	4 179	5 093
5	3 770	119	35	74	75	7	93	4 173	5 109
6	3 769	121	34	76	77	6	94	4 177	5 109
7	3 766	121	36	76	76	6	87	4 168	5 119
8	3 767	119	36	77	76	6	91	4 172	5 117
9	3 761	117	36	77	73	7	82	4 153	5 113
10	3 764	116	34	79	69	7	80	4 149	5 118
11	3 770	120	32	76	74	7	91	4 170	5 109
12	3 770	119	31	78	75	6	93	4 172	5 107
2017	45 246	1 427	411	908	897	78	1 079	50 046	61 305

Přehled o skutečných výdajích na výplatu dávek sociálního zabezpečení v letech 2013 až 2017:

Název položky	rok				
	2013	2014	2015	2016	2017
Důchody celkem	618 052,67	630 734,71	650 340,87	660 566,51	677 419,61
v tom:					
Důchody starobní	570 699,46	583 072,86	602 357,55	614 452,91	630 323,34
Důchody invalidní 3.st.	27 885,69	20 066,52	20 516,77	20 143,99	20 242,87
Důchody invalidní 2. st.		3 250,16	3 388,66	3 293,39	3 625,22
Důchody invalidní 1. st.	0,00	5 720,59	5 883,29	5 794,36	6 242,34
Důchody pozůstalých	10 615,07	10 334,62	9 855,17	8 754,85	8 584,06
Sirotčí důchody	8 852,45	8 289,96	8 339,43	8 127,01	8 401,78
Ostatní dávky celkem	576 453,17	566 882,27	566 461,33	575 431,46	589 701,75
v tom:					
Odchodné	11 812,02	15 629,20	17 515,93	27 984,09	31 551,03
Nemocenské	12 131,21	11 394,60	12 577,81	14 141,43	16 493,24
Peněžitá pomoc v mat.	5 369,46	4 485,70	5 323,51	4 070,03	3 912,48
Vyr. přísp. v těhot.	0,00	13,70	0,07	0,00	1,75
Výsluh. přísp. a úmrtné	547 140,48	535 359,07	531 044,01	529 235,91	537 743,25
Celkem	1 194 505,84	1 197 616,98	1 216 802,20	1 235 997,97	1 267 121,36

Přehled o vývoji průměrné výše jednotlivých druhů důchodů a výsluhového příspěvku v roce 2017:

2017								
měsíc	starobní	invalidní 3. st.	invalidní 2. st.	invalidní 1. st.	vdovský	vdovecký	sirotčí	výsluhový příspěvek
1	13 837	13 981	8 664	6 832	8 377	8 861	7 196	8 676
2	13 848	13 986	8 695	6 839	8 377	8 714	7 201	8 683
3	13 853	14 013	8 695	6 827	8 386	8 714	7 211	8 701
4	13 859	14 044	8 738	6 801	8 378	8 558	7 225	8 699
5	13 870	14 031	8 728	6 801	8 370	8 558	7 259	8 712
6	13 873	14 082	8 801	6 810	8 383	8 508	7 264	8 720
7	13 889	14 080	8 788	6 798	8 368	8 508	7 236	8 720
8	13 893	14 088	8 834	6 792	8 420	8 508	7 215	8 735
9	13 901	14 094	8 834	6 792	8 455	8 432	7 201	8 731
10	13 903	14 151	8 777	6 781	8 448	8 432	7 231	8 732
11	13 906	14 173	8 748	6 800	8 471	8 432	7 257	8 725
12	13 915	14 171	8 753	6 790	8 462	8 567	7 275	8 721
2017	13 879	14 075	8 755	6 805	8 408	8 566	7 231	8 713

1.5. Pohledávky

Pohledávky ve vězeňské části tvoří:

- pohledávky za vězni v aktuálním stavu (vykonávající výkon trestu nebo vazby),
- pohledávky za propuštěnými vězni,
- ostatní pohledávky (za zaměstnanci, z obchodních vztahů a jinými subjekty).

Přehled o neuhrazených pohledávkách vězeňské služby podle jednotlivých kategorií k datu 31. 12. 2017:

Kategorie pohledávek	Počet dlužníků	Objem nevymožných pohledávek (v tis. Kč)	%
Pohledávky za vězni v aktuálním stavu	10 211	56 652,69	7,52
Pohledávky za propuštěnými vězni	30 850	218 364,49	29,00
Ostatní pohledávky	2 158	478 049,92	63,48
Celkem	43 219	753 067,10	100,00

1.5.1. Pohledávky za vězněnými osobami v aktuálním stavu

Úhrady pohledávek za vězněnými osobami v aktuálním stavu k 31. 12. 2017 činí 18 370,40 tis. Kč. Úspěšnost vymáhání v této kategorii pohledávek k 31. 12. 2017 byla cca 32 % z objemu pohledávek za vězni v aktuálním stavu. K 31. 12. 2017 zůstaly nevymoženy pohledávky v objemu 56 652,69 tis. Kč.

1.5.2. Pohledávky za osobami propuštěnými z výkonu trestu a vazby

Úhrady pohledávek k 31. 12. 2017 představují částku 6 535,75 tis. Kč. Úspěšnost vymáhání ve vztahu k objemu pohledávek za osobami propuštěnými z výkonu vazby a trestu je cca 3 %. Nevymožený objem těchto pohledávek k 31. 12. 2017 činí 218 364,49 tis. Kč. V obou kategoriích pohledávek se jedná o nejobtížněji vymahatelné dluhy, zejména z důvodu nepříznivých sociálních a ekonomických poměrů dlužníků. Vězeňská služba v souladu s platnými právními normami a v souladu s § 31 instrukce vymáhá od listopadu 2013 pohledávky, zejména za vězni po propuštění, exekučně prostřednictvím čtyř soudních exekutorů. Soudním exekutorům bylo dosud předáno k vymáhání 16 679 návrhů na exekuci v celkovém objemu cca 114 804,18 tis. Kč a ke sledovanému období bylo z tohoto objemu vymoženo cca 9 533,64 tis. Kč, tj. 8,30 %.

1.5.3. Ostatní pohledávky

K 31. 12. 2017 činí objem úhrad 830 928,71 tis. Kč a neuhrazený zůstatek této kategorie pohledávek je k tomuto datu evidován ve výši 478 049,92 Kč. Objem neuhrazených ostatních pohledávek ovlivňuje penalizační faktura ve výši 202 619,13 tis. Kč, vystavená v roce 1999 Vazební věznicí Litoměřice firmě Vojenské stavby CZ, a. s. Tato pohledávka byla uplatněna vězeňskou službou v rámci konkursního řízení, které k datu 31. 12. 2016 nebylo ukončeno. Celkový objem též značně ovlivňuje fakturovaná smluvní pokuta Vazební věznice Olomouc firmě R.M.G., s. r. o., Zlín ve výši 163 368,84 tis. Kč.

1.6. Hospodářská činnost a zaměstnávání vězněných osob

Ve výkonu trestu odnětí svobody bylo v roce 2017 pracovně zařazeno za finanční odměnu průměrně 8 449 odsouzených z celkového počtu 15 026 zaměstnatelných odsouzených způsobilých k vykonávání práce. Ve srovnání s předchozím rokem se zvýšil počet zaměstnaných odsouzených o 1 661 osob. Zaměstnanost vězněných osob v roce 2016 činila 47,54 % a v roce 2017 se zvýšila na 56,23 %, což znamená zvýšení o 8,69 %. Odsouzení byli jako v předešlých letech zařazováni na pracoviště ve vnitřním provozu, vlastní výrobě, provozovnách Střediska hospodářské činnosti a u cizích subjektů (uvnitř i mimo věznice). Ve srovnání s předchozím rokem se zvýšil v roce 2017 průměrný počet odsouzených zařazených ve vnitřním provozu a vlastní výrobě o 92 osob, počet odsouzených zařazených v provozovnách Střediska hospodářské činnosti se zvýšil o 1 219 osob, počet odsouzených zařazených u cizích subjektů se zvýšil o 350 osob (z tohoto počtu se zvýšila zaměstnanost na pracovištích mimo věznici o 192 osob).

Hospodářskou činnost za účelem zaměstnávání vězněných osob vykonává Vězeňská služba ČR ve Středisku hospodářské činnosti Vězeňské služby ČR (dále SHČ), a to na základě ustanovení § 23b zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské

službě a justiční stráž Č České republiky. V roce 2017 realizovalo hospodářskou činnost 25 organizačních jednotek vězeňské služby. Na pracovištích provozoven hospodářské činnosti bylo v roce 2017 pracovně zařazeno průměrně 3 457 odsouzených, což je o 1 219 odsouzených více než v roce 2016. Celkový čistý zisk (po zdanění) dosáhl 51 165,43 tis. Kč, to je o 22 096,26 tis. Kč více než v roce 2016.

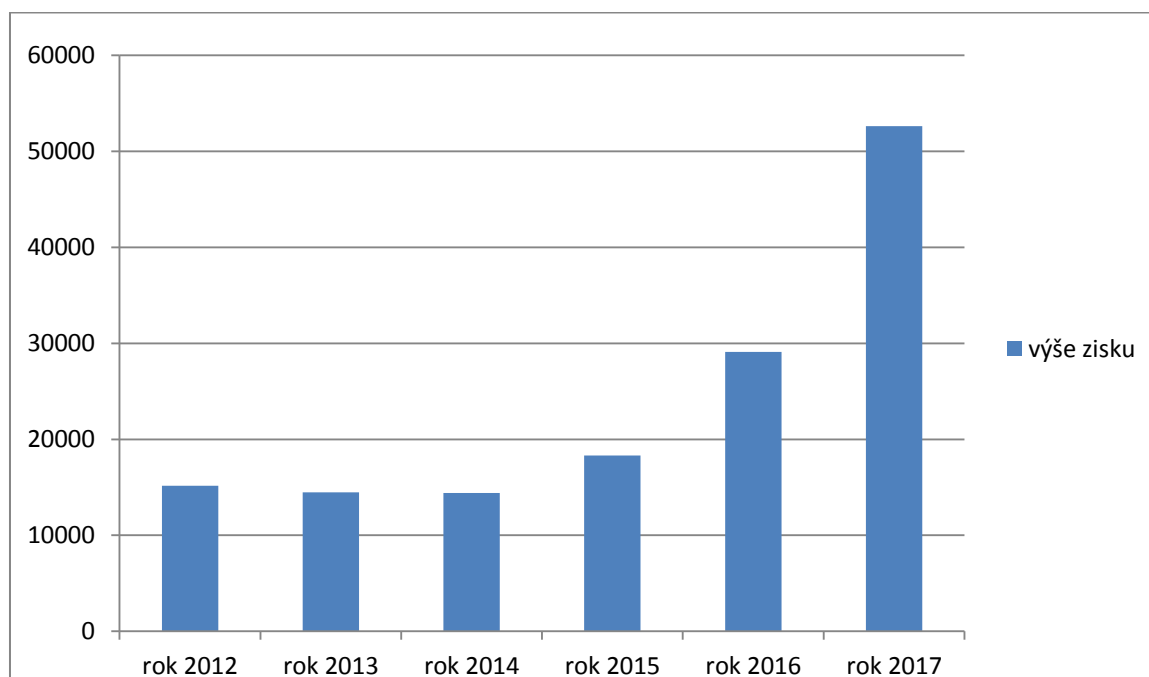
Přehled středisek hospodářské činnosti:

Organizační jednotka	Výsl. hospod. po zdanění v tis. Kč	Denní průměr zaměstnaných vězňených osob
Bělušice	790,36	36
Brno	1 589,73	40
Břeclav	893,35	31
České Budějovice	1 528,75	38
Heřmanice	769,58	17
Horní Slavkov	1 121,43	210
Jičice	3 832,70	102
Kuřim	914,70	81
Kynšperk nad Ohří	5 774,70	310
Liberec	1 466,84	77
Mírov	4 743,20	169
Nové Sedlo	1 751,81	121
Odolov	924,50	146
Oráčov	389,23	279
Ostrov	6 306,87	290
Plzeň	893,55	19
Praha-Pankrác	98,63	29
Praha-Ruzyně	1 331,20	128
Příbram	938,16	177
Rýnovice	4 680,59	206
Světlá nad Sázavou	2 814,51	373
Stráž pod Ralskem	4 515,09	388
Valdice	1 574,29	120
Všehrady	561,82	46
Znojmo	959,84	24
Celkem	51 165,43	3 457

Pro další období je prioritou vězeňské služby pokračovat v rozvoji zaměstnávání vězňených osob u cizích subjektů a v provozovnách SHČ. Předpoklady pro zásadní navýšení počtu zaměstnaných odsouzených osob jsou i nadále v efektivnějším využívání stávajících prostor pro zaměstnávání ve věznicích, například vícesměnnými provozy a také rekonstrukcí stávajících a nevyužitých stavebních prostor. Dalším cílem je vybudování nových výrobních hal, což

přinese větší zaměstnanost uvnitř věznic a zároveň bude minimalizováno bezpečnostní riziko ze strany odsouzených. Výstavba a rekonstrukce hal je však přímo závislá na schválení investičních prostředků potřebných pro jejich realizaci. Z tohoto důvodu hledá vězeňská služba alternativní způsoby financování výstavby hal z prostředků budoucích zaměstnavatelů odsouzených a ve spolupráci s ministerstvy spravedlnosti a financí řeší model smluvních vztahů, které by ošetřovaly takovéto projekty. Dále se řeší možnost výstavby střežených pracovišť v prostorách budoucích zaměstnavatelů.

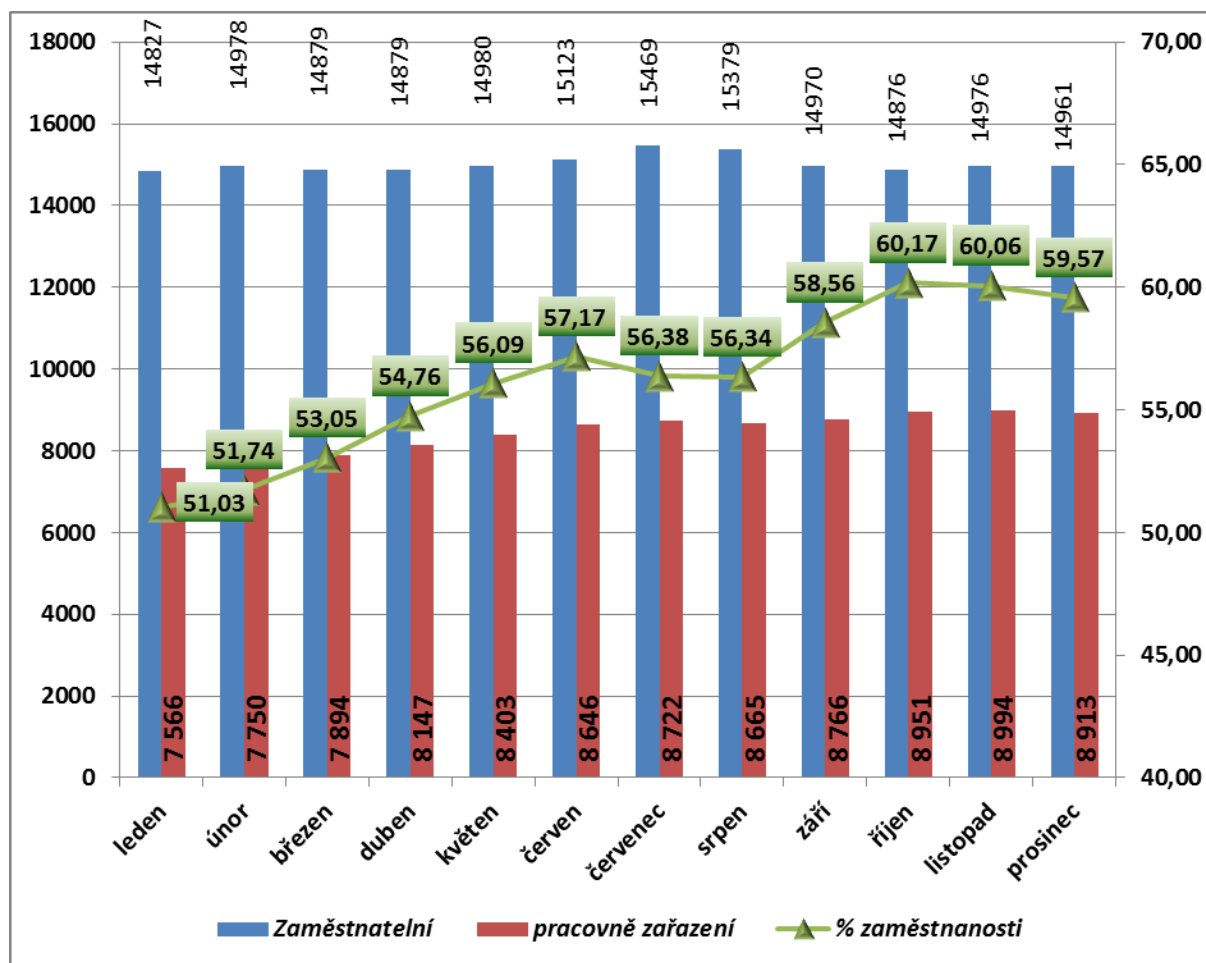
Zisk provozoven SHČ za období 2012 – 2017:



1.6.1. Vývoj zaměstnanosti odsouzených v roce 2017

Průměrná denní zaměstnanost v roce 2017 byla 8 449 odsouzených. Z toho bylo v provozovnách hospodářské činnosti zaměstnáno průměrně 3 457 odsouzených, ve vnitřním provozu a vlastní výrobě 2 727 odsouzených a u cizích subjektů bylo zaměstnáno průměrně 2 265 odsouzených. V nepracovním provozu bylo zařazeno do vzdělávacích programů 880 odsouzených, do terapeutických programů 780 odsouzených a na práce bez odměny v rámci programu zacházení bylo průměrně zařazeno 629 odsouzených. Všechny tyto programy slouží odsouzeným pro budoucí pracovní zařazení (absolvování kurzů, učebních oborů či zaučování na budoucí pracovní pozice).

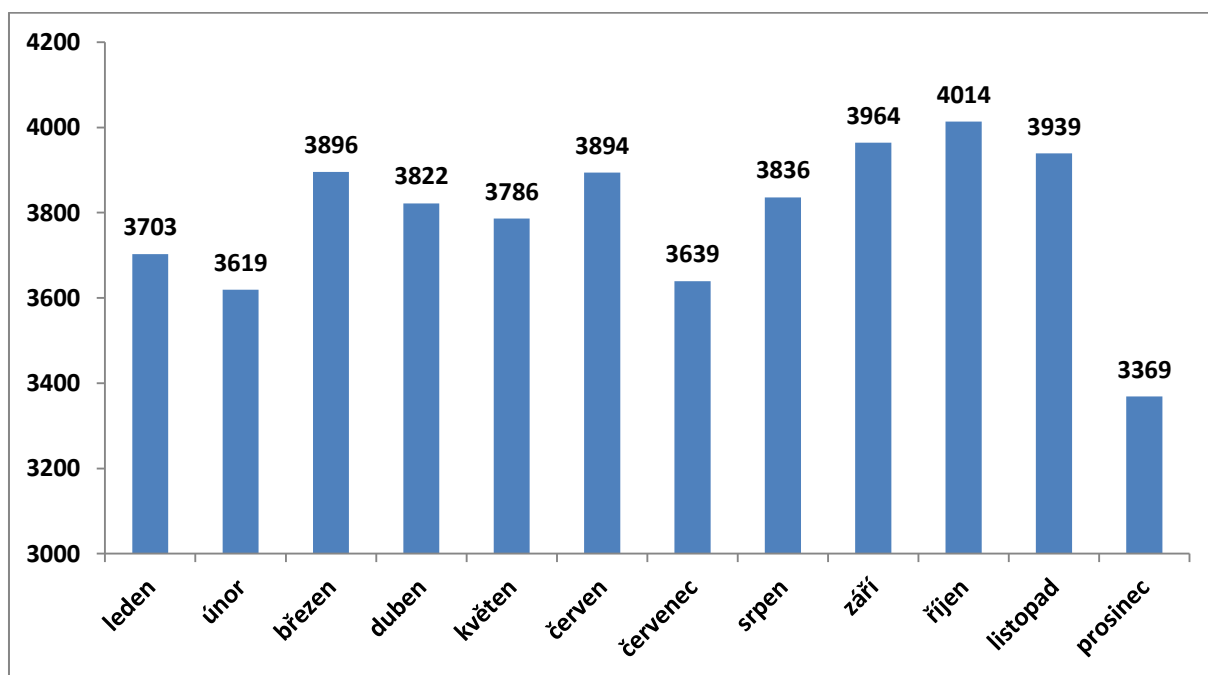
Vývoj průměrné měsíční zaměstnanosti v porovnání se zaměstnatelnými odsouzenými v roce 2017:



1.6.2. Odměňování zaměstnaných vězněných osob

Průměrná měsíční odměna odsouzených za rok 2017 byla 3 790 Kč, což je o 95 Kč více než v roce 2016. Ve vnitřním provozu a vlastní výrobě mělo 2 727 pracujících odsouzených průměrnou měsíční odměnu 4 205 Kč, v provozovnách Střediska hospodářské činnosti mělo 3 457 pracujících odsouzených průměrnou měsíční odměnu 3 632 Kč a 2 265 pracujících odsouzených zařazených u cizích podnikatelských subjektů mělo průměrnou měsíční odměnu 3 718 Kč. Průměrné měsíční mzdy odsouzených ve výše uvedených provozech jsou srovnatelné s rokem 2016.

Vývoj průměrné měsíční pracovní odměny odsouzených v roce 2017 (v Kč):



1.7. Programové financování

Výdaje programového financování čerpala VS ČR v roce 2016 takto:

Skutečnost 2016	Schválený rozpočet 2017	Rozpočet po změnách 2017	Skutečnost 2017	Plnění v %
204 208,03	330 000,00	330 000,00	300 889,17	91,18

Celkové čerpání výdajů programového financování vězeňské služby činilo 300 889,17 tis. Kč, což představuje plnění k rozpočtu po změnách na 91,18 %. Z toho čerpání kapitálových výdajů činilo 294 512,59 tis. Kč a neinvestičních výdajů 6 376,58 tis. Kč. Ve srovnání s rokem 2016 došlo k navýšení čerpání rozpočtových prostředků programového financování o 96 681,14 tis. Kč. Ze státního rozpočtu 2017 bylo čerpáno 91 873,38 tis. Kč. Dále byly čerpány nároky z nespotřebovaných výdajů v celkové výši 204 747,01 Kč, z toho na projekty FM Norsko 2 ve výši 18 887,02 tis. Kč a ostatní mimorozpočtové zdroje byly čerpány ve výši 4 268,78 tis. Kč.

V roce 2017 byly výdaje směřovány zejména do následujících oblastí:

1. Obnova vozového parku - jedná se zejména o akce:
 - Nákup eskortních vozidel 2017- výdaje ve výši 24 988,92 tis. Kč.
2. Obnova a dovybavení majetkem v oblasti informatiky - jedná se zejména o akce:

- Obměna telefonních ústředěn, výdaje ve výši 1 289,32 tis. Kč.
3. Pořízení prostředků sloužících k detekci osob a předmětů a obnova nebo rekonstrukce bezpečnostních systémů - jedná se zejména o akce:
- Nákup RTG zavazadel - výdaje ve výši 15 358,89 tis. Kč,
 - Detektor tepové frekvence - výdaje ve výši 11 470,80 tis. Kč,
 - Detekční křesla- výdaje ve výši 5 435,92 tis. Kč,
 - Detekční rámy- výdaje ve výši 2 713,25 tis. Kč,
 - Rekonstrukce operačních středisek 6 051,43 tis. Kč,
 - Rekonstrukce a obměna kamerových a zvukových systémů a systémů 5 625,86 tis. Kč.
4. Zdravotnické vybavení - jedná se zejména o akce:
- Automatické externí defibrilátory - výdaje ve výši 1 208,87 tis. Kč,
 - Diagnostické přístroje ve výši 1 760,72 tis. Kč.
5. Zvýšení vnitřní bezpečnosti věznic v celkové výši výdajů 11 798,87 tis. Kč - jedná se zejména o akce:
- Kynšperk - osazení mříží na objekt 008,
 - Rapotice - oplocení pozemku,
 - Kuřim - rekonstrukce oplocení věznice,
 - Pardubice - zřízení vjezdového koše,
 - Opava - rekonstrukce prostor se zesíleným technickým zabezpečením,
 - Odolov - přístavba prohlížecí místnosti,
 - Heřmanice - vnější oplocení.
6. Dále byly realizovány akce:
- konvektomaty 2017, výdaje ve výši 18 547,84 tis. Kč,
 - dodávka prádelenské technologie, výdaje ve výši 30 242,74 tis. Kč,

- instalace topení, Skuteč, výdaje ve výši 976,75 tis. Kč,
- koupě pozemků, výdaje ve výši 1 391,39 tis. Kč,
- oplocení pozemků, výdaje ve výši 2 577,19 tis. Kč.

1.7.1. Prostředky Evropské unie a ostatních zahraničních programů

Operační program životní prostředí

Vzhledem k prohlubujícím se problémům s dodavateli, které zapříčinily nemožnost splnit termíny dokončení akce v termínu do konce dotačního období, musela vězeňská služba odstoupit od projektů *Snížení energetické náročnosti a ekologizace energetického zdroje ve Věznici Ruzyně*, *Snížení energetické náročnosti a využití OZE pro přípravu TUV vytápění Věznice Bělušice* a *Snížení energetické náročnosti a využití OZE pro vytápění Věznice Příbram* z dotačního programu Státního fondu životního prostředí. Vězeňské službě, jako příjemci dotace z operačního programu Životní prostředí, byly na základě rozhodnutí ministerstva životního prostředí odejmuty dotace s tím, že již vyplacené prostředky je příjemce povinen vrátit.

Z projektu *Snížení energetické náročnosti a využití obnovitelného zdroje energie pro vytápění Věznice Příbram* činila vratka 8 335 278,07 Kč.

Z projektu *Snížení energetické náročnosti a využití obnovitelného zdroje energie pro přípravu vytápění Věznice Bělušice* činila vratka 9 580 635,53 Kč.

Z projektu *Snížení energetické náročnosti a ekologizace energetického zdroje ve Věznici Ruzyně* činila vratka 2 054 852,90 Kč.

Operační program zaměstnanost 2014+

V rámci operačního programu Zaměstnanost v průběhu roku 2017 nebyly čerpány žádné finanční prostředky. Projektové záměry se připravují, čerpání by mělo započít v roce 2018.

EHP Norsko

Prostředky ve výši 26 236,39 tis. Kč byly čerpány výhradně zapojením nespotřebovaných výdajů z minulých let, a to ve výši 5 245,83 tis. Kč ze státního rozpočtu a 20 990,56 tis. Kč z FM Norsko 2. Součástí běžných i kapitálových výdajů byly v roce 2017 prostředky určené na financování projektů v rámci programu CZ15 *Budování kapacit a spolupráce v justici Nápravné služby včetně alternativních trestů* z dotačního titulu Norské fondy 2009 - 2014. Vězeňská služba úspěšně dokončila realizaci celkem pěti projektů v rámci výše uvedeného programu:

- *Projekty zranitelných skupin ve věznicích a vzdělávání zaměstnanců vězeňské služby* - doba realizace 23. 9. 2014 - 30. 4. 2017. Cílem projektu bylo zvýšit kvality zacházení s vězněnými osobami, podpořit programy pro odsouzené, snížit sociokulturní, právní a jazykové bariéry.
- *Zvýšení efektivity přípravy vězňů před propuštěním z Věznice Nové Sedlo* - doba realizace 23. 9. 2014 - 30. 6. 2017. Cílem projektu bylo zlepšení podmínek a zvýšení kapacity pro práci s odsouzenými, což spočívalo v rekonstrukci bývalé kotelny a vytvoření prostor pro vzdělávací středisko.
- *Zvýšení efektivity přípravy vězněných žen před propuštěním z Věznice Opava* - doba realizace 23. 9. 2014 - 30. 4. 2017. Cílem projektu byla rekonstrukce objektu bývalé kotelny, čímž vzniknou prostory pro zaměstnávání a vzdělávání odsouzených žen.
- *Výstavba výrobně vzdělávací haly pro rekvalifikační kurzy vězňů před propuštěním ve Věznici Příbram* - doba realizace 23. 9. 2014 - 31. 7. 2017. Cílem bylo vytvoření prostorových i reedukačních podmínek s cílem zvýšení kvalitativního i kvantitativního působení u odsouzených, a to zejména ve směru jejich profesní přípravy.
- *Zvýšení efektivity v zacházení s mladými dospělými ve věku 18 - 26 let ve Věznici Kuřim* - doba realizace 23. 9. 2014 - 30. 4. 2017. Cílem projektu byla výstavba lehké jednopodlažní nástavby stávající přízemní budovy, v níž je navrženo ubytování a další výchovné aktivity pro mladé dospělé vězně s ostrahou.

2. Odborné zacházení

2.1. Výkon vazby

Vězeňská služba v roce 2017 nadále pokračovala ve zlepšování podmínek výkonu vazby na základě úkolu ministra spravedlnosti, který jí byl zadán v roce 2013. Zlepšování podmínek výkonu vazby spočívá zejména ve zvyšování materiálního a technického standardu, který je garantován právní úpravou výkonu vazby. Především se jedná o vybavování cel, popř. ložnic a standardizovaným nábytkem. Rovněž v roce 2017 bylo pokračováno ve zkvalitňování a zvyšování četnosti odborného zacházení s obviněnými. Ve vazebních věznicích a věznicích se zvláštním oddělením pro výkon vazby byla v této souvislosti zejména rozšířena nabídka programových aktivit pro obviněné, s ohledem na personální a prostorové možnosti věznic.

2.2. Změna vnější diferenciacie

V souladu se změnami, které zavádí zákon č. 58/2017 Sb., byla 1. října 2017 provedena redukce základních typů věznic pro výkon trestu odnětí svobody dospělých osob. Čtyři základní typy (dohled, dozor, ostraha a zvýšená ostraha) se redukovaly na dva (ostraha a zvýšená ostraha). Vlivem této redukce základních typů věznic se zvýšil počet odsouzených zařazených v typu věznice s ostrahou. Jejich další vnitřní diferenciacie před nabytím účinnosti tohoto zákona byla upravena dle přechodného ustanovení zákona s tím, že „odsouzení zařazení k výkonu trestu odnětí svobody do věznice s dohledem za nedbalostní trestné činy se ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona považují za umístěné do oddělení s nízkým stupněm zabezpečení, odsouzení zařazení k výkonu trestu odnětí svobody do věznice s dohledem za jiné než nedbalostní trestné činy za umístěné do oddělení se středním stupněm zabezpečení a odsouzení zařazení k výkonu trestu odnětí svobody do věznice s dozorem a do věznice s ostrahou za umístěné do oddělení s vysokým stupněm zabezpečení, nestanoví-li vězeňská služba jinak“.

U 40% odsouzených tedy věznice zohlednily dosavadní průběh výkonu trestu a modifikovaly zákonem určený stupeň zabezpečení za dodržení stanovených podmínek na základě kritérií jako například nezávažná trestná činnost, charakteristika osobnosti, dosavadní způsob života, plnění programu zacházení, dodržování vězeňského režimu, realizace programu výstupního zacházení. Od okamžiku nabytí účinnosti zákona č. 58/2017 Sb. se u odsouzených osob postupuje podle mechanismu na určení stupně zabezpečení, na základě kterého věznice umísťují odsouzené do některého z oddělení věznice s ostrahou. V ostraze je vytvořen systém tří oddělení, diferencovaných podle stupně zabezpečení: oddělení s nízkým, středním a vysokým stupněm zabezpečení.

Stupeň zabezpečení je určen na základě vyhodnocení míry vnějších a vnitřních rizik. Vnější riziko vyjadřuje míru nebezpečnosti odsouzeného pro společnost, zejména s ohledem na trestnou činnost, za kterou mu byl uložen trest, délku trestu a formu zavinění a s přihlédnutím k tomu, zda již byl ve výkonu trestu. Vnitřní riziko vyjadřuje míru rizika ohrožení bezpečnosti během výkonu trestu s ohledem na individuální charakteristiku odsouzeného, v níž se zohledňují zejména povaha jeho trestné činnosti, nevykonaná ochranná opatření, průběh předchozích výkonů trestu a hrozba útěku.

U odsouzeného se v době pobytu v příjímacím oddíle zpracuje vstupní lékařské vyšetření a vyhodnotí se míra vnějších a vnitřních rizik. Vyhodnocení vnějších a vnitřních rizik se děje prostřednictvím mechanismu pro umístění, jež je součástí Vězeňského informačního systému. Vyhodnocením vnějších rizik dojde k základnímu určení stupně. K tomuto základnímu určení stupně dále hodnotitelé v příjímacím oddíle vyhodnocují rizikovost odsouzeného z pohledu míry opětovného selhání, stupně a povahy narušení odsouzeného, nevykonaných opatření, hrozby útěku, průběhu předchozích výkonů trestů a dalších trestních řízení za specifickou trestnou činnost. O umístění do oddělení s příslušným

stupněm zabezpečení rozhoduje na základě doporučení odborné komise s konečnou platností ředitel věznice. Odsouzený umístěný do oddělení se středním nebo vysokým stupněm zabezpečení ve věznici s ostrahou může podat návrh na umístění do oddělení s nižším stupněm zabezpečení, o čemž rozhoduje místně příslušný soud.

Stupeň zabezpečení jakož i aktuální naplněnost věznic, realizované druhy programu zacházení a další jsou základními kritérii, na základě kterých rozhoduje Generální ředitelství VS ČR o umístění odsouzeného do konkrétní věznice. V konkrétní věznici nástupního oddílu dochází k souhrnné analýze rizik a potřeb odsouzeného, dochází ke komplexnímu hodnocení nejen tvrdých, statických dat, ale také k vyhodnocení kriminogenních potřeb a pozitivních stránek odsouzeného.

Stupeň zabezpečení může být ovlivněn tímto hodnocením, jakož i samotným průběhem výkonu trestu s ohledem na plnění programu zacházení, dodržování vězeňského režimu a blížícího se konce trestu. V průběhu výkonu trestu dochází k nejrůznějším negativním změnám (např. nařízení nového trestu, pokus o útěk, napadení zaměstnance VS ČR) a pozitivním změnám (plnění programu zacházení, vzorné chování, snižování následku své trestné činnosti aj.). Tyto a i další důvody mohou být podnětem pro návrh odborné komise řediteli věznice, vedoucí ke zvýšení nebo snížení stupně zabezpečení.

2.3. Zacházení s doživotně odsouzenými

Zacházení s doživotně odsouzenými je realizováno v souladu s platnou legislativou. To znamená, že pokud je doživotně odsouzený vyřazen na základě rozhodnutí ředitele věznice z oddělení se zesíleným stavebně technickým zabezpečením, může vykonávat trest odnětí svobody v kterékoliv věznici (příslušného typu nebo oddělení se stupněm zabezpečení). Podle individuálního posouzení bezpečnosti, komplexního vyhodnocení a zaměření programu zacházení tedy tito doživotně odsouzení vykonávají svůj trest v menších či větších kolektivech odsouzených, a nikoliv izolovaně jako dříve.

V rámci nastavování jednotného modelu zacházení a jeho implementaci v praxi vydal v roce 2017 odbor výkonu vazby trestu ve spolupráci s pracovní skupinou vězeňských odborníků Standardy zacházení s velmi nebezpečnými odsouzenými. Týkají se metodických zásad při zacházení s těmito odsouzenými, včetně doživotně odsouzených, umístěnými v oddělení se zesíleným stavebně technickým zabezpečením. Standardy zacházení obsahují projekty speciálních aktivit programu zacházení v oblasti akceptace stanovených norem a eliminace nežádoucího jednání. Principiálně směřují k cíli vyřazení odsouzeného z tohoto oddělení, aby se mohl zapojit do standardního výkonu trestu. Dále nastavují klíčové oblasti odborného zacházení, jako je agrese, sociální kompetence a práce s trestnou činností a hlavní zásady pro vyhodnocování programu zacházení.

2.4. Nástroj SARPO

V roce 2017 se ve všech věznicích využíval regulérní provoz nástroje na hodnocení rizik a potřeb SARPO (*Souhrnná analýza rizik a potřeb odsouzených*), jehož prostřednictvím se zpracovává vstupní komplexní zpráva o odsouzeném. Výstupy z těchto hodnocení slouží k základní predikci včetně doporučení směřují k plánování, tvorbě a realizaci programu zacházení. Zpracování programu zacházení se s ohledem na délku trestu nebo zbytku trestu odsouzeného, jeho motivaci a postoj k trestné činnosti zaměřuje zejména na rizikové faktory vyskytující se v závažné míře a na další skutečnosti týkající se osoby odsouzeného, jeho životního stylu a celkového kontextu páchaní trestné činnosti. Cíl, vhodně podpořený jednotlivými částmi programu zacházení, je konstruován s ohledem na účel výkonu trestu odnětí svobody. Nástroj je součástí Vězeňského informačního systému.

V rámci nastavení a zavedení mechanismu při určování stupně zabezpečení ve věznici s ostrahou (změna vnější diferenciacce) ve Vězeňském informačním systému byly propojeny procesy a datové přenosy nástroje SARPO. Dílčí úkony, jako je vyhodnocování trestní minulosti odsouzeného s využitím opisu z rejstříku trestů, a zpracování statických faktorů v nástroji se podílejí na celkovém vyhodnocování vnějších a vnitřních rizik vedoucím ke stanovení konkrétního stupně zabezpečení, respektive návrhu a rozhodnutí o umístění odsouzeného do oddělení se stupněm zabezpečení. Dále zpracování komplexní zprávy a její aktualizace je procesně navázána na stanovení stupně a jeho případnou změnu při uložení dalšího trestu odsouzenému. Kromě tohoto vývoje prochází nástroj postupně průběžnou validací, v roce 2017 se jednalo o dokončení validace rozsáhlého souboru sedmi dynamických faktorů se 48 riziky ve čtyřstupňových škálách.

2.5. Standardizované programy

V roce 2017 se rozšířil standardizovaný program GREPP, který je zaměřený na práci s pachateli odsouzenými za trestné činy násilí na dětech (týrání dětí, komerční sexuální zneužívání dětí i sexuální zneužívání bez komerčního aspektu), ze dvou do čtyř věznic. Rovněž intervenční program pro pachatele trestných činů v souvislosti s řízením motorových vozidel a dopravou - PARDON je nově realizován ve čtyřech věznicích namísto dvou. Pro pachatele násilí prošel pilotním stadiem krátkodobý intervenční program *Antiagresivní trénink* a následně byl zaveden ve čtyřech věznicích. V rámci tohoto programu a s podporou Norských fondů byli poskytovatelé tohoto programu rovněž vyškoleni v terapeutické práci s filmem *Zuřivec*, zaměřeným zejména na problematiku domácího násilí. V jedné věznici je realizován dlouhodobý intervenční program pro pachatele násilí KEMP. Ve třech věznicích, v nichž trest odnětí svobody vykonávají mladiství, se

realizoval terapeutický program pro mladistvé a mladé dospělé do 21 let *TP 21 Junior*. V rámci tohoto programu byly vyškoleny dva týmy odborných zaměstnanců v používání *Feuersteinovy metody instrumentálního obohacování*, která podporuje rozvoj kognitivních funkcí a pozitivně zasahuje také oblast emocionální, motivační a sociální.

2.5.1. Program 3Z

V roce 2017 se ve věznicích již 12. rokem realizoval standardizovaný kognitivně-behaviorální program 3Z (*Zastav se, zamysli se a změň se*), zaměřený na práci s trestnou činností a získání dovedností jí předcházet. Po absolvování programu je odsouzený podrobně zhodnocen a toto hodnocení je zpravidla přikládáno k jeho hodnocení pro účely soudního rozhodování o podmíněném propuštění z věznice. Program 3Z je standardně zaveden v 22 věznicích typu ostraha i zvýšená ostraha dvakrát ročně se skupinou 8 – 12 odsouzených ve skupině; lektoři program opakovaně vyhodnocují jako smysluplný a účinný prostředek pro práci s pachateli trestných činů a ke snižování kriminogenních rizik. Pro rok 2018 se připravuje školení dalších nových lektorů programu a i zapojení nových věznic.

2.5.2. Program TP 21 Junior

V roce 2015 se program TP 21 Junior (*Terapeutický program pro juniory do 21 let*) realizoval ve všech třech věznicích, kde je zřízeno oddělení pro mladistvé odsouzené. Program je terapeuticky-edukačně zaměřen na mladistvé odsouzené s problémem násilí a představuje účinný prostředek ke snižování (zejména) aktuálního násilí ve věznici. Jeho účinky nelze přeceňovat, nicméně již byla prokázána určitá snižující se míra výskytu spáchaného násilí mezi mladistvými. Ve Věznici Všehrdy, Pardubice a Heřmanice se program koná standardně dvakrát ročně, jednotlivé týmy pracovníků program mírně adaptovaly na svoje místní podmínky a zakomponovaly ho do celkového portfolia aktivit s odsouzenými. Třebaže je zaměřen na problematiku násilí, má preventivní náboj a mohou jím vzhledem k nižším počtům mladistvých tak procházet, což se v praxi děje, prakticky všichni přítomní mladiství odsouzení.

2.5.3. Specializované oddíly

V rámci specializovaného zacházení s odsouzenými, kteří jsou motivováni pracovat na vlastní změně k nápravě, poskytuje vězeňská služba odsouzeným možnost účastnit se terapeutického programu ve specializovaných oddílech. Zde s nimi odborní zaměstnanci intenzivně pracují na snižování rizika recidivy

a snižování nebezpečnosti jak v rámci výkonu trestu odnětí svobody, tak rovněž po jejich propuštění.

V roce 2017 ve Vězeňské službě ČR fungovalo:

- pět oddílů specializovaných pro výkon trestu odsouzených s poruchou duševní a poruchou chování v pěti věznicích,
- šest oddílů specializovaných pro výkon trestu odsouzených s poruchami duševními a poruchami chování s individuálním zacházením ve čtyřech věznicích,
- čtyři oddíly specializované pro výkon trestu odsouzených s mentální retardací ve čtyřech věznicích,
- 10 oddílů specializovaných pro výkon trestu odsouzených s poruchou osobnosti a chování, způsobenou užíváním návykových látek v devíti věznicích,
- jedno oddělení specializované pro odsouzené s poruchou osobnosti a chování, způsobenou užíváním alkoholu a patologickým hráčstvím,
- sedm oddílů specializovaných pro výkon ochranného léčení (sexuologického, protitoxikomanického, protialkoholního a patologického hráčství) ve čtyřech věznicích,
- 24 oddílů specializovaných pro výkon trestu odsouzených trvale pracovní nezařaditelných v 15 věznicích.

Ve Věznici Světlá nad Sázavou je dále zřízen oddíl specializovaný pro výkon trestu odsouzených matek s dětmi.

2.5.4. Specializované oddíly pro výkon trestu odsouzených trvale pracovní nezařaditelných

Specializované oddíly pro výkon trestu odsouzených trvale pracovní nezařaditelných jsou zřizovány generálním ředitelem Vězeňské služby České republiky. V současné době je výkon trestu odsouzených trvale pracovní nezařaditelných zajištěn celkem v 15 věznicích, konkrétně ve vazebních věznicích České Budějovice, Ostrava, Liberec, Praha–Pankrác, Praha–Ruzyně, Teplice a dále ve věznicích Břeclav, Karviná, Kynšperk nad Ohří, Ostrov, Pardubice, Plzeň, Rapotice, Světlá nad Sázavou, a Všehrady.

Dle § 69 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody jsou do specializovaných oddílů pro trvale pracovní nezařaditelné umístování odsouzení dle stanovených kritérií. Jedná se o odsouzené:

- a) kteří jsou starší 65 let, pokud sami nepožádali o zařazení do práce,

- b) kteří byli uznáni invalidními ve třetím stupni, pokud sami nepožádali o zařazení do práce a jejichž pracovní schopnost pracovní zařazení připustí, nebo
- c) jejichž zdravotní stav neumožňuje trvalé pracovní zařazení.

Při umísťování odsouzených trvale pracovní nezařaditelných je vždy přihlíženo k jejich zdravotnímu stavu. Věznice, kde jsou zřízeny oddíly pro odsouzené trvale pracovní nezařaditelné, nabízejí odsouzeným účast na aktivitách v rámci stanoveného programu zacházení. Programy zacházení jsou odsouzeným trvale pracovní nezařaditelným stanovovány s přihlédnutím na jejich zdravotní stav, dle míry jejich motivovanosti, aktivity a potřeby rozvoje jejich sociálních dovedností.

2.6. Spolupráce s institucemi a organizacemi

V roce 2017 pokračovala spolupráce vězeňské služby se státními i nestátními organizacemi. Spolupráce se zaměřuje na naplňování účelu výkonu trestu, zefektivnění práce s vězňenými osobami a kontinuální sociální práci. V rámci spolupráce jsou předávány zkušenosti a poznatky z oblasti sociálního začleňování pachatelů trestných činů do společnosti, realizují se společné projekty zaměřené na předcházení opakování trestné činnosti, na dluhovou problematiku a problematiku předcházení sociálního vyloučení ze společnosti v důsledku kumulovaných rizik. Dlouhodobá spolupráce je udržována s místně příslušnými úřady, probační a mediační službou, charitativními a církevními organizacemi a dalšími poskytovateli sociálních služeb.

2.7. Sociální práce v organizačních jednotkách

Hlavním úkolem sociálního pracovníka VS ČR je zajištění či zprostředkování výkonu sociální práce/služeb pro uvězněné osoby. Sociální práce je poskytována jak ve formě skupinové, tak individuální. Zaměřuje se převážně na poskytování pomoci při řešení sociálních problémů, které vznikly v důsledku dosavadního způsobu života jedince nebo v důsledku jeho uvěznění. Nedílnou součástí sociální práce je poskytování sociální pomoci při plynulém přechodu vězněné osoby do občanského života. Sociální práce je poskytována sociálními pracovníky věznic, ve spolupráci se sociálními pracovníky-sociálními kurátory obcí s rozšířenou působností nebo ve spolupráci s neziskovými organizacemi s registrovanými sociálními službami. Sociální práce ve věznicích též navazuje na sociální práci, která byla poskytována již před uvězněním jedince. Efektivnost sociální práce u cílové skupiny lze spatřovat v případech její kontinuální podoby. Sociální práce ve věznicích je součástí týmové odborné práce.

2.8. Příprava odsouzených na propuštění

Příprava odsouzených na propuštění z výkonu trestu odnětí svobody se provádí ve všech věznicích v podmínkách standardního výkonu trestu nebo v režimu výstupních oddělení. Činnosti související s přípravou odsouzeného vyžadují spolupráci státních i nestátních organizací. Proto Vězeňská služba ČR i v roce 2017 spolupracovala s mnoha poskytovateli sociálních služeb, zapojila se do reintegračních projektů, do projektů sociálních inovací. Vězeňská služba ČR dále využívá služeb externích organizací v oblasti dluhového poradenství, pracovního poradenství a vzdělávání (rekvalifikace odsouzených). Příprava odsouzených na propuštění z výkonu trestu odnětí svobody je jedním ze základních strategických cílů koncepce vězeňství.

2.9. Výkon trestu odnětí svobody cizinců

Cizinci tvoří v celkovém počtu vězněných osob přibližně 8,3 % (ve výkonu vazby 31,4 % a ve výkonu trestu 6,3 %). Nejpočetnější zastoupení představují občané Vietnamu, Slovenska, Ukrajiny, Rumunska a Polska. Odborné zacházení s vězněnými cizinci zastřešují ve věznicích *koordinátoři pro zacházení s cizinci*. V oblasti zabezpečení odborného zacházení s vězněnými cizinci vězeňská služba spolupracuje se státními i nestátními institucemi zabývajícími se problematikou cizinců na území ČR i mimo její území. Jejich zkušenosti a znalosti jsou využívány pro rozšíření znalostí odborných zaměstnanců Vězeňské služby ČR.

2.10. Duchovní služba

V závěru roku 2017 působilo v českých věznicích 44 kaplanů z 11 církví. Z toho devět kaplanů na plný úvazek, ostatní na částečné úvazky, včetně jednoho kaplana pracujícího na základě odhody o pracovní činnosti. Rozhodnutím systemizační komise generálního ředitelství sboru o zřízení dílčích kaplanských tabulek ve věznicích, kde dosud nebyly, bylo dosaženo stavu, kdy každá věznice disponuje alespoň dílčí kaplanskou tabulkou. Kaplanem dosud neobsazená zůstává Věznice Všehrdy, duchovní péči zde dále poskytují pověřeni dobrovolníci.

2.11. Extramurální aktivity

Extramurální aktivity jsou doplňující mechanismy k odbornému zacházení s odsouzenými. Mezi instituty extramurálních aktivit se řadí přerušování výkonu trestu, opuštění věznice a akce mimo věznici. Tyto akce jsou realizované zpravidla pod vedením odborného zaměstnance věznice a jsou to například kulturní či sportovní akce, vzdělávání, docházka do školy apod. Podmínky pro udělení některé z forem těchto akcí stanoví odsouzenému zákon o výkonu trestu a řád výkonu trestu. Samostatným tématem objevujícím se v těchto aktivitách je

příprava a osvojení dovedností spojených s postupným přechodem do občanského života. Jsou to postupné kroky v resocializaci a reintegraci odsouzených, které mají různou formu. Například návštěvy rodiny mimo věznici, orientace ve městě, provádění nákupů, návštěvy úřadů, hledání volných pracovních míst a další. V předchozích letech se v oblastech extramurálních aktivit zřetelně promítla amnestie prezidenta republiky z roku 2013. Následkem toho klesly počty akcí a vězněných osob zapojených do těchto aktivit. Ve srovnání s rokem 2012, tedy rokem před amnestií, se počet těchto akcí zvýšil již v roce 2016. V roce 2017 se celkově zvýšil počet vězněných osob, které byly zařazeny do extramurálních aktivit. Realizace extramurálních aktivit má v současné době vzrůstající tendenci.

2.12. Oblast realizace protidrogové politiky

V roce 2017 se Vězeňská služba ČR v oblasti realizace protidrogové politiky řídila Plánem činnosti VS ČR v protidrogové politice na období 2016 až 2018, který v sobě zahrnuje též úkoly akčního plánu Koncepce vězeňství do roku 2025, akčního plánu realizace Národní strategie protidrogové politiky na období 2016 až 2018 a dalších strategických dokumentů. Podíl problémových uživatelů drog na celkové populaci vězňů je vysoký (cca 30 %). V roce 2017 se provádělo dobrovolné léčení drogově závislých ve specializovaných oddílech devíti věznic (nově byl zřízen specializovaný oddíl ve Věznici Horní Slavkov). Soudně nařízené léčení protitoxikomanické nebo protialkoholní nebo léčení patologického hráčství se pak realizovalo ve specializovaných oddílech tří věznic, přičemž některé oddíly jsou zaměřeny na více těchto poruch. Poradny drogové prevence nadále fungovaly ve všech věznicích a poskytovaly zejména poradenství a informační servis. V roce 2017 fungovaly bezdrogové zóny se standardním zacházením taktéž ve všech věznicích. Ve třech věznicích je navíc zřízena bezdrogová zóna s terapeutickým zacházením. V roce 2017 byla uživatelům drog nadále poskytována substituční léčba a detoxifikace - centrum substituční léčby je zřízeno v deseti věznicích. V roce 2017 VS ČR pokračovala v zavádění některých opatření z oblasti *harm reduction* doporučených Světovou zdravotnickou organizací. VS ČR taktéž intenzivně spolupracovala s nestátními neziskovými organizacemi poskytujícími drogové služby ve věznicích.

Intenzita testování vězněných osob na přítomnost návykových látek nebo jejich metabolitů v těle se oproti minulému období opět zvýšila. I v roce 2017 byla nadále věnována zvýšená pozornost zamezení průniku návykových látek do objektů vězeňské služby a jejich detekce v těchto objektech prostřednictvím různých druhů prohlídek včetně prohlídek s využitím speciálních protidrogových psů.

2.13. Výkon zabezpečovací detence

Ústavy pro výkon zabezpečovací detence v Brně a Opavě jsou koncipovány jako zařízení nezdravotnického charakteru pro zajištění ochrany společnosti. Jsou do nich umísťovány osoby společensky nebezpečné, trpící duševní poruchou, nespolupracující, odmítající soudně nařízenou léčbu, případně osoby neléčitelné či neovlivnitelné. Na chovance terapeuticky a výchovně působí odborný personál. Ústav pro výkon zabezpečovací detence v Brně slouží jako příjmové zařízení pro chovance z celé České republiky. Jeho kapacita je trvale naplněna. Nově umístění chovanci jsou zde vyšetřeni, odbornou komisí zařazeni do diagnostických skupin a adaptováni na výkon zabezpečovací detence. Po provedení přijímacích úkonů může být chovanec ponechán v Brně, nebo s přihlédnutím k diagnóze a potřebnosti specifické odborné péče umístěn do ústavu pro výkon zabezpečovací detence v Opavě.

K 31. prosinci 2017 bylo v detenčních ústavech 79 chovanců, z toho sedm žen. Absolutní přírůstek nebyl v roce 2017 tak výrazný jako v minulých letech, avšak počet nově přijatých chovanců kopíroval trend posledních let a celková kapacita ústavů pro výkon zabezpečovací detence nebyla překročena pouze díky tomu, že chovanci byli častěji než dříve propouštěni do ochranného léčení, případně převáděni do výkonu trestu odnětí svobody. Aktuálně je evidováno dalších více než 50 uložených detencí k určitému datu, tj. po výkonu trestu odnětí svobody. Vzhledem k tomu, že přeměny ochranného léčení na zabezpečovací detenci nejsou jednotně evidovány, je třeba předpokládat, že konečný počet uložených zabezpečovacích detencí je vyšší. Naplněnost kapacit stávajících ústavů zabezpečovací detence v roce 2017 dosáhla 93 procent.

3. Bezpečnost

Prioritním úkolem pro vězeňskou a justiční stráž v roce 2017 bylo zachovat vnější a vnitřní bezpečnost střežených objektů Vězeňské služby ČR, bezpečnost a pořádek v budovách soudů, státních zastupitelství, Ministerstva spravedlnosti ČR a v jiných místech jejich činností. Dalším úkolem vězeňské a justiční stráže bylo bezpečné zajištění realizace všech druhů eskort, minimalizace průniků nebezpečných a nepovolených předmětů do střežených objektů, jako jsou zbraně, omamné a psychotropní látky a také mobilní komunikační zařízení.

3.1. Pasivní a aktivní zabezpečení objektů VS ČR

Zastaralost a nespolehlivost ohradních zdí, oplocení, střežících a zabezpečovacích systémů, včetně operačních středisek, vyžaduje v řadě věznic investování významných finančních prostředků. Jejich uvolňování však neumožňuje

systémovou obnovu těchto prostředků. Bez větších investic nebude možné dlouhodobě udržet požadovanou míru vnější i vnitřní bezpečnosti střežených objektů.

Z pohledu zabezpečení věznic a vazebních věznic je nutno uvést, že stav stavebně technických a spojovacích a signálně zabezpečovacích prostředků si dlouhodobě vyžaduje významné investiční prostředky. Dostupné finanční prostředky uvolňované za účelem zajištění vnější bezpečnosti střežených objektů však neumožňují systémovou obnovu zmíněných zařízení. Dlouhodobě jsou řešeny pouze havarijní stavy stavebně technických prostředků i spojovacích a signálně zabezpečovacích prostředků, a to navíc pouze dílčím způsobem. Většina spojovacích a signálně zabezpečovacích prostředků je z důvodu stáří a morálního opotřebení stěží udržována v provozuschopném stavu. Lze konstatovat, že řada operačních středisek pochází z 80. let minulého století a i prostá údržba těchto zastaralých systémů je obtížná vzhledem k tomu, že náhradní součástky se již nevyrábějí. Byly prováděny dílčí opravy, které řešily pouze vzniklé havarijní stavy. Nastartování průběžné revitalizace majetku vězeňské služby v oblasti operačních středisek, včetně jejich koncových prvků zabezpečovacích technologií a stavebně technických prostředků, je základním předpokladem alespoň k udržení požadované míry bezpečnosti střežených objektů.

V roce 2017 se podařilo dokončit investiční akce většího rozsahu mající významný vliv na vnější bezpečnost střežených objektů ve Věznici Břeclav – objekt Poštorná vybudováním nového vstupního objektu a vjezdového koše, operačního střediska (kamerový, zabezpečovací a komunikační systém) a rekonstrukcí ohrazení a oplocení. Byla zprovozněna pobočka Věznice Nové Sedlo – objekt Drahonice, kde bylo nově vybudováno operační středisko (kamerový, zabezpečovací a komunikační systém). Ve Vazební věznici Hradec Králové a ve věznicích Oráčov a Kynšperk se uskutečnila výměna starých telefonních ústředí za nové, dále ve Vazební věznici Ostrava se realizovala rekonstrukce dorozumivacího zařízení. Ve Věznici Plzeň se podařilo zahájit rekonstrukci kamerového systému, která by měla být dokončena v roce 2018. Ve Vazební věznici České Budějovice byla provedena částečná rekonstrukce kamerového systému. Ve Věznici Odolov pokračovala rekonstrukce oplocení, kdy byla započata IV. etapa, která má být dokončena v roce 2018. K eliminaci průniku nepovolených předmětů do Věznice Ostrov byla vybudována prohlídková místnost pro kontroly odsouzených osob při návratu z vnějších pracovišť, stejně tak ve Věznici Odolov. Dále bylo za stejným účelem pořízeno a rozděleno do věznic celkem 24 nových rentgenových zařízení pro kontrolu zavazadel jako obměna starých a morálně opotřebovaných zařízení nebo za účelem jejich nového využití (například kontrola věcí vězněných osob při příchodu z pracoviště, kontrola dovážených potravin a zboží), 33 detekčních rámců, 15 detektorů tělních dutin, 13 detektorů tepové frekvence a 15 detektorů mobilních telefonů.

V návaznosti na schválenou Koncepti vězeňství do roku 2025 realizovala vězeňská služba praktické testování vybraných technických prostředků určených k detekci zakázaných látek ve spolupráci s Policií ČR a za účasti zástupců fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice. Na základě vyhodnocení testování byl předložen návrh na pořízení ručního Ramanova spektrometru k detekci návykových látek a jejich prekurzorů. Nadále se provádí ověřování dalších možností rozšíření technických prostředků určených k detekci zakázaných látek.

V rámci plánovaného přezbrojení služebních zbraní se v roce 2017 uskutečnilo výběrové řízení na dodávku 1500 kusů samopalů. Na základě výsledků výběrového řízení byla uzavřena rámcová dohoda na dodávku samopalů CZ *Scorpion EVO 3 A1*. V souladu s I. etapou přezbrojení bylo v roce 2017 již dodáno 375 kusů uvedených zbraní. V postupné obměně bude pokračováno i nadále dle přidělených finančních prostředků.

Pro naplnění cíle služební přípravy příslušníků vězeňské služby k prohlubování a upevňování dovedností nezbytných k výkonu služby, včetně jejich uplatňování při praktické činnosti byly ve spolupráci s Akademií VS ČR v roce 2017 realizovány kurzy *Sebeobraný* a kurzy *Instruktorský kurz sebeobraný*. Pro zajištění střelecké přípravy příslušníků byla ve spolupráci s Vyšší policejní školou a Střední policejní školou ministerstva vnitra v Holešově realizována *Školení instruktorů střelecké přípravy*.

V průběhu roku 2017 byl přepracován rozsah a obsahové zaměření střelecké přípravy příslušníků vězeňské služby s účinností od 1. 1. 2018 s cílem zkvalitnění výcviku střelecké přípravy, který by příslušníkům zajistil nejen udržení základních znalostí, schopností a praktických dovedností v používání služební zbraně získaných především v základní odborné přípravě v Akademii VS ČR, ale také pravidelné prohlubování těchto znalostí a dovedností k zajištění profesního růstu příslušníka s ohledem na služební činnosti, které se služební zbraní vykonává.

3.2. Mimořádné události

Z bezpečnostního hlediska lze situaci v českých věznicích v hodnocení za rok 2017 považovat za stabilizovanou. Vězeňskou službou byly zaznamenány mimořádné události v různém stupni závažnosti, které prověřily akceschopnost nejen vězeňské služby, ale i ostatních bezpečnostních sborů. V roce 2017 nedošlo ve vězeňské službě k žádnému útěku vězněné osoby ze střeženého objektu nebo při eskortách vězněných osob, které jsou z pohledu bezpečnosti považovány za velmi rizikové. Přesto bylo zaznamenáno několik závažných mimořádných událostí v souvislosti s touto problematikou. Jako nejzávažnější mimořádné události v roce 2017 byly vyhodnoceny tři pokusy o útěk vězněné osoby. V jednom případě během odvádění obviněného z jednacích síně v budově Okresního soudu Mladá Boleslav se obviněný vytržením z předváděcích řetízků pokusil o útěk. Byl však zadržen u hlavního vchodu do budovy okresního soudu v součinnosti justiční strážě a příslušníků eskorty. Ve Věznici Jiřice byl pokus o útěk vězněné osoby proveden překonáním vnitřní části oplocení. Vězeň byl

zadržen příslušníky ještě v areálu věznice. Ve Věznici Ostrov se jiný vězeň pokusil o útěk ve střežené části věznice, a to tak, že při předvádění k lékařskému vyšetření překonal vnitřní oplocení a následně byl zadržen při překonávání ohradní zdi příslušníky vězeňské služby.

Dále v roce 2017 byla dvakrát prokázána příprava k útěku vězněných osob. Ve Věznici Odolov byl zjištěn na ubytovně vězněných osob přeříznutý jeden prut vnější okenní mříže. Na této přípravě k útěku byla šetřením potvrzena účast dvou vězněných osob. Ve Věznici Mírov byla u vězněné osoby nalezena půlka nůžek na manikúru. Vězněná osoba se doznala, že se chtěla pomocí dodatečně upraveného hrotu nůžek zmocnit rukojmí a pokusit se o útěk z věznice. Přes vysoký stupeň závažnosti těchto událostí, lze konstatovat v rámci jejich vyhodnocení za stěžejní, že ani jeden pokus o útěk, respektive příprava k útěku, nebyly vězněnými osobami dokonány. Tento poznatek je především ukazatelem správné a pohotové reakce příslušníků při výkonu služby.

Ve Věznici Příbram hromadně vystoupilo neodebráním stravy 456 vězněných osob a ve Věznici Ostrov 21 vězněných osob. Hromadná vystoupení bez komplikací včas vyřešili zmíněné organizační jednotky, což lze považovat za ukázkou schopnosti přijmout vhodná opatření a správně reagovat na vzniklou mimořádnou událost.

Zařazení na nestřežené pracoviště zneužilo odchodem 24 odsouzených, dále sedm odsouzených zneužilo přerušení výkonu trestu odnětí svobody tím, že se nevrátili zpět do věznice nebo jinak porušili podmínky přerušení výkonu trestu odnětí svobody. Volný pohyb mimo věznici zneužil jeden odsouzený v souvislosti s programem zacházení, tři odsouzení v souvislosti s pracovním zařazením a další tři odsouzení během udělené volné vycházky v souvislosti s návštěvou.

V roce 2017 bylo zaznamenáno 23 případů napadení příslušníka vězněnou osobou. Z toho ve dvou případech byl příslušník napaden obviněnou osobou a ve 21 případech odsouzenou osobou.

3.3. Eskorty

Eskortování vězněných osob je z dlouhodobého hlediska považováno za jednu z nejrizikovějších činností v oblasti výkonu služby vězeňské stráže. Po razantním snížení počtu eskortovaných v roce 2013, který zásadním způsobem způsobila amnestie prezidenta republiky, se v minulých letech počet eskort postupně zvyšoval. V roce 2017 pak početní stav vězněných osob mírně poklesl, což vyvolalo i viditelné snížení počtu eskortovaných vězněných osob.

V roce 2017 bylo eskortováno celkem 120 903 vězněných osob. V porovnání s rokem 2016, kdy bylo eskortováno celkem 137 458 vězněných osob, činí snížení počtu eskortovaných osob 13,7 %. Meziroční pokles stavu vězněných osob pak představuje 1,3 % z původního počtu 22 481 vězněných osob v roce

2016 na 22 184 vězněných osob v roce 2017 (stav vždy k 31. 12.). Na výrazné snížení počtu eskortovaných vězněných osob v roce 2017 mělo vliv mimo jiné využívání videokonferencí ve většině organizačních jednotek. Formou videokonference bylo uskutečněno 1699 soudních jednání, přičemž celková úspora nákladů činila 1 817 225,- Kč. Videokonference měly vliv i na průměrný počet eskort na jednu vězněnou osobu. V roce 2016 činil průměr 6,11 eskorty na jednu vězněnou osobu, v roce 2017 činí tento průměr 5,46 eskorty na jednu vězněnou osobu.

V roce 2017 bylo provedeno celkem 18 leteckých eskort s 31 vězněnými osobami, z toho 16 eskort bylo provedeno k předání odsouzených osob z České republiky do šesti států, z toho devět eskort s 20 odsouzenými osobami bylo realizováno do Rumunska, dvě eskorty se dvěma odsouzenými osobami do Švédska, dvě eskorty celkem s čtyřmi odsouzenými osobami do Lotyšska, jedna eskorta s jednou odsouzenou osobou do Itálie, jedna eskorta s jednou odsouzenou osobou do Nizozemí a jedna eskorta s jednou odsouzenou osobou do Velké Británie. Dále byly uskutečněny dvě eskorty k převzetí dvou odsouzených osob z Japonska k výkonu trestu odnětí svobody do České republiky. Všechny uvedené eskorty se odehrály bez komplikací.

3.4. Služební kynologie

Vězeňská služba disponovala v roce 2017 celkem 280 služebními psy. Z tohoto počtu bylo 127 služebních psů vycvičených pro bezpečnostní oblast (obrana, ochrana, pronásledování), 84 psů bylo speciálně vycvičených k detekci omamných a psychotropních látek a 69 psů bylo ve fázi přípravy či v režimu vyřazení. Vězeňská služba má po linii služební kynologie stanoveny pro jednotlivé vazební věznice a věznice plánované počty služebních míst, od kterých se odvíjejí i početní stavy služebních psů. V průběhu roku 2017 byla realizována II. etapa Optimalizace rozsahu služební kynologie u jednotlivých vazebních věznic a věznic. V rámci této etapy optimalizace byl meziroční nárůst o deset služebních míst příslušníků (psodů) na celkový počet 248. Navyšováním stavu strážných psodů specialistů s protidrogovými psy určenými k detekci omamných a psychotropních látek tak dochází k naplňování Koncepce vězeňství do roku 2025. V souvislosti s výše uvedeným se v roce 2017 vězeňská služba velmi intenzivně zabývala možností využít speciálně vycvičené služební psy k detekci mobilních telefonů. Po ukončení experimentální fáze tohoto projektu byl vycvičen a v praktických podmínkách testován první služební pes, který je schopný detekovat mobilní telefony ve vězeňském prostředí. Biologická detekce mobilních telefonů, tj. detekce pomocí služebních psů, je velmi vhodným doplněním zařízení *Mobifinder*, které je ve věznicích používáno k odhalení mobilních telefonů. V roce 2018 se předpokládá vycvičit pro potřeby jednotlivých věznic minimálně další tři psy této specializace.

Dlouhodobě limitujícím faktorem rozvoje vězeňské kynologie je stav výcvikového střediska, který neodpovídá významu a rozsahu služební kynologie vězeňské služby a nezajišťuje veškeré potřebné podmínky pro výcvik služebníků psů a přípravu psovodů. Vězeňská služba na odstranění tohoto limitujícího faktoru intenzivně pracuje. V dubnu 2017 byla zpracována stavební studie na rozšíření výcvikového střediska služební kynologie v Jiřicích a schválen harmonogram realizace s předpokládaným zahájením provozu v roce 2020.

3.5. Justiční stráž

Hlavním úkolem justiční stráže je zajišťování pořádku a bezpečnosti při výkonu soudnictví a správě soudů a při činnosti státních zastupitelství a Ministerstva spravedlnosti ČR. Ke dni 31. 12. 2017 činil celkový počet systemizovaných služebníků míst justiční stráže 1065, a to včetně deseti služebníků míst oblastních velitelů. Celkový počet místních jednotek justiční stráže je 103 s tím, že u 34 jednotek je služba vykonávána v nepřetržitém režimu a 69 jednotek zajišťuje výkon služby zejména v pracovní době soudu, v pracovních dnech s určeným časovým přesahem podle potřeb konkrétního soudu a státního zastupitelství.

V závěru roku 2017 nebylo obsazeno celkem 49 systemizovaných služebníků míst justiční stráže. Z personálního hlediska je situace nejhorší v obou pražských oblastech, kdy z uvedeného počtu není dlouhodobě obsazeno 34 služebníků míst.

V rámci dalšího profesního vzdělávání se v Akademii VS ČR v roce 2017 uskutečnily kurzy *Taktika provádění kontrol vstupujících osob pro justiční stráž* a kurzy *Sebeobrana pro příslušníky justiční stráže*. Dále bylo ve spolupráci s vedením Akademie VS ČR rozhodnuto o zařazení vybraných příslušníků justiční stráže do certifikovaného kurzu pro cvičitele sebeobrany tak, aby bylo možné, v rámci daných možností v jednotlivých oblastech justiční stráže, zkvalitňovat připravenost příslušníků přímo na jednotkách justiční stráže, tedy v prostředí přímého výkonu služby.

3.6. Personální zajištění

V roce 2017 i nadále přetrvávaly problémy v souvislosti s personálním zajištěním výkonu služby ve vazebních věznicích v Praze, kdy do pražských věznic bylo k výkonu služby v průběhu roku 2017 převedeno k výpomoci celkem 148 příslušníků. Problém přijímání nových příslušníků souvisel především s malou mzdovou konkurenceschopností vězeňské služby na trhu práce spolu s náročnými požadavky kladenými na uchazeče o přijetí do služebníku poměru. Stejný problém se projevoval i v dalších, většinou průmyslových regionech.

4. Zdravotnictví

4.1. Poskytování zdravotních služeb

Vězeňská služba ČR poskytuje zdravotnické služby v rozsahu daném platným oprávněním, které jí udělilo v roce 2013 Ministerstvo spravedlnosti ČR. Zdravotní služby nad rozsah těch, které jsou uvedeny v oprávnění, se v případě potřeby zabezpečují u mimovězeňských poskytovatelů zdravotních služeb. Způsob poskytování a organizace zdravotních služeb poskytovaných vězeňskou službou se proti předchozímu roku neměnily. Každá z věznic disponuje zdravotnickým střediskem, zajišťujícím ambulantní zdravotní péči. Při Vazební věznici Praha - Pankrác a při Vazební věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno je poskytována též lůžková péče.

Klientelu zdravotnických středisek a nemocnic Vězeňské služby ČR tvoří především vězněné osoby. Počet klientů registrovaných z řad zaměstnanců Vězeňské služby ČR je relativně nízký, přičemž registrace nových klientů zpravidla neexistuje. Každé zdravotnické středisko poskytuje primární péči prostřednictvím praktického lékaře a ve většině věznic je zajištěna i stomatologická péče, zajišťovaná zubním lékařem. V ženských věznicích je zajištěna gynekologická péče. Další odborné zdravotní služby jsou ve zdravotnických střediscích a nemocnicích poskytovány v souladu s potřebami Vězeňské služby ČR a s přihlédnutím jednak k dostupnosti mimovězeňských poskytovatelů zdravotních služeb a jednak s ohledem k současným možnostem personálně zabezpečit jednotlivé zdravotnické odbornosti v rozsahu vyžadovaném platnou zdravotnickou legislativou. Jako součást zdravotních služeb poskytuje Vězeňská služba ČR také ochranné léčení, a to ambulantní formou ve Věznici Znojmo (protitoxikomanické), Věznici Rýnovice (protitoxikomanické a protialkoholní), Věznici Kuřim (sexuologické) a Věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Opava (protitoxikomanické, protialkoholní, pro patologické hráčství).

Zdravotnická střediska a nemocnice Vězeňské služby ČR se v souladu se svým posláním soustřeďují především na poskytování zdravotních služeb léčebně-preventivního charakteru. Podstatnou součástí jejich činnosti jsou však i medicínsko-právní výkony, nesouvisějící bezprostředně s aktuálním zdravotním stavem vězněných osob. Medicínsko-právní úkony jsou prováděny pro oprávněné osoby na vyžádání (vstupní zdravotní prohlídky při nástupu do vazby nebo výkonu trestu, testování přítomnosti návykových látek v těle atd.). Vzhledem k tomu, že tyto výkony spotřebovávají významnou část zdravotnických kapacit, představují medicínsko-právní výkony pro zdravotnickou službu výraznou zátěž. Další nemedicínskou zátěž představuje i agenda stížností a žádostí vězněných osob. Počet různých stížností a žádostí směřovaných na zdravotnickou službu je vyšší než u mimovězeňských poskytovatelů zdravotních služeb. Ve většině případů jde přitom o stížností neopodstatněné, takže ve svém důsledku tato

agenda neefektivním způsobem spotřebovává další kapacity zdravotnické služby Vězeňské služby ČR.

4.1.1. Poskytování zdravotních služeb vězněným osobám

Počty vyšetřených a ošetřených vězněných osob v roce 2017

Vazební věznice a věznice	Počty vyšetřených a ošetřených	Počet onemocnění HIV/AIDS	Počet drogově závislých evidovaných ZS	Stomatologické vyšetření a ošetření
Bělušice	11 582	1	586	1 553
Brno	13 748	0	447	3 223
Břeclav	7 711	0	116	815
České Budějovice	16 583	0	282	1 793
Heřmanice	7 210	0	296	751
Horní Slavkov	9 837	2	529	2 102
Hradec Králové	8 361	6	307	965
Jiřice	18 675	3	615	8 775
Karviná	7 749	0	68	861
Kuřim	10 666	1	301	2 180
Kynšperk nad Ohří	14 183	3	480	2 832
Liberec	13 294	2	186	1 350
Litoměřice	2 592	1	442	1 364
Mírov	9 394	0	2	3 621
Nové Sedlo	7 214	2	326	563
Odolov	6 254	2	141	597
Olomouc	13 071	0	207	1 149
Opava	12 967	0	202	1 770
Oráčov	7 899	0	248	993
Ostrava	8 676	0	483	586
Ostrov	24 430	2	496	6 585
Pardubice	21 893	0	187	2 295
Plzeň	34 611	0	1 159	3 469
Praha - Pankrác	19 613	4	195	4 415
Praha - Ruzyně	17 624	1	223	3 182
Příbram	17 140	0	598	6 205
Rapotice	13 647	0	373	989
Rýnovice	7 811	1	451	2 466
Stráž pod Ralskem	46 673	1	137	1 377
Světlá nad Sázavou	13 113	4	389	1 038
Teplice	6 249	0	0	97
Valdice	8 125	2	275	505
Vinařice	19 787	3	708	2 699
Všehrady	8 053	0	260	0
Znojmo	3 537	0	149	595
Celkem	469 972	41	11 864	73 760

Počet záchytů tuberkulózy v roce 2017

25

Pokud jde o celkový počet provedených vyšetření a ošetření, pak i přes zpomalení meziročního procentuálního nárůstu, pozorovaného v minulých letech (v r. 2015 meziroční nárůst 13,66 %, v r. 2016 meziroční nárůst 3,37 %), stále stoupá objem poskytovaných zdravotních služeb, a to meziročně o 2,80 %, tj.

absolutně o 12 786 provedených výkonů, a to v situaci, kdy počet vězněných osob byl v roce 2016 prakticky stejný jako v roce 2017. Zvláštním jevem přitom je, že nárůst výkonu zdravotnické péče nastal i přes nepřehlédnutelnou změnu distribuce tohoto výkonu. Například stomatologických vyšetření a ošetření meziročně ubylo o 11,78 %, tj. celkem o 9 852 zákroků a vyšetření. Frekvence stomatologických vyšetření a ošetření se tak v roce 2017 vrátila přibližně na úroveň zaznamenanou v roce 2015. Podobný vývoj byl zaznamenán také u počtu vyšetření provedených ambulantními specialisty, který poklesl o 6,53 % (tj. absolutně o 4 954 vyšetření) a klesl také přibližně na úroveň z roku 2015. Celkový počet vyšetření provedených ambulantními specialisty byl negativně ovlivněn poklesem počtu odborných vyšetření ve zdravotnických zařízeních vězeňské služby o 24,18 %, absolutně o 13 529 vyšetření. Pokles provedených odborných ambulantních vyšetření v zařízeních vězeňské služby byl mírně kompenzován 12,84 % nárůstem odborných vyšetření (absolutní nárůst o 3 167), provedených mimo zdravotnická zařízení Vězeňské služby. I přes popsané změny v počtech odborných ambulantních vyšetření, stále zůstává zachován přibližně třetinový podíl (34,4 %) počtu odborných vyšetření prováděných mimo zdravotnická zařízení vězeňské služby vyžadujících eskortní službu a další navazující zdravotnické výkony.

Počet dispenzarizovaných osob zůstal přibližně na stejné úrovni jako v předchozím roce a došlo pouze k jeho nevýznamnému meziročnímu poklesu o 3,01 %, což představuje 254 klientů. Počty drogově závislých osob zaznamenaly opět meziroční nárůst o 4,24 %, tj. o 483 osob a od roku 2013 setrvale stoupají. Stále přetrvává relativně dobrá situace, pokud jde o odhad prevalence HIV+/AIDS případů, který byl předposlední tři roky stabilní (33 – 35 osob). Za rok 2017 bylo ve věznicích Vězeňské služby ČR hlášeno celkem 41 případů (vzhledem k anonymitě údajů je reálný počet HIV+ osob s největší pravděpodobností nižší, protože při přesunu vězně z jedné věznice do druhé v průběhu jednoho kalendářního roku může nastat hlášení stejného případu dvakrát, v důsledku čehož je celkový počet hlášených případů nadhodnocený).

Počty pokusů o sebepoškození se proti předchozímu období vrátily prakticky na stejnou hodnotu zaznamenanou v roce 2015 (309 pokusů v roce 2017 oproti 308 pokusům v roce 2015). Ze souhrnných dat je zřejmé, že v roce 2017 bylo vykázáno více zdravotní péče než v jakémkoliv jiném předchozím období a že i přes určité zpomalení nárůstu objemu zdravotní péče vězněnými osobami je nutné počítat s jejím stálým růstem. To ovšem není dosud reálně provázeno recipročními opatřeními na personální posílení zdravotní služby. Je tak jenom otázkou času, kdy nebude možné dostupnými zdravotnickými kapacitami poptávku po zdravotních službách uspokojit.

4.1.2. Poskytování lůžkové péče vězněným osobám ve zdravotnických zařízeních VS ČR

Nemocnice s poliklinikou Vazební věznice Praha-Pankrác disponovala v roce 2017 celkem 103 lůžky, přičemž oddělení interních oborů mělo 46 lůžek a oddělení chirurgických oborů mělo 57 lůžek. Ve srovnání s předchozím rokem tedy nenastaly žádné změny. Vazební věznice a ústav pro výkon zabezpečovací detence Brno disponoval v roce 2017 celkem 110 lůžky. Nemocniční péče, respektive lůžková kapacita, byla rozdělena podle jednotlivých oborů na 25 lůžek pro obor vnitřního lékařství, z toho čtyři lůžka pro jednotku intermediální péče, 14 lůžek pro obor infekčního lékařství, 25 lůžek pro obor následná péče pneumologická, 20 lůžek pro obor psychiatrie a 26 lůžek je vyčleněno pro poskytování všeobecné následné péče.

4.2. Detenční ústavy

Detenční ústavy jsou zřízeny při Vazební věznici Brno a Věznici Opava. V obou detenčních ústavech přitom v roce 2017 opětovně vzrostl oproti předchozímu roku počet chovanců. V detenčním ústavu při Vazební věznici Brno se tento počet zvýšil o tři, tedy z 30 na 33, což představuje 10 %. Na rozdíl od předchozího období se však v roce 2017 nezvýšil objem zdravotní péče, ten se snížil z 1 402 vyšetření a výkonů na 997 vyšetření a výkonů, tedy relativně o 28,89 %. Na jednoho chovance detenčního ústavu tak připadlo v roce 2017. přibližně 30 vyšetření (v roce 2016 to bylo 47 zdravotnických výkonů na rok). Také v detenčním ústavu při Vazební věznici v Opavě se počet chovanců zvýšil, a to o jednoho na 47 chovanců. Na jednoho chovance přitom připadlo v roce 2017 asi 25 výkonů, takže rozdíl mezi oběma detenčními ústavami se, pokud jde o objem zdravotní péče na jednoho chovance za rok, podstatně snížil. Rozdílný objem zdravotní péče se považuje za důvodný, protože detenční ústav při Vazební věznici Brno je ústavem nástupním a s příjmem nového chovance do výkonu zabezpečovací detence souvisí i provedení řady zdravotnických vyšetření.

4.3. Problematika HIV/AIDS

Oblast prevence, vyhledávání a léčby HIV/AIDS se ve VS ČR řídí Nařízením generálního ředitele VS ČR č. 36/2005, které vychází z Metodického listu Ministerstva zdravotnictví č. 5 k řešení problematiky HIV/AIDS v České republice z roku 2003, upraveným na podmínky vazby a výkonu trestu odnětí svobody. Vyšetření vězněných osob na HIV/AIDS jsou prováděna v souladu s obecně závaznými předpisy a v plném souladu s lékařskou etikou, tedy pouze za výslovného souhlasu vyšetřované osoby. V případě pozitivního nálezu je ošetřující lékař zdravotní služby VS ČR osobou, která je povinna provést poučení pacienta; vlastní léčba je pak zajišťována ve spolupráci s mimovězeňskými

odbornými pracovišti, neboť zdravotnická služba VS ČR nemá k poskytování této péče odpovídající personální vybavení.

V roce 2017 bylo v ČR ve výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody celkem 22 178 osob. V průběhu prvního pololetí toho roku poskytla Vězeňská služba ČR v rámci prevence HIV/AIDS poradenství celkem 1 359 vězněným osobám (z toho 1 219 mužům a 140 ženám). Serologické vyšetření bylo zajištěno pro 734 osob (z toho 674 mužům a 60 ženám). Nově byl zachycen jeden incidentní případ HIV. Celkem bylo v průběhu tohoto období vězněno 26 osob infikovaných virem HIV (prevalentní případy). Ve druhém pololetí roku 2017 bylo ve věznicích VS ČR umístěno celkem 21 HIV pozitivních osob (15 mužů a šest žen). Nově bylo v tomto období zachyceno pět incidentních případů HIV positivity u mužů a celkem bylo sérologicky vyšetřeno 372 vězněných osob (z toho 303 mužů a 69 žen). Poradenství týkající se HIV/AIDS využilo celkem 1 152 vězněných osob (1 014 mužů a 138 žen). Celkem byly za rok 2017 poradenské služby poskytnuty v souvislosti s HIV/AIDS 2 511 vězněným osobám (z toho 2 233 mužům a 278 ženám); serologické vyšetření pak bylo realizováno u 1 106 osob (z toho u 977 mužů a u 129 žen). Z uvedeného počtu provedených vyšetření byla nově zjištěna pozitivita HIV/AIDS v případě šesti vězněných osob (dvě obviněné osoby, čtyři odsouzené osoby).

Vězeňská služba zaznamenala pokles zájmu vězněných osob o tuto problematiku. V roce 2015 poradenské služby využilo 3 558 vězněných osob a v roce 2016 to bylo 2 924 osob. Stejně tak klesá meziročně i počet provedených serologických testů – v roce 2015 bylo provedeno 2 561 testů, v roce 2016 1 386 serologických testů a v roce 2017 1 106 serologických testů, což znamená meziroční pokles o 20,20 %.

4.4. Úmrtí vězněných osob v r. 2017

Počet osob, které zemřely v průběhu výkonu vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody, je ve srovnání s rokem 2016 podstatně nižší a odpovídá 60 % počtu pozorovaného v roce 2016. Nejnižší je i počet dokonaných sebevražd od roku 2012. Spektrum ostatních příčin smrti vězněných osob nevybočuje z očekávaných mezí.

5. Personalistika

Vězeňská služba ČR provádí pravidelně analýzu personální situace, na základě které jsou následně formulovány úkoly k systémovému zabezpečení potřeb v této oblasti. Posuzovány jsou jak jednotlivé směry predikovaného vývoje v souladu se zpracovanou Konceptí vězeňství do roku 2025, tak konkrétní požadavky a návrhy ředitelů organizačních jednotek Vězeňské služby ČR vyplývající z aktuálního stavu jimi řízených věznic a vazebních věznic. Mezi hlavní úkoly po linii personálních činností patří dlouhodobě realizace aktivní personální politiky zaměřená na získávání kvalitních motivovaných zaměstnanců do vězeňství. Vězeňská služba ČR je schopná jim nabídnout odpovídající karierní růst a finanční ohodnocení, dále širokou škálu odborného vzdělávání určeného jak pro management, tak pro zaměstnance a specialisty, nabízí příležitosti k dalšímu vzdělávání, sdílení poznatků a profesnímu růstu. Za jeden z hlavních problémů Vězeňské služby ČR při naplňování tabulkových míst je označována nízká konkurenceschopnost finanční nabídky v porovnání s ostatními zaměstnavateli, která se nejvíce projevuje ve velkých městech. Odbor personální finalizoval dílčí návrhy ředitelů regionů do konkrétních závěrů, které vyústily ve zpracování Pokynu generálního ředitele č. 6/2017 k posílení personálních stavů organizačních jednotek včetně zefektivnění nábory příslušníků Vězeňské služby ČR s akcentem na pražské vazební věznice. Obsahem tohoto vnitřního předpisu je rovněž zajišťování výpomoci v rámci převelení příslušníků ve smyslu § 36 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Koncem roku 2017 bylo vydáno nařízení generálního ředitele Vězeňské služby ČR č. 67/2017 o výši náborového příplatku, jehož účelem je stanovení jeho výše pro zajištění obsazenosti volných služebních míst ve věznicích, vazebních věznicích a ve věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence, a tím zaujmout zájemce o práci ve vězeňství. Kritériem pro stanovení výše náborového příspěvku je míra neobsazenosti služebních míst v organizační jednotce vyjádřená procentem neobsazených systemizovaných služebních míst, a kraj, na jehož území organizační jednotka působí. Na pomoc pražským vazebními věznicím byl navíc vydán náborový leták, který byl distribuován do všech organizačních jednotek Vězeňské služby ČR z důvodu oslovení co nejširší veřejnosti.

5.1 Početní stavy vězeňské služby

Systemizovaná místa přidělená Vězeňské službě ČR vládou České republiky byla při jejich rozdělování v roce 2017 směřována především do oblasti přímého výchovného působení na vězněné osoby, na zabezpečení nových pracovišť a zajištění ostrahy nových ubytovacích kapacit budovaných uvnitř stávajících areálů Vězeňské služby ČR, na posílení zdravotnického personálu, zprovoznění objektu v Drahonicích, zabezpečení projektu *Otevřená věznice* v Jiřicích a pokrytí dalších problémů včetně zajištění kaplanských míst ve všech věznicích

a vazebních věznicích. Tato problematika je projednávána v systemizační komisi za účasti ředitelů regionů Vězeňské služby ČR.

V prvním pololetí roku byl do provozu uveden objekt Drahonice, který je veden jako pobočka Věznice Nové Sedlo. Pro jeho personální zabezpečení bylo zřízeno 63 služebních míst příslušníků a 44 pracovních míst občanských zaměstnanců. Další významnou akcí byla realizace projektu *Otevřená věznice* v objektu Věznice Jiřice se šesti nově zřízenými služebními místy příslušníků a 15 pracovními místy občanských zaměstnanců. Nutno podotknout, že obě akce byly zabezpečeny z vlastních zdrojů Vězeňské služby ČR, potřebná místa byla přidělena až následně v rámci systemizace na rok 2018.

Vězeňská služba ČR provedla na přelomu let 2016 a 2017 ve spolupráci s pracovníky Ministerstva spravedlnosti ČR analýzu počtu systemizovaných míst v oblastech činností, které se přímo nepodílejí na výchovném působení na vězněné osoby. Cílem bylo formou restrukturalizace složení personálu ve prospěch přímé práce s vězněnými osobami posílit počty výchovných specialistů včetně vychovatelů. Výsledkem bylo zrušení a převedení 31 míst z úseků personálního, logistiky a informatiky, ve druhé fázi zrušení dalších 14,5 míst na úseku ekonomickém. Ve spolupráci s řediteli odborů generálního ředitelství a cestou regionálních ředitelů s řediteli věznic byl zpracován návrh standardizace počtů systemizovaných míst ve Vězeňské službě ČR. S ohledem na nedostatek volných systemizovaných míst však může být standardizace realizována pouze postupně dle možností a záměrů Vězeňské služby ČR. Nejsložitější je situace po linii logistiky, kde by podle návrhu odboru logistiky bylo zapotřebí dalších cca 800 pracovních míst.

Plánované a skutečné počty zaměstnanců (stav k 1. lednu 2017)

Rok	Přidělená systemizovaná místa				Obsazená systemizovaná místa				Rozdíl
	Příslušníci		Zaměstnanci v pracovním poměru	Celkem	Příslušníci		Zaměstnanci v pracovním poměru	Celkem	
	Celkem	z toho JS			Celkem	z toho JS			
2015	7185	1065	4098	11283	6778	1035	3891	10669	614
2016	7185	1065	4098	11283	6966	1029	4005	10971	312
2017	7435	1065	4311	11746	6926	1020	3997	10923	823

5.2. Generální ředitelství VS ČR

Významné změny byly přijaty i na generálním ředitelství Vězeňské služby ČR. Ke dni 1. 1. 2017 byla dokončena obnova centralizovaného řízení právní činnosti zřízením odboru právního. Dostatečnou personální podporou bylo podmíněno zajištění plnění úkolu k realizaci energeticky úsporných opatření u budov Vězeňské služby ČR. Na základě usnesení vlády České republiky ze dne 16. března 2015 č. 185 k plánu rekonstrukce objektů v působnosti článku pět

směrnice Evropského parlamentu a Rady 2012/27/EU ze dne 25. října 2012 o energetické účinnosti pro rok 2015 s výhledem do roku 2020 vláda uložila členům vlády a vedoucím ostatních ústředních orgánů státní správy zajistit realizaci akcí, kterými dojde ke splnění závazku České republiky. Vězeňská služba ČR je nositelem závazku ve výši cca 82,5 % závazku celé České republiky. Z tohoto důvodu byl zřízen nový odbor koordinace a řízení EED a v odboru logistiky nové oddělení energetiky a životního prostředí. Celkově bylo generální ředitelství takto posíleno o 11 pracovních míst. V druhé etapě realizace daného úkolu se předpokládá zřízení dalších 13 pracovních míst, především v oblasti investic, EU fondů a dotací.

Na základě návrhu systemizace příslušníků Vězeňské služby ČR včetně návrhu početních stavů občanských zaměstnanců Vězeňské služby ČR na rok 2018 bylo vládou ČR schváleno pro Vězeňskou službu ČR celkem 7 624 služebních míst příslušníků, což je nárůst o 189 míst. Ministerstvo spravedlnosti ČR stanovilo v rozpisu rozpočtu pro Vězeňskou službu ČR na rok 2018 celkem 4 489 pracovních míst, nárůst je 178 míst, z toho 20 míst není finančně krytých. Dvě finančně pokrytá pracovní místa byla následně převedena do Institutu pro kriminologii a sociální prevenci na další rozvoj penologického výzkumu. Účelné využití přidělených míst, která jsou směřována do vybraných organizačních jednotek z důvodu rozšíření či zřízení nových ubytovacích kapacit, bude předmětem jednání systemizačních komisí v roce 2018.

Naplňování tabulkových míst nejvíce znesnadňuje nízká konkurenceschopnost finanční nabídky v porovnání s ostatními zaměstnavateli, což se nejvíce projevuje ve velkých městech. Nemalou úlohu sehrává i nízká prestiž vězeňství ve společnosti. Přetrvávající nižší atraktivitu práce vězeňského personálu dokládá i fakt, že v rámci prostupnosti mezi bezpečnostními sbory opustilo Vězeňskou službu ČR více příslušníků, než kolik jich z jiných bezpečnostních sborů přišlo. Z pohledu profesního je největší nedostatek kvalifikovaných výchovných specialistů (vychovatelé, vychovatelé-terapeuti, psychologové, speciální pedagogové, pedagogové volného času), dlouhodobým problémem je, a to i z pohledu celospolečenského, nedostatek lékařů a zdravotních sester.

V důsledku navýšení tabulkových počtů vládou ČR na rok 2017 byla též navýšena neobsazená tabulková místa. Úbytek příslušníků a zaměstnanců se dařilo nahrazovat, počet neobsazených míst v roce 2017 kolísal mezi čísly 660 až 820. Do služebního poměru bylo přijato 409 uchazečů, naopak služební poměr ukončilo 355 příslušníků. U zaměstnanců v pracovním poměru byl poměr mezi příchodem a odchodem 593 ku 467. Navýšením tabulkových počtů na rok 2018 se zvýšil k 1. lednu 2018 počet neobsazených míst na 1048.

5.3. Nábor a výběrová řízení

Kromě běžných forem nábory, mezi něž patří spolupráce s úřady práce, inzerce v místních, regionálních i celorepublikových periodikách a na webových portálech, využívání internetových stránek Vězeňské služby ČR i jednotlivých věznic, se osvědčuje využívání příbuzenských vazeb stávajících zaměstnanců. Do roku 2017 vstupovala VS ČR s odlišným počtem tabulkových míst oproti roku 2016, a to 7 435 služebních míst příslušníků a 4 311 pracovních míst zaměstnanců v pracovním poměru. V souladu s právní úpravou v zákoně č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů bylo k obsazování volných služebních míst využíváno kromě klasického nábory institutu výběrových řízení. Na obsazení volných služebních míst na generálním ředitelství a služebních míst ředitelů organizačních jednotek a jejich zástupců bylo realizováno celkem 25 výběrových řízení.

Za odvedenou kvalitní práci byli zaměstnanci a příslušníci Vězeňské služby ČR ocenění udělením medailí a plaket. Předání se uskutečnilo především při slavnostním aktu u příležitosti oslav *Dne českého vězeňství*. V roce 2017 bylo celkem uděleno 560 ocenění.

5.4. Genderová vyváženost

Vězeňská služba ČR vnímá rovný přístup, rovné šance a nediskriminační principy jako součást lidských práv za správnou cestu dnešní společnosti, proto věnuje prosazování rovných příležitostí žen a mužů dlouhodobě pozornost; daří se jí formovat podmínky pro rovný přístup žen a mužů k výkonu práce a služby, k odměňování, zvyšování a prohlubování vzdělání a v neposlední řadě k benefitům, které vyplývají z uzavřené kolektivní smlouvy a kolektivní dohody. Ve Vězeňské službě ČR bylo k 1. prosinci 2017 zaměstnáno celkem 11 145 příslušníků a občanských zaměstnanců. Z toho počet žen činil 2918, tj. 26,18 % z celkového počtu, což je navýšení o cca 1,3% oproti stavu k 1. 12. 2016. V řídicí funkci bylo k 1. 12. 2017 zařazeno celkem 1292 zaměstnanců, z čehož podíl mužů činil 1033 (80%) a podíl žen 259 (20%).

Anonymizované statistiky výše platů v jednotlivých platových třídách dle pohlaví nejsou ve vězeňské službě zavedeny, ale ze statistik personálního odboru vyplývá, že výše platů a služebních příjmů se u obou pohlaví neliší a formálně je stanovena platovou (tarifní) třídou v návaznosti na příslušné zařazení, další složky platů (služebních příjmů), jako jsou například příplatky za vedení, zvláštní příplatky, jsou rovněž stanoveny k zastávanému pracovnímu či služebnímu místu bez rozdílu, zda je na tomto místě zařazena žena nebo muž. Vzdělávání v oblasti výchovy k lidským právům a rovným příležitostem žen a mužů se ve vězeňské službě realizuje u všech nově přijatých zaměstnanců, a to formou základní odborné přípravy pro příslušníky a formou nástupního kurzu, který je určen pro občanské zaměstnance. Zaměstnanci mají možnost absolvovat různé výukové,

vzdělávací a sebevzdělávací kurzy pořádané Akademií Vězeňské služby ČR ve Stráži pod Ralskem či vzdělávacími agenturami. Ke zvýšení kvalifikace mají zaměstnanci i příslušníci možnost studia na Policejní Akademii ČR formou kombinovaného studia.

5.5. Vzdělání pracovníků vězeňské služby

Významnou součástí personální strategie a praxe v rámci řízení lidských zdrojů Vězeňské služby ČR je koordinace celoživotního vzdělávání vězeňského personálu. Dlouhodobě jsou nejpočetnější skupinou personálu Vězeňské služby ČR ti, kteří dosáhli středního vzdělání s maturitní zkouškou. Jedná se především o příslušníky, kdy tento stupeň vzdělání je vyžadován na ustanovení na služební místa až do šesté tarifní třídy včetně. Kladený důraz na vzdělání se pravidelně projevuje zvyšujícím se počtem příslušníků a zaměstnanců Vězeňské služby ČR, kteří dosáhli vysokoškolského vzdělání ukončením bakalářského nebo magisterského studijního programu. Zatímco ke konci roku 2010 bylo ve Vězeňské službě ČR evidováno 2 274 osob s dokončeným vysokoškolským vzděláním v bakalářském nebo magisterském studijním programu (21,8 % podíl z celkového počtu zaměstnanců), tak k 31. prosinci 2016 to bylo již 3 175 (29,2 %) zaměstnanců. Tento progresivní charakter lze očekávat i nadále.

5.6. Legislativní činnost

Odbor personální se v rámci své působnosti v hodnoceném období aktivně účastnil připomínkových řízení k předloženým návrhům novel zákonů a dalších zvláštních právních předpisů. Pozornost byla věnována tvorbě nových vnitřních předpisů v souvislosti s novelizací zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, zvláště pak v oblasti doby služby příslušníků a nově zavedeného náborového příspěvku. V této souvislosti byly započaty práce na metodice k přiznávání náborového příspěvku, a to v synchronizaci s ostatními bezpečnostními sbory.

Odbor personální se dále podílel na koncepčních změnách personální politiky přípravou interních předpisů, které je vymezují: například nařízení generálního ředitele o postupu před přijetím zaměstnance, o jazykové kvalifikaci příslušníků a zaměstnanců VS ČR, nebo aktualizují - například novela nařízení generálního ředitele, kterou se mění organizační řád, či zavádějí - například pokyn generálního ředitele o opatřeních k posílení personálních stavů organizačních jednotek, dále pak pokyn generálního ředitele, kterým se stanoví zvláštní podmínka pro uchazeče o přijetí do služebního poměru, metodické listy ředitele odboru personálního o zápočtu doby praxe příslušníků, o zpracovávání náplní služební činnosti a popisů pracovní činnosti a další.

5.7. Ozdravné pobyty

Zabezpečování ozdravných pobytů ve smyslu § 80 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, je jednou ze základních oblastí péče o příslušníky vězeňské služby. Ozdravné pobyty formou rehabilitačních aktivit a aktivit s léčebnou rehabilitací jsou realizovány v zařízeních Vězeňské služby ČR v zotavovnách Přední Labská, Pracov a Praha a v rehabilitačním středisku Věznice Valdice. Forma lázeňské léčebně rehabilitační péče je prováděna na základě výběrového řízení a následně uzavřené smlouvy s některým z poskytovatelů lázeňské léčebně rehabilitační péče v České republice. V roce 2017 byla tato smlouva uzavřena s Lázněmi Poděbrady, a.s. V roce 2017 vznikl nárok na ozdravný pobyt celkem 2 451 příslušníkům. Jednotlivé formy byly zastoupeny takto:

<i>forma tělesně rehabilitačních aktivit</i>	2 068
<i>forma tělesně rehabilitačních aktivit s léčebnou rehabilitací</i>	365
<i>forma lázeňské léčebně rehabilitační péče</i>	18

6. Logistika

6.1. Oddělení materiálně technického zabezpečení a služeb

Oddělení materiálně technického zabezpečení a služeb zahrnuje úseky: stravování, výstrojní službu a výzbrojní službu.

6.1.1. Úsek stravování

Součástí projektu centralizace je zcela nová koncepce stravování a monitorování dodavatelských cen. Byla uzavřena smlouva na podporu programu umožňujícího dodržování evropské legislativy pro splňování požadavků systému kontroly bezpečnosti potravin. Na základě této dohody se po dobu čtyř let budou ve stravovacích provozech provádět pravidelné audity. Dále byly uzavřeny rámcové dohody na dodávku velkokuchyňských technologií. Jedná se o tři oblasti, a to: konvektomaty, varná technologie a mycí stroje. Před koncem roku 2017 byly z těchto smluv realizovány akce:

- dodávka konvektomatů, která zahrnovala výměnu a doplnění 32 ks konvektomatů do 20 organizačních jednotek VS ČR v celkové výši 18,5 mil. Kč.
- dodávka mycích strojů do věznic Nové Sedlo a Kynšperk nad Ohří v celkové výši 1,2 mil. Kč.

6.1.2. Úsek výstrojní služby

Na úseku výstrojní služby se podařilo zajistit všechny základní výstrojní součástky v rámci přiděleného rozpočtu. Tento rozpočet činil cca 115 mil. Kč. Byly zajištěny kritické výstrojní součástky šicí dílnou Pardubice a také dostatek veškerého materiálu pro výrobu. Byl realizován nákup zimních bund na rok 2017 v počtu 4 000 kusů. Byla dočerpána rámcová dohoda na dodávku bot pro vězněné osoby i příslušníky a bylo připraveno nové výběrové řízení, které se uskuteční v roce 2018. Odbor logistiky dále vypsala výběrové řízení na dodávku nových resortních odznaků VS ČR, ty byly dodány před koncem roku 2017. Dále byla navržena a vyrobena nová pamětní medaile k 25. výročí vězeňské služby. Během roku se dále uskutečnilo testování nových výstrojních součástek a materiálů, které budou předmětem veřejných zakázek v roce 2018.

V roce 2017 byla dále uzavřena rámcová dohoda na dodávku prádelenské technologie. Celkem se provedla výměna prádelenské technologie v šesti organizačních jednotkách, a to v celkové hodnotě 30 milionů korun.

6.1.3. Výzbrojní služba

V roce 2017 se podařilo uskutečnit první etapu přezbrojení v souladu s hlavními úkoly VS ČR. První dodávka obsahovala 375 kusů samopalů *Scorpion EVO 3 A1* včetně příslušenství v celkové výši cca 14,5 mil. Kč.

6.2. Oddělení zabezpečovacích a komunikačních technologií

Oddělení zabezpečovacích a komunikačních technologií zajišťuje centrální nákup a opravy mobilních telefonů pro všechny organizační jednotky Vězeňské služby České republiky. V roce 2017 bylo pořízeno pro obměnu celkem 950 kusů nových mobilních telefonů. Centrálně spravovaných SIM karet bylo k 31. prosinci 2017 3 400 kusů.

Oddělení zabezpečovacích a komunikačních technologií se dále podílelo na ekologické likvidaci 250 zastaralých a nefunkčních radiostanic vyřazených z organizačních jednotek. Oddělení dále centrálně pořizuje technické prostředky ke zvýšení bezpečnosti proti vnášení nepovolených předmětů do objektů. V rámci investic oddělení zajišťovalo v roce 2017 pro organizační jednotky pořízení 34 rentgenových skenerů zavazadel, 33 průchozích detekčních rámců, 15 detektorů tělních dutin a 12 ks detektorů tepové frekvence. Finanční prostředky na tyto investice byly ve výši 35 mil. Kč.

V roce 2017 se oddělení zabezpečovacích a komunikačních technologií podílelo na změně operátora pro telefonování vězněných osob. V rámci této akce bylo v organizačních jednotkách rozmístěno asi 850 telefonních automatů. Oddělení se podílí na správě uživatelů systému a zajišťuje jeho technickou podporu.

Oddělení rovněž zajišťuje evidenci a úhradu poplatků za rozhlas a televizi za celou Vězeňskou službu České republiky. V roce 2017 činily tyto poplatky 5,6 mil. korun.

6.3. Oddělení hospodářské správy

Oddělení ve své působnosti spravuje a zajišťuje chod a údržbu 16 objektů, včetně objektu generálního ředitelství a jeho běžného provozu. V roce 2017 bylo realizováno osm plánovaných oprav v celkové hodnotě cca devět miliónů korun a investičních akcí v hodnotě 2,2 mil. Kč. Oddělení zajišťovalo servis týkající se střežení objektů, a to na základě rámcových dohod v celkovém plnění ve výši šesti miliónů korun - areály v Praze a ve Skutči.

Oddělení realizovalo bezúplatné příjmy movitého majetku od jiných organizačních složek státu a příspěvkových organizací, s výjimkou automobilní techniky, v celkové pořizovací hodnotě kolem 9,5 miliónů korun. Dále byl realizován odprodej movitého majetku, opět s výjimkou automobilní techniky, ve výši asi 4,6 miliónů korun. Další nepotřebný movitý majetek vězeňské služby se připravuje k odprodeji; v současné době čeká na vydání rozhodnutí o nepotřebnosti, a to v celkové pořizovací hodnotě kolem 20 miliónů korun.

V rámci spolupráce s oddělením veřejných zakázek byla připravena a realizována rámcová dohoda na centrální dodávky kancelářských a konferenčních židlí v předpokládané výši 19 miliónů korun pro Vězeňskou službu ČR. Dále se oddělení aktivně podílí na sběru dat pro zadání tendrů v rámci veřejné zakázky na centrální dodávku čisticích a hygienických prostředků pro Vězeňskou službu ČR. Oddělení pod svým vedením zajistilo několik školení pro uživatele výše uvedených modulů, a to v úrovni začátečníků a pokročilých.

Oddělení hospodářské správy zajišťovalo v roce 2017 také vydávání rozhodnutí o nepotřebnosti movitého majetku ve prospěch organizačních jednotek, přípravu podkladů pro centrální zadávané veřejné zakázky, revidovalo požadavky na výrobu kancelářského a vězeňského nábytku v provozovnách vlastní výroby a vykonávalo kontrolní činnost směrem k organizačním jednotkám.

6.4. Oddělení správy majetku

Oddělení správy majetku zajišťovalo v roce 2017 kompletní správu nemovitého majetku Generálního ředitelství Vězeňské služby ČR, a to včetně přípravy a realizace oprav, stavebních a investičních akcí. Současně plnilo úkoly při správě nemovitého majetku směrem k organizačním jednotkám Vězeňské služby ČR. Podstatnou činností oddělení bylo plánování a realizace oprav nemovitého a movitého majetku. V roce 2017 bylo realizováno 293 akcí plánovaných oprav, dále 192 akcí havarijního stavu a havárií a 17 akcí zaměřených na estetizaci

prostor. Z rozpočtu bylo celkem čerpáno 185 377 tis. korun, z toho na plánované opravy nemovitého i movitého majetku 156 283 tis. Kč, na likvidaci havárií nemovitého i movitého majetku celkem 19 614 tis. Kč a na akce spojené s estetizací prostor 9 479 tis. korun. Pro následující roky je potřeba uvážit navýšení finančních prostředků na všechny opravy, a to z důvodu opotřebení nemovitého i movitého majetku. Dále oddělení správy majetku řešilo smluvní vztahy vězeňské služby s jinými státními i nestátními organizacemi, účast na stavebních řízeních, řešení daní z nemovitostí, pasportizaci a podobně.

Metodická a kontrolní činnost oddělení byla zaměřena především na správný postup při plánování oprav dle platných předpisů, dále na úpravu a rozvoj programového vybavení v rámci vězeňského informačního systému a v souladu postupů při pořízení, správě a evidenci nemovitého majetku s platnými předpisy. Oddělení správy majetku zajišťovalo kompletní servis při bezúplatných a úplatných nabídkách nepotřebného nemovitého majetku Vězeňské služby ČR ostatním subjektům.

6.5. Oddělení automobilní služby

Ve Vězeňské službě ČR bylo v roce 2017 provozováno 600 vozidel, z toho 191 vozidel eskortních. Služebními vozidly bylo najeto 8 367,4 tis. km, z toho 2 383,6 tis. km při zabezpečení přepravy vězňených osob při eskortách. Při těchto jízdách bylo spotřebováno celkem 176 tis. litrů benzínu a 841,9 tis. litrů motorové nafty. Dále bylo vykázáno celkem 19,5 tisíc hodin činnosti se zahradní technikou a pracovními stroji, při nichž se spotřebovalo celkem 15,2 tis. litrů benzínu a 53,9 tis. litrů motorové nafty. V průběhu roku 2017 mělo dopravní nehodu celkem 59 služebních vozidel Vězeňské služby ČR. Z uvedeného počtu dopravních nehod bylo 18 nehod zaviněno příslušníky či zaměstnanci Vězeňské služby ČR, ve 36 případech zavinil nehodu řidič cizího vozidla, v jednom případě došlo ke srážce se zvířím, v jednom případě rozhodla Policie ČR o oboustranné vině účastníků dopravní nehody a ve třech případech nebyl zatím určen viník. Celková škoda na vozidlech VS ČR je předběžně 1 558 tis. Kč, přičemž 22 nehod není zatím uzavřeno. Celkové náklady na údržbu a opravy služebních vozidel včetně zahradní techniky, pracovních strojů a zdrojových soustav činily 4 784 tis. Kč na práci a 10 674 tis. korun na materiálu. Za pojištění odpovědnosti bylo zaplaceno 2 576 tis. Kč a za havarijní pojištění pak 341,9 tis. Kč. V roce 2017 bylo pořízeno 20 nových malých eskortních vozidel, která však byla uvedena do provozu v lednu 2018. Vyřazeno prodejem bylo 14 služebních vozidel a ve veřejném zájmu bylo předáno jedno služební vozidlo. Od jiných organizačních složek státu VS ČR převzala 17 vozidel.

6.6. Oddělení energetiky a životního prostředí

Hlavním úkolem oddělení bylo v roce 2017 vyhodnocení současného stavu na úseku energetiky a příprava opatření článku pět směrnice Evropského parlamentu č. 2012/27 EU čili implementace a certifikace na potřebné normy energetického managementu. Další certifikace se uskuteční v roce 2018. Dále byly zpracovány pasportizace všech budov a průkazy energetické náročnosti budov a energetické posudky, studie na rekonstrukci kotelen u vybraných organizačních jednotek dle úrovně emisí kyslíčků dusíku a vyhodnocena jejich vhodnost pro dotační tituly programového financování.

Oddělení dále trvale vyhledává možnosti úspory energií, modernizuje stávající technologická zařízení. Jedná se zejména o modernizace v oblasti elektrotechnologií (transformační stanice, hlavní rozvodny či osvětlení), dále zařízení pro vytápění a ohřev (výměníkové a předávací stanice, kotelny a měření a regulace systému), zařízení pro větrání (vzduchotechnické jednotky, klimatizace, digestoře, rekuperace), technologická zařízení (prádelny, kuchyně) a v neposlední řadě vodohospodářská zařízení (perlátory, hlavice, regulační ventily, směšovací ventily, a čistírny odpadních vod). Podstatnou část úspor tvoří také rekonstrukce rozvodů vody a páry. Vězeňská služba zavádí ve svých organizačních jednotkách nové moderní technologie, aby bylo docíleno zvýšení efektivity a byla zaručena maximální úspora energií.

Tabulka spotřeby energií

	jednotka	2013	2014	2015	2016	2017	rozdíl 2016/2017
vodné	m ³	1 888 162,00	1 943 711,00	2 029 195,00	2 163 669,00	2 214 149,00	-50 480,00
stočné	m ³	1 750 248,00	1 822 728,00	1 884 514,00	2 009 070,00	2 142 219,00	-133 149,00
sráž. voda	m ³	397 320,00	287 295,00	293 501,00	288 398,00	295 810,00	-7 412,00
teplo	GJ	593 278,00	511 440,00	599 147,00	602 626,00	604 005,00	-1 379,00
elektřina	kWh	36 299 684,00	43 448 078,00	43 300 820,00	44 281 979,00	43 725 875,00	556 104,00
plyn	kWh	135 311 428,00	183 119 104,00	134 161 963,00	143 272 808,00	139 888 836,00	3 383 972,00
palivo	t	1 082,00	976,00	1 169,00	1 654,00	1 133,00	521,00

7. Kontrolní činnost

7.1. Stížnosti

V roce 2017 bylo prošetřeno a uzavřeno celkem 1 536 stížností. Proti předchozímu roku byl zaznamenán nárůst počtu vyřízených stížností o 62 podání.

Přehled všech vyřízených stížností podle výsledku prošetření:

důvodné	32	2,1 %
částečně důvodné	30	1,9 %
důvodné z objektivních příčin nebo nezaviněné VS ČR	7	0,5 %
nedůvodné	1 467	95,5 %
celkem	1 536	100,0 %

Počet stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin nebo nezaviněných Vězeňskou službou ČR meziročně nepatrně vzrostl, z 68 na 69, přičemž jejich procentuální zastoupení kleslo o 0,1 % a vykazuje tak hodnotu 4,5 % ze všech vyřízených stížností.

7.1.1. Stížnosti vězňených osob

V roce 2017 byl zaznamenán mírný pokles celkového počtu vězňených osob z 22 481 (k 31. 12. 2016) na 22 159 (k 31. 12. 2017), tedy o 322, tj. o 1,4 %. Snížený počet vězňených osob se však na celkovém počtu stížností této kategorie neprojevil, ale naopak, i přes pokles počtu vězňených osob počet stížností stoupl, a to z 1 422 na 1 501, tedy o 79 stížností, což činí nárůst o 5,6 %. Počet stížností důvodných, částečně důvodných a důvodných z objektivních příčin nebo nezaviněných VS ČR taktéž mírně vzrostl, a to z 62 na 67. Z tohoto celkového počtu bylo 30 stížností vyhodnoceno jako důvodných, 30 jako částečně důvodných a sedm jako důvodných z objektivních příčin nebo nezaviněných Vězeňskou službou ČR. Procentuální zastoupení stížností s prvky důvodnosti se navýšilo pouze nepatrně, a to z 4,4 na 4,5%.

7.1.2. Stížnosti ostatních osob

U stížností ostatních osob byl zaznamenán pokles o 17 stížností, a to z 52 na 35, tj. o 32,7 %. Z tohoto celkového počtu byly dvě stížnosti vyhodnoceny s prvky důvodnosti, kdy se při poklesu celkového počtu těchto stížností snížilo i procentuální zastoupení stížností s prvky důvodnosti, a to z 11,5 % na 5,7 %.

7.2. Řídící a kontrolní systém

Kontrolní činnost odboru kontroly Generálního ředitelství Vězeňské služby České republiky byla v roce 2017 realizována na základě příkazů k provedení kontroly nebo na základě trvalého zmocnění ke kontrole. V hodnoceném období bylo odborem kontroly provedeno osm kontrolních akcí. Z tohoto počtu bylo pět kontrol realizováno přímo v gesci odboru kontroly. Ve zbylých třech případech participoval odbor na provedení kontrolní činnosti s odborem vězeňské a justiční stráže, s odborem výkonu vazby a trestu či odborem zdravotnické služby. Ve všech případech se jednalo o operativní kontroly. Níže jsou podrobněji uvedeny veškeré kontroly provedené v jednotlivých organizačních jednotkách s konkrétním zaměřením, a to:

Kontroly realizované přímo v gesci odboru kontroly:

- Tři kontroly byly zaměřeny na dodržování platných právních předpisů v souvislosti s pracovní činností občanských zaměstnanců nebo služební činností příslušníků VS ČR.
- Jedna kontrola byla realizována se zaměřením na kontrolu vedení spisových materiálů (Vazební věznice a ústav pro výkon zabezpečovací detence Brno).
- Jedna kontrola byla zaměřena na řídicí a kontrolní systém ředitele organizační jednotky a vedoucího oddělení prevence a stížností (Věznice Nové Sedlo).

Kontroly realizované ve spolupráci OK GŘ VS ČR

- Jedna kontrola byla provedena v rámci nařízené bezpečnostní akce (Věznice Světlá nad Sázavou).
- Jedna kontrola byla provedena v souvislosti s prověřováním výběrového řízení na pronájem a provozování vězeňské prodejny (Věznice Karviná).
- Jedna kontrola byla provedena na oblast nastavení provádění kontrol pracovně zařazených vězňenských osob (Věznice Kuřim).

Nad rámec plánovaných kontrol byla v roce 2017 provedena šetření pro generálního ředitele. Šetření byla provedena na základě získaných podnětů, a to jak z vnitřního, tak z vnějšího prostředí. Jeden podnět pocházel z protikorupční linky. Některá šetření se konala za spolupráce s generální inspekcí bezpečnostních sborů nebo Národní centrálou proti organizovanému zločinu.

7.3. Trestná činnost příslušníků a zaměstnanců VS ČR

Skutečnosti nasvědčující tomu, že byl spáchán trestný čin, jehož pachatelem je příslušník nebo občanský zaměstnanec Vězeňské služby České republiky, pokud byl trestný čin spáchán v souvislosti s plněním jeho pracovních úkolů, od roku 2012 vyhledává, odhaluje, prověřuje a vyšetřuje Generální inspekce bezpečnostních sborů ČR. Pověřené orgány vězeňské služby trestnou činností příslušníků ani občanských zaměstnanců neprověřují, ale ve spolupráci s generální inspekcí se podílejí na předcházení a odhalování této trestné činnosti.

Vězeňská služba České republiky má tak omezený přehled o trestních řízeních s příslušníky a občanskými zaměstnanci, neboť orgány generální inspekce bezpečnostních sborů mají povinnost informovat ředitele bezpečnostního sboru až při zahájení trestního stíhání (či při sdělení podezření) jeho podřízeného příslušníka nebo občanského zaměstnance.

Pověřené orgány Vězeňské služby České republiky v roce 2017 postoupily generální inspekci bezpečnostních sborů 119 případů oznámení nebo vlastního zjištění o možné trestné činnosti zaměstnanců vězeňské služby, což představuje 76,2% všech případů možné trestné činnosti zaměstnanců, o kterých se pověřené orgány Vězeňské služby ČR dozvěděly. Zbývající počet případů, o kterých se pověřené orgány Vězeňské služby ČR dozvěděly (23,8%), jsou případy, které již generální inspekce bezpečnostních sborů šetřila bez podnětu vězeňské služby. Ve stejném období provedly pověřené orgány vězeňské služby 72 úkonů na základě dožádání Generální inspekce bezpečnostních sborů ČR.

2017		2016		2015	
Postoupení	Úkony	Postoupení	Úkony	Postoupení	Úkony
119	72	131	122	125	53

V roce 2017 bylo zahájeno trestní stíhání (případně sděleno podezření) proti 31 příslušníkům a devíti občanským zaměstnancům Vězeňské služby České republiky.

2017		2016		2015	
Příslušník	Zaměstnanec	Příslušník	Zaměstnanec	Příslušník	Zaměstnanec
31	9	37	13	25	6

Na základě trestních stíhání evidovaných v roce 2017 byli ke dni 31. 12. 2017 pravomocně odsouzeni tři příslušníci a jeden občanský zaměstnanec vězeňské služby, přičemž ani v jednom případě se nejednalo o trestný čin související

s výkonem povolání. Všichni tři odsouzení příslušníci byli propuštěni ze služebního poměru. V jednom případě byl příslušník vězeňské služby zproštěn obžaloby. V sedmi případech bylo trestní stíhání podmíněně zastaveno. V jednom případě proti dvěma zaměstnancům bylo trestní stíhání zastaveno státním zástupcem, neboť se skutek nestal. V jednom případě bylo zkrácené přípravné řízení odloženo státním zástupcem, neboť nešlo o podezření z trestného činu. Ostatní případy nebyly ve sledovaném období ukončeny.

Na základě trestních stíhání v případech evidovaných v předchozích letech byli v roce 2017 dále pravomocně odsouzeni další tři příslušníci sboru a jeden občanský zaměstnanec, přičemž ve dvou případech pro trestné činy související s výkonem povolání. Celkem sedm pravomocně odsouzených zaměstnanců vězeňské služby bylo v důsledku odsouzení propuštěno ze služebního nebo pracovního poměru.

2017		2016		2015	
Příslušník	Zaměstnanec	Příslušník	Zaměstnanec	Příslušník	Zaměstnanec
6	2	21	3	22	2

7.4. Trestná činnost vězňených osob v objektech VS ČR

V roce 2017 bylo zahájeno 902 prověřování pro podezření ze spáchání trestného činu spáchaného ve věznicích, a to proti 1098 vězňeným osobám. Z uvedeného počtu bylo možno ustanovit 776 konkrétních osob, u 324 případů se nepodařilo ustanovit totožnost pachatele a úkony trestního řízení byly zahájeny na neznámého pachatele. Odbor kontroly zaznamenal, že se od roku 2014 výrazně zvyšuje počet prověřovaných případů tohoto druhu trestné činnosti:

- v roce 2014 bylo zahájeno 240 prověřování proti 283 vězňeným osobám
- v roce 2015 bylo zahájeno 411 prověřování proti 458 vězňeným osobám
- v roce 2016 bylo zahájeno 623 prověřování proti 756 vězňeným osobám
- v roce 2017 bylo zahájeno 902 prověřování proti 1098 vězňeným osobám

Úkony trestního řízení byly zahájeny proti:

- 778 občanům České republiky
- devíti občanům Slovenské republiky
- pěti občanům Bulharska a Vietnamu

- čtyřem občanům Makedonie a Rumunska
- třem občanům Ukrajiny
- dvěma občanům Běloruska a Polska a
- po jednom občanovi Německa, Řecka, Lotyšska, Slovinska a Ruska
- u 281 pachatelů se nepodařilo ztotožnit národnost pachatele

V 902 prověřováních byly úkony trestního řízení zahájeny pro podezření ze spáchání 1272 trestných činů. Nejčastěji bylo prověřováno podezření z maření výkonu úředního rozhodnutí či z podezření nedovolené výroby a jiného nakládání s omamnými a psychotropními látkami a jedy.

V 303 případech byla záležitost odložena a ve 313 případech byla věc postoupena ředitelům věznic ke kázeňskému řízení. K 31. 12. 2017 nebylo ukončeno prověřování ve 222 případech; u 125 případů byla věc předána k zahájení trestního stíhání Policii ČR. Policie následně formulovala obvinění nebo podezření v 97 případech. V jiném stádiu (postoupeno, zastaveno či zproštění obžaloby) se věc nacházela v šesti případech. Za trestné činy spáchané pouze v roce 2017 bylo pravomocně odsouzeno 32 vězňených osob. Celkově, tzn. i za trestnou činnost spáchanou i v předchozích letech, bylo v roce 2017 pravomocně odsouzeno nejméně 106 vězňených osob.

8. Informatika

Základním a dlouhodobým projektem Vězeňské služby ČR je Vězeňský informační systém (VIS) jako nosný a komplexní informační systém zajišťující agendu týkající se vězňů. Největší změnou ve fungování VIS bylo nasazení vnější a vnitřní diference. Nasazení zmiňované změny se podařilo realizovat podle plánu k datu účinnosti zákona k 1. říjnu 2017. Jednalo se o největší změnu ve fungování za celých 25 let historie Vězeňské služby České republiky.

Během roku 2017 vězeňská služba intenzívně spolupracovala s Ministerstvem spravedlnosti České republiky na posílení kybernetické bezpečnosti a na resortním projektu *Důvěryhodné výpočetní základy* s cílem posílit a standardizovat používání výpočetní techniky.

Koncem roku 2017 bylo nastartováno několik projektů vedoucích k zefektivnění práce odboru informatiky. Jednalo se o projekty *Centrální Helpdesk systém*, nástroj na rychlou a efektivní výměnu informací napříč odborem informatiky, větší a důraznější využívání monitorovacích systémů, centrální zálohovací systém pro celou Vězeňskou službu České republiky a podobně.

9. Ekologie

Ve Vězeňské službě ČR je ochrana životního prostředí tradičně na vysoké úrovni, což je dáno striktním plněním veškerých povinností daných zákonnými a podzákonnými předpisy. Ochranu životního prostředí mají ve vězeňské službě v organizačních jednotkách na starosti zaměstnanci v kumulovaných funkcích ekologů, kteří zajišťují zejména řešení každodenních provozních problémů, které se objevují jak v oblasti odpadového hospodářství, nakládání se znečišťujícími látkami, tak při zacházení s nebezpečnými chemickými látkami a výrobky. Aktuálně se ekologové vězeňské služby zaměřují také na osvětu mezi pracovníky sboru a v poslední době zejména i mezi vězňenými osobami. Zapojení odsouzených a obviněných osob do pracovních aktivit v oblasti nakládání s odpady je v současné době nezbytnou součástí i jejich následného zapojení do občanského života.

9.1. Odpadové hospodářství

Objem produkce odpadů je přímo závislý na aktuální úrovni vězeňské populace. Vzhledem k zvyšování cen za odvoz odpadů stoupají i finanční prostředky vynaložené na odstranění odpadů. Vytríděné složky z odpadu podobného odpadu komunálnímu, zejména papír, železný šrot, plasty a sklo lze uplatnit na trhu s druhotnými surovinami. Třídění odpadů je v současné době jednou ze dvou možností, jak snížit platby za odstraňování odpadů. Proto je jednou z hlavních prací ekologa organizačních jednotek neustálý dozor nad důsledností třídění odpadu. Druhou možností úspory finančních prostředků je zpětný odběr výrobků. Ekologové vězeňské služby proto likvidují bezplatně elektroodpad ve sběrných dvorech jednotlivých měst, u prodejců nebo u specializovaných firem.

9.2. Ochrana ovzduší

Vězeňská služba ČR striktně dodržuje stanovené limity škodlivých látek vypouštěných do ovzduší. Všechny organizační jednotky, které provozují kotelny, disponují platnými povoleními k provozu svých znečišťujících zdrojů ovzduší. Na základě měření aktuální míry znečištění ovzduší se počítá s postupnou modernizací těch zdrojů znečištění, které by po roce 2019 nemohly splňovat budoucí přísnější limity.

9.3. Ochrana podzemních a povrchových vod

Všechny organizační jednotky vězeňské služby se zbavují odpadních vod buď vypouštěním do městských kanalizačních sítí na základě smlouvy s provozovatelem kanalizace, nebo pomocí vlastních čistíren odpadních vod. Odpadní vody čištěné ve vlastních čistírnách splňují na konci čistícího procesu

požadovanou kvalitu a jsou vypouštěny do vodoteče na základě povolení orgánů státní samosprávy. Odpadní vody, které jsou vypouštěny do komunální kanalizace, splňují požadavky provozovatelů kanalizace. Některé organizační jednotky odvádějí do kanalizační sítě také dešťovou vodu a za tento odvod platí příslušný poplatek. Finanční náklady organizačních jednotek, které získávají pitnou vodu z komunálních vodovodních řadů, jsou podstatně vyšší než u těch jednotek, které se zásobují vodou z vlastních zdrojů.

10. Vnější vztahy

10.1. Spolupráce se sdělovacími prostředky a veřejností

Pracovníci oddělení vnějších vztahů kanceláře generálního ředitele připravovali během roku 2017 řadu tiskových zpráv a stanovisek k aktuální situaci ve vězeňství. Většina mediálních výstupů se týkala dlouhodobé koncepce vězeňství, zejména otevírání nových hospodářských provozů či ubytovacích kapacit, jako bylo například otevření kapacit Věznice Břeclav ve čtvrti Poštorná, znovuotevření věznice Drahonice - nyní jako pobočky Věznice Nové Sedlo, zahájení projektu Otevřené věznice či uvažované výstavby nové věznice. Ke každodenním činnostem v této oblasti patří také monitoring denního tisku a vyřizování dotazů a dalších požadavků sdělovacích prostředků, studujících i osob z řad veřejnosti. Celkově bylo takto vyřízeno rámcově na dva tisíce dotazů a uspořádáno kolem stovky vystoupení pro televizní či rozhlasové stanice.

Oddělení vnějších vztahů zprostředkovávalo také exkurze ve věznicích jak pro studenty, tak pro odbornou veřejnost, vyřizovalo a spoluorganizovalo natáčení ve věznicích týkající se zpravodajství, publicistiky, dokumentaristiky. Dále zajišťovalo materiály pro seminární, bakalářské, diplomové práce a pořádalo veřejné akce prezentující práci vězeňské služby. Byla to zejména přehlídka ozbrojených sil Dny NATO, ISET, Dny policie, Den integrovaného záchranného systému a podobně. Oddělení vnějších vztahů pořádalo také školení pro tiskové mluvčí jednotlivých organizačních jednotek a spolupodílelo se na organizaci porad vězeňské služby. Pracovníci oddělení vnější vztahů tradičně úzce spolupracovali s tiskovým odborem ministerstva spravedlnosti na přípravě společných akcí či na přípravě akcí ministerstva.

10.2. Publikační činnost

Resortní odborný časopis České vězeňství a vycházel i v roce 2017, vyšla tři plánovaná čísla, druhé číslo bylo přitom pojato jako letní dvojčíslo. Oddělení vnějších vztahů Oddělení vnějších vztahů redakčně spolupracovalo s tiskovými mluvčími organizačních jednotek na výrobě příležitostných publikací a dalších informačních či propagačních materiálů. Oddělení dále spolu s odborem informatiky pracovalo na zprovoznění nových internetových stránek vězeňské služby.

10.3. Mezinárodní spolupráce

Mezi hlavní úkoly a činnosti patří poskytování kompletního servisu generálnímu řediteli VS ČR a vedení Generálního ředitelství VS ČR v souvislosti s mezinárodními vztahy, organizační zajišťování mezinárodních akcí v České republice, překlady a tlumočení, poradenství a asistence odborům generálního ředitelství a organizačním jednotkám v oblasti rozvoje mezinárodních vztahů a mezinárodních projektů, komunikace se zahraničními partnery a organizacemi evropských struktur, poskytování informací tazatelům ze zahraničí, příprava textů mezinárodních dokumentů o spolupráci, spolupráce na tvorbě a vyhodnocování dotazníků a statistik s penitenciární tematikou, provádění dílčích srovnávacích studií, kompletace plánů a provádění jejich vyhodnocování a archivace dokumentů a materiálů týkajících se mezinárodních vztahů a zahraničních věcí.

Prioritou VS ČR v souvislosti s rozvojem zahraničních vztahů pro rok 2017 bylo udržení stávajícího rozsahu spolupráce s partnerskými vězeňskými službami a navázání nových kontaktů dle možností. K rozšíření spolupráce významně přispělo pokračující členství v EuroPris (Asociaci evropských vězeňských služeb), jehož členská základna i škála aktivit se v uplynulých letech velmi rozrostla a členství přijalo 30 vězeňských služeb napříč Evropou. To přineslo možnosti nových kontaktů i zapojení se do nových forem spolupráce, jako jsou například expertní skupiny na vybraná témata a účast na jimi organizovaných seminářích a konferencích.

10.3.1. Aktivity spojené s členstvím v EuroPris

Organizace EuroPris vznikla na konci roku 2011. Jejím cílem je napomáhat spolupráci mezi evropskými vězeňskými službami a být poradním orgánem i zdrojem odborníků – praktiků z oblasti vězeňství pro Radu Evropy či Evropskou komisi, jejichž podporu získala. Sdružuje evropské vězeňské služby se záměrem prosazovat etický a zákonný výkon vazby a výkon trestu a zprostředkovat výměnu informací pro podporu realizace tohoto záměru. Na konci roku 2017 měla 30 členů, přidružená členství byla změněna na plná.

VS ČR se angažovala jako zakládající člen, v letech 2013 – 2014 své členství přerušila a po obnově členství v roce 2015 zapojení do společných aktivit významně rozšířila. Generální ředitel VS ČR byl v červnu 2016 zvolen do Výkonného výboru organizace, v tomto svém mandátu pokračoval i v roce 2017. Svého zástupce na úrovni vedoucího skupiny má VS ČR v expertní skupině *Rodinné vztahy vězňů*. Zástupci VS ČR se v roce 2017 zúčastnili také dalších akcí organizovaných či spoluorganizovaných Europris: jednání expertních skupin, semináře se zaměřením na problém radikalizace vězněných osob, vyhodnocování rizik a potřeb či duševního zdraví vězňů, konference na téma technologií ve vězeňství nebo projektu *Prison Regime Forum* zaměřený na vzdělávání a zaměstnávání vězněných osob. Česká republika byla místem konání již

zmíněné konference na téma technologií ve vězeňství a VS ČR se významně podílela na jejím organizačním zajištění. Na podzim pak hostila jednání Výkonného výboru Europris. Obě akce se konaly v Praze.

10.3.2. Aktivity spojené s členstvím v MECR

VS ČR je spoluzakladatelem MECR - (Kulatého stolu generálních ředitelů středoevropských vězeňských služeb). Založení kulatého stolu bylo navrženo v průběhu konference ICPA v Praze v roce 2008. Ustavující setkání se uskutečnilo ve Vídni 17. února 2009. Od té doby až do roku 2013 se členové setkávali pravidelně dvakrát ročně postupně v jednotlivých členských zemích. Od roku 2014 se frekvence zasedání dle dohody členů snížila na jedenkrát za rok. Členství v MECR je bezplatné. Členy MECR jsou nejvyšší představitelé vězeňských služeb těchto zemí: Česká republika, Chorvatsko, Litva, Maďarsko, Rakousko, Rumunsko, Slovensko, SRN – Bavorsko, Slovinsko a Švýcarsko. V roce 2016 se nově setkání zúčastnili generální ředitelé vězeňských služeb Itálie a Polska.

Jednání je postaveno na otevřené neformální diskuzi nad aktuálním stavem jednotlivých vězeňských služeb a zahrnuje vždy konkrétní témata, mezi která může patřit dlouhodobě diskutovaný problém ve většině evropských vězeňských služeb nebo žhavá novinka v rozvoji vězeňství či palčivé téma řešené současně v několika členských vězeňských službách MECR. Účastníci kulatého stolu se také vždy podrobně seznámí s činností a problémy hostitelské vězeňské služby.

V roce 2017 se hostitelství ujalo Polsko. Setkání se konalo v rámci mezinárodní konference, kterou VS Polska organizovala v červnu a která byla zahájením oslav 100letého výročí založení složky. Rozsah samotného jednání byl omezen na jeden půlden, specifickým tématem byly Specializované programy zacházení pro pachatele trestných činů se sexuálním motivem.

10.3.3. Aktivity spojené s členstvím v ICPA

VS ČR výrazně rozšířila a zintenzivnila mezinárodní vztahy s touto organizací od roku 2008, kdy byla spoluorganizátorem konference ICPA. Mezinárodní sdružení nápravných a vězeňských zařízení je nevládní mezinárodní organizace sdružující státy, organizace i jednotlivce působící v oblasti vězeňství, a to ze státního i ze soukromého sektoru a z řad nevládních organizací. Dnes tato organizace sdružuje více než tisíc členů z více než 50 zemí. ICPA je organizací se širokou a stále se rozvíjející mezinárodní působností se statutem zvláštního poradního orgánu Hospodářské a sociální rady OSN. ICPA byla založena v roce 1998 s cílem napomáhat globálnímu porozumění a profesní odbornosti ve vězeňství a nabízí plnou a bezpečnou platformu pro výměnu informací, názorů, technologií a zkušeností v oblasti vězeňství.

10.3.4. Aktivity s vězeňskými službami zemí V4

Třetí setkání generálních ředitelů vězeňských služeb zemí V4, které v roce 2013 obnovila VS ČR a které se mělo uskutečnit v roce 2016 v Polsku, bylo již podruhé odloženo a neuskutečnilo se ani v roce 2017. Během celého roku se konaly výměnné stáže a další akce, které jsou organizovány na základě rámcových dohod o spolupráci s vězeňskými službami zemí V4 a mají mnohaletou tradici. Naposledy byly rámcové dohody aktualizovány v roce 2010 s vězeňskou službou Maďarské republiky, v roce 2012 s vězeňskou službou Polské republiky a v roce 2015 se ZVJS Slovenské republiky. V roce 2017 se recipročních stáží s polskou vězeňskou službou zúčastnili již druhý rok za sebou zástupci odborů výkonu vazby a trestu obou generálních ředitelství. Příjezd polských kolegů byl ale z organizačních důvodů odložen na rok 2018. Ze Slovenska přijeli na výměnnou stáž kolegové z odboru personálního, reciproční stáž českých kolegů na Slovensku musela být rovněž odložena na rok 2018.

11. Vedení vězeňské služby

Generální ředitel VS ČR	genmjr. PhDr. Petr Dohnal
Náměstek GŘ pro bezpečnost a kontrolu	plk. Ing. Marian Prokeš
Náměstek GŘ pro vzdělávání a odborné zacházení	brig. gen. Mgr. Simon Michailidis
Náměstek GŘ pro ekonomiku, investice a zotavovny	Ing. Pavel Skřička, MBA
Náměstek GŘ pro logistiku, IT a zdravotnictví	

Adresa

Generální ředitelství Vězeňské služby ČR
Soudní 1672/1a
P. O. Box 3
140 67 Praha 4

Bankovní spojení: 2901-881/0710
IČ: 00212423
DIČ: CZ00212423
web: www.vscr.cz